

Vård- och omsorgsnämnden

| | |
|-----------------------------------|--|
| Plats och tid | Sahlin-Möller Stadshuset, Eslöv kl. 16:00-18:10 |
| Beslutande | Tony Hansson (S) (ordförande) Lena Hugosdotter Sundberg (M) (vice ordförande) Krister Carlberg (C) (2:e vice ordförande) Agneta Nilsson (S) Gabriel Barjosef (S) Eva Rebbling (V) Bo-Göran Hansen (M) Jeanette Flankeus (SD) Anette Palm (S) Marlén Ottesen (SD) ersätter Kari Kajén (SD) Pontus Löfdahl (KD) ersätter Mirsen Ülger (KD) |
| Ej tjänstgörande ersättare | Lars Linder (L) Bodil Löfström (S) Hans-Ove Lunde (M) Eva Bengtsson (S) |
| Övriga närvarande | Josef Johansson (Förvaltningschef) Ingrid Westerlund (Verksamhetschef hälsa och bistånd) Helena Nilsson (Nämndsekreterare) |
| Utses att justera | Krister Carlberg (C) |
| Justeringens plats o tid | Stadshuset, Eslöv, 2021-10-20 |
| Protokollet omfattar | §117 |

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

Sekreterare _____
Helena Nilsson

Ordförande _____
Tony Hansson (S)

Justerande _____
Krister Carlberg (C)

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Vård- och omsorgsnämnden

§ 117

VoO.2021.0250

Yttrande över kommunrevisionens granskning av bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten**Ärendebeskrivning**

Eslövs kommuns förtroendevalda revisorer har i granskning av vård- och omsorgsnämndens bemanningsrutiner och kompetensförsörjning bedömt att detta arbete inte sker ändamålsenligt. De brister som framkommer i granskningen är främst att nämnden inte har sammanställt kartläggningar över nuvarande eller framtida kompetensförsörjningsbehov. Nämnden har inte heller en aktuell kompetensförsörjningsplan och det finns en otydlighet kring ansvarsfördelningen för arbetet med kompetensförsörjning.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Yttrande över kommunrevisionens granskningsrapport av bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten
- Missiv. Kommunrevisionens granskning av bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten
- Granskningsrapport. Kommunrevisionens granskning av bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten

Beredning

Eslövs kommuns revisorer har granskat kommunens bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten i Eslövs kommun. I granskningen besvarades följande frågor:

Har nämnden ändamålsenliga rutiner vad gäller personalbemanning?

I vilken grad använder sig nämnden av bemanningsföretag och vilka merkostnader genererar det?

Vilka mål och handlingsplaner har arbetats fram för att säkerställa kompetensförsörjning av personal?

Hur följs dessa upp?

Den sammanfattande bedömningen är att nämnden inte har säkerställt ändamålsenliga bemanningsrutiner och kompetensförsörjning.

Av de brister som framkommer i granskningen är de främsta att nämnden inte har sammanställt kartläggningar över nuvarande eller framtida kompetensförsörjningsbehov. Nämnden har inte heller en aktuell

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
| | |

Vård- och omsorgsnämnden

kompetensförsörjningsplan och bedömningen är att finns en otydlighet kring ansvarsfördelningen för arbetet med kompetensförsörjning.

Vad avser kommunstyrelsens samordnande roll och uppsiktsplikt bedömer kommunens revisorer det som en brist att kommunstyrelsen inte uppmärksammat att nämnden inte antagit en kompetensförsörjningsplan. En kontinuerlig uppföljning och dialog som utgick från en befintlig plan hade också kunnat undanröja eventuella oklarheter kring ansvarsfördelning och stöd från HR i kompetensförsörjningsarbetet.

Det finns dock ett aktivt arbete avseende bemanning och kompetensförsörjning ute på enheterna inom förvaltningen vilket innebär att förvaltningen arbetar med olika insatser för att tillgodose såväl nuvarande som kommande kompetensförsörjningsbehov.

Granskningen har lyft fram följande rekommendationer gällande vård- och omsorgsnämnden:

Löpande ta fram samlade kartläggningar utifrån nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.

Ta fram och besluta om en kompetensförsörjningsplan.

I dialog med kommunstyrelsen tydliggöra rådande oklarheter kring ansvarsfördelning avseende HR-funktioner.

Vård och Omsorg förstår de slutsatser och rekommendationer som granskningen lyfter fram. Vård och Omsorg kommer med anledning av rapporten att kartlägga nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov samt till vård- och omsorgsnämnden ta fram ett förslag till kompetensförsörjningsplan. Förvaltningen kommer även föra en dialog med HR-avdelningen på Kommunledningskontoret angående förtydligande av ansvarsfördelningen mellan HR-funktionerna och förvaltningen samt behovet av stöd i kompetensförsörjningsarbetet.

Beslut

- Vård- och omsorgsnämnden antar förvaltningens yttrande som sitt eget och överlämnar det till Kommunrevisionen.

Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutet skickas till

Kommunrevisionen

Kommunstyrelsen

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
| | |