

Eslöv

– Skånes bästa
kommun att bo
och verka i



Handlingsprogram
2015 – 2018



**ESLÖVS
KOMMUN**

Innehåll

Kommunalt handlingsprogram	4
Eslövs kommun idag	5
Politisk viljeinriktning –Vi tar ansvar för och utvecklar Eslövs kommun!	6
Vision 2025	7
Medborgare & andra intressenter	8
Tillväxt & hållbar utveckling	10
Verksamhet & medarbetare.....	12
Avslutning.....	14

Kommunalt handlingsprogram

Kommunens ansvar

Kommunerna ansvarar för en stor del av den samhälls-service som finns där vi bor. Bland de viktigaste uppgifterna är förskola, skola, socialtjänst och äldreomsorg. Kommunerna styrs av politiker som valts direkt av medborgarna. Det betyder att medborgarna har stora möjligheter att påverka och kontrollera hur kommunen utför sina uppdrag. Kommunens verksamhet styrs av kommunallagen och av andra lagar till exempel socialtjänstlagen, skollagen och plan- och bygglagen.

Upplägg och innehåll

Detta kommunala handlingsprogram innehåller politisk viljeinriktning, vision, omvärld, utmaningar, inriktningsmål, uppdrag samt uppföljningsrutiner för Eslövs kommuns verksamhet. Programmet har utarbetats av den styrande majoriteten och ligger till grund för de inriktningar som de politiska nämnderna ska arbeta med de kommande fyra åren.

Den **politiska viljeinriktningen** beskriver hur den politiska majoriteten vill utveckla Eslövs kommun och hur visionen ska nås.

Visionen tar sikte på år 2025 och det tillstånd som Eslövs kommun strävar mot. Utifrån visionen har

tre **perspek-**

tiv utarbetats

som är vik-

tiga för styrning

av verksamheten;

”Medborgare och andra

intressenter”, ”Tillväxt och

hållbar utveckling” samt ”Verk-

samhet och medarbetare”. Under varje

perspektiv beskrivs faktorer i **omvärlden** som idag på-

verkar den kommunala verksamheten och vilka **utma-**

ningar som kräver åtgärder för att visionen och målen

ska uppnås.

Inriktningsmålen visar i vilken riktning hela organi-

sationen ska arbeta och **uppdragen** beskriver de sats-

ningar och strategier som ska genomföras och som

nämnderna ska konkretisera i mätbara mål och verk-

samhetsplaner utifrån sina respektive specialuppdrag.

Uppdragen kan kompletteras i andra styrande doku-

ment, till exempel budget och verksamhetsplaner under

mandatperioden.

Uppföljning kommer att ske genom delårsrapporter,

bokslut och andra mätningar utifrån kommunens styr-

principer.






Eslövs kommun idag

Eslöv är en del av den växande Malmö-Lund-regionen. Folkmängden i kommunen har ökat varje år under 2000-talet. Under 2014 passerades 32 000 invånare. En stor arbetsmarknad inom möjligt pendlingsavstånd, tillgång till högre studier inom rimligt avstånd, bra kommunikationer och ett varierat utbud av bostäder till attraktiva priser är några av Eslövs styrkor.

Drygt 70 procent av Eslövs kommuns yta är åkermark. Industri med anknytning till jordbruket har alltid dominerat i kommunen. Förr var det kvarnar, mejerier, brän-

nerier med mera. Numera är det allt från småföretag, till exempel försäljning av gårdens produkter, till storföretag som Orkla Food, Nordic Sugar och Sydvatten.

Eslöv är en bra kommun att bo och verka i. Det framgår av den medborgarundersökning som Statistiska Centralbyrån genomförde hösten 2014 men även av en rad andra undersökningar där bland annat den kommunala servicen mäts. En positiv förändring är att resultaten i grundskolan kraftigt förbättrats de senaste åren och att eleverna trivs bättre i skolan.



Medborgare & andra intressenter

Tillväxt & hållbar utveckling

Verksamhet & medarbetare

Vi tar ansvar för och utvecklar Eslövs kommun!

