

Vård- och omsorgsnämnden

---

**Plats och tid** Möteslokal Albert Sahlin, stadshuset Eslöv 16:00-19:28

**Beslutande** Tony Hansson (S) (ordförande)  
Agneta Nilsson (S)  
Rasmus Wadsten (S)  
Lena Hugosdotter Sundberg (M) (vice ordförande)  
Eva Bengtsson (S) ersätter Damir Vazgec (M)  
Linus Walemo (SD) (2:e vice ordförande)  
Jeanette Flankeus (SD)  
Mirsen Ülger (KD)  
Eva Rebbling (V)

**Ej tjänstgörande  
ersättare** Linda Englund (S)  
Bo Avenmark (S)  
Carl Andersen (SD)  
Charlotte Jönsson (KD)

**Övriga närvarande** Ingrid Westerlund (tf förvaltningschef)  
Negar Jalilpour (verksamhetschef)  
Sofia Persson (verksamhetschef)  
Anette Alvarsson (verksamhetschef)  
Marcus Lind (administrativ enhetschef)  
Helena Nilsson (nämndsekreterare)

**Utses att justera** Linus Walemo (SD)

**Justeringens plats o tid** Stadshuset, Eslöv 2024-06-25

**Protokollet omfattar** §§ 51-61

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|



Vård- och omsorgsnämnden

---

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_

Helena Nilsson

**Ordförande**

\_\_\_\_\_

Tony Hansson (S)

**Justerande**

\_\_\_\_\_

Linus Walemo (SD)

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

**Innehåll**

|      |   |          |         |
|------|---|----------|---------|
| § 51 | Val av justerare  |          | 4       |
| § 52 | Verksamhetsinformation - Myndighetsenheten  |          | 5       |
| § 53 | Ekonomisk månadsrapport 2024  | 2024/93  | 6 - 7   |
| § 54 | Årsredovisning av "Åtagandeplan för ökad egenförsörjning"   | 2024/251 | 8 - 9   |
| § 55 | Granskning - Ändring av detaljplan E.283 Långåkra 1 Del av Långåkra 1:11, Eslöv, Eslöv kommun             | 2024/237 | 10      |
| § 56 | Samråd - Detaljplan för del av Östra Gårdstånga 8:22, Eslövs kommun                                       | 2024/208 | 11      |
| § 57 | Uppföljning av Vård och Omsorgs "Kompetensförsörjningsplan 2022"  | 2024/181 | 12 - 14 |
| § 58 | Yttrande över revisionsrapport "Uppföljning av 2021 års granskning av bemanning och kompetensförsörjning" | 2024/232 | 15 - 16 |
| § 59 | Förvaltningschefen informerar, 2024   | 2024/94  | 17      |
| § 60 | Redovisning av delegeringsbeslut  |          | 18      |
| § 61 | Anmälningar för kännedom  |          | 19      |

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

**§ 51**

**Val av justerare**

Linus Walemo (SD) utses att jämte ordföranden justera protokollet.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

§ 52

**Verksamhetsinformation - Myndighetsenheten**

**Beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.

**Ärendeinformation**

Enhetscheferna Anna Lena Bosseldal-Malmborg, Linda Nordbeck och Jasmina Muric informerar om sina enheter.

*Myndighetsenheten – enhetschef Anna Lena Bosseldal Malmborg*

På myndighetsenheten arbetar handläggare med att fatta beslut inom områdena:

- Socialpsykiatri
- LSS – Lag (1993:387) om stöd och service till vissa funktionshindrade
- Äldreomsorgen
- Vårdplanering/Samverkan vid utskrivning (SVU) från sjukhus

*Hemgångsteamet – enhetschef Linda Nordbeck*

Hemgångsteamet arbetar med trygg hemgång från sjukhus för de som befinner sig på sjukhus och har råkat ut för någonting som gör att de behöver daglig kommunal hjälp i samband med hemkomsten.

På sjukhuset sker en vårdplanering om vilka insatser behövs vid hemgång. I hemgångsteamet arbetar undersköterskor, fysioterapeuter, arbetsterapeuter, sjuksköterskor och biståndshandläggare.

