

2017-10-17
Erika Hjelm
0413-62697
erika.hjelm@eslov.se

Minnesanteckningar funktionshinderråd

När: tisdag 17 oktober 2017, kl. 13-14.00

Var: Johan Renck, Stadshuset

Närvarande: Johan Andersson, Annette Linander, Henrik Wöhlecke, Tony Hansson, Charlotte Bernström, Helén Nordin, Erika Hjelm, Ingall Wennborg, Ingemo Hellgren, Sylvia Hansson, Irene Ekdala, Inger Isaksson, Stig-Åke Grönvall, Göte Roth, Snezana Milivojevic

Ordförande Johan Andersson

Sekreterare Erika Hjelm, Kommunledningskontoret (Klk)

§ 14 Återkoppling förra rådet

Vi lägger tidigare protokoll till handlingarna.

§ 15 Enkät Myndigheten för delaktighet – Arbete och Försörjning

Charlotte Bernström, förvaltningschef Arbete och Försörjning (AoF), var inbjuden för att, med utgångspunkt i enkätfrågor från Myndigheten för Delaktighet, samtala kring tillgänglighet kopplat till arbetsmarknadsfrågor. Frågorna var på en väldigt övergripande och strategisk nivå, de handlade till exempel om konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning, innehåll i styrdokument, måluppföljning och budget.

Baserat på frågor och kommentarer från funktionshinderrådet kom samtalet att handla om vikten av ett icke-diskriminerande bemötande gentemot målgruppen, vikten av samberkan mellan myndigheter, företag och offentlig sektor samt behoven av bättre förutsättningar för inträde på arbetsmarknaden.

Funktionshinderrådet lyfter speciellt att åldersgränsen 19 år för feriearbetare skulle behöva vara lägre för personer med funktionsnedsättning då de

många gånger går i gymnasiet ett par år till. Åldersgränsen gör att de under sina sista gymnasieår inte har möjlighet att söka feriearbete vilket ökar risken att hamna utanför på arbetsmarknaden.

Personer med funktionsnedsättning hamnar lätt i arbetsmarknadsåtgärder, funktionshinderrådet ställer frågan: hur kan vi komma ifrån det?

Svar: Det är inget mål att personen ska vara kvar i en arbetsmarknadsåtgärd därför tillämpas väl genomtänkta placeringar som följs av coachande samtal för att underlätta att sedan gå vidare till arbete. AoF jobbar mycket med att individanpassa placeringar och utgå ifrån personen ifrågas intressen. Att endast matcha plats och person funkar sällan, det är bättre att vänta på den optimala platsen.

Den nya funktionshinderspolicen pekar ut att ha en funktionsnedsättning betyder inte per automatik nedsatt arbetsförmåga. Begreppet nedsatt arbetsförmåga i relation till funktionsnedsättning bör inte användas.

Det finns troligtvis personer med funktionsnedsättning inom det kommunala aktivitetsansvaret. Funktionshinderrådet menar att företagarna behöver stöd i att våga anställa personer som står långt ifrån arbetsmarknaden. Småföretagare kan inte ta risken att det ”strular”. Arbetsförmedlingen har en nystartad arbetsgivargrupp som ska ge stöd till arbetsgivare.

Charlotte Bernström berättade att AoF inte bedömer personer med funktionsnedsättning som en särskild grupp utan arbetar för att samtliga som står långt ifrån arbetsmarknaden ska få den hjälp och stöd de behöver, utifrån individuella förutsättningar. Att ha en synskadad medarbetare hjälper organisationen att vara uppmärksamma på tillgänglighetsfrågor.

§ 16 Övriga frågor

Erika och Helen återkopplar från uppföljning av tillgänglighetsvandringen som genomfördes i maj. En stor del av åtgärderna som är planerade kommer genomföras i samband med ombyggnad av stora torg. Inför detta genomförs en tillgänglighetsundersökning för att torget ska fungera för alla. Mer info om detta finns på kommunens hemsida, där går det även bra att anmäla till nyhetsbrev om ombyggnaden av stora torg.

Stadshusets entré byggs just nu om för att tillgänglighetsanpassas.