

Kallelse till sammanträde med Kultur- och fritidsnämnden

Datum och tid: 2023-01-26, klockan 18:00-20:00

Plats: Medborgarhuset

Förhinder anmäls till helena.heintz@eslov.se

Ordförande

Christine Melinder (M)

1. Upprop

2. Presentation av kultur- och fritidsnämnden

3. Val av justerare

4. Övergripande information om kultur- och fritid Marcus Kulle

5. Bokslut 2022 Sofia Barring/Marcus Kulle

Muntlig information

6. Ekonomisk handlingsplan 2023 (KOF.2022.0105) Marcus Kulle

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Ekonomisk handlingsplan 2023/2024 för kultur -och fritidsnämnden
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 154, 2022 Åtgärdsplan investeringar budget 2023 plan 2024-2027
- Kommunstyrelsens beslut § 176, 2022 Framställning av kommunens ekonomiska läge inför 2023 samt beställning av analys av kommunens ekonomiska situation
- Ekonomisk handlingsplan KFN 2023, 2024
- Investeringar kultur- och fritidsnämnden Budget 2023, plan 2024-2027
- Barnchecklista Ungdomsverksamheten ekonomisk hp 2023
- Barnchecklista Bibliotek ekonomisk hp 2023

- Barnchecklista Kulturskolan ekonomisk hp 2023
- Barnchecklista Allmän kultur och fritid ekonomisk hp 2023
- Riskbedömning Kultur och fritid ekonomisk hp 2023

**7. Ansökan om 2023 års anslag till Stiftelsen
Gamlegård i Billinge (KOF.2022.0159)**

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Ansökan om 2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård
- Anhållan om 2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård
- Budget Stiftelsen Gamlegård för 2023

8. Intern kontrollplan 2023 (KOF.2023.0004)

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Intern kontrollplan 2023
- Internkontrollplan 2023

**9. Yttrande över motion från Fredrik Ottesen (SD)
avseende Naturgaranti (KOF.2022.0050)**

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Yttrande över motion avseende naturgaranti
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Fritidspolitisk strategi för Eslövs kommun 2022-2030
- Handlingsplan för fritidspolitisk strategi för Eslövs kommun 2022-2030

**10. Översiktlig information om sekretess,
tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda,
förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs
kommun (KOF.2023.0007)**

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Översiktlig information om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda, förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs kommun
- Översiktlig information om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda, förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs kommun

**11. Kultur- och fritidsnämndens målarbete 2023
(KOF.2023.0012)**

12. Redovisning av delegeringsbeslut

KOF.2022.0163-10 Yttrande över detaljplan på fastigheten Ölycke 1:228

KOF.2022.0066-40 Utbetalning av volym- och målgruppsbidrag till
studieförbunden 2022

13. Anmälningar för kännedom

SOT.2021.0044-48 Servicenämndens beslut § 137, 2022 Uppföljning av
byggprojekten för december 2022

SOT.2021.0044-47 Uppföljningsrapport av byggprojekt för december 2022

KOF.2022.0164-1 Kommunfullmäktiges beslut § 119, 2022 Förändring av
den politiska organisationen i Eslövs kommun att gälla
från och med den 1 januari 2023

KOF.2021.0074-3 Kultur-och fritidsnämnden, reviderat reglemente gäller
från 2023-01-01

KOF.2023.0006-1 Kommunfullmäktiges beslut § 124, 2022 Fastställande
av budget 2023 samt flerårsplan 2024-2026 och beslut
om låneförpliktelser och nyupplåningsram för 2023

KOF.2023.0008-1 Kommunfullmäktiges beslut § 134, 2022 Val till
kultur- och fritidsnämnden för mandatperioden 2023-
2026

Ekonomisk handlingsplan 2023

6

KOF.2022.0105

2023-01-17

Marcus Kulle

+4641362082

marcus.kulle@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Ekonomisk handlingsplan 2023/2024 för KFN

Ärendebeskrivning

Inför 2023 går Eslövs kommun mot ett ekonomiskt utmanande läge och den nu rådande osäkra samhällsekonomiska utvecklingen har påverkat budgetarbetet. Under 2023 måste kommunens kostnader reduceras för att ha en ekonomi i balans år 2024. Enligt beslut i kommunstyrelsen §176 2022 samt beslut i kommunstyrelsens arbetsutskott §154 2022 åligger det nämnden att besluta om åtgärdsplan kopplat både till drifts- och investeringskostnader.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsens arbetsutskott, beslut §154 2022

Kommunstyrelsens beslut §176 2022

Ekonomisk handlingsplan KFN 2023/2024

Investeringar KFN 2023, plan 2024-2027

Förvaltningsövergripande samverkan (Fösam) protokoll 230116

Barnchecklista Ungdomsverksamheten

Barnchecklista Biblioteket

Barnchecklista Kulturskolan

Barnchecklista Allmän Kultur och Fritid

Riskbedömning Kultur och Fritid ekonomisk handlingsplan

Beredning

Kultur- och Fritidsförvaltningens ledningsgrupp har, med delaktighet från verksamheterna, sett över verksamheterna och budget för att identifiera förslag på besparingsåtgärder och kostnadsreduceringar för åren 2023 och 2024.

Sammanlagt 16 åtgärder har identifierats, vilka ger en helårseffekt på 3,155 mnkr 2024. För 2023 blir effekten 1,85 mnkr.

Nämnden har att hantera ökade PO kostnader (350 tkr) samt ökat stöd till föreningar som driver egen lokal (600 tkr) vilket resulterar i en **total effekt på 2,205 mnkr för 2024 och 0,9 mnkr för 2023.**

Effekten av åtgärderna bygger på oförändrad verksamhet. Åtgärderna som är kopplade till lokaler kräver hyressänkningar motsvarande den sänkta driftskostnaden de medför. Det bör också beaktas att världsläget är osäkert vilket genom inflation och enstaka kostnadsökningar kan påverka främst de framtida intäkterna.

Lokalkostnader är en mycket stor kostnadspost för nämnden och uppgår till ca 50 mnkr, vilket är ca 50% av nämndens totala budget. Under 2023 kommer vidare utredningar att genomföras för att se om fler kostnadsreduceringar är möjliga gällande lokaler.

Kopplat till nämndens verksamheter finns ett antal investeringar beslutade för perioden 2023-2027. Flertalet är kopplade till underhåll och reinvestering (tak tennishall och fotbollshall, reningsverk och utomhusbassänger på Karlsrobadet samt tillgänglighetsanpassning Ölyckeskolans idrottshall). Att inte genomföra dessa inom planerad tid riskerar ännu större kostnader för kommunen. Utöver dessa finns två större projekt planerade med start under 2023, Husarängen etapp 1 och ny Kulturskola. Husarängen för att återigen möjliggöra för fotbollsverksamhet efter nerbrunnen lokal, samt öka möjligheten för aktivitet, rörelse och rekreation för alla. Ny kulturskola för att tillgängliggöra kulturen i ändamålsenliga lokaler samt erbjuda en bättre kulturell mötesplats.

Förslag till beslut

- Kultur- och Fritidsnämnden godkänner framtagna ekonomisk handlingsplan

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Sofia Barring
Förvaltningsekonom/controller

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 154

KS.2022.0390

Åtgärdsplan investeringar budget 2023 plan 2024-2027**Ärendebeskrivning**

I kommunens budget och i den ekonomiska flerårsplaneringen framgår årligen en precisering av de ekonomiska förutsättningarna för att upprätthålla god ekonomisk hushållning med kommunens resurser. I kommunlagen återfinns grundläggande regler för kommunens ekonomiska förvaltning och för redovisning finns lagen om kommunal bokföring och redovisning. I kommunallagen finns också specificerat vad som åligger kommunstyrelsen att göra i frågor som inverkar på kommunens ekonomiska ställning och att de utifrån detta ska göra de framställningar som behövs hos fullmäktige och övriga nämnder.

Den bedömning årets budgetprocess har utgått från har i grunden förändrats och kommunstyrelsen måste därför göra en framställning om åtgärds paket utifrån hur omvärldsläget inverkar på kommunens ekonomiska ställning inför år 2023.

Beslutsunderlag

- Reviderat förslag till beslut; Åtgärdsplan investeringar budget 2023 plan 2024-2027
- Kommunstyrelsens beslut § 176, 2022 Framställning av kommunens ekonomiska läge inför 2023 samt beställning av analys av kommunens ekonomiska situation

Beredning

Ekonomistyrningsprocessen är en ständigt pågående process, där omvärldsbevakning, budget och uppföljning är hörnstenar. Processen ska i största möjliga utsträckning präglas av dialog, transparens och delaktighet.

Utvecklingen med ökande kostnader som skett de senaste månaderna i världen beror till stor del på den bristsituation som finns på många produkter. Skälet till bristerna är en kombination av effekter av pandemin, kriget i Ukraina och den allmänna situationen i världen. I Sverige beror inflationen till stor del på att varor som importerats blivit dyrare. KPIF ökade med 8 procent i juli jämfört med föregående år. Att inflationen var så hög just i juni påverkar prisbasbeloppet för 2023 som baseras på inflationen juni 2021 till juni 2022. För kommunen har prisbasbeloppet särskild betydelse då våra pensioner är värdesäkrade med prisbasbelopp. Det innebär att de kostnadsbedömningar som gjordes under våren då inflationen beräknades var 2,6 procent, inte håller längre. Många bedömare anser att inflationen kommer fortsätta att vara hög även under 2023, så man kan räkna med kraftigt ökade pensionskostnader även för 2024.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Många av de avtal för leverans av varor och tjänster som kommunen använder är kopplade till olika prisindex, det innebär att det inte bara kommer att vara pensionskostnaderna som drar iväg, utan även andra kostnader kommer att öka rejält.

Kommunstyrelsen har enligt kommunallagens 6 kapitel 11 § att följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen har att hos fullmäktige, övriga nämnder och andra myndigheter göra de framställningar som behövs. Den ekonomiska utveckling som beskrivits ovan är av den karaktären att kommunstyrelsen har ett krav på sig att agera och göra fullmäktige och samtliga nämnder medvetna om den ekonomiska realitet som nu råder med behov på åtgärd/reducering av planerade investeringar för budget 2023, plan 2024-2027 och därför framställa krav på åtgärdsplan.

Kommunstyrelsen delegerade till kommunstyrelsens arbetsutskott enligt beslut i kommunstyrelsen den 15 september 2022 § 176 att vidare ta fram förslag som omfattar bland annat omvärldsförutsättningar, intäktsprognos, ram till respektive nämnd, framförda förutsättningar och samlad effekt för kommunens ekonomi.

För att få en samlad bild av investeringar i kommunens lokaler ska samordning av investeringar göras enligt processen för lokalförsörjning vilken finns beskriven i lokalförsörjningsplan 2021, antagen av kommunfullmäktige. I denna process bereder den kommunövergripande lokalgruppen aktuella frågor till styrgruppen för lokalfrågor som prioriterar lokalfrågorna utifrån tillgängliga resurser och är beredande innan politiska beslut i lokalfrågor.

Antagande av kommande operativ lokalförsörjningsplan sker normalt månaden efter antagen budget. Antagande av den operativa lokalförsörjningsplanen för åren 2023-2027 kommer senareläggas så att konsekvenserna av framtagna åtgärdsplanerna för kommunens investeringar i lokaler kan föras in.

Yrkanden

Agneta Nilsson (S) och Bengt Andersson (M) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut.

Beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott ger samtliga nämnder i uppdrag att senast den 31 januari 2023 ta fram en åtgärdsplan för sin nämnd, utifrån nya ekonomiska förutsättningar, avseende åtgärd/reducering av investeringar budget 2023 och plan 2024-2027. Åtgärdsplaner för investering lokaler ska samordnas enligt kommunens process för lokalförsörjning och föras in i operativ lokalförsörjningsplan för åren 2023-2027.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Beslutet skickas till

Samtliga nämnder

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsen

§ 176

KS.2022.0390

Framställning av kommunens ekonomiska läge inför 2023 samt beställning av analys av kommunens ekonomiska situation**Ärendebeskrivning**

I kommunens budget och i den ekonomiska flerårsplaneringen framgår årligen en precisering av de ekonomiska förutsättningarna för att upprätthålla god ekonomisk hushållning med kommunens resurser. I kommunlagen återfinns grundläggande regler för kommunens ekonomiska förvaltning och för redovisning finns lagen om kommunal bokföring och redovisning. I kommunallagen finns också specificerat vad som åligger kommunstyrelsen att göra i frågor som inverkar på kommunens ekonomiska ställning och att de utifrån detta ska göra de framställningar som behövs hos fullmäktige och övriga nämnder.

Den bedömning årets budgetprocess har utgått från har i grunden förändrats och kommunstyrelsen måste därför göra en framställning om åtgärds paket utifrån hur omvärldsläget inverkar på kommunens ekonomiska ställning inför år 2023. Det finns med anledning av ovanstående också skäl att analysera kommunens ekonomiska situation och verksamhetens kostnader samt gör en bedömning av förutsättningarna för de närmaste fem åren.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Framställning av kommunens ekonomiska läge inför 2023 samt beställning av analys av kommunens ekonomiska situation
- Pensionsskultsberäkning per 2022-08-31, KPA

Beredning

Ekonomistyrningsprocessen är en ständigt pågående process, där omvärldsbevakning, budget och uppföljning är hörnstenar.

Utvecklingen med ökande kostnader som skett de senaste månaderna i världen beror till stor del på den bristsituation som finns på många produkter. Skälet till bristerna är en kombination av effekter av pandemin, kriget i Ukraina och den allmänna situationen i världen. I Sverige beror inflationen till stor del på att varor som importerats blivit dyrare. KPIF ökade med 8 procent i juli jämfört med föregående år. Att inflationen var så hög just i juni påverkar prisbasbeloppet för 2023 som baseras på inflationen juni 2021 till juni 2022. För kommunen har prisbasbeloppet särskild betydelse då våra pensioner är värdesäkrade med prisbasbelopp. Det innebär att de kostnadsbedömningar som gjordes under våren då inflationen beräknades vara 6 procent, inte håller längre. Många bedömare anser att inflationen kommer fortsätta

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

att vara hög även under 2023, så man kan räkna med kraftigt ökade pensionskostnader även för 2024.