Hemgångsteamet har 2024 tagit emot 59 medborgare och efter avslutad period av insatser från hemgångsteamet är 30% av dessa helt självständiga, 60% är beroende av insatser från hemvården och 40 besök med dubbelbemanning har kunnat tas bort p.g.a. insatser av hemgångsteamet.

*Hemvården – enhetschef för hemvårdsområde Norr Jasmina Muric*

Hemvården arbetar med insatser enligt SoL och HSL enligt följande:

- Fortsätter den rehabiliterande processen som HGT inlett
- Utifrån uppdrag från Myndighetsenhetens biståndshandläggare och Vårdplanering/Samverkan vid utskrivning (SVU) från sjukhus
- Arbetar teamorganiserat med undersköterskor/fast omsorgskontakt, fysioterapeut, arbetsterapeut, sjuksköterskor och biståndshandläggare

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

**Ekonomisk månadsrapport 2024****Beslut**

- Vård och omsorgsnämnden beslutar att godkänna upprättad ekonomisk rapport för maj 2024 och översända den till kommunstyrelsen.

**Ärendebeskrivning**

Förvaltningen har upprättat en ekonomisk månadsrapport för maj 2024 innehållande resultatrapport, driftredovisning och verksamhetsmätt. Kommentarer till ekonomiskt utfall baseras på de siffror som redovisas samt information från budgetuppföljningar med enhetschefer och verksamhetschefer samt statistik över beslutade insatser från myndigheten.

**Beslutsunderlag**

- Tjänsteskrivelse ekonomisk månadsrapport, maj 2024
- Ekonomisk månadsrapport, maj 2024

**Beredning**

Vård- och omsorgsnämnden redovisar per den 31 maj en avvikelse på 1,6 mnkr i förhållande till budget.

Inom äldreomsorgen har sjuksköterskeenhets fortsatt haft möjlighet att minska kostnaderna för inhyrd personal jämfört med tidigare år, men för att klara av sommarbemanningen kommer inhyrd personal behövas användas. Beläggningen på korttidsboendet Ölycke har minskat de två senaste månaderna om denna trend kommer hålla i sig eller om en återgång kommer att ske är ännu svårt att förutse. Antalet externa placeringar inom äldreomsorgen överstiger antalet budgeterade placeringar så här prognostiseras ett underskott på -1,5 mnkr.

Inom området funktionsnedsättning är det varierande resultat mellan enheterna men på totalen visar verksamheterna ett överskott. De enheter som inte når en budget i balans brottas med hög personalomsättning och svårigheter med att rekrytera vilket medfört ökade kostnader för övertid. Dessa enheter har även komplexa boendebeslut. Inom socialpsykiatrin finns det just nu fler placeringar än vad budget ger utrymme till.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

Socialtjänsten över 18år redovisar per 31 maj ett underskott på -2,6 mnkr. I maj ökar antalet placeringsdygn inom skyddat boende med 41 dygn.

Enheten för ekonomiskt bistånd redovisar för maj isolerat ett överskott på 0,4 mnkr vilket är hänförligt till retroaktiva utbetalningar från Migrationsverket.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

**Årsredovisning av "Åtagandeplan för ökad egenförsörjning"****Beslut**

- Vård- och omsorgsnämnden har tagit del av Årsredovisning 1 2023/2024 av "Åtagandeplan för ökad egenförsörjning" och lägger den till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

I enlighet med nämndens beslut på juninämnden 2023 har förvaltningen uppdragits att årligen revidera den antagna *Åtagandeplan för ökad egenförsörjning* utöver att också årligen göra en delårsredovisning under de tre år planen ska genomsyra arbetet för primärt arbetsmarknadsenheten, enheten för ekonomiskt bistånd, gymnasieskolan och vuxenutbildningen.

**Beslutsunderlag**

- Årsredovisning 1: 2023/2024 Åtagandeplan för egenförsörjning

**Beredning**

Åtagandeplanen som antogs i gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och vård- och omsorgsnämnden vid juninämnderna 2023 och därefter i kommunstyrelsen oktober 2023, utgör en central del av det prioriterade arbetet inom ramen för Arbetsmarknadsenhetens (AME) och Enheten för ekonomiskt bistånd (EEB) arbete med att utveckla arbetet med medborgare som behöver stöd för att nå egenförsörjning. Utöver de två enheterna är både gymnasieskolans (Gy) och vuxenutbildningens (Vux) verksamheter tydligt berörda av olika delar av åtagandeplanen.