Vår viljeinriktning för Eslövs kommun är höjd ambitionsnivå för ett långsiktigt ekonomiskt, socialt och ekologiskt hållbart samhälle.

Vi vill bygga ett samhälle där alla kan känna sig trygga och där tillväxt ger underlag för en ekonomi i balans, som säkerställer en bra kommunal service och en fortsatt positiv, hållbar utveckling.

Stadens möjligheter och byarnas unika identiteter är viktiga och ska tas tillvara för att höja attraktiviteten så att vi tillsammans skapar en kommun att trivas i. Fortsatta satsningar på goda kommunikationer gör att våra invånare kan verka i hela vår kommun med omland.

Kommunens geografiska läge mitt i Skåne ska tas tillvara. Det krävs långsiktig samhällsplanering med klimatsatsningar och en fortsatt satsning på fler bostäder, en aktiv näringspolitik med nya företags-

etableringar i kommunen samtidigt som vi vårdar kontakterna med befintligt näringsliv.

Eslövs kommun ska, med ökande resultat i skolan och genom kvalitet inom omsorgen tillsammans med attraktiva boendemiljöer, rekreation och ett rikt kultur- och föreningsliv, vara ett naturligt val för människor som flyttar till eller inom vår region.

Kommunen ska vara en attraktiv arbetsgivare där personalen trivs och utvecklas och ger bra service till medborgare, näringsliv och besökare.

Vårt politiska fokus kommer att vara medborgare, hållbarhet och tillväxt.

Socialdemokraterna

Moderaterna

Vision 2025:



– Skånes bästa kommun att bo och verka i

- Vi är en hållbar, spännande kommun där människor möts, utvecklas och trivs.
- Vi är förstahandsvalet för företagare vid nyetablering och expansion.
- Vi driver en effektiv och framtidsorienterad organisation med medborgarna i fokus.

Medborgare & andra intressenter



Vi är en hållbar, spännande kommun där människor möts, utvecklas och trivs

Omvärld

Närheten till Köpenhamn, Malmö och Lund i kombination med goda kommunikationer är en stor tillgång för Eslöv samtidigt som det är en utmaning. I medborgarundersökningar får Eslöv högt betyg när det gäller tillgång till flygplats, högskola med mera. Samtidigt innebär det stora utbudet inom kultur och fritid i regionen hård konkurrens.

Närheten till andra kommuner och goda kommunikationer innebär hög valfrihet för kommunens ungdomar när det gäller utbildning. Detta gäller främst gymnasiet, där mer än hälften studerar utanför Eslöv. En ny planerad kommunal gymnasieskola i Lund kan påverka situationen. Grundskolan utsätts för ökad konkurrens, dels från skolor i gränsområden, dels från specialutbildningar.

Antalet människor som är på flykt i världen har inte varit så högt sedan andra världskriget. Migrationsverket räknar med att samhället behöver en beredskap för att ta emot fler asylsökande framöver. Behoven är inte tillfälliga utan kommer sannolikt att prägla mottagandet under lång tid.

Utmaningar

Att skapa en attraktiv kommun för medborgare och andra intressenter innebär en rad utmaningar. Det handlar om en väl fungerande skola med bra resultat och gott

rykte, attraktiv offentlig miljö, alternativ inom boendet, väl fungerande omsorg, aktivt kultur- och fritidsarbete och god service i alla verksamheter.

Andra utmaningar är hög integration och låg arbetslöshet, lösning på sociala utmaningar, upplevd trygghet och samverkan. Dialogen med medborgarna, ett gott bemötande och inflytande bidrar också till att göra kommunen attraktiv.

Inriktningsmål

- Kommunens service är hög och motsvarar väl medborgarnas behov och förväntan.
- Vi tar vårt sociala ansvar.
- Invånarna har en god folkhälsa.
- Offentliga miljöer är attraktiva och trygga och stimulerar till möten och trivsel.
- Tillgång till varierade och välkomnande boendemiljöer i hela kommunen.
- Företagarna är nöjda och uppfattar kommunen som en aktiv och naturlig samarbetspart.
- Ett spännande, stimulerande kulturutbud och ett aktivt, brett föreningsliv.
- Alla är stolta ambassadörer för Eslövs kommun.

