

# POLICY FÖR ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Eslövs kommun är en arbetsgivare som satsar på de anställdas hälsa och en god arbetsmiljö. Arbetsgivaren har ett ansvar att arbeta förebyggande, upptäcka brister och risker och därmed undvika ohälsa och olycksfall. Alla medarbetare har ett ansvar att medverka i arbetsmiljöarbetet. De ska känna till hur de ska arbeta för att minska riskerna i arbetet och bidra till att skapa en god arbetsmiljö.

Arbetsgivare och chefer eller andra anställda med uppgifter inom arbetsmiljöarbetet ska ha grundläggande kunskaper om den lagstiftning de omfattas av, bland annat arbetsmiljölagen, systematiskt arbetsmiljöarbete och de föreskrifter som gäller för den egna verksamheten.

Genom arbetsmiljöarbetet ska arbetsgivaren skapa en arbetsplats som upplevs stimulerande och utvecklande för alla medarbetare. Det ska bidra till produktivitet, kreativitet, bättre ekonomi och lönsamhet. Resurser ska anpassas till kraven i arbetet. Att åstadkomma en god arbetsmiljö bidrar till att våra arbetsplatser präglas av engagemang, nyskapande och allas lika värde.

Arbetsmiljöarbetet ska beaktas i all verksamhet, såväl i kort- och långsiktig planering som i det dagliga arbetet. Det ska genomsyra och vara en del av det löpande arbetet i verksamheten. En god och säker arbetsmiljö är en viktig strategisk fråga i kommunens arbete med att vara en attraktiv arbetsplats. Detta medför en hög effektivitet och servicegrad gentemot våra medborgare.

Eslövs kommun har ett fastställt mål om minst 95 % hälsotal. En del av arbetsmiljöarbetet inom Eslövs kommun är att tidigt agera och bedriva arbetslivsinriktad rehabilitering och anpassning. Detta för medarbetare som av någon anledning uppvisar risk för arbetsoförmåga eller som helt eller delvis saknar förmåga att utföra sitt arbete. Kommunens målsättning med rehabiliterande åtgärder är att medarbetare ska komma tillbaka i arbete så snart som möjligt.