Åtagandeplanens 7 olika åtaganden är framtagna av personalen och ledningen för de fyra olika, direkt berörda, verksamheterna. Målet med åtagandeplanen, förutom huvudmålet att minska volymen individer som har behov av ekonomiskt bistånd för sin försörjning, är att skapa långsiktigt hållbar samverkan mellan verksamheterna som gör att individens stegförflyttning prioriteras.

Efter det första årets arbete med att realisera åtagandeplanens mål går det att se flera positiva effekter där fler Eslövsbor kommer i aktiviteter och kommer i, eller närmar sig, egenförsörjning.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|



Vård- och omsorgsnämnden

---

**Beslutet skickas till**  
Enhetschef för Ekonomiskt bistånd

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

**Granskning - Ändring av detaljplan E.283 Långåkra 1 Del av Långåkra 1:11, Eslöv, Eslöv kommun**

**Beslut**

- Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna granskningshandlingar avseende ändring av detaljplan för för E.283 Långåkra 1 Del av Långåkra 1:11 Eslöv utan erinran.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att hålla förslag till ändring av detaljplan E.283 Långåkra 1 m.fl. tillgängligt för granskning. Granskningstiden löper till den 1 juli 2024.

**Beslutsunderlag**

- Underrättelse om granskning
- Bilaga 1 – Plankarta
- Bilaga 2 – Planbeskrivning
- Bilaga 3 – Samrådsredogörelse
- Bilaga 4 – Beslut KSAU

**Beredning**

Syftet med ändringen av detaljplanen är att behålla alla bestämmelser i den äldre detaljplanen men att ändra egenskapsbestämmelserna om markens utnyttjandegrad, för att möjliggöra större byggrätt inom fastigheterna Gräslöken 1, Ärtan 1, Sparrisen 1, Sparrisen 2 och Moroten 1 i Eslöv.

Efter genomgång av planhandlingarna gör ansvarig handläggare följande bedömning.

Den föreslagna ändringen av detaljplanen inverkar inte på något negativt sätt på Vård och Omsorgs verksamhet. Planförslaget bör därför lämnas utan erinran.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

**Samråd - Detaljplan för del av Östra Gårdstånga 8:22, Eslövs kommun****Beslut**

- Vård- och omsorgsnämnden beslutar att lämna förslag till detaljplan för del av fastigheten Östra Gårdstånga 8:22 i Flyinge utan erinran.

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har beslutat att förslag till detaljplan för del av fastigheten Östra Gårdstånga 8:22, i Flyinge, Eslövs kommun ska hållas tillgängligt för samråd. Samrådsperioden löper till och med den 28 juni 2024.

**Beslutsunderlag**

- Bilaga 1 – Plankarta
- Bilaga 2 – Planbeskrivning
- Bilaga 3 – Illustrationsplan
- Bilaga 4 – Arkeologisk avgränsande förundersökning
- Bilaga 5 – Arkeologisk förundersökning
- Bilaga 6 – Dagvattenutredning
- Bilaga 7 – Kulturmiljöundersökning
- Bilaga 8 – Naturvärdesinventering
- Bilaga 9 – Beslut KSAU

**Beredning**

Detaljplanen syftar till att möjliggöra småhusbebyggelse samt lägenheter och radhus på Östra Gårdstånga 8:22. Detaljplanen ska även säkerställa att utvecklingen inom planområdet tar hänsyn till kulturhistoriska värden. Planområdet omfattas idag inte av detaljplan. Ytan som föreslås att bli omvandlad till småhusfastigheter är cirka 8 200 kvadratmeter.

Efter genomgång av samrådshandlingarna gör ansvarig handläggare följande bedömning. Detaljplaneförslaget bör lämnas utan erinran.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsens arbetsutskott

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

## Uppföljning av Vård och Omsorgs "Kompetensförsörjningsplan 2022"

### Beslut

- Vård- och omsorgsnämnden lägger förvaltningens uppföljning av kompetensförsörjningsplan 2022 till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Förvaltningen har under 2022 implementerat en kompetensförsörjningsplan för att möta de utmaningar som Vård och Omsorg står inför. Denna uppföljning syftar till att utvärdera genomförandet av de strategiska aktiviteter som beskrivs i planen, samt att identifiera aktiviteter för ytterligare förbättringar.

### Beslutsunderlag

- Kompetensförsörjningsplan 2022
- Tjänsteskrivelse
- Bilaga 1

### Beredning

2018 antog Eslövs kommun en kommunövergripande kompetensförsörjningsstrategi om hur Eslövs kommun ska utvecklas till en attraktiv och konkurrenskraftig arbetsgivare. Inom Vård och Omsorg har den övergripande strategin resulterat i en kompetensförsörjningsplan med en rad aktiviteter som påbörjades 2022–2023. Planen skulle vara ett levande dokument samt revideras och följas upp löpande.

2023 var ett utmanande år för Vård och Omsorg och stort fokus lades på den åtgärdsplan som togs fram för att uppnå en ekonomi i balans.

De ekonomiska förutsättningarna och fokus på åtgärdsplanen gjorde att förvaltningen inte hade möjlighet att genomföra aktiviteterna enligt tidsplanen och följa upp den plan som genomfördes 2022.

### *Genomförda aktiviteter och resultat.*

Trots det utmanande året har en rad av genomförda aktiviteter utförts inom förvaltningen. Nedan är några exemplar av genomförda aktiviteter från förvaltningens kompetensförsörjningsplan.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

1. Attrahera och Rekrytera

2023 flyttades rekryteringsenheten från Kommunledningskontoret till Vård och Omsorgs verksamhetsområden äldreomsorg och funktionsnedsättning. Rekryteringssamordnarna inom äldreomsorg och funktionsnedsättning har sen i höstas arbetat aktivt med att synas i sociala medier samt med lokala evenemang och rekryteringsmässor för att fånga nya praktikanter och nya medarbetare till förvaltningen. Samtliga sökande får tydlig återkoppling under rekryteringsprocessen vare sig man är aktuell för en tjänst eller inte. Våra sökande talar gott om vår förvaltning vilket är den bästa marknadsföring vi kan få.

Förvaltningen har utökat samarbetet med vård- och omsorgscollegie för att säkerställa en timanställning/anställning av nyutbildad vård- och omsorgspersonal.

2. Utveckla och Behålla

En utbildningsportal infördes 2022 i vilken det inkluderats både obligatoriska och behovsstyrda webbkurser för ny och befintlig personal. Majoriteten av medarbetarna inom Vård och Omsorg har deltagit i minst en kompetensutvecklingsaktivitet under året.

Fortsatt implementering av bemanningshandboken inom äldreomsorg.

Utökning av kunskap i schemaläggning på enheterna genom schemaspecialist.

Ny och befintlig personal har genom äldreomsorgslyftet haft möjlighet under 2022–2023 att genomgå utbildning till undersköterska på betald arbetstid.

Pedagogisk struktur och titulaturbyte inom verksamheten funktionsnedsättning sen 2023.

3. Avslut

Avslutningssamtal erbjuds till alla tillsvidareanställda inom förvaltningen som avslutar sin tjänst.

Under 2024 kommer en översyn av förvaltningens kompetensutvecklingsplan genomföras, utifrån bland annat befolkningsprognos, statistik och yrkeskategorier samt framåtblick och aktiviteter för det fortsatta arbetet enligt nedan.

1. Fortsätta utveckla rekryteringsprocessen.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

2. Utöka samarbete med skolorna och öka insatserna för att attrahera unga till vård- och omsorg.
3. Utveckla samarbete med utbildningsaktörer för att ytterligare stärka medarbetarnas kompetens.
4. Förbättra kommunikation och medarbetarengagemang för att säkerställa att medarbetarnas röster hörs och tas i beaktning.
5. Öka fokus på hälsa och välmående: Fortsätta utveckla arbetsmiljöåtgärder med fokus på medarbetarnas fysiska och psykiska hälsa.
6. Kartläggning av chefernas arbetsmiljö och rimliga chefsområde.
7. Fortsätta utveckla hur förvaltningen kan attrahera personal till svårrekryterade tjänster.
8. Intern utbildningsplan med grundläggande utbildningar för vård- och omsorgspersonal samt med specifika utbildningar inom varje verksamhetsområde för att underlätta intern rörlighet och karriärmöjligheter.
9. Förhöjd språkkompetens och digital kompetens hos medarbetarna inom vård och omsorg.