Uppdrag

- Vi har en modern skola där alla barn minst ska nå kunskapsmålen att läsa, räkna, skriva samt nå behörighet till gymnasiet och där resultaten i våra skolor ska tåla en jämförelse med andra kommuner.
- Alla förskolebarn ska erbjudas minst 25 timmars förskola per vecka.
- Gymnasieelever ska erbjudas ett attraktivt programutbud som stimulerar till vidareutbildning och bidrar till arbetskraftsförsörjningen i kommunen.
- Vi ska stärka samarbetet mellan skola och socialtjänst.
- Eslövs kommun ska vara en föregångare när det gäller kvalitet och utveckling inom äldrevard, socialtjänst och stöd till funktionsnedsatta.
- De som har hemtjänst ska erbjudas annan utförare än kommunen enligt lagen om valfrihet, LOV.
- Eslövs kommun ska tillsammans med andra fastighetsägare utveckla boendealternativ där äldre kan bo kvar i ett tryggt och tillgängligt boende.
- Vi ska fortsätta att aktivt arbeta för bättre folkhälsa, trygghet och säkerhet genom olika samarbetsformer och genom Rådet för Hälsa och Trygghet.
- Vi ska fortsätta stärka arbetet mot våld i nära relationer, bland annat genom ökat samarbetet med olika myndigheter och andra kommuner.
- En ny översiktsplan för Eslövs kommun och en centrumplan för Eslövs stad ska tas fram.
- Medborgarna ska ha tillgång till attraktiva och tillgängliga gröns- och rekreationsområden.
- Tillstånds- och bygglovsfrågor ska hanteras effektivt och transparent och beslut tas inom fastställd tid.
- Vi ska fortsätta ha en god kontakt med näringslivet och fortsätta utbytet med företagen genom olika företagsträffar.
- Eslövs kommun ska samarbeta med och stödja föreningar och studieförbund så att dessa kan erbjuda ungdomar ett meningsfullt och berikande kultur- och fritidsutbud.
- Kulturskolan ska finnas nära eleverna och avgifterna ska inte hindra barn från att delta.
- Ett ungdomspolitiskt program ska tas fram.
- Eslövs kommun ska vara ett föredöme i integrationsfrågor.



Tillväxt & hållbar utveckling



Vi är förstahandsvalet för företagare vid nyetablering och expansion

Omvärld

Eslöv finns i ett storstadsområde där den största jobbtillväxten kommer att ske och då främst tillväxten inom tjänstesektorn. Storstadsregionerna svarar för upp till 70 procent av jobbtillväxten, vilket är en kombination av efterfrågan på arbetskraft och god tillgång på utbildad arbetskraft. Samtidigt är allt fler av de arbetssökande i en utsatt position på arbetsmarknaden.

Fem kilometer från Eslövs kommungräns byggs forskningsanläggningarna MAX IV och ESS, European Spallation Source, där ESS är ett flervetenskapligt forskningscentrum för materialforskning. I anslutning till anläggningarna planerar Lunds kommun en ny stadsdel, Brunnhög, där i framtiden 40 000 personer ska arbeta och bo.

EU:s stats- och regeringschefer enades 2014 om EU:s ramverk för klimat och energi 2030. Överenskommelsen innebär bland annat att utsläppen av växthusgaser ska minska med minst 40 procent till 2030. Andelen förnybar energi ska uppgå till 27 procent och energieffektiviseringsmålet ska uppgå till 27 procent.

Utmaningar

Att tillvarata Eslövs kommuns geografiska läge är en utmaning inom flera verksamheter. Det handlar om att skapa attraktiva boendemiljöer och få ett ökat bostadsbyggande. Det handlar också om ett positivt näringslivs-

klimat som kan leda till fler arbetstillfällen och att dra nytta av närheten till ESS och MAX IV.

En viktig utmaning är samverkan, dels med högskolorna i Lund, Malmö, Kristianstad och Alnarp för att öka kompetensen bland medborgarna, och dels med arbetsmarknadens aktörer för att skapa fler arbetstillfällen. Arbetet för hållbar utveckling inom miljö, energi och klimat men även socialt är andra viktiga uppgifter.

Hela Eslövs kommun ska omfattas av utvecklingen. I den utmaningen ingår också att profilera staden.

Inriktningsmål

- En väl fungerande skola med bra resultat och gott rykte där eleverna rustas för framtiden.
- God tillgång till varierade bostäder i attraktiva miljöer i staden och i byarna.
- Ett positivt näringslivsklimat som stimulerar till nyetablering och expansion.
- Vi är en Ekokommun i framkant och har ett aktivt miljömålsarbete. Eslöv ska vara klimatneutralt år 2020.
- En tydlig, tillgänglig och attraktiv aktör i regionen.
- En väl fungerande arbetsmarknad där fler kommer i arbete.

Uppdrag

- Vi ska satsa på solenergi, biogas och andra förnybara bränslen.
- Eslövs kommuns egna fordon ska så långt som möjligt köras på miljövänliga bränslen och med ny teknik.
- Eslövs kommun ska ansöka om att bli Fairtrade City.
- Vi ska vara aktiva i vattenråd med mera för att ta väl hand om våra vattendrag.
- Eslövs kommun ska uppmuntra till hållbar- och energisnål teknik i samband med byggande.
- Vi ska stimulera till inköp av närodlad- och/eller ekologisk mat och tillse att den mat vi upphandlar inte är producerad med metoder som är förbjudna i Sverige.
- Vi ska ha en bra planberedskap både i staden och i byarna.
- Eslövs kommun ska tillsammans med Eslövs kommunala bostadsbolag ebo och andra aktörer bidra till ökad bostadsproduktion.
- Vi ska fortsätta att förtäta och vidareutveckla Eslövs centrum, utveckla en ny stadsdel i Östra Eslöv och bygga vidare på de olika byarnas identiteter.
- Vi ska undvika att bygga på den bästa åkermarken
- Vi ska fortsätta bygga ut säkra gång- och cykelvägar i samarbete med Trafikverket och skapa attraktiva stråk för oskyddade trafikanter i staden och mellan byarna.
- Vi ska medverka till persontågtrafik på Mariefholmsbanan 2016 och arbeta för en snabbblänk med buss mellan Eslöv och ESS och Ideon i Lund, via Gårdstånga.
- Vi ska planera för etablering och finansiering av ett eller flera parkeringshus i Eslövs stad.
- Vi ska aktivt marknadsföra Eslöv som en bra företagarkommun.
- Vi ska vara aktiva i olika nätverk och utveckla samarbete med ESS, Ideon, livsmedelsföretag, andra kommuner, universitet och högskolor, lokalt ledda utvecklingsområden med flera.
- Yrkesutbildningar ska drivas i ett bra samarbete med det lokala näringslivet.
- Vi ska genom aktiv näringslivspolitik och genom industrifastighetsbolaget, Eifab, arbeta för företagsetableringar i kommunen.
- Vi ska ha en effektiv myndighetsförvaltning och korta handläggningstider.
- Eslövs kommun ska ha ett nära samarbete med Arbetsförmedlingen och Försäkringskassan kring den lokala arbetsmarknadspolitiken.
- Eslövs kommun ska erbjuda praktikplatser och feriearbete för ungdomar.



Verksamhet & medarbetare



Vi driver en effektiv och framtidsorienterad organisation med medborgarna i fokus

Omvärld

Efter riksdagsvalet råder en parlamentarisk osäkerhet kring de förslag regeringen presenterar riktat till den kommunala verksamheten. Särskilt gäller detta satsningar inom skolområdet. Kommunens ekonomi påverkas i hög grad av hur skatteintäkter och statsbidrag utvecklas. En enskild kommun kan endast i mycket liten utsträckning påverka dessa intäkter. Ekonomiska förutsättningar för verksamheten påverkas i hög grad av konjunkturen och av storleken på statsbidrag.

Prognosen för mandatperioden ger ett lågt utrymme för överskott. Prognosen för kommunsektorn pekar på högst en procents överskott förutsatt att regeringen börjar värdesäkra statsbidragen. Med värdesäkrade statsbidrag får kommunerna förutsättningar att hantera medborgarnas ökade behov utifrån den demografiska utvecklingen men utan ambitionshöjningar i service och tjänster.

Inom flera av kommunens rekryteringsområden kommer det enligt Statistiska Centralbyrån att vara brist på utbildad personal år 2030, detta gäller både gymnasie- och högskoleutbildad personal. De yrkesgrupper där det förväntas vara störst brist är till exempel omvårdnadspersonal, sjuksköterskor, industri- och transport-

sektorn, förskollärare, grundskollärare, specialpedagoger och fritidspedagoger.

Det finns mycket som arbetsgivarna själva kan göra för att påverka rekryteringsbehov och möjligheter att rekrytera rätt personer. Några sådana åtgärder är att använda kompetens på rätt sätt, locka nya grupper till jobben, utveckla arbetsmiljö och arbetsorganisation, utnyttja tekniken bättre samt skapa bättre löne- och karriärmöjligheter. Hur bra arbetsgivarna är på att använda dessa strategier påverkar hur många medarbetare som behöver rekryteras, och vilken kompetens dessa behöver.

Utmaningar

Medborgarfokus i allt är en av utmaningarna för verksamheten. I det ingår att ha en fungerande kommunikation, att service och handläggare är tillgängliga och att alla får ett gott bemötande.

En förutsättning för framgång är att ha rätt organisation och att styrning och ledning av denna fungerar. I det ingår också att utmana vi- och dom-känslan och att få alla anställda att känna att de har en gemensam arbetsgivare, Eslövs kommun. Andra utmaningar är värdegrundsarbete, samverkan och kompetensförsörjning.

En viktig förutsättning för en attraktiv kommun och en god service är en sund ekonomi. En ekonomi i balans och förmågan att klara framtida investeringsbehov är två utmaningar för verksamheten.

Inriktningsmål

- Ekonomi i balans.
- En tillgänglig verksamhet med bra dialog och högt förtroende hos medborgarna.
- En attraktiv arbetsgivare.
- Våra medarbetare är delaktiga, engagerade, trivs och utvecklas.
- En organisation som samverkar och levererar mer än förväntat.

Uppdrag

- Eslövs kommun ska ha en välskött ekonomi med överskott på minst en procent av skatte- och generella statsbidragsintäkter.
- Kommunens investeringar ska långsiktigt kunna bäras ekonomiskt av verksamheterna.
- Den kommunala organisationen ska ständigt utvecklas både vad gäller servicekvalitet och effektivitet.
- Anställda och förtroendevalda ska ha en hög tillgänglighet och ett bra bemötande mot medborgare och kollegor.
- Vi ska fortsätta arbetet med kvalitets- och kompetensutveckling för all personal utifrån verksamheternas och medarbetarnas behov.
- Eslövs kommun ska erbjuda alla anställda heltidstjänster senast 2016.
- Eslövs kommun upplevs som en arbetsgivare som satsar på de anställdas hälsa och en god arbetsmiljö.
- Eslövs kommun upplevs som en organisation där kommunens förvaltningar och personal samverkar med varandra och där alla tar ett gemensamt ansvar.
- Eslövs kommun ska arbeta aktivt med demokrati-, jämställdhet-, HBTQ- (homosexuella, bisexuella, trans- och queerpersoner) och likabehandlingsfrågor.





– Skånes bästa kommun att bo och verka i

Skånes bästa kommun att bo och verka i är en utmaning för oss alla. Den politiska viljeinriktningen för Eslövs kommun anger en tydlig färdriktning. Vårt fokus ska vara medborgare, hållbarhet och tillväxt.

Det krävs samverkan inom hela organisationen för att ta tillvara Eslövs kommuns gyllene läge inför framtiden. Nämnder och förvaltningar ska nu presentera konkreta förslag för att nå visionen och målen.

Tillsammans skapar vi Skånes bästa kommun att bo och verka i.

Antagen av kommunfullmäktige 23 februari 2015



**ESLÖVS
KOMMUN**