Många av de avtal för leverans av varor och tjänster som kommunen använder är kopplade till olika prisindex, det innebär att det inte bara kommer att vara pensionskostnaderna som drar iväg, utan även andra kostnader kommer att öka rejält.

Kommunledningskontoret anser, utifrån den nya ekonomiska situationen, att en analys av kommunens ekonomi samt verksamheternas kostnader och behov, nu och på fem års sikt, bör beställas av Sveriges kommuner och regioner, SKR. En sådan analys innehåller en nulägesanalys där fokus ligger på att jämföra kommunen över tid med andra kommuner med likartad struktur och en framskrivning av verksamheternas behov på fem års sikt utifrån kommunens befolkningsprognos. Kostnad för en sådan analys är 115 000 kronor.

Kommunstyrelsen har enligt kommunallagens 6 kapitel 11 § att följa de frågor som kan inverka på kommunens utveckling och ekonomiska ställning. Kommunstyrelsen har att hos fullmäktige, övriga nämnder och andra myndigheter göra de framställningar som behövs. Den ekonomiska utveckling som beskrivits ovan är av den karaktären att kommunstyrelsen har ett krav på sig att agera och göra fullmäktige och samtliga nämnder medvetna om den ekonomiska realitet som nu råder med behov på åtgärd/kostnadsreducering på 100 miljoner kronor år 2023 och därför framställa krav på åtgärdsplan.

Yrkanden

Catharina Malmberg yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med tillägget att *Kommunledningskontoret ges i uppdrag att ta fram åtgärdsplan för energieffektivisering. Åtgärder ska redovisas löpande till kommunstyrelsens arbetsutskott.* Madeleine Atlas (C), Bertil Jönsson (C), Sven-Olov Wallin (L), Janet Andersson (S) och Mikael Wehtje (M) instämmer i yrkandena.

Lars Holmström (V) yrkar avslag till första att-satsen i förvaltningens förslag till beslut och yrkar istället att man undersöker hur man kan använda resultatutjämningsreserven, att man i budgetarbetet tittar på överskottsmålen och att nämnderna inte ska tvingas till besparingar.

Johan Andersson (S) yrkar avslag på Lars Holmströms ändringsyrkande.

Beslutsgång

Ordförande ställer proposition på Catharina Malmborgs (M) m fl första att-sats mot Lars Holmströms (V) ändringsyrkande och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med Catharina Malmborgs (M) m fl yrkande.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Ordförande ställer sedan proposition på Catharina Malmborgs (M) m fl övriga attsatser och finner att kommunstyrelsen beslutar i enlighet med dessa.

Beslut

- Kommunstyrelsen ger samtliga nämnder i uppdrag att senast den 31 januari 2023 ta fram en åtgärdsplan för sin nämnd utifrån nya ekonomiska förutsättningar med åtgärd/kostnadsreducering på 100 miljoner kronor under år 2023 för Eslövs kommun.
- Kommunstyrelsen ger Kommunledningskontoret i uppdrag att beställa en analys av kommunens ekonomi och ekonomistyrning från Sveriges kommuner och regioner, SKR, kostnad 115 000 kronor.
- Kommunstyrelsen delegerar till kommunstyrelsens arbetsutskott att vidare ta fram förslag som omfattar bland annat omvärldsförutsättningar, intäktsprognos, ram till respektive nämnd, framförda förutsättningar och samlad effekt för kommunens ekonomi.
- Kommunstyrelsen ger Kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram en åtgärdsplan för energieffektivisering. Åtgärder ska redovisas löpande till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Reservation

Lars Holmström (V) reserverar sig mot första beslutspunkten till förmån för eget yrkande.

Beslutet skickas till

Kommunfullmäktige
Samtliga nämnder

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Åtgärdsplan 2023 Kultur och Fritidsförvaltningen

Tkr	Besparing Effekt 2023	Besparing Effekt 2024
-----	--------------------------	--------------------------

Projekt 1	40	40
------------------	-----------	-----------

Projektbenämning	Minska aktiviteter
Projektbeskrivning	Minska antal aktiviteter/alternativt kostnad per aktivitet 20 % för den öppna verksamheten för ungdomsverksamheten.

Projekt 2	100	200
------------------	------------	------------

Projektbenämning	Taxor/avgifter fritid
Projektbeskrivning	Höja taxor för kommunala lokaler (snitt 20 %). Beslutas av KF.

Projekt 3	200	500
------------------	------------	------------

Projektbenämning	Taxor/avgifter bad
Projektbeskrivning	Se över taxor, avgifter, effektivisera gruppaktiviteter. Beslutas av KF.

Projekt 4	200	200
------------------	------------	------------

Projektbenämning	Bastu
Projektbeskrivning	Halvera tillgången till bastu på badet. Beroende på elkostnad. Hyressänkning KoF

Projekt 5	110	130
------------------	------------	------------

Projektbenämning	Medieinköp
Projektbeskrivning	Minska medieinköp ca 10 %.(Bibliotek)

Projekt 6	200	300
------------------	------------	------------

Projektbenämning	Personalkostnader
Projektbeskrivning	Minskade personalkostnader (vikarier, tim, pensionsavgång bibliotek).

Projekt 7		100	100
Projektbenämning	Publika event		
Projektbeskrivning	Minska budgeten för kommunala publika event ca 10 % (allmän kultur).		
Projekt 8		350	350
Projektbenämning	Studieförbund		
Projektbeskrivning	Minska ekonomiska stödet till studieförbund 25 %		
Projekt 9		50	50
Projektbenämning	Personalkostnader		
Projektbeskrivning	Minskade personalkostnader (vikarier) kulturskolan.		
Projekt 10		50	100
Projektbenämning	Taxor/avgifter kulturskolan		
Projektbeskrivning	Se över taxor/avgifter (snitt 20 %). Beslutas av KF.		
Projekt 11		100	200
Projektbenämning	Driftskostnader		
Projektbeskrivning	Minska driftskostnader i medborgarhuset (ex råvaror, lokalvård, timvikarier).		
Projekt 12		50	100
Projektbenämning	Taxor Medborgarhuset		
Projektbeskrivning	Höja taxor (ej föreningar). Höjdes markant så sent som inför 2022! Beslut KF.		
Projekt 13		300	300
Projektbenämning	Äventyrsdel sommar		
Projektbeskrivning	Stänga äventyrsdel Karlsrobadet under sommaren. Anläggning känslig för väder. Beroende på gällande driftskostnader. Hyressänkning KoF.		

Projekt 14		0	250
Projektbenämning	Lokal		
Projektbeskrivning	Flytta från Ekenäsgården. Ännu inga ersättningslokaler för EMUS och cykelklubb.		
Projekt 15		0	235
Projektbenämning	Lokal		
Projektbeskrivning	Säga upp användandet av Norrevångs gräsplan.		
Projekt 16		0	100
Projektbenämning	Administration bibliotek		
Projektbeskrivning	Effektivisera inköpsrutiner.		
Prognos ingång 2023			
Ökat PO (personalkostnader)		-350	-350
Driftstöd föreningar		-600	-600
SUMMA BESPARING		900	2 205

Investeringar KFN Budget 2023 – Plan 2024-2027

Investeringsbudget fördelad till Kultur- och fritidsnämnden

Investeringsprojekt	Anslag mnkr	Kommentar
Offentlig konst	0,1	Årligt anslag till offentlig konst.
Inventarier ny kulturskola	1,5	Vid nybyggnation måste nya inventarier köpas in anpassade för ny lokal och verksamhet
Husarängen etapp 1	13,6	Hänger ihop med hela etapp 1 som även innefattar investeringarna konstgräs och föreningslokal. Dessa är fördelade till SEF genom lokalförsörjningsplanen. Behov av att hela etappen genomförs samtidigt.

Investeringsbudget fördelad till Servicenämnden genom lokalförsörjningsplan som rör Kultur- och Fritidsnämndens verksamhet

Investeringsprojekt	Anslag mnkr	Kommentar
Tak Tennishall	6 mnkr	Stort behov att byta för att inte riskera ännu större fastighetsskador
Tak Fotbollshall	4,5 mnkr	Stort behov att byta för att inte riskera ännu större fastighetsskador
Ny Kulturskola	43 mnkr	Öka tillgängligheten för kulturen i ändamålsenliga lokaler. Samla allt under ett tak vilket erbjuder en naturlig kulturell mötesplats för barn och unga.
Konstgräsplan	15 mnkr	En del av etapp 1 Husarängen. Utredning genomförts som visar på mycket stort behov på ytterligare konstgräsplaner i Eslöv. En investering för samtliga aktiva fotbollsklubbar i kommunen
Föreningslokal	18,5 mnkr	En del av etapp 1 Husarängen. Behov av återuppbyggnad av lokal för EBK's verksamhet
Karlsrobadet	31 mnkr	Behov av renovering av både reningsverk och utomhusbassänger.
Ölyckeskolans idrottshall	8,7 mnkr	Tillgänglighetsanpassning som måste åtgärdas.

Barnchecklista KoF besparingsåtgärder



Vad som ska bedömas Besparing av Lisebergsresan som aktivitet.		Datum 2023-01-09	Berörd enhet Ungdomsverksamheten.
Ansvarig chef Susanne Persson	Skyddsombud Per Skog		Datum då uppföljning ska genomföras Inget
Övriga medverkande	Avgränsning		
Underskrift Arbetsgivare/chef		Underskrift Skyddsombud	

Typ av besparingsåtgärd	Vilka stora konsekvenser får åtgärden för barn och unga i Eslöv?	Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet? Ja – beskriv hur Nej – planeras det några kompensatoriska åtgärder, i så fall vilka?	Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening eller har barn och ungas perspektiv tagits med på annat sätt? Ja – beskriv hur Nej – varför inte, motivera?	Innebär beslutet att vi tar hänsyn till barnets rätt till likvärdiga villkor med tanke på diskrimineringsgrunderna* och barns socioekonomiska ställning? Ja, beskriv hur Nej – varför inte, motivera?
Dra in den årliga resan till Liseberg	Ett stort antal ungdomar i högstadiet missar denna aktivitet, upplevelse och minne. Det reducerade priset har även gett förutsättningar för de med ekonomiska utmaningar.	Nej, men vi kommer att erbjuda andra aktiviteter i mindre skala.	Nej, vi har inte bjudit in ungdomarna till att delta i den ekonomiska handlingsplanen. Processen har inte gett det utrymmet.	Det reducerade priset har gett ungdomar med en utmanande familjeekonomi en bättre förutsättning att kunna få uppleva denna typ av aktivitet, upplevelse och minne.
.				

--	--	--	--	--

Fakta

Barnkonventionen

Barnkonventionen fastslår varje barns rättigheter och statens ansvar i 54 artiklar. Artikel 2, 3, 6 och 12 kallas för de fyra grundprinciperna. Alla övriga artiklar utgår i från dem.

➤ **Artikel 2**

Om alla barns lika värde och rättigheter. Ingen får diskrimineras. Barnkonventionen gäller för alla barn som befinner sig i ett land som har ratificerat den.

➤ **Artikel 3**

I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet ”barnets bästa” är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet.

➤ **Artikel 6**

Varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Det handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen.

➤ **Artikel 12**

Barnets rätt att bilda och uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör hen. När åsikterna beaktas ska hänsyn tas till barnets ålder och mognad.

Diskrimineringslagen

Diskriminering innebär enkelt uttryckt att någon missgynnas eller kränks på grund av vem hen är, vad hen tror på eller hur hen lever.

Enligt den svenska diskrimineringslagen finns sju skyddsgrunder:

- Kön och könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Det betyder att missgynnande eller kränkningen måste ha samband med någon av dessa grunder för att klassas som diskriminering.

Barnchecklista KoF besparingsåtgärder



Vad som ska bedömas		Datum	Berörd enhet
Besparingsåtgärder bibliotek			
Ansvarig chef	Skyddsombud		Datum då uppföljning ska genomföras
Per Andersson	Maria Eriksson		
Övriga medverkande	Avgränsning		
Underskrift Arbetsgivare/chef		Underskrift Skyddsombud	

Typ av besparingsåtgärd	Vilka stora konsekvenser får åtgärden för barn och unga i Eslöv?	Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet? Ja – beskriv hur Nej – planeras det några kompensatoriska åtgärder, i så fall vilka?	Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening eller har barn och ungas perspektiv tagits med på annat sätt? Ja – beskriv hur Nej – varför inte, motivera?	Innebär beslutet att vi tar hänsyn till barnets rätt till likvärdiga villkor med tanke på diskrimineringsgrunderna* och barns socioekonomiska ställning? Ja, beskriv hur Nej – varför inte, motivera?
Minskade medieinköp	Inga konsekvenser	Ja, minskningen i medieinköp rör bara vuxenmedier		
Effektivisera inköpsrutiner/säga upp inköpsstöd från BTJ	Inga konsekvenser			
Minskade personalkostnader	Inte klart hur stor påverkan det har på barnverksamheten. Det kommer dock att få konsekvenser för barn och unga då mindre tid kommer att läggas på barnverksamhet.	Nej. Vi kommer att i den mån det är möjligt anpassa bemanningen så att det drabbar barn så lite som det går.	Nej, inte aktuellt.	Nej. Det slår mot samtliga barn och det är svårt att jobba kompensatoriskt mot diskrimineringsgrunderna utan att det får stora konsekvenser för barn som inte faller under diskrimineringsgrunderna.

Fakta

Barnkonventionen

Barnkonventionen fastslår varje barns rättigheter och statens ansvar i 54 artiklar. Artikel 2, 3, 6 och 12 kallas för de fyra grundprinciperna. Alla övriga artiklar utgår i från dem.

➤ **Artikel 2**

Om alla barns lika värde och rättigheter. Ingen får diskrimineras. Barnkonventionen gäller för alla barn som befinner sig i ett land som har ratificerat den.

➤ **Artikel 3**

I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet ”barnets bästa” är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet.

➤ **Artikel 6**

Varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Det handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen.

➤ **Artikel 12**

Barnets rätt att bilda och uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör hen. När åsikterna beaktas ska hänsyn tas till barnets ålder och mognad.

Diskrimineringslagen

Diskriminering innebär enkelt uttryckt att någon missgynnas eller kränks på grund av vem hen är, vad hen tror på eller hur hen lever.

Enligt den svenska diskrimineringslagen finns sju skyddsgrunder:

- Kön och könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning

- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Det betyder att missgynnande eller kränkningen måste ha samband med någon av dessa grunder för att klassas som diskriminering.

Barnchecklista KoF besparingsåtgärder



Vad som ska bedömas Besparingsåtgärder		Datum 2023-01-12	Berörd enhet Kulturskolan
Ansvarig chef Anja Nilsson/ Johan Plambeck	Skyddsombud Maria Malmros, Olof Ströander, Thomas Jonasson		Datum då uppföljning ska genomföras
Övriga medverkande	Avgränsning		
Underskrift Arbetsgivare/chef		Underskrift Skyddsombud	

Typ av besparingsåtgärd	Vilka stora konsekvenser får åtgärden för barn och unga i Eslöv?	Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet? Ja – beskriv hur Nej – planeras det några kompensatoriska åtgärder, i så fall vilka?	Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening eller har barn och ungas perspektiv tagits med på annat sätt? Ja – beskriv hur Nej – varför inte, motivera?	Innebär beslutet att vi tar hänsyn till barnets rätt till likvärdiga villkor med tanke på diskrimineringsgrunderna* och barns socioekonomiska ställning? Ja, beskriv hur Nej – varför inte, motivera?
Se över taxor, Höja avgifterna (snitt 20%)	Elever med familjer som har svårt att betala avgiften kommer att stängas ute från kulturskolan och kulturskolan kommer att bli mindre tillgänglig för alla.	Nej – Vi kommer att se över och försöka möjliggöra ansökan om bidrag från ideella organisationer eller liknande.	Nej – Det har inte varit aktuellt i detta skede eftersom vi redan vet att besparingsåtgärden inte går i linje med barn och ungas bästa.	Nej, barn och unga i socioekonomiskt svagare grupper riskerar att inte ha råd att kunna börja eller att gå kvar på kulturskolan.
Minskade personalkostnader (vikarier) gäller vid kortare sjukskrivning eller frånvaro.	Barn och unga kan få färre antal lektioner/workshops på en termin om vi inte tar in vikarier (har vi ett visst antal garanterade lektionstillfällen på ett år).	Nej – vi kommer att se över rutinerna så att eleverna får alla sina garanterade lektionstillfällen.	Nej – Det har inte varit aktuellt i detta skede eftersom vi redan vet att besparingsåtgärden inte går i linje med barn och ungas bästa.	Ja, villkoren kommer att vara likvärdiga för alla barn och unga som går på kulturskolan.

--	--	--	--	--

Fakta

Barnkonventionen

Barnkonventionen fastslår varje barns rättigheter och statens ansvar i 54 artiklar. Artikel 2, 3, 6 och 12 kallas för de fyra grundprinciperna. Alla övriga artiklar utgår i från dem.

➤ **Artikel 2**

Om alla barns lika värde och rättigheter. Ingen får diskrimineras. Barnkonventionen gäller för alla barn som befinner sig i ett land som har ratificerat den.

➤ **Artikel 3**

I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet ”barnets bästa” är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet.

➤ **Artikel 6**

Varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Det handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen.

➤ **Artikel 12**

Barnets rätt att bilda och uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör hen. När åsikterna beaktas ska hänsyn tas till barnets ålder och mognad.

Diskrimineringslagen

Diskriminering innebär enkelt uttryckt att någon missgynnas eller kränks på grund av vem hen är, vad hen tror på eller hur hen lever.

Enligt den svenska diskrimineringslagen finns sju skyddsgrunder:

- Kön och könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning
- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Det betyder att missgynnande eller kränkningen måste ha samband med någon av dessa grunder för att klassas som diskriminering.

Barnchecklista KoF besparingsåtgärder



Vad som ska bedömas Höja taxor för lokaler med 20 %		Datum 2023-01-09	Berörd enhet AKF
Ansvarig chef Helena Schönström	Skyddsombud		Datum då uppföljning ska genomföras
Övriga medverkande Mohamed, Simon, Ulrica	Avgränsning		
Underskrift Arbetsgivare/chef		Underskrift Skyddsombud	

Typ av besparingsåtgärd	Vilka stora konsekvenser får åtgärden för barn och unga i Eslöv?	Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet? Ja – beskriv hur Nej – planeras det några kompensatoriska åtgärder, i så fall vilka?	Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening eller har barn och ungas perspektiv tagits med på annat sätt? Ja – beskriv hur Nej – varför inte, motivera?	Innebär beslutet att vi tar hänsyn till barnets rätt till likvärdiga villkor med tanke på diskrimineringsgrunderna* och barns socioekonomiska ställning? Ja, beskriv hur Nej – varför inte, motivera?
Höja taxan för idrottsanläggningar och samlingslokaler	Kan få konsekvenser med till exempel ökade medlems- och träningsavgifter, färre cuper eller träningstillfällen.	Nej, inga ekonomiska kompensatoriska åtgärder är möjliga.	Nej, har inte funnits tid att få in barn och ungas åsikter.	Nej, snarare tvärt om att barn och unga i socioekonomiskt svagare grupper riskerar att inte ha råd att träna.

Fakta

Barnkonventionen

Barnkonventionen fastslår varje barns rättigheter och statens ansvar i 54 artiklar. Artikel 2, 3, 6 och 12 kallas för de fyra grundprinciperna. Alla övriga artiklar utgår i från dem.

➤ **Artikel 2**

Om alla barns lika värde och rättigheter. Ingen får diskrimineras. Barnkonventionen gäller för alla barn som befinner sig i ett land som har ratificerat den.

➤ **Artikel 3**

I alla åtgärder som rör barn ska i första hand det som bedöms vara barnets bästa beaktas. Begreppet ”barnets bästa” är konventionens grundpelare. Vad som är barnets bästa måste avgöras i varje enskilt fall och hänsyn ska tas till barnets egen åsikt och erfarenhet.

➤ **Artikel 6**

Varje barns rätt till liv, överlevnad och utveckling. Det handlar inte bara om barnets fysiska hälsa utan också om den andliga, moraliska, psykiska och sociala utvecklingen.

➤ **Artikel 12**

Barnets rätt att bilda och uttrycka sina åsikter och få dem beaktade i alla frågor som berör hen. När åsikterna beaktas ska hänsyn tas till barnets ålder och mognad.

Diskrimineringslagen

Diskriminering innebär enkelt uttryckt att någon missgynnas eller kränks på grund av vem hen är, vad hen tror på eller hur hen lever.

Enligt den svenska diskrimineringslagen finns sju skyddsgrunder:

- Kön och könsöverskridande identitet eller uttryck
- etnisk tillhörighet
- religion eller annan trosuppfattning

- funktionsnedsättning
- sexuell läggning
- ålder

Det betyder att missgynnande eller kränkningen måste ha samband med någon av dessa grunder för att klassas som diskriminering.

Riskbedömning besparingsåtgärder KoF år 2023/2024



Vad som ska riskbedömas Besparingsåtgärder	Datum 2023-01-13	Verksamhet Kultur- och fritidsförvaltningen
--	----------------------------	---

Riskbedömning av handlingsplan besparingsåtgärder KoF 2023/2024					
Verksamhet	Besparingsåtgärd	Identifierade risker	Konsekvenser	Barn-checklista ifylld (kryss)	Planerade åtgärder
Ungdoms-verksamhet	Indragen årlig Lisebergsresa för ungdomar	Inga risker	Ungdomarna får gå på andra aktiviteter på hemmaplan som vi anordnar	X	
Allmän KoF	Höja taxor för kommunala lokaler med 20 %	Ökade kostnader för föreningar	Det får ekonomiska konsekvenser för föreningar	X	
	Flytt från Ekenäsgården	Två föreningar får försämrade lokaler (i värsta fall inga lokaler).	Eslövs cykelklubb och Eslövs musiksällskap får sannolikt försämrade lokalförutsättningar än idag, vilket kan skapa missnöje.		
	Säga upp användandet av Norrevångs gräsplan	Vi ser inga risker för våra målgruppen, men kan få konsekvenser för skolan	Inga konsekvenser		
	Minska budgeten för kommunala publika event ca 10 % (100 000 kr)	Något mer begränsat kulturutbud.	Ett eller två evenemang blir nerskalade, vilket påverkar potentiell publiks upplevelse men troligen inte antalet evenemang.		
	Minska ekonomiska stödet till studieförbund med 25 %	<i>Se bilaga</i>	<i>Se bilaga</i>		
Bibliotek	Minskade medieinköp	Lägre kvalitet på verksamheten riktad till personer som inte tillhör våra prioriterade målgrupper.	Ökad stress på grund av missnöjda låntagare. Något ökad arbetsbelastning då urvalet av medier på vuxensidan behöver bli striktare. Utgångspunkten är att åtgärden inte drabbar någon av våra prioriterade målgrupper.	X	Diskutera den interna fördelningen av medieanslaget med personalen för att minimera skadorna på verksamheten. Prata med personalen om hur vi bemöter eventuellt missnöje.

	Effektivisera inköpsrutiner, säga upp tjänsten inköpsstöd från BTJ	Lägre kvalitet på medieinköpen. Mer tid behöver läggas på att bevaka utgivningen.	Ökad arbetsbelastning när rutinerna omarbetas. Stress kopplad till förändring. Utgångspunkten är att åtgärden inte drabbar någon av våra prioriterade målgrupper.	x	Ta fram nya inköpsrutiner som personalen är trygg med. Leta efter tidsbesparande åtgärder i inköpen som minskar arbetsbelastningen.
	Minskade personalkostnader	Lägre kvalitet på verksamheten, både i Flyinge (där den indragna tjänsten är) och på stadsbiblioteket där bemanningen kommer att behöva minska för att täcka upp för Flyinge. Risk att personal slutar på grund av ändrade arbetsvillkor.	Ökad arbetsbelastning. Ökad stress. Ökat arbete med rutinuppgifter. Barn och unga kommer att drabbas, dels kopplat till barnverksamheten i Flyinge och dels med lägre bemanning på stadsbiblioteket.	x	Förankra förändringen hos personalen. Göra konsekvensanalys tillsammans med personalen för att se vilka negativa effekter som kan uppstå och se vilka förväntningar som finns. Fördjupad analys av de medarbetare som påverkas mest. Förankra den föreslagna tjänstefördelningen hos fack och arbetsgrupp.
Bad	Se över taxor, avgifter och effektivisera gruppaktiviteter	Risk för missnöjda besökare	Färre besök på badet på grund av ökade avgifter, dock har vi låga avgifter jämfört med många andra kommuner. Missnöjda medborgare som personalen ska bemöta, vilket kan påverka arbetsmiljön. Vi kan ta in fler deltagare i våra gruppaktiviteter vilket minskar köer och ökar intäkter.	X (ska kompletteras med)	
	Halvera tillgången till bastu	Risk för missnöjda besökare	Minimala konsekvenser. Barn drabbas inte av åtgärderna.		
	Stänga äventyrdelen på Karlsrobadet under sommar	Risk för missnöjda besökare, framför allt årskortsinnehavare	Ökad administrativ belastning. Minskade valmöjligheter för barn.	X (ska kompletteras med)	

Kulturskolan	Se över taxor, höja avgifterna (snitt 20%)	Elever med familjer som har svårt att betala avgiften kommer att stängas ute från kulturskolan och kulturskolan kommer att bli mindre tillgänglig för alla.	Kan bli en minskning i elevantalet vilket kan orsaka stress hos medarbetare. Kan även bli en stress för medarbetarna om elever slutar för att vi inte hittat en bra lösning så att alla barn fortsatt kan gå kvar på kulturskolan. Finns risk att barn och unga vars familjer har svårt att betala avgiften inte kommer kunna gå kvar eller börja på kulturskolan.	x	Hitta en lösning så att alla barn och unga har möjlighet att gå kvar på Kulturskolan.
	Minskade personalkostnader (vikarier) gäller vid kortare sjukskrivning	Personal kan bli stressad över att det inte finns någon vikarie som håller i lektionerna vid sjukdom, detta kan resultera i att medarbetare går till jobbet sjuka eller att de inte får tillräckligt med återhämtning. Elever kanske inte får samma kontinuitet i sin undervisning vilket kan leda till att de slutar på kulturskolan.	Stressad och trött personal vilket påverkar både den enskilde individen och den sociala arbetsmiljön i stort. Utan tillräckligt med återhämtning kan det leda till längre sjukfrånvaro än nödvändigt. Stress att elever slutar vid längre sjukfrånvaro. Barn och unga kan få färre antal lektioner/workshops på en termin om vi inte tar in vikarier (har vi ett visst antal garanterade lektionstillfällen på ett år).	x	Att kontinuerligt prata med personal om vikten att vara hemma vid sjukdom och återhämtning.

Medborgarhus	Minska driftskostnader (ex råvaror, lokalvård, timvikarier)	Hållbarhetsmål uppnås inte. Vi tappar kvalitet i renlighet när vi går mellan städuppgifter och livsmedelshantering. Antalet stora evenemang begränsas (då det är vid dessa tillfällen vi behöver ta in timvikarier).	Vissa uppgifter tar mer arbetstid i anspråk som vi tidigare "köpt oss fria" ifrån (till exempel färdigskivad lök, färdig skalad potatis)		Minska SeF:s antal städtimmar per dag Lägga ett ökat fokus på merförsäljning av livsmedel och böcker Ta betalt för guidningar
	Höja taxor (inte för föreningar)	Externa aktörer väljer andra lokaler och vi går miste om bokningar			Lägga större fokus på externa aktörer i enlighet med uppdraget och på så vis få in mer pengar

**Ansökan om 2023 års anslag till Stiftelsen
Gamlegård i Billinge**

7

KOF.2022.0159

2023-01-08

Helena Schönström

+4641362193

helen.schonstrom@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Ansökan om 2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Gamlegård ansöker om anslag på totalt 465 048 kronor för 2023.

Beslutsunderlag

Anhållan om 2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård

Budget Stiftelsen Gamlegård för 2023

Beredning

Stiftelsen Gamlegård mottog ett anslag om 425 300 kr, exklusive arvodesuppräkning, för 2022 års verksamhet. Sedan 2007 har ett extra anslag på 30 000 kr för underhåll av byggnaden betalats ut. Ersättningen för föreståndartjänsten räknas upp med samma löneindex som de förtroendevalda i Eslövs kommun. Ännu finns inget beslut om 2023 års arvodesuppräkning och därför föreslås en senare tilläggsutbetalning.

Stiftelsen föreslås anslag på 434 675 kr, exklusive arvodesuppräkning, fördelat enligt följande:

Föreståndartjänst 337 175 kr

Verksamhet 67 500 kr

Underhåll 30 000 kr

Stiftelsen flaggar också för ett större underhållsbehov framöver.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden godkänner anslag till Stiftelsen Gamlegård för 2023 på 434 675 kronor, samt gör en senare tilläggsutbetalning då 2023 års arvodesuppräkning är fastställd.

Beslutet skickas till
Stiftelsen Gamlegård

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Helena Schönström
Verksamhetschef Allmän kultur/fritid

STIFTELSEN GAMLEGÅRD
Org.nr. 842000-5228

Kultur- & Fritidsförvaltningen
Eslövs Kommun
Box 255
241 24 ESLÖV

2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge

Anhåller om 2023 års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge.
Stiftelsen Gamlegårds bankgironummer är 5323-3805.

Billinge 2022-10-24
Stiftelsen Gamlegård i Billinge

Evy Nilsson
kassör
Munkarpsvägen 12 (1204)
243 32 HÖÖR
Tel. 0413-54 42 70

BUDGET FÖR ÅR 2023
STIFTELSEN GAMLEGÅRD
 842000-5228

Budget år 2023

för Gamlegård, Billinge och Stockamöllans Industrimuseum

BERÄKNADE KOSTNADER år 2023

Ralph Svensson köp av föreståndaretjänst	346.212:--
Tillägg 3 % på 346.212:--	10.836:--
Verksamheten, tidigare anslag 67.500:- uppräknat med 5%	71.000:--
Underhåll	30.000:--
Industrimuseet, Stockamöllan	7.000:--

S:A BERÄKNADE KOSTNADER FÖR ÅR 2023 **465.048:--**

BERÄKNADE INTÄKTER år 2023

Beräknat anslag från Eslövs kommun	465.048:--
<u>BERÄKNAD INTÄKT FÖR år 2023</u>	465.048:--

Kommande underhållsbehov på Gamlegård:

- *Omläggning av halmtak, östra sidan, på 1700-tals stallängan, 4 sti = 100.000:-*
- *Renovering av 2 st brunnslock 15.000:--*
- *Fällning och borttagning av träd 15.000:--*
- *Ny port mellan 1700 och 1800-tals längorna 10.000:--*

Inom en tidsperiod om 5 år kommer 1800-tals längans tak att behövas åtgärdas

Industrimuseet, Stockamöllan

Avtal tom 2026-12-31, ev. flytt av museet tidigare (2023),

Billinge 2022-10-31

Evvy Nilsson

Werner Glatz

Ralph Svensson

Intern kontrollplan 2023

8

KOF.2023.0004

2023-01-16
Sofia Barring
+4641362072
sofia.barring@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Förslag till beslut; Intern kontrollplan 2023

Ärendebeskrivning

Enligt kommunallagen och kommunens riktlinjer för intern kontroll ansvarar styrelsen och nämnderna för att den interna kontrollen är tillräcklig och utformad så att den till en rimlig grad av säkerhet uppnår:

- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer
- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- skydd mot förluster eller förstörelse av kommunens tillgångar
- eliminering eller upptäckande av allvarliga fel

Nämnderna ska årligen identifiera och analysera väsentliga risker i den egna verksamheten och utifrån riskanalysen upprätta en internkontrollplan.

Beslutsunderlag

Internkontrollplan 2023

Beredning

Förvaltningen kultur och fritid har under hösten genomfört en risk- och väsentlighetsanalys och därefter upprättat ett förslag över vilka risker som ska ingå i kultur- och fritidsnämnden internkontrollplan för 2023. Intern kontroll syftar i första hand till att säkerställa att rutiner och processer fungerar.

Förvaltningens förslag finns i beslutsunderlaget *Internkontrollplan 2023*.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden antar förvaltningens förslag *Internkontrollplan 2023* som intern kontroll för kultur- och fritidsnämnden under år 2023.

Utvecklingsledare Ulrica Adelbris har varit delaktig i framskrivandet av ärendet.

Beslutet skickas till
Kommunstyrelsen

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Sofia Barring
Controller



Internkontrollplan 2023

Kultur och Fritid



Internkontrollplan 2023

Status: Påbörjad **Rapportperiod:** 2023-01-01 **Organisation:** Kultur och Fritid

Inledning

Enligt kommunallagen och kommunens riktlinjer för intern kontroll ansvarar styrelsen och nämnderna för att den interna kontrollen är tillräcklig och utformad så att den till en rimlig grad av säkerhet uppnår:

- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer
- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- skydd mot förluster eller förstörelse av kommunens tillgångar
- eliminering eller upptäckande av allvarliga fel

Nämnderna ska årligen identifiera och analysera väsentliga risker i den egna verksamheten och utifrån riskanalysen upprätta en internkontrollplan.

Årets internkontrollplan

För varje identifierad risk görs en sannolikhets- och konsekvensanalys som resulterar i ett riskvärde. Utifrån detta värde ska nämnden bedöma om risken ska accepteras eller hanteras. Ett högt värde, över 8, innebär allt som oftast att nämnden bör upprätta en kontrollplan för denna risk. Alla risker som ska hanteras hamnar därmed i den kontrollplan som utgör nämndens internkontrollplan för året. Det är därefter förvaltningens ansvar att internkontrollplanen efterlevs och att återrapportering sker till nämnden. I samband med delårsbokslutet kommer en avrapportering ske.

Förvaltningen kultur och fritid har under hösten genomfört en risk- och väsentlighetsanalys och därefter upprättat ett förslag över vilka risker som ska ingå i kultur och fritidsnämnden internkontrollplan för 2023. Intern kontroll syftar i första hand till att säkerställa att rutiner och processer fungerar. Identifierade risker av annan karaktär har sorterats bort. Dessa risker hanteras utanför processen för intern kontroll.

Intern kontroll är en del i verksamheternas förbättringsarbete. För identifierade risker kan därför ett första steg vara att upprätta, eller se över befintliga, rutiner eller genomföra andra åtgärder. Detta för att minska sannolikheten för, eller konsekvensen ifall, risken inträffar. Nästa steg kan vara att risken tas in i en internkontrollplan för att kontrollera så att rutinerna fungerar.

Risker i internkontrollplanen

Period: 2023-01-01

Kategori	Process	Risk	Vad kan gå fel och varför?	Riskvärde
Verksamhet	Föreningsbidrag	Risk för att beslut inte dokumenteras innan utbetalningar till föreningar	Risk att utbetalning sker innan beslut är dokumenterat.	8
Organisation	Styrning och ledning	Risk för att inte kommunens styrdokument följs	Risk för att medarbetare inte har kännedom om kommunens styrdokument.	9
Lagar & regler	Inköp och upphandling	Risk för att rutiner för avtalshantering inte följs för kultur och fritids egna avtal	Fördyrningar, uppfyller inte kraven i LOU (lagen om offentlig upphandling), skadeståndsanspråk, Risk att vi inte hittar avtal.	8
Verksamhet	Avslut av anställning	Risk att rutiner inte följs vid avslut av anställning.	Risk för att överlämning av utrustning och avslut av licenser inte sker.	8
Lagar & regler	GDPR	Risk för att personuppgifter röjs	Risk att rutiner inte finns, är kända eller följs för hantering deltagare i verksamheten med skyddad identitet. Omställning för kontantfri verksamhet.	12

Risker som accepteras - ingår inte i internkontrollplanen

Period: 2023-01-01

Kategori	Process	Risk	Vad kan gå fel och varför?	Riskvärde
Lagar & regler	Resturangverksamhet	Risk att gäster serveras kost man är allergisk mot	Skadligt för hälsa	4

Organisation	Konstarkiv	Risk att konstverk förstörs eller försvinner	Risk för låg kunskap i organisationen om kommunens konst och hur den ska hanteras.	8
Lagar & regler	Föreningsbidrag	Risk för att föreningar inte lever upp till kommunens riktlinjer.	Risk att vi betalar ut bidrag till föreningar som inte fullt ut arbetar utifrån en demokratisk och jämlik grund.	9
Verksamhet	Styrning och ledning	Risk för kvalitet och service till medborgare och föreningsliv vid avslut	Risk för att det saknas nedskrivna rutinbeskrivningar och lite insyn i varandras arbetsområden.	9
Verksamhet	Arbetsmiljö	Risk stök på biblioteket vilket resulterar i otrygghet och kostnadsökningar	Under det senaste året har det varit stökigt på stadsbiblioteket, vilket har gjort att kostnaden för väktartjänster har gått upp kraftigt	6
Verksamhet	GDPR och sekretess	Risk för röjd låntagarsekretess kopplade till bibliotekssystemet och samverkan med BoU.	Bibliotekssystem delas med skolan. Skolan har på vissa enheter ej fackutbildad personal, där låntagarsekretessen inte är lika självklar. Konsekvensen är ofta liten, men har potential att vara mycket allvarlig.	9

**Yttrande över motion från Fredrik Ottesen (SD)
avseende Naturgaranti**

9

KOF.2022.0050

2023-01-09

Helena Schönström

+4641362193

helena.schonstrom@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Förslag till beslut; Yttrande över motion avseende naturgaranti

Ärendebeskrivning

Kommunfullmäktige har remitterat en motion om naturgaranti från Fredrik Ottesen (SD) KS.2022.0125 till kultur- och fritidsnämnden för yttrande.

I motionen som inkommit föreslås att kommunens befintliga naturgaranti ska utvecklas till att omfatta också en naturgaranti för barn.

Beslutsunderlag

Motion från Fredrik Ottesen (SD) Motion om naturgaranti

Kommunfullmäktiges beslut § 15, 2022 Remittering av motion från Fredrik Ottesen (SD) gällande naturgaranti KS.2022.0125

Fritidspolitisk strategi för Eslövs kommun 2022-2030

Handlingsplan för fritidspolitisk strategi för Eslövs kommun 2022-2030

Beredning

I motionen om naturgaranti hänvisas till naturgarantin som är en viktig del i arbetet för att alla barn i Eslövs kommun, oavsett förutsättningar, ska få ta del av kultur. Naturgarantin, som innebär att alla barn i åldern 3-16 år garanteras en professionell kulturupplevelse per läsår, är ett välfungerande koncept. Ottesen (SD) föreslår i motionen en motsvarande garanti för naturupplevelser. Kultur- och fritidsnämnden ser, precis som Ottesen (SD), ett behov av insatser för att alla barn ska röra sig mer. Statistik och forskning kring detta finns sammanfattat i Fritidspolitisk strategi för Eslövs kommun 2022-2030. I denna relativt nyantagna strategi finns en utpekad riktning framåt i arbetet inom jämlik folkhälsa, aktivitet, rörelse och motion. Det finns också kopplat en handlingsplan. Nämnden anser därför att det inte finns behov av att introducera ytterligare ett ramverk, utan i stället fokusera på att arbeta enligt den fritidspolitiska strategin.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden föreslår kommunfullmäktige att anse motionen från Fredrik Ottesen (SD) om att utveckla en naturgaranti, som besvarad.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Helena Schönström
Verksamhetschef Allmän kultur/fritid

FRITIDSPOLITISK STRATEGI FÖR ESLÖVS KOMMUN 2022-2030

Innehåll

Inledning.....	3
Syfte	3
Avgränsning	3
Fritid i Eslöv och omvärlden	4
Fritid, policyer och rättigheter.....	4
Agenda 2030	4
Varför är en aktiv fritid viktig?	4
Utmaningar och trender i omvärlden och Sverige	5
Eslöv: Insamlingsarbete och dialog	6
Analys av demografiska statistikområden	7
Enkätundersökning.....	7
Dialog med föreningar	7
Dialog med kommunens förvaltningar.....	8
Nästa steg	8
Fokusområden	10
Jämlika förutsättningar för rörelse och aktivitet	10
Varierande former för idrott, motion och fritid.....	11
Fysiska förutsättningar för en aktiv fritid	13
Samverkan.....	15
Uppföljning och utvärdering	16

Inledning

Syfte

Genom denna fritidspolitiska strategi vill Eslövs kommun verka för att skapa förutsättningar för ett aktivt och meningsfullt fritidsliv för Eslövs invånare, med särskilt fokus på barn och unga. Genom att stärka fritidens roll i samhället och i kommunens utvecklingsarbete kan Eslövs kommun bidra till att främja folkhälsa, livskvalité och välbefinnande för Eslövs medborgare.

För att få ett verkligt genomslag för folkhälsan, krävs en bred förankring och samsyn på fritidens betydelse inom kommunens alla verksamheter och den idéburna sektorn. De olika politikområdena påverkar varandra i arbetet med att skapa förutsättningar för en aktiv fritid. Här kan den fritidspolitiska strategin fylla en viktig funktion i att samordna och visa på helheten. Med en långsiktig fritidspolitisk plattform kan vi också underlätta prioriteringar och vägval som krävs för att vara en aktiv, attraktiv och rörelserik kommun vilket i sin tur bidrar till att skapa “en hållbar, spännande kommun där människor möts, utvecklas och trivs”¹.

Avgränsning

Syftet med att ta fram en fritidspolitisk strategi istället för en idrottspolitisk är att inkludera fler faktorer som påverkar möjligheten till en meningsfull fritid. Fritid definieras som den fria tid som man kan disponera och använda för att öka livskvalité och välbefinnande. Strategin präglas av ett starkt folkhälsoperspektiv och omfattar de folkhälsoaspekter som berör idrotts- och fritidsfrågor. När det gäller föreningar inkluderar fritidsområdet både idrotts- och friluftsföreningar, men även pensionärs-, funktionshinder- och sociala föreningar samt andra fritidsaktiviteter. Kulturfrågor- och föreningar behandlas inte av strategin. Motsvarande program finns för kulturområdet².

¹ Eslövs kommun, Eslövs kommuns handlingsprogram 2019-2022, [eslovs_kommuns_handlingsprogram-2019-2022_webb.pdf](https://eslovs.kommuns.se/handlingsprogram-2019-2022-webb.pdf)

² Kulturpolitiskt program för Eslövs kommun 2017-2025: <https://eslov.se/wp-content/uploads/kulturpolitiskt-program-for-eslovs-kommun-2017-2025.pdf>

Fritid i Eslöv och omvärlden

Fritid, policyer och rättigheter

Rätten till fritid och idrott finns tydligt angiven i ett flertal internationella överenskommelser som Sverige har anslutit sig till. I FN:s allmänna förklaring om mänskliga rättigheter (Artikel 24) samt i konventionen för barnets rättigheter slås rätten till lek, vila och fritid fast. Rätten att delta i fritidsaktiviteter och idrott fastslås även i FN:s konvention om avskaffande av all slags diskriminering av kvinnor (Artikel 13) samt i FN:s konvention om rättigheter för personer med funktionsnedsättning (Artikel 30).

Fritidsområdet är inte en del av kommunens lagstadgade ansvar i Sverige, men flera internationella och nationella policyer visar på vikten av en aktiv fritid för en god folkhälsa. Därför utgår vi ifrån det nationella folkhälsopolitiska målet att skapa förutsättningar för en god och jämlik hälsa och minska de påverkbara hälsoklyftorna, och hur fritid kan bidra till det.

Agenda 2030

Idrott, rörelse och en aktiv fritid är även viktiga faktorer för hållbar utveckling och arbetet med Agenda 2030. I deklarationen för Agenda 2030 beskrivs hur *”idrotten i ökande grad bidrar till utveckling och fred genom att främja tolerans och respekt och även bidrar till att öka kvinnors och ungdomars, enskilda personers och samhällets egenmakt, liksom till målsättningar i fråga om hälsa, utbildning och social inkludering”*.

Agenda 2030 och de globala målen har inarbetats i kommunens mål för mandatperioden, och även fokusområdena för den fritidspolitiska strategin avser bidra till flera av dem. Inom strategin identifierar vi hur varje område bidrar till de globala målen och kommunens övergripande arbete med Agenda 2030.

Varför är en aktiv fritid viktig?

Fysisk aktivitet och rörelse är en friskfaktor. För barn och unga i åldrarna 6-17 år tyder flera studier på att fysisk aktivitet kan ha särskilt positiva effekter på hälsan under uppväxten, både för den fysiska och psykiska hälsan, samt skolstress och prestation. Utöver detta finns det även evidens på att om man har varit fysiskt inaktiv tidigt i livet behåller man det beteendet i vuxenlivet.

En meningsfull fritid innefattar inte bara idrott och fysisk aktivitet; lika viktigt är det sociala, kulturella och demokratiska värde som ett brett fritidsutbud kan tillföra. Detta har en viktig roll i att bygga social gemenskap, öka delaktighet och stärka personers sociala kapital. Att skapa förutsättningar för en aktiv och meningsfull fritid är därför viktigt för att förbättra folkhälsan och livskvaliteten bland kommunens invånare.

Utmaningar och trender i omvärlden och Sverige

WHO (2017) identifierar fysisk inaktivitet som den fjärde största riskfaktorn för dödlighet och en stor riskfaktor för ohälsa i ett globalt perspektiv (Folkhälsomyndigheten, 2019). Detta orsakar kostnader för både individen och samhället.

Förutsättningar för en god hälsa skiljer sig markant mellan olika grupper.³ Flera studier har visat att socioekonomiska faktorer, kön, ålder och att ha en eller flera funktionsnedsättningar har en stor påverkan på barns levnadsvanor och möjlighet till fysisk aktivitet⁴. "Pep-rapporten 2020" visar att bara två av tio barn i Sverige når den rekommenderade mängden fysisk aktivitet. Andelen minskar med stigande ålder, och tonårstjejer är den grupp som är minst aktiv där bara 1 av 10 uppfyller rekommendationerna. Socioekonomiska faktorer och funktionsnedsättning spelar även här en roll. Dessa skillnader mellan grupper syns också inom deltagandet i föreningslivet⁵.

Inom samhället ser vi en ökad individualisering där allt fler vill kunna välja hur och när de tränar och engagerar sig utifrån egna önskemål. Synen på idrott och motion har också förändrats; att tävla och prestera har blivit mindre viktigt och faktorer som att ha roligt, flexibilitet och hälsa har blivit allt viktigare. Brist på tid och ork hos unga talar för behov av tillgängliga och flexibla möjligheter att utöva idrotts- och fritidsaktiviteter⁶. Organisationer inom sport- och fritidsområdet står för nästan 15% av

³ SOU (2016), *Det handlar om jämlik hälsa*; Folkhälsomyndigheten (2020), *Folkhälsans utveckling – årsrapport 2020*

⁴ Generation Pep (2020), *Pep-rapporten 2020*; SOU (2016), *Det handlar om jämlik hälsa*

⁵ Centrum för idrottsforskning (2017) *Resurser, representation och riktig idrott*; Centrum för idrottsforskning (2018) *Idrotten och (o)jämligheten – I medlemmarnas eller samhällets intresse?*

⁶ Ungdomsbarometer & Riksidrottsförbundet (2016), *Ungas tränings- och motionsvanor*; MUCF (2020) *Ungas rätt till en meningsfull fritid – tillgång, trygghet och hinder*; Centrum för Idrottsforskning, Idrottsstatistik: <https://idrottsstatistik.se/>,

Skånes idéburna sektor⁷ och har en viktig roll i att aktivera barn och unga. För att få fler att vilja och kunna delta i fritidsaktiviteter behöver vi sänka trösklarna och utveckla verksamheter där man kan delta på olika sätt utan krav på resultat. För att möta dessa behov så genomgår svensk idrottsrörelse en stor omställning för att ”arbeta för livslång idrott i förening för alla, oavsett bakgrund, ålder, kön, ambitionsnivå eller andra förutsättningar”⁸.

Vi står även inför stora utmaningar till följd av coronapandemin där flera studier nu tyder på att den har lett till en minskning av fysisk aktivitet och deltagande i fritidsaktiviteter⁹. Rapporten ”Ett år med corona” från Riksidrottsförbundet visar att pandemin har haft omfattande negativa konsekvenser på idrottsföreningar med minskat idrottande och träning, färre ledare och funktionärer samt minskat engagemang från föräldrar. Detta har lett till en oro för att många inte kommer tillbaka till idrotten och föreningslivet, särskilt bland unga. Därför är det särskilt viktigt att stödja föreningar i att återuppta sin verksamhet och få barn och unga att hitta tillbaka.

Parallellt med en utveckling av föreningslivet måste vi skapa plats för de som inte tar del av föreningsidrotten och skapa förutsättningar för aktiva livsmiljöer och rörelse i vardagen. Att skapa attraktiva, tillgängliga och inkluderande ytor för olika sorts rörelse, lek och aktivitet blir allt viktigare i utformningen av den fysiska miljön för att alla barn ska få en aktiv start i livet, utveckla rörelseförståelse och en vilja att vara aktiva hela livet¹⁰. Eslövs befolkning prognosticeras öka med ca 5000 personer fram till 2030. Gruppen 0-19 år förväntas öka med 14% (1400 personer). För att fånga upp olika behov måste vi, kommun och föreningsliv tillsammans, skapa förutsättningar för personer att vara aktiva både i och utanför föreningar, och göra Eslöv till en rörelserik kommun.

Eslöv: Insamlingsarbete och dialog

Som en del i arbetet med att ta fram den fritidspolitiska strategin har olika insamlingsarbeten genomförts i form av en demografisk analys,

⁷ Nätverket - Idéburen Sektor Skåne (2015), [IDÉBUREN SEKTOR I SKÅNE - Kartläggning 2015](#)

⁸ Riksidrottsförbundet (2018), *Strategisk plan för idrottsrörelsen*

⁹ Riksidrottsförbundet (2021), *Ett år med corona – maj 2021*

¹⁰ Trivector och White (2020), *Planeringsverktyg – stödjande fysiska livsmiljöer*, SOU; Riksidrottsförbund och Movium (2019), *Rörelserik stadsutveckling*

enkätundersökning bland högstadieelever, dialog med föreningar, samt dialog med kommunens förvaltningar. Nedan beskrivs de olika processerna och resultaten från arbetet.

Analys av demografiska statistikområden

Som en del av insamlingsarbetet har vi använt oss av Geodata från SCB:s Demografiska statistikområden¹¹ (DeSO) för att identifiera vilka områden som har behov av särskilda insatser utifrån andelen barn och unga, kön och socioekonomisk bakgrund. Statistiken kommer att användas i implementeringen av åtgärderna.

Enkätundersökning

Sammanlagt svarade 332 högstadieelever i årskurs 7-9 på en enkät om sina fritidsvanor. De sammanfattande resultaten är:

- Föreningslivet engagerar många och ungefär hälften av de svarande tränar i en förening.
- En tredjedel av de svarande har inte någon fritidsaktivitet alls.
- En stor andel har slutat med någon fritidsaktivitet under det senaste året. De största anledningarna till detta var att det tog för mycket tid, man behövde fokusera på skolan och/eller man orkade inte.
- Svaren analyserades även utifrån kön och socioekonomisk bakgrund (baserad på DeSO data). Från svaren kan vi se att det finns könsskillnader och geografiska skillnader mellan ungdomarna. Detta liknar resultaten i andra studier där tjejer och personer som bor i områden med lägre socioekonomisk status deltar i mindre utsträckning än övriga.
- E-sport är ett av unga killars största fritidsintresse.
- Det finns en önskan om olika typer av anläggningar och platser för rörelse och möten, till exempel mötesplatser för ungdomar, skatepark, idrottsplaner i olika former samt längre öppettider för de platser som finns.

Dialog med föreningar

För att undersöka hur vi, kommun och idéburen sektor, gemensamt kan ta oss an de utmaningar nutiden och framtiden ger oss, och utveckla området fritid och föreningsliv, har vi haft dialog med 17 föreningar kring fem

¹¹ SCB, *DeSO demografiska statistikområden*: <https://www.scb.se/hitta-statistik/regional-statistik-och-kartor/regionala-indelningar/deso---demografiska-statistikomraden/>

områden: föreningsliv och stöd; inkludering och delaktighet; anläggningar, lokaler och tillgänglighet; samverkan och evenemang. Därefter har vi bjudit in till en referensgrupp för att ta fram gemensamma prioriteringar. Alla föreningar har bjudits in och följande har deltagit: EAI Bordtennis, Eslövs IK, Eslövs HF, Marieholms byaförening, Trollenäs IF/Parasport, Frisbeesport Eslöv, Dansa åh Le och Stehags intresse- och försköningsförening.

Föreningarna upplever flera utmaningar kopplade till engagemang och medlemsvärvning samt inkludering och delaktighet men de områden som ansågs vara viktigast att jobba vidare med var behov av lokaler och anläggningar, och samverkan med kommunen där bättre kommunikation och återkoppling till föreningar önskas.

Dialog med kommunens förvaltningar

För att ta fram en nulägesbild och gemensamma prioriteringar genomfördes en rad olika workshops med ledningsgrupper och de berörda förvaltningarna inom kommunen. Fem områden ansågs viktigast att jobba vidare med:

- Jämlika förutsättningar för en meningsfull fritid
- Rörelse och aktivitet i den fysiska planeringen
- Tillväxt och Eslövs attraktivitet
- Natur och friluftsliv
- Samverkan – förvaltningsövergripande och med föreningsliv

Efter workshopparna har vi haft två referensgruppsträffar för att ta fram åtgärder kopplade till fokusområdena som beskrivs nedan.

Nästa steg

Kunskapsinsamlingen och dialogarbetet har gjort det tydligt vilka områden som är extra angelägna att fokusera på under de kommande åren. Därför kommer åtgärderna i denna strategi att utgå ifrån följande områden:

- Jämlika förutsättningar för en meningsfull fritid
- Varierande former för idrott, motion och fritid
- Fysiska förutsättningar för en aktiv fritid
- Samverkan

Dessa olika fokusområden har en stark inbördes påverkan på varandra och samspelet mellan dem är viktigt för strategin i sin helhet och arbetet med att

skapa en aktiv, attraktiv och rörelserik kommun. Genom dialogsamtal har vi tagit fram mål och ansvarsområde för varje fokusområde. En separat handlingsplan, som antas politiskt tillsammans med strategin, bifogas med åtgärder och ansvarsfördelning för varje mål.

Strategin ska verka för att alla Eslövsbor ska ha tillgång till meningsfulla fritidsaktiviteter. Samtidigt ser vi att vissa grupper är underrepresenterade inom fritidslivet. För att minska dessa skillnader inriktar strategin sig särskilt på följande prioriterade grupper:

- Barn och unga, med särskilt fokus på unga tjejer (särskilt med utomeuropeisk bakgrund) och socioekonomiskt svaga grupper
- Nyanlända¹²
- Personer med funktionsnedsättningar
- Äldre

¹² Nyanländ: person som beviljats uppehållstillstånd som flykting eller av andra skyddsskäl. Det gäller också anhöriga till personer med sådan status.

Fokusområden

Jämlika förutsättningar för rörelse och aktivitet

Goda förutsättningar för en aktiv fritid och ett socialt deltagande är en viktig del av arbetet för en god folkhälsa i Eslöv. Utgångspunkten för arbetet med den fritidspolitiska strategin är att idrott och fritidsaktiviteter ska vara tillgängliga för alla på lika villkor. Samtidigt ökar klyftorna mellan människor i samhället, vilket inte minst reflekteras i idrotts- och fritidslivet där vissa grupper har sämre förutsättningar att delta. Därför behövs ett aktivt arbete med att skapa jämställda och jämlika förutsättningar för rörelse och aktivitet.

Flera studier visar på att andelen barn och unga som deltar i idrotts- och fritidsaktiviteter minskar med stigande ålder. Detta gäller särskilt tjejer, som ofta upplever att de har mindre tid, behöver fokusera mer på skolan och är mindre bekväma i idrottsmiljön. Vi ser även att det finns stora skillnader mellan olika grupper, där socioekonomiskt svaga grupper, nyanlända, äldre samt personer med funktionsnedsättningar generellt är mindre aktiva. Orsaker till detta kan vara mindre tid, ekonomiska hinder, brist på nätverk eller kunskap om hur man deltar eller att aktiviteterna inte upplevs som tillgängliga. Det är därför viktigt för Eslövs kommun att arbeta för att minska dessa hinder, och skapa goda förutsättningar för deltagande i fritidslivet, med särskild hänsyn till strategins prioriterade grupper.

Mål	Ansvarig nämnd
Skapa bättre förutsättningar för meningsfulla fritidsaktiviteter för: • Barn och unga, med särskilt fokus på unga tjejer och socioekonomiskt svaga grupper • Nyanlända barn och vuxna • Äldre • Personer med funktionsnedsättningar	Kultur- och fritidsnämnden, kommunstyrelsen, barn- och familjenämnden, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden, vård- och omsorgsnämnden
Verka för en bra geografisk spridning av fritidsaktiviteter i hela kommunen	Kultur- och fritidsnämnden

Varierande former för idrott, motion och fritid

Föreningslivet är det forum där de flesta barn och unga är aktiva på sin fritid. Utöver själva idrotten och motionen tillför föreningslivet viktiga sociala, demokratiska och kulturella värden som bidrar till ungas utveckling och deltagande i samhället. Samtidigt ser vi en trend där allt fler väljer att träna och aktivera sig utanför föreningslivet, och intresset för spontanidrott och egenorganiserad idrott växer. Utifrån dessa behov, behöver vi, tillsammans med föreningslivet, skapa utrymme för personer att delta i fritidsaktiviteter på olika sätt.

Organiserad idrott och föreningsliv

I Eslöv har vi ett rikt och aktivt föreningsliv som engagerar många, och som spelar en viktig roll i folkhälsoarbetet. Elitidrotten och den organiserade idrotten bidrar till att skapa ett större intresse för idrotten samt att inspirera och engagera nya generationer. Samtidigt växer intresset för breddidrott, och behovet av verksamheter utan tävling och krav på resultat ökar. Detta är viktigt för att kunna behålla fler inom föreningslivet och idrotten, så länge som möjligt vilket framförallt gäller för strategins prioriterade grupper (se s.10). Även Riksidrottsförbundet påpekar behovet av att utveckla och förändra föreningsverksamhet i takt med samhällsutvecklingen, och att hitta nya strukturer och former för att göra det enklare för fler att delta.

Eslövs kommun och föreningslivet behöver därför också hitta sätt att sänka trösklarna in till föreningsliv och skapa möjligheter för fler att vara med på olika sätt. (Exempel på detta skulle kunna vara prova-på-tillfällen, frivillig anmälan, motionsgrupper för olika åldrar.)

Möjligheter till egenorganiserad idrott och spontanidrott

Allt fler vill kunna välja när man vill aktivera sig samt var och med vem. Att skapa möjligheter för spontanidrott kan vara ett sätt att få fler i rörelse, skapa större social samvaro och nå grupper som inte är aktiva inom den traditionella föreningsidrotten. Spontanidrottsplatser fungerar ofta också som öppna mötesplatser där olika invånare kan träffas oavsett etnicitet, socioekonomi, ålder, fysiska förutsättningar eller kön.

Det är därför viktigt att utveckla vårt arbete med att skapa förutsättningar för spontanaktiviteter. Särskilt fokus bör läggas på tjejer och deras

spontanidrottande eftersom tidigare forskning visar att spontanidrottsmiljöer oftast domineras av pojkar/killar¹³.

Mål	Ansvarig nämnd
Stötta utvecklingen av breda och varierande former för idrott och fritidsaktiviteter	Kultur- och fritidsnämnden
Stötta idrottsföreningars utveckling i linje med RF-SISU Skånes "Strategi 2025"	Kultur- och fritidsnämnden
Utveckla arbetet med värdegrundsfrågor tillsammans med föreningar	Kultur- och fritidsnämnden
Uppmuntra föreningar att ta hänsyn till miljöaspekter i sin verksamhet	Kultur- och fritidsnämnden
Verka för att stötta elitidrott i Eslöv	Kommunstyrelsen
Stärka erbjudandet av öppna och trygga mötesplatser för barn och unga i kommunen	Kultur- och fritidsnämnden

¹³ Croner M (2017), *Tjejers villkor på spontanidrottsplatser*, SLU; Blomdahl. U, mfl. (2012), *Spontanidrott för vilka*, Unglivsstil; Fahlén, J (2007) *Näridrottsplatser och spontanidrott*, RF och Umeå universitet

Fysiska förutsättningar för en aktiv fritid

Den fysiska miljön har en direkt påverkan på folkhälsa, levnadsvanor och förutsättningar för rörelse och en aktiv fritid. Eslövs kommuns arbete med att skapa fysiska förutsättningar för en aktiv fritid innefattar allt från planering och tillgång till idrotts- och anläggningsytor, grön- och rekreationsområden och mötesplatser till utformning av utemiljö, bostadsområden och skolgårdar. Planering av dessa ytor påverkar även olika målgruppers möjlighet till och motivation för olika sorters rörelse och aktivitet. Ett socialt hållbart Eslöv behöver skapa platser för människor att mötas, utvecklas och motionera utifrån egna förutsättningar och önskemål. För att göra detta måste flera olika perspektiv beaktas.

En förutsättning för ett aktivt och rikt fritids- och föreningsliv är att det finns attraktiva och tillräckligt många anläggningar och ytor för rörelse och aktivitet. Med en växande befolkning vill Eslövs kommun att våra anläggningar och idrottsytor ska finnas till för alla och strävar efter att få fler i rörelse och aktiviteter. Därför måste det både finnas plats för egenorganiserad idrott och spontanidrott samtidigt som det finns utrymme för föreningsidrott och dess behov. Här ska särskild hänsyn även tas till strategins prioriterade grupper och föreningar.

I Eslövs översiktsplan 2035 uttrycks det att ”det behövs en helhetssyn för hur vi uppmuntrar till rörelse och spontan aktivitet i den fysiska planeringen”. Att bättra integrera rörelse och aktivitet i planering av bostads- och grönområden, utemiljöer och skolgårdar, samt samutnyttjande av dessa, är av stor vikt för att fler ska ha möjlighet att aktivera sig. Även tillgång till utegym och lekplatser kan vara en inledande väg till ökade fysiska aktiviteter. Detta perspektiv reflekteras i flera olika planer inom kommunen. Denna strategi syftar till att undersöka hur vi kan samarbeta inom kommunen och med föreningslivet kring detta, och skapa en helhetsbild av hur vi skapar fysiska förutsättningar för en aktiv fritid i kommunen. Som en del av detta arbete har vi använt oss av verktyget [Rörelsefaktor](#) som synliggör faktorer i den byggda miljön som påverkar fyra typer av rörelse (organiserad idrott, självorganiserad idrott, vardagsrörelse och aktiva transporter) och samspelet emellan dem. Åtgärder inom detta fokusområde har tagits fram med hjälp av verktyget. Aktiv transport är en viktig del för att skapa vardaglig rörelse i den fysiska miljön men detta behandlas i kommunens kommande trafikstrategi och har därför uteslutits här. Även tillgång till grön- och naturområden är en viktig friskfaktor för folkhälsa, men detta behandlas i kommunens kommande grönplan så det undantas här.

Mål	Ansvarig nämnd
Verka för att mark och ytor för idrott, motion och rekreation avsätts i tillräcklig utsträckning i den fysiska planeringen	Kommunstyrelsen, kultur- och fritidsnämnden
Utveckla metoder för att integrera rörelse och aktivitet i utformning av den fysiska miljön	Miljö- och samhällsbyggnad, Barn- och familjenämnden, kultur- och fritidsnämnden
Uppmuntra till vardagsrörelse	Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden
Arbeta för att öka nyttjandegraden och samutnyttjandet av lokaler och anläggningar	Kultur- och fritidsnämnden, Barn- och familjenämnden
Involvera invånare och föreningar i utvecklingen av platser	Kultur- och fritidsnämnden, Kommunstyrelsen

Samverkan

Tillsammans har kommunen och föreningslivet stor potential att få fler aktiva på sin fritid. Inom kommunen jobbar vi redan på många olika sätt med att skapa förutsättningar för rörelse och en meningsfull fritid. Men vi behöver ta fram strukturer för samordning av arbetet inom fritidsområdet för att använda resurserna på ett effektivt sätt och nå ut till fler.

Samarbetet med den idéburna sektorn är en viktig komponent för att stärka och utveckla fritidsområdet. Den idéburna sektorn bidrar med fantastiskt engagemang, kunskap och verksamheter som kompletterar kommunens arbete med fritidsfrågor, och bidrar till både tillväxt och attraktivitet. För att stärka detta samarbete behöver vi se över våra strukturer/rutiner för samarbete och kommunikation med föreningslivet, och förankra detta i den kommunala organisationen. Detta arbete har redan påbörjats inom Överenskommelsen¹⁴ och kommer att utvecklas under de kommande åren.

Mål	Ansvarig nämnd
Samordna olika kompetenser och aktörer när det gäller folkhälsa inom idrotts- och fritidsområdet	Kultur- och fritidsnämnden
Stärka kommunens samarbete med föreningslivet i Eslöv	Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden
Stärka samarbetet mellan Fritidsbanken, föreningar, bostadsbolag och andra kommunala verksamheter	Kultur- och fritidsnämnden

¹⁴ Överenskommelse idéburen sektor, Eslöv: <https://eslov.se/kommun-politik/hallbar-utveckling/social-hallbarhet-folkhalsa/overenskommelse-ideburen-sektor/>

Uppföljning och utvärdering

Arbetet med den fritidspolitiska strategin kommer kontinuerligt att följas upp och rapporteras. Utifrån handlingsplanen formulerar en förvaltningsövergripande arbetsgrupp årliga prioriteringar som införlivas i varje berörd förvaltnings ordinarie budget och verksamhetsplanering. Särskild hänsyn ska tas till barn och ungas delaktighet i åtgärderna och rapporteras separat för varje åtgärd. Varje nämnd följer upp de åtgärder som de har ansvar för inom sina ordinarie uppföljning. Kultur och Fritid ansvarar för att koordinera strategins övergripande uppföljning och rapportera till kommunstyrelsen, övriga nämnder, föreningslivet och andra aktörer.

Strategin revideras vid behov men minst en gång inom den givna tidsperioden 2022-2030. Om den kommunala organisationen ändras under strategitiden flyttas ansvaret för strategins mål i enlighet med den nya organisationen. Handlingsplanen revideras vid behov.

HANDLINGSPLAN FÖR FRITIDSPOLITISK STRATEGI ESLÖVS KOMMUN 2022-2030

Utgångspunkter

I mars 2020 gav kultur- och fritidsnämnden förvaltningen i uppdrag att arbeta fram en kommungemensamt fritidspolitiskt strategi som syftar till att skapa förutsättningar för ett aktivt och meningsfullt fritidsliv för Eslövs invånare, med särskilt fokus på barn och unga. I samband med framtagande av strategin har denna handlingsplan arbetats fram. En förvaltningsövergripande arbetsgrupp kommer att samordna genomförandet av handlingsplanen under hela strategiperioden.

Inom strategin har vi tagit fram fyra fokusområden:

- Jämlika förutsättningar för en meningsfull fritid
- Varierande former för idrott, motion och fritid
- Fysiska förutsättningar för en aktiv fritid
- Samverkan

Åtgärderna inom handlingsplanen utgår ifrån dessa fyra områden och har tagits fram i dialog med berörda. Varje åtgärd har en ansvarig nämnd som följer upp genomförandet av åtgärderna. Detta är en handlingsplan som sträcker sig över hela strategiperioden, och årliga prioriteringar för strategin kommer att införlivas i ordinarie verksamhetsplanering i varje förvaltning. Processen för uppföljning av åtgärderna beskrivs i strategin.

Åtgärder – Jämlika förutsättningar för en meningsfull fritid

Mål	Ansvarig nämnd	Samverkan	Åtgärder	Agenda 2030-mål
Skapa bättre förutsättningar för meningsfulla fritidsaktiviteter för barn och unga, med särskilt fokus på unga tjejer och socioekonomiskt svaga grupper	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Se över möjligheten att minska de ekonomiska trösklarna till fritidsaktiviteter genom Kultur och Fritids bidragsregler	    
	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Erbjuda kostnadsfria aktiviteter där det är möjligt	
	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, Kommunledningskontoret	Utveckla tillgängligheten till fritids- och föreningsverksamhet genom uppsökande arbete i socioekonomiskt svaga områden och riktade aktiviteter mot prioriterade grupper	
	Kultur- och fritidsnämnden Barn- och familjenämnden	Föreningsliv, Skolidrottsförbundet Skåne	Ta fram en samarbetsform mellan skola, fritidsverksamheter och föreningsliv för att öka tillgänglighet till fritidsaktiviteter (genom t.ex. skolidrottsföreningar, rastaktiviteter eller samarbete med fritids)	

	Kultur- och fritidsnämnden	Kommunledningskontoret, Föreningsliv	Fokusera arbetet där det finns störst behov utifrån aktuell kunskap (t.ex. "Örat mot marken" ¹)	
Skapa bättre förutsättningar för nyanlända barn och vuxna att ha en meningsfull fritid	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Se över möjligheten att minska de ekonomiska trösklarna till fritidsaktiviteter genom våra bidragsregler	
	Kultur- och fritidsnämnden	NAD ² , SFI, Gasverket	Erbjuda kostnadsfria aktiviteter där det är möjligt	
	Kultur- och fritidsnämnden	SFI, BOSS, Gasverket, Kommunledningskontoret, Föreningsliv	Utveckla en metod för lotsning till fritidsaktiviteter, och öka nyanländas delaktighet i utformningen av insatser	

¹ Örat mot marken är en samverkansgrupp där Eslövs kommun arbetar långsiktigt tillsammans med polis, räddningstjänst och bevakningsbolag för att skapa ett tryggare Eslöv. Mer info: <https://eslov.se/omsorg-stod/trygg-och-saker/brottsforebyggande-arbete/>

² Partnerskap Skåne, TIA och NAD: <https://partnerskapskane.se/nad/>

	Kultur- och fritidsnämnden	Barn och Utbildning, NAD	Förbättra kunskap och information om fritidsaktiviteter och föreningsliv till nyanlända (t.ex. genom samarbete med SFI och NAD)	
	Kultur- och fritidsnämnden, Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden	Kommunledningskontoret	Utveckla en modell för arbetsformer inom fritidssektorn för nyanlända (t.ex. genom extratjänster och andra arbetsmarknadsinsatser)	
Skapa bättre förutsättningar för äldre att ha en meningsfull fritid	Kultur- och fritidsnämnden, vård- och omsorgsnämnden	RF-SISU Skåne, Föreningsliv	Se över möjligheten att minska de ekonomiska trösklarna till fritidsaktiviteter genom Kultur och Fritids bidragsregler Genom samarbete med Vård och Omsorg och föreningsliv utveckla utbudet av fritidsaktiviteter för äldre Öka målgruppens delaktighet i utformning och genomförande av strategin Starta generationsöverskridande aktiviteter	  

Skapa bättre förutsättningar för meningsfulla fritidsaktiviteter bland personer med funktionsnedsättningar	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, RF-SISU Skåne	Se över möjligheten att minska de ekonomiska trösklarna till fritidsaktiviteter genom Kultur och Fritids bidragsregler Genom samarbete med föreningsliv utveckla utbudet av fritidsaktiviteter för personer med funktionsnedsättningar Öka målgruppens delaktighet i utformning och genomförande av strategin	3 HÄLSA OCH VALBEFINNANDE  10 MINSKAD OJÄMLIKHET  17 GENOMFÖRANDE OCH PARTNERSKAP 
	Kultur- och fritidsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden	Habilitering, RF-SISU Skåne, Föreningsliv	Utveckla samarbetet med Vård och Omsorg samt habiliteringen (Höör och Hörby) för att förbättra tillgängligheten till aktiviteter	
	Kultur- och fritidsnämnden, Vård- och omsorgsnämnden		Utveckla en integrerad ungdomsverksamhet tillsammans med LSS	

Verka för en bra geografisk spridning av fritidsaktiviteter i hela kommunen	Kultur- och fritidsnämnden	RF-SISU Skåne, Föreningsliv	Utveckla möjligheter till varierande fritidsaktiviteter för barn och unga på landsbygden (genom t.ex. den mobila fritidsgården)	 
---	----------------------------	-----------------------------	---	---

Åtgärder - Varierande former för idrott, motion och fritid

Mål	Ansvarig nämnd	Samverkan	Åtgärder	Agenda 2030
Stötta utvecklingen av breda och varierande former för idrott och fritidsaktiviteter	Kultur- och fritidsnämnden	Gasverket, Fritidsbanken	Arrangera öppna idrotts- och fritidsmöjligheter inom Kultur och Fritids verksamheter med särskilt fokus på prioriterade grupper	  
	Kultur- och fritidsnämnden		Utforska former för att inkludera e-sport i utbudet för ungdomar	
	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, RF-SISU Skåne	Tillsammans med föreningslivet hitta en modell för att kunna ha öppna och flexibla träningsformer utan krav på regelbunden träning eller prestation (genom t.ex. prova-på-verksamhet, öppna aktiviteter, gratis lovverksamhet)	
	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Erbjuda tider i idrottsanläggningar för verksamhet som syftar till övrig organiserad idrott/motion samt spontanidrott med särskilt fokus på tjejer	

Arbeta för utvecklingen av idrottsföreningar i linje med RF-SISU Skånes "Strategi 2025"	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, RF-SISU Skåne	Utveckla former för dialog och utvärdering med föreningsliv kring strategin tillsammans med RF-SISU Skåne	   
Utveckla arbetet med värdegrundsfrågor tillsammans med föreningar	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, RF-SISU Skåne	Utveckla former för dialog och utvärdering med föreningar som inte är anslutna till RF-SISU Skåne kring värdegrundsfrågor	 
Uppmuntra föreningar att ta hänsyn till miljöaspekter i sin verksamhet	Kultur- och Fritidsnämnden, Servicenämnden	Föreningsliv, Fritidsbanken,	Att ta hänsyn till miljöaspekter i förvaltning av kommunens idrott- och fritidsanläggningar och utrustning Uppmuntra föreningar att ta hänsyn till miljöaspekter i sin verksamhet	
Verka för att stötta elitidrott i Eslöv	Kommunstyrelsen	Kultur och Fritid, Föreningsliv, RF-SISU Skåne	Använda sponsring och evenemangsstrategin som verktyg för att stötta elitlag	 

Stärka erbjudandet av öppna och trygga mötesplatser för barn och unga i kommunen	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, bostadsbolag	Utreda möjligheter att utveckla mötesplatser i olika områden tillsammans med föreningar och bostadsbolag	 
--	----------------------------	----------------------------	--	---

Åtgärder - Fysiska förutsättningar för en aktiv fritid

Mål	Ansvarig nämnd	Samverkan	Åtgärder	Agenda 2030-mål
Verka för att mark och ytor för idrott, motion och rekreation avsätts i tillräcklig utsträckning i den fysiska planeringen	Kultur- och fritidsnämnden	Kommunstyrelsen, Miljö- och Samhällsbyggnad, Serviceförvaltningen, Barn och Utbildning, Föreningsliv	Kultur och Fritid samordnar en arbetsgrupp för att ta fram en samlad strategi med en nuläges- och behovsanalys utifrån rörelsefaktors fyra olika typer av rörelse: organiserad idrott, självorganiserad idrott, vardagsrörelse och aktiv transport	   
	Kommunstyrelsen	Kultur och Fritid, Serviceförvaltningen,	Utifrån den samlade strategin inkludera olika typer av rörelse i planeringen av den långsiktiga markanvändningen (exempelvis genom markanspråk i översiktsplanen) och säkerställa den mark som behövs med särskilt fokus på ytor för organiserad och spontanidrott.	

	Kommunstyrelsen	Kultur och Fritid, Miljö- och Samhällsbyggnad	Främja varierande funktioner i detaljplaner för att uppmuntra olika målgrupper till rörelse och att skapa möte, med särskilt fokus på strategins prioriterade grupper	
	Kultur- och fritidsnämnden	Kommunstyrelsen, Service	Ta fram en lokal- och anläggningsstrategi inför lokalförsörjningsplanering tillsammans med lokalstrateg Delar att inkludera i strategin: • Prioriteringar för lokalfördelning • Fördelning av halltider • Korttidsuthyrning • Inkludering av ett jämställdhets- och jämlikhetsperspektiv i planeringen • Tillgänglighet för personer med funktionsnedsättningar • Hänsyn till miljöaspekter • Basutredningar tas i beaktande	

Utveckla metoder för att integrera rörelse och aktivitet i utformning av den fysiska miljön				
	Miljö- och samhällsbyggnadsnämnden, Kultur- och fritidsnämnden		Stärka samarbetet mellan Miljö och Samhällsbyggnad och Kultur och Fritid kring friluftsfrågor, spontanidrott och rörelse i det offentliga rummet	
	Barn- och familjenämnden	Kultur och Fritid, Serviceförvaltningen	Utveckla skol- och förskolemiljöer så att de blir attraktiva för fler, mer tillgängliga och trygga samt öka samutnyttjande	
	Kultur- och fritidsnämnden		Stärka Kultur och Fritids kompetens inom idrottens och fritidens möjligheter i den fysiska planeringen och miljön	
Arbeta för att öka nyttjandegraden och samutnyttjandet av lokaler och anläggningar	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv, Serviceförvaltningen, Barn och Utbildning, Kommunledningskontoret	Utifrån lokal- och anläggningsstrategin se över nyttjande tillsammans med kommunens övergripande lokalgrupp och kommande lokalförsörjningsplaner	
	Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Uppmuntra/facilitera bättre samutnyttjande föreningar emellan	

	Barn- och familjenämnden	Kultur och Fritid, Serviceförvaltningen	Se över hur vi kan öka tillgängligheten till skolgårdar för allmänheten.	
Involvera föreningar i utvecklingen av platser	Kultur- och fritidsnämnden	Alla förvaltningar	Utveckla en metod för jämlik dialog med brukare, med fokus på att nå de som inte är så aktiva idag	 
	Kommunstyrelsen	Alla förvaltningar	Utveckla dialogformer med föreningar kring planarbete	
				

Åtgärder – Samverkan

Mål	Ansvarig nämnd	Samverkan	Åtgärder	Agenda 2030-mål
Samordna olika kompetenser och aktörer när det gäller folkhälsa inom idrotts- och fritidsområdet	Kultur- och fritidsnämnden	Alla förvaltningar, föreningsliv	Hitta samverkansformer för folkhälsofrågor kopplat till idrott, rörelse och fritid Koppla samman olika processer/strategier inom kommunen som berör idrott, rörelse och fritid	 
Stärka kommunens samarbete med föreningslivet i Eslöv	Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden	Alla förvaltningar, föreningsliv, Överenskommelsen	Utveckla arbetet inom Överenskommelsen kring hur vi arbetar med föreningsinitiativ	 
	Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden	Alla förvaltningar, Överenskommelsen	Förbättra kommunikationsvägarna inom kommunen och återkopplingen till föreningslivet samt transparensen.	
	Kommunstyrelsen	Alla förvaltningar, idéburen sektor	Genom Överenskommelsen förbättra kunskapen om kommunens verksamheter/arbetssätt bland föreningar och vice versa	

	Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden	Föreningsliv	Verka för att synliggöra föreningars verksamhet och öka kommunens attraktivitet, (genom t.ex. marknadsföring och evenemang)	
	Kommunstyrelsen, Kultur- och fritidsnämnden	RF-SISU Skåne	Informera föreningsliv om olika finansieringsmöjligheter och stöd	
Stärka samarbetet mellan Fritidsbanken, föreningar, bostadsbolag och andra kommunala verksamheter	Kultur- och fritidsnämnden	Barn och Utbildning, Vård och Omsorg, föreningsliv, bostadsbolag		

**Översiktlig information om sekretess,
tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda,
förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs
kommun**

10

KOF.2023.0007

2023-01-15

Susanne Jonasson

+4641362262

susanne.jonasson@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Förslag till beslut; Översiktlig information om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda, förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs kommun

Ärendebeskrivning

För att säkerställa att reglerna för sekretess, tystnadsplikt och meddelarfrihet är implementerade i kommunen får kultur- och fritidsnämnden information om vad som gäller för anställda, förtroendevalda och uppdragstagare i Eslövs kommun.

Informationen kommer att behandlas av alla nämnder i kommunen en gång om året.

För att medborgarna i Eslövs kommun ska känna förtroende för kommunens verksamhet är det viktigt att de kan lita på att personliga uppgifter och handlingar stannar hos de personer som ska ha tillgång till dem och att de inte sprids vidare.

Beslutsunderlag

Översiktlig information om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda, förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs kommun

Beredning

Kultur- och fritidsnämnden såsom myndighet är ansvarig för sina allmänna handlingar och hur de hanteras utifrån offentlighets- och sekretesslagen. Dessa regler gäller även för dem som är förtroendevalda. Det bifogas därför information om de viktigaste reglerna kring sekretess som gäller generellt för alla som på ett eller annat sätt representerar Eslövs kommun, således även för dem som förtroendevalda. Samma information som bifogas gäller för de anställda men är samtidigt förenat med en sekretessförbindelse att skriva på.

Alla som genom anställning, förtroendevald, uppdrag eller som på annat sätt deltar i arbetet i Eslövs kommun har tystnadsplikt rörande de uppgifter och handlingar som är sekretessbelagda enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400).

Tystnadsplikten gäller både muntliga och skriftliga uppgifter.

Kultur och Fritid

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: myndighetsbrevlåda@eslov.se | www.eslov.se

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden har tagit del av den översiktliga informationen om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för förtroendevalda i Eslövs kommun och informationen läggs till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret, juridiska avdelningen

Marcus Kull
Förvaltningschef

Patrik Linder
Avdelningschef

Översiktlig information om sekretess, tystnadsplikt, meddelarfrihet för anställda, förtroendevalda eller uppdragstagare i Eslövs kommun

Innebörden av sekretess och för vilka den gäller

För att medborgarna i Eslövs kommun ska känna förtroende för kommunens verksamhet är det viktigt att de kan lita på att personliga uppgifter och handlingar stannar hos de personer som ska ha tillgång till dem och att de inte sprids vidare.

Alla som genom anställning, förtroendevald, uppdrag eller som på annat sätt deltar i arbetet i Eslövs kommun har tystnadsplikt rörande de uppgifter och handlingar som är sekretessbelagda enligt offentlighets- och sekretesslagen (2009:400). Tystnadsplikten gäller både muntliga och skriftliga uppgifter.

Det främsta syftet med sekretess är att skydda enskilda personer från att uppgifter om deras personliga förhållanden lämnas till andra. Med personliga förhållanden menas i princip alla uppgifter som kan kopplas till en viss person, till exempel uppgifter om hälsotillstånd, familjeförhållanden, arbetsförmåga eller ekonomiska förhållanden. I vissa fall kan sekretess även gälla för någons namn, adress och/eller telefonnummer. Sekretess gäller i många fall både för uppgifter om den enskilde men också för dennes närstående om vederbörande skulle lida men om en uppgift lämnades ut.

När vi får en begäran om en handling eller en uppgift ska vi alltid pröva om det förekommer sekretess till skydd för den enskilde. Det kapitel som vi alltid måste kontrollera är det 21 kapitlet i offentlighets- och sekretesslagen och detta gäller oavsett vilken verksamhet man tillhör i Eslövs kommun.

Sekretess gäller såväl mot enskilda som mot andra myndigheter och innebär bland annat:

- att man inte får diskutera delar av sitt arbete med familj eller vänner.
- att man inte får svara på frågor från allmänheten, journalister (se dock nedan angående meddelarfrihet), andra myndigheter eller andra förvaltningar om frågorna rör uppgifter för vilka det föreligger

sekretess.

- att man inte får lämna ut handlingar eller digital information om det finns uppgifter i handlingarna eller information för vilka det föreligger sekretess.

Varje kommunal nämnd är en myndighet i offentlighets- och sekretesslagens mening. Sekretessen gäller mellan olika myndigheter (nämnder) inom Eslövs kommun. Det kan också finnas sekretessgränser mellan olika verksamheter inom en nämnd, så kallad inre sekretess.

Några exempel på allmängiltiga sekretessbestämmelser för Eslövs kommun

Offentlig upphandling

Enligt 19 kapitlet 3 § 2 stycket i offentlighets- och sekretesslagen gäller absolut sekretess för anbud eller motsvarande erbjudande till dess att alla anbud eller erbjudanden offentliggjorts eller beslut om leverantör och anbud fattats eller ärendet på annat sätt har slutförts. När avtal har träffats med en leverantör eller ärendet på annat sätt slutförts blir anbud och avtal allmänna handlingar och som huvudregel offentliga. Visst sekretesskydd finns dock för vissa uppgifter i anbudet som röjer en anbudsgivares affärs- eller driftförhållande, se nedan.

Personalverksamhet

Sekretess gäller i personalsocial verksamhet för uppgift som hänför sig till psykologisk undersökning eller behandling och för uppgift om en enskilds personliga förhållanden hos psykolog, personalkonsulent eller en annan sådan befattningshavare som särskilt har till uppgift att bistå med råd och hjälp i personliga angelägenheter, om det inte står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men i enlighet med 39 kapitlet 1 § offentlighets- och sekretesslagen. Här är sekretess huvudregel. Detta innebär att en uppgift kan lämnas ut endast om det står klart att uppgiften kan röjas utan att den enskilde eller någon närstående till denne lider men.

Uppgifter inom övrig personaladministrativ verksamhet är enligt 39 kapitlet 2 § offentlighets- och sekretesslagen som huvudregel offentliga. För uppgift om en enskilds hälsotillstånd eller uppgift om enskilds personliga förhållanden i personaladministrativ verksamhet gäller att dessa inte kan lämnas ut om det kan antas att den enskilde eller någon närstående till denne lider men om uppgiften röjs. Sekretess gäller inte i anställningsärenden eller i ärende om disciplinansvar.

Myndigheters affärsverksamhet och uppgift om enskilda affärs- eller driftförhållanden

Enligt 19 kapitlet 1 § offentlighets- och sekretesslagen gäller sekretess i en myndighets affärsverksamhet för uppgift om myndighetens affärs- eller driftförhållanden om det kan antas att någon som driver en likartad rörelse gynnas på myndighetens bekostnad om uppgiften röjs. Som huvudregel är dock de flesta uppgifter som rör myndigheters affärsverksamhet offentliga.

Sekretess gäller i vissa fall om uppgifter om enskildas affärsverksamhet när de har en affärsförbindelse med oss som myndighet. Detta regleras i 31 kapitlet 16 § i offentlighets- och sekretesslagen. Detta gäller bara om det av särskild anledning kan antas att den enskilde lider skada om uppgiften röjs. Även i dessa situationer är dock de flesta uppgifter som huvudregel offentliga.

Växelt telefoni

För personal i en myndighets telefonväxel, det vill säga för personalen i Kontaktcenter, gäller absolut sekretess för uppgift som har inhämtats vid tjänstgöringen och som avser telefonsamtal till eller från någon annan person hos myndigheten, enligt 40 kapitlet 4 § offentlighets- och sekretesslagen.

Meddelarfrihet

Trots att vissa uppgifter är sekretessbelagda enligt offentlighets- och sekretesslagen kan en anställd eller annan inom en kommun ha rätt att lämna ut dessa uppgifter till en journalist eller en författare med avsikten att uppgiften ska publiceras. Detta kallas att den anställde har meddelarfrihet.

Meddelarfriheten gäller dock inte för alla uppgifter som är sekretessbelagda enligt offentlighets- och sekretesslagen. Om man är osäker på vilka uppgifter som får lämnas ut mot bakgrund av meddelarfriheten kan det vara bra att rådgöra med jurist eller annan innan man lämnar ut uppgiften till en journalist eller författare. Rätten att meddela och offentliggöra uppgifter behandlas i 13 kapitlet offentlighets- och sekretesslagen.

När gäller sekretessen?

Sekretessen, det vill säga tystnadsplikten, gäller oavsett om man arbetar eller är ledig. Den gäller även om man har slutat arbeta eller bytt arbetsplats. Sekretessen kan gälla i upp till sjuttio år.

Några exempel på sekretessbrytande bestämmelser

Den enskilde själv har nästan alltid rätt att få ta del av de uppgifter som berör honom eller henne. Den enskilde kan lämna sitt samtycke till att information som är sekretessbelagd lämnas ut till allmänheten, anhöriga eller annan myndighet.

Sekretess kan i vissa fall även gälla mot underåriga barns vårdnadshavare.

Upplysningar kan lämnas till hälso- och sjukvårdspersonal om det är nödvändigt för att den enskildes behov av insatser från kommunen ska kunna tillgodoses. I vissa bestämda undantagsfall kan upplysningar även lämnas till hälso- och sjukvården med anledning av att den enskilde behöver vård där.

Sekretessbelagda uppgifter kan lämnas ut till vissa myndigheter om de begär att få ut uppgifter med stöd av lag. Sekretessbelagda uppgifter kan även under vissa förutsättningar lämnas ut till andra myndigheter som till exempel polisen eller åklagarmyndigheten.

Vad händer om man bryter mot tystnadsplikten?

Om man röjer uppgifter som omfattas av sekretesskydd gör man sig skyldig till dels en kränkning av den enskilde, dels brott mot tystnadsplikten enligt 20 kapitlet 3 § brottsbalken. Straffet kan bli böter eller fängelse. Den som röjer uppgiften är personligt straffansvarig.

Dataintrång

Anställda och uppdragstagare kan ha möjlighet att ta del av olika uppgifter i olika system. Som anställd/uppdragstagare ska man bara ta del av de uppgifter som krävs för att utföra sitt arbete. Det är alltså inte tillåtet att som anställd/uppdragstagare använda eller ta del av uppgifterna i privat syfte. Detta gäller även om uppgifterna är offentliga och kan lämnas ut om det inkommer en förfrågan om utlämnande av allmän handling.

Om man på ett otillåtet sätt tar del av uppgifter som man inte behöver ta del av för att utföra sitt arbete kan man göra dig skyldig till dataintrång, 4 kapitlet 9c § brottsbalken.

Hur hanteras din kommunikation?

Genom din anställning/uppdrag upprättas olika kommunikationsvägar, kan vara e-postkonto, skypekonto, telefonabonnemang. Dessa kommer i vissa fall ha ditt personnamn kopplat till konto/abonnemang. Trots denna koppling är avsikten att kommunikationen är med Eslövs kommun och inte med den anställd/uppdragstagaren privat. Det mesta som kommuniceras loggas och kan sökas igenom för att upptäcka oegentligheter.

Det är viktigt att känna till att epostlogg är en allmän handling och ska efter sekretessprövning lämnas ut som vilken handling som helst. Det kan vara ett skäl till att bara använda din arbetsepost till arbete och inte till något privat.

Post ställd till dig

Det är inte tillåtet att öppna brev ställda till tjänsteman där man kan misstänka att brevet är av privat natur. Att öppna annans post är straffbart i enlighet med brottsbalkens 4 kapitel 8 § och 9 §. Detta gäller även på jobbet.

Brev som verkar vara privata får inte bli liggande öppnade, eftersom det finns en möjlighet att innehållet hör till verksamheten och handlingen då är allmän. För att tillgodose tillgången till allmänna handlingar, utan att bryta mot reglerna i brottsbalken har JO (justitieombudsmannen) rekommenderat att de anställda utfärdar fullmakt för annan på arbetet att öppna post i deras bortavaro. De anställda är inte skyldiga att lämna fullmakt men kan tvingas avbryta sin ledighet för att öppna sin post.

Det finns därför möjlighet för den anställda att lämna fullmakt till den personal som har hand om posthanteringen att motta, kvittera ut och öppna den post, rekommenderade brev samt paket som inkommer.

Arbete med säkerhetsskyddade uppgifter

För några anställda/uppdragstagare gäller särskilda regler om man arbetar med säkerhetsskyddade uppgifter. Den som sprider säkerhetsskyddade uppgifter kan straffas enligt 19 kapitlet brottsbalken.

Meddelarfrihet gäller inte för säkerhetsskyddade uppgifter.

Var finns mer information?

Om du är osäker på om du kan lämna ut en uppgift, eller om du har frågor om sekretess, ska du prata med din närmsta chef eller med kommunjuristen. I myndighetens delegeringsordning framgår vem som har rätt att besluta om utlämnande av handlingar.

Sekretessförbindelse

Härmed intygar jag, att jag har tagit del av informationen ovan om vad som gäller för mig utifrån det uppdrag jag har i Eslövs kommun.

Jag försäkrar att jag inte talar om eller för vidare på annat sätt, sådant som jag får reda på om enskildas personliga förhållanden. Jag har förstått att detta gäller för mig under den tid jag är verksam i Eslövs kommun men även därefter. Jag är medveten om att sekretess kan gälla upp till sjuttio år.

Jag är medveten om att jag bryter mot tystnadsplikten om jag inte följer bestämmelserna i offentlighets- och sekretesslagen på rätt sätt. Jag vet att brott mot bestämmelserna kan leda till åtal för brott mot tystnadsplikten.

Är jag anställd av Eslövs kommun är jag vidare medveten om att jag dessutom bryter mot mitt anställningsavtal och att min arbetsgivare kan vidta disciplinära åtgärder mot mig utifrån detta.

Datum:	Namnteckning:
	Namnförtydligande:

Denna förbindelse skrivs under i två exemplar. Ett exemplar förvaras av Eslövs kommun. Det andra exemplaret behåller den som undertecknat.

Information om hur Eslövs kommun behandlar personuppgifter enligt dataskyddsförordningen (GDPR)

Personuppgiftsansvarig

Den som är ansvarig för att dina personuppgifter hanteras enligt Dataskyddsförordningen/GDPR är den personuppgiftsansvarige.

Personuppgiftsansvarig: Kommunstyrelsen

Organisationsnummer: 212000-1173

Adress: Eslövs kommun, 241 80 Eslöv

E-post: kommunledningskontoret@eslov.se

Telefon: 0413-620 00 (växel)

Typer av personuppgifter som behandlas

Vi behandlar dessa typer av personuppgifter om dig:

Personnummer, för- och efternamn, adressuppgifter, kontaktuppgifter.

Ändamålet med personuppgiftsbehandlingen

Detta är anledningen till att dina personuppgifter behandlas:

Ändamålet med att ovanstående personuppgifter behandlas är för att du är anställd på juridiska avdelningen/kommunledningskontoret.

Laglig grund för att behandla dina personuppgifter

Behandlingen av dina personuppgifter enligt ovan har stöd i dataskyddsförordningen med följande skäl:

- ☐ anställningsavtal

Vem får ta del av dina personuppgifter?

Följande får ta del av dina personuppgifter:

Medarbetare på Kommunstyrelsen i Eslövs kommun kommer att ta del av dina personuppgifter för att kunna utföra sina arbetsuppgifter.

Eslövs kommun hanterar dina personuppgifter enligt gällande lagstiftning.

Om någon begär att få ta del av dina personuppgifter så kan vi, i enlighet med offentlighetsprincipen, komma att lämna ut dem.

Hur länge sparas dina personuppgifter?

Dina personuppgifter kommer att sparas av kommunen till dess att syftet med behandlingen av personuppgifterna är uppfyllt. Personuppgifterna kommer sedan att hanteras enligt de lagar och regler som gäller för kommunen angående så kallade dokumenthanteringsplaner och gallringsbeslut.

Personuppgifter som kommer in till kommunen blir i regel allmänna handlingar. Därför får kommunen inte gallra eller spara uppgifter hur som

helst. Kontakta den personuppgiftsansvariga eller dataskyddsbudet för mer information.

När dina personuppgifter behandlas av oss har du rätt att

- Begära tillgång till dina personuppgifter, dvs att utan kostnad, vid ett tillfälle, få besked om, och en kopia av, vilka personuppgifter om dig som Eslövs kommun behandlar. För ytterligare kopior kan du behöva betala en avgift.
- Begära rättelse, radering eller begränsning av behandling av dina personuppgifter
- Invända mot behandling av dina personuppgifter
- Begära dataportabilitet
- Om personuppgiftsbehandlingen grundar sig på ditt samtycke kan du när som helst ta tillbaka detta. Om du tar tillbaka ditt samtycke gäller samtycket till och med den dag som återtagandet skedde.
- Klaga på vår behandling av dina personuppgifter till Datainspektionen/Integritetsskyddsmyndigheten

Eftersom det finns särskilda regler kring hanteringen av allmänna handlingar så begränsas ibland vissa av dessa rättigheter.

Dataskyddsbud

Den personuppgiftsansvarige har utsett ett dataskyddsbud som nås via: dataskyddsbud@eslov.se eller på telefon 0413-620 00 växel fråga efter dataskyddsbud.

Kontakta oss

Om du har några frågor eller funderingar om behandlingen av dina personuppgifter, vänd dig då i första hand till Juridiska avdelningen.
Telefon växel: 0413-620 00 (växel)
E-post: kommunledningskontoret@eslov.se