

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

<b>Plats och tid</b>	Rudolf Jonasson kl. 13:30-13:50
<b>Beslutande</b>	Catharina Malmberg (M) (ordförande) Johan Andersson (S) Fredrik Ottesen (SD)
<b>Övriga närvarande</b>	Christina Nilsson (Nämndsekreterare) Karl Lundberg (HR-chef) Eva Hallberg (Kommundirektör) Anna Strömbäck (HR-strateg) Karin Edman-Holm (HR-strateg) Malin Fremling (HR-strateg)
<b>Utses att justera</b>	Johan Andersson (S)
<b>Justeringens plats o tid</b>	Kommunledningskontoret, 2022-01-10
<b>Protokollet omfattar</b>	§§1-3

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

**Sekreterare**

\_\_\_\_\_  
Christina Nilsson

**Ordförande**

\_\_\_\_\_  
Catharina Malmborg (M)

**Justerande**

\_\_\_\_\_  
Johan Andersson (S)

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

## Innehåll

- §1 Val av protokolljusterare
- §2 Vaccinationskrav vid nyanställning inom Vård och Omsorg
- §3 Ändring av sammanträdestid för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i januari 2022

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

**§ 1**

**Val av protokolljusterare**

Johan Andersson (S) utses att jämte ordförande justera dagens protokoll den 10 januari 2022.

**Paragrafen är justerad**

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

§ 2

KS.2021.0581

## Vaccinationskrav vid nyanställning inom Vård och Omsorg

### Ärendebeskrivning

Vård- och omsorgsnämnden har gett Vård och Omsorg i uppdrag att utreda möjligheten att införa vaccinationskrav vid nyanställning av personal som arbetar brukarnära. Kommunledningskontoret har i samverkan med Vård och Omsorg utrett frågan.

Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet träffas normalt inte av grundlagsskyddet i 2 kap. 6 § regeringsformen eftersom det inte utgör ett påtvingat kroppsligt ingrepp, men kan stå i strid med annan lagstiftning, såsom diskrimineringslagen. Krav på vaccination vid nyanställning måste därför kunna motiveras av ett berättigat syfte och framstå som befogat.

Eslövs kommun har hitintills valt att motivera och underlätta för medarbetarna att vaccinera sig. Men då spridningen av den samhällsfarliga sjukdomen covid19 ökar i hela samhället anser både nämnd och förvaltning att detta inte är tillräckligt. Se vård- och omsorgsnämndens beslut § 134, 2021. För närvarande prövar många andra kommuner möjligheten att bland annat införa vaccinationskrav vid nyanställning.

### Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Vaccinationskrav vid nyanställning inom Vård och Omsorg
- Vård- och omsorgsnämndens beslut § 147, 2021. Vård- och omsorgsnämndens uppdrag avseende förutsättningar för att endast ha fullvaccinerad personal som jobbar brukarnära

### Beredning

#### *Anställd personal i Eslövs kommun*

Rätten att avstå från vaccination är grundlagsskyddad. I 2 kap. 6 § regeringsformen (RF) finns ett skydd mot påtvingat kroppsligt ingrepp från det allmänna. Förbudet mot påtvingade kroppsliga ingrepp innebär att man inte kan tvinga medborgare att vaccinera sig. Offentligt anställda omfattas både av ovan nämnda skydd men även som anställd hos en offentlig arbetsgivare.

Skyddet i grundlagsstiftningen innebär med andra ord att statliga, regionala samt kommunala arbetsgivare inte kan kräva att arbetstagare ska vaccinera sig.

#### *Nyrekrytering*

Ett krav på vaccination för att anställas i en viss verksamhet träffas normalt inte av grundlagsskyddet i 2 kap. 6 § RF eftersom det inte utgör ett påtvingat kroppsligt

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

ingrepp. Det beror på att en anställning i detta sammanhang betraktas som en förmån som den arbetssökande kan välja att avstå från om denne inte vill vaccinera sig. Detta utgör med andra ord inget hinder från att kräva att nyanställda är vaccinerade.

Ett sådant krav skulle dock kunna stå i strid med annan lagstiftning, exempelvis diskrimineringslagen i fall då sökande på grund av funktionsnedsättning eller religiösa skäl inte kan eller vill vaccinera sig. Även begreppet god sed på arbetsmarknaden måste beaktas i dessa situationer. Uppställs ett vaccinationskrav vid nyrekrytering måste det kunna motiveras av ett berättigat syfte och framstå som befogat, varför ett generellt krav för samtliga anställningar inom en kommun eller region sannolikt ifrågasätts. Övervägning behöver göras kring vilka arbetsuppgifter som i så fall anses vara de som berättigar till vaccinationskrav.

Utifrån begreppet ”70-plus” så kan det stora flertalet av äldreomsorgens brukare anses vara speciellt utsatta för risk vid eventuell smitta. Vad gäller funktionsnedsättning får samma bedömning göras på individnivå.

En arbetssökande är inte skyldig att visa upp vaccinationsbevis, men det finns inga formella hinder mot att arbetsgivaren efterfrågar ett sådant. Om det bedöms nödvändigt att uppställa vaccinationskrav vid nyrekrytering kan det vara tillåtet enligt dataskyddsförordningen (GDPR) att ta del av vaccinationsbevis som den arbetssökande visar upp. Eventuell dokumentation hos arbetsgivaren ska i så fall endast bestå i en notering om att personen har uppvisat vaccinationsbevis. Vaccinationsbeviset får inte skrivas ut eller förvaras av arbetsgivaren.

### **Yrkanden**

Fredrik Ottesen (SD) yrkar avslag till förvaltningens förslag till beslut.

Johan Andersson (S) yrkar bifall till förvaltningens förslag till beslut med tillägg om att riktlinjerna ska tas fram skyndsamt.

### **Beslutsgång**

Ordförande ställer proposition på Fredrik Ottesens (SD) avslagsyrkande och Johan Anderssons (S) bifallsyrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar i enlighet med Johan Anderssons (S) bifalls- och tilläggsyrkande.

### **Beslut**

- Arbetsgivarutskottet beslutar att föreslå Kommunstyrelsen att besluta att krav på vaccinationsbevis vid nyanställning och vid praktik inom Vård och Omsorg där arbetsuppgifter innefattar brukarnära vård ska införas samt ge

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

Kommunledningskontoret i uppdrag att ta fram riktlinjer för detta skyndsamt.  
- Paragrafen justeras omedelbart.

**Reservationer**

Fredrik Ottesen (SD) reserverar sig mot beslutet.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
HR-avdelningen

**Paragrafen är justerad**

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens  
arbetsgivarutskott

---

**§ 3**

**Ändring av sammanträdestid för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott i januari 2022**

**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts sammanträde den 18 januari 2022 ställs in med anledning av för få ärenden. Istället föreslås att ett sammanträde bokas in den 31 januari 2022 kl.13:00.

**Beslut**

- Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att sammanträdet den 18 januari 2022 ställs in.
- Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att boka in ett sammanträde den 31 januari 2022 kl.13:00.

**Paragrafen är justerad**

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------