

Kallelse till sammanträde med Kommunstyrelsens arbetsutskott

Datum och tid: 2021-01-26, klockan 09:00

Plats: Emanuel Möller

Förhinder anmäls till Anton Johansson

Anton.johansson3@eslov.se

Ordförande

Johan Andersson (S)

1. Val av protokolljusterare

09:00

2. Förslag till överenskommelse om ändrad sträckning för bredbandsledningar på fastigheten Gryby 17:2, Eslövs kommun (KS.2018.0322)

Filip Preston 09:05

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Överenskommelse om ändrad sträckning för bredbandsledningar på Gryby 17:2, Eslövs kommun
- Förslag till Överenskommelse om ändrad ledningssträckning på fastigheten Gryby 17:2
- Översiktligt kartmaterial över föreslagna ledningssträckor på Gryby 17:2
- Markupplåtelseavtal - Optofibernät Eslöv Sallerup 50:20, Gyby 17:2 skifte 2,3,6, Eslöv 51:11

3. Årlig lägesrapport för integration av nyanlända i Eslövs kommun (KS.2020.0509)Connie Tran-Hedberg
09:10

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Årlig lägesrapport - integration av nyanlända i Eslöv
- Årlig lägesrapport - integration av nyanlända i Eslöv 2020
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut §137, 2019 Kvartalsrapport rörande integration och mottagande av nyanlända
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 17, 2019 Information - Analysrapport för förbättrad integration
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 110 2018, Rapport om analysrapport för förbättrad integration
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 18, 2018 Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 63, 2018 Information - Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration
- Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 78, 2017 Information om uppföljningsrapport integration för tillväxt
- Kommunstyrelsens beslut §140, 2016 Analysrapport för förbättrad integration i Eslövs kommun

4. Information rörande Boverkets

My Eriksson 09:25

bostadsmarknadsenkät

- | | | |
|----|--|--------------------|
| 5. | Information rörande näringslivsåret 2020 | Lars Persson 09:40 |
| 6. | Information rörande Eifab | Eva Hallberg 09:55 |

**Förslag till överenskommelse om ändrad
sträckning för bredbandsledningar på
fastigheten Gryby 17:2, Eslövs kommun**

2

KS.2018.0322

2020-12-18

Filip Preston

+4641362547

Filip.Preston@eslov.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Förslag att godkänna överenskommelse om ändrad sträckning för bredbandsledningar på Gryby 17:2, Eslövs kommun

Ärendebeskrivning

Bredbandsleverantören IP Only anlägger för närvarande fiberledningar i kommunen. I samband med förläggningen har bolaget framfört behov av att justera den sträckning som tidigare godkänts på fastigheten Gryby 17:2 i södra Eslöv.

Beslutsunderlag

- Översiktligt kartmaterial över föreslagna ledningssträckor på Gryby 17:2.
- Markupplåtelseavtal för Sallerup 50:20, Gryby 17:2 och Eslöv 51:11, undertecknat 2020-05-12 respektive 2020-06-26.
- Förslag till Överenskommelse om ändrad sträckning.

Beredning

Eslövs kommun har tidigare godkänt upplåtelseavtal för IP Onlys bredbandsledningar på flera olika kommunägda fastigheter. I samband med att ledningsnätet nu anläggs har IP Only framfört behov av att ändra sträckningen på fastigheten Gryby 17:2. Ett förslag till överenskommelse har tagits fram angående den ändrade sträckningen. Överenskommelsen hänvisar till befintligt markupplåtelseavtal för fastigheterna Sallerup 50:20, Gryby 17:2 samt Eslöv 51:11, se bifogat beslutsunderlag.

Den nya sträckningen innebär att ledning förläggs på östra sidan av Lundavägen, istället för på västra sidan som först föreslagits. Befintlig öst-västlig sträckning förlängs fram till den privatägda fastigheten Gryby 7:10. Förändringarna bedöms inte påverka kommunens markinnehav negativt. I övrigt är sträckorna sådana som tidigare godkänts.

Ledningarna förläggs under jord enligt branschstandarden Robust Fiber Upplåtelsen är en nyttjanderätt med löptiden 50 år. För det fall ledningen skulle behöva flyttas på

grund av framtida exploatering och dylikt, står ledningsägaren för flyttkostnaden. Den överenskomna ersättningen är skälig i förhållande till upplåtelsens omfattning. Berörda nyttjanderättshavare ersätts direkt av bolaget.

Förslag till beslut

- Förslag till Överenskommelse om ändrad sträckning godkänns.

Beslutet skickas till

Tillväxtavdelningen

IP Only – Markus Wallenås

Eva Hallberg
Kommundirektör

Åsa Simonsson
Chef Tillväxtavdelningen

ÖVERENