

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

| | |
|---------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Plats och tid | Rudolf Jonasson kl. 13:00-14:05 |
| Beslutande | Catharina Malmberg (M) (ordförande) Johan Andersson (S) |
| Övriga närvarande | Eva Hallberg (kommundirektör) Christina Nilsson (Nämndsekreterare) Karl Lundberg (HR-chef) Lovisa Frilén (HR-strateg) §29, §§32-33 Malin Fremling (HR-strateg) §§34-36, §38 |
| Utses att justera | Johan Andersson (S) |
| Justeringens plats o tid | Kommunledningskontoret, 2021-09-28 |
| Protokollet omfattar | §§29-36, §§38-40 |

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

Sekreterare _____
Christina Nilsson

Ordförande _____
Catharina Malmborg (M)

Justerande _____
Johan Andersson (S)

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

Innehåll

| | |
|-----|----------------------------------------------------------------|
| §29 | Val av protokolljusterare |
| §30 | Ändring av föredragningslistan |
| §31 | Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2022 |
| §32 | Tecknande av lokala kollektivavtal gällande Krislägesavtal |
| §33 | Utvärdering löneöversyn 2021 |
| §34 | Handlingsplan Arbetsmiljöverkets återkoppling |
| §35 | Hälsotal till och med juli 2021 |
| §36 | Arbetsskador och tillbud kvartal 2 |
| §38 | Säkerhetsrutiner för Stadshuset |
| §39 | Information rörande personalärenden |
| §40 | Övrigt |

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 29

Val av protokolljusterare

Johan Andersson (S) utses att jämte ordföranden justera dagens protokoll den 28 september 2021.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 30

Ändring av föredragningslistan

Ärende 10, Information rörande arbetsmiljö och hälsa lyft ut från föredragningslistan då det inte finns något att informera om från avdelningen.

Beslut

- Föredragningslistan godkänns med ändringen om att ärende 10, Information rörande arbetsmiljö och hälsa lyft ut från föredragningslistan.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 31

KS.2021.0021

Sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2022

Ärendebeskrivning

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott har att för 2022 besluta om sammanträdestider.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Förslag till sammanträdestider för kommunstyrelsens arbetsgivarutskott 2022

Beredning

Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott föreslås hålla sammanträde följande dagar 2022 klockan 13.00; 18 januari, 29 mars, 26 april, 24 maj, 21 juni, 27 september, 22 november, 13 december.

Yrkanden

Johan Andersson (S) yrkar bifall på ovanstående datum förutom den 27 september och den 22 november och föreslår att man preliminärt beslutar om de datumen då de eventuellt krockar med andra sammanträden.

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut och Johan Anderssons (S) yrkande och finner att kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar i enlighet med Johan Anderssons (S) yrkande.

Beslut

- Kommunstyrelsens arbetsgivarutskott beslutar att fastställa följande sammanträdestider för 2022;

18 januari, 29 mars, 26 april, 24 maj, 21 juni, och 13 december. Den 27 september och 22 november fastställs preliminärt.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 32

KS.2021.0028

Tecknande av lokala kollektivavtal gällande Krislägesavtal

Ärendebeskrivning

Arbetsgivarna inom kommun- och regionsektorn har ett särskilt ansvar för att upprätthålla viktiga samhällsfunktioner såsom sjukvård, kommunikation och annan samhällsservice samt att skydda medborgarna. Detta gäller särskilt i extra påfrestande situationer, där verksamheterna kan få svåra bemanningsproblem.

I samband med de omfattande skogsbränderna sommaren 2018 aktualiserades ett antal frågor om anställningsvillkor och ersättningar för arbetstagare som arbetade i samband med bränderna. Det blev tydligt att befintliga kollektivavtal är otillräckliga i denna typ av situationer. SKR bedömde därför att det var nödvändigt att ta fram ett särskilt kollektivavtal som ska gälla vid krislägen.

Under juni 2021 tecknades ett nytt Krislägesavtal mellan de centrala parterna SKR Svenska Kommunalarbetsareförbundet, förbunden inom OFR Allmän Kommunal Verksamhet (Vision, Ledarna, Akademikerförbundet SSR) samt förbunden inom Akademikeralliansen (övriga SACO-förbund). Avtalet gäller från och med 1 juli 2021. För att avtalet ska kunna tillämpas i Eslövs kommun behöver lokala kollektivavtal tecknas med respektive berört fackförbund.

Syftet med Krislägesavtalet är att ge en större flexibilitet vad gäller arbetskyldighet, arbetstid och villkor i övrigt. För att uppnå detta behöver högre ersättningar utges.

Kollektivavtalen för den ordinarie verksamheten ska tillämpas så långt det är möjligt. Är kriterierna i Krislägesavtalet inte uppfyllda kan avtalet inte aktiveras.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Tjänsteskrivelse gällande tecknade av lokala kollektivavtal gällande Krislägesavtal
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Akavia
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Akademikerförbundet SSR
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, DIK
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Fysioterapeuterna
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Ledarna
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Lärarförbundet
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Lärarnas Riksförbund

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
| | |

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Naturvetarna
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtalet, SRAT
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, SULF
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Sveriges Arkitekter
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Sveriges Arbetsterapeuter
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Sveriges Ingenjörer
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Sveriges Psykologförbund
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Sveriges skolledarförbund
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Vision
- Lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal, Vårdförbundet
- Bilaga 1 Krislägesavtal
- Bilaga 2 Krislägesavtal
- Bilaga 3 Krislägesavtal

Beredning

Förslaget till lokalt kollektivavtal följer fullständigt det av centrala parter framförhandlade Krislägesavtalet.

Beslut

- Arbetsgivarutskottet beslutar att teckna lokalt kollektivavtal om Krislägesavtal med berörda fackförbund.

Beslutet skickas till

HR-avdelningen

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 33

Utvärdering löneöversyn 2021

Ärendebeskrivning

Lovisa Frilén, HR-strateg, informerade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om resultatet av löneöversynen 2021. Den genomsnittliga löneökningen för 2021 var 2,87 %. Kostnaderna för löneökningen 2021 är totalt 27 824 633 kronor. De prioriterade grupperna 2021 var sjuksköterskor, undersköterskor, miljöinspektörer och livsmedelsinspektörer. Även förvaltningen Kultur och Fritid var en prioriterad grupp.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 34

Handlingsplan Arbetsmiljöverkets återkoppling

Ärendebeskrivning

Malin Fremling, HR-strateg, informerade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om arbetsmiljöverkets inspektion och vilka brister som de uppmärksammade.

Avdelningen har tagit fram åtgärder kopplade till bristerna som man just nu arbetar med. Vissa åtgärder är redan utförda och en arbetsmiljöpolicy är framtagen och ska beslutas av kommunstyrelsen. Arbetsmiljöverket kommer att kalla till uppföljning under våren 2022.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 35

Hälsotal till och med juli 2021

Ärendebeskrivning

Malin Fremling, HR-strateg, informerade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om hälsotalen för kommunens anställda till och med juli 2021 och gav en jämförelse med föregående år.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 36

Arbetsskador och tillbud kvartal 2

Ärendebeskrivning

Malin Fremling, HR-strateg informerade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om inkomna arbetsskador och tillbud för alla förvaltningar till och med september 2021. Det är totalt 805 anmälda tillbud hitintills i år. Malin informerade också om hur man arbetar med riskbedömningar i KIA, vilket är kommunens arbetsmiljöverktyg.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 38

Säkerhetsrutiner för Stadshuset

Ärendebeskrivning

Malin Fremling, HR-strateg, informerade kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om att avdelningen håller på att ta fram säkerhetsrutiner för Stadshuset.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 39

Information rörande personalärenden

Ärendebeskrivning

Karl Lundberg, HR-chef, informerar kommunstyrelsens arbetsgivarutskott om aktuella personalärenden.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|

Kommunstyrelsens
arbetsgivarutskott

§ 40

Övrigt

Ärendebeskrivning

Karl Lundberg, HR-chef, informerar kommunstyrelsens arbetsgivarutskott kort om arbetet kring att restriktionerna för covid-19 lättar och vad detta innebär för personalen i kommunen.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Paragrafen är justerad

| | |
|---------------------|--------------------|
| Justerares signatur | Utdragsbestyrkande |
|---------------------|--------------------|