**Beslutet skickas till**

Vård och Omsorg

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

**Yttrande över revisionsrapport "Uppföljning av 2021 års granskning av bemanning och kompetensförsörjning"****Beslut**

- Vård- och omsorgsnämnden antar förvaltningens svar och översänder det till Kommunrevisionen.

**Ärendebeskrivning**

EY har på uppdrag av de förtroendevalda revisorerna i Eslövs kommun genomfört uppföljande granskning av granskningen av bemanning och kompetensförsörjning inom vård och omsorg som genomfördes 2021.

Revisionens bedömning avseende vård- och omsorgsnämndens bemanningsrutiner och kompetensförsörjning var vid granskningen 2021 att arbetet inte skedde ändamålsenligt. Det saknades sammanställda kartläggningar över kompetensförsörjningsbehov, en aktuell kompetensförsörjningsplan samt att ansvarsfördelningen avseende arbetet med kompetensförsörjning var otydlig.

Uppföljningen visade att en kompetensförsörjningsplan med tillhörande handlingsplan togs fram i juni 2022 men reviderades inte under 2023 i enlighet med nämndens beslut. Det saknas en samlad uppföljning av åtgärder och resultatet av arbetet med planen.

Revisorerna i Eslövs kommun önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i den uppföljande granskningen.

**Beslutsunderlag**

- Rapport uppföljande granskning av 2021 års granskningar
- Missiv uppföljande granskning VoO kompetensförsörjning
- Tjänsteskrivelse

**Beredning**

2023 var ett utmanande år för vård- och omsorgsnämnden och stort fokus lades på den åtgärdsplan som togs fram för att uppnå en ekonomi i balans. De ekonomiska förutsättningarna och fokus på åtgärdsplanen gjorde att

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

förvaltningen inte hade möjlighet att följa upp den handlingsplan som genomfördes 2022.

Under 2024 kommer uppföljningen av handlingsplanen 2022 och 2023 att presenteras för vård- och omsorgsnämnden. Planen är även att 2024 göra en översyn av handlingsplanen utifrån bland annat befolkningsprognos, statistik och yrkeskategorier.

**Beslutet skickas till**

Kommunrevisionen

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|



**§ 59**

**Förvaltningschefen informerar, 2024**

**Beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.

**Ärendeinformation**

Vård- och omsorgsnämnden får följande information:

- Massflyktsdirektivet har förlängts och de flyktingar från Ukraina som kom till Sverige före 1 november 2022 kan från och med 1 juli 2024 folkbokföra sig. De som folkbokförs skrivs ut ur Migrationsverkets mottagandesystem och ansvaret för mottagandet övergår från Migrationsverket till kommunerna. Folkbokföringen innebär bland annat att ukrainare får rätt till ekonomiskt bistånd. Detta sätter hög press på kommunerna mitt i semestrarna.
- En presentation, med en redovisning av hur förvaltningen arbetar med att implementera nämndens mål i verksamheterna, visas.
- Förvaltningen arbetar med hur beviljade statsbidrag kan användas på bästa sätt inom verksamheterna.
- Sommarbemanningen är i stort sett klar, den sista handpålägningen görs.

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

## § 60

### **Redovisning av delegeringsbeslut**

#### **Beslut**

- Redovisningen läggs till handlingarna.

#### **Beslutsunderlag**

- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 socialtjänst över 18 år
- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 SoL
- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 boende
- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 ekonomiskt bistånd
- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 integration
- Redovisning av delegeringsbeslut 240501-240531 LSS
- Nyanställda maj 2024

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

---

**§ 61**

**Anmälningar för kännedom**

**Beslut**

- Redovisningen läggs till handlingarna.

**Beslutsunderlag**

- Anmälningar för kännedom, juni 2024

|                     |                    |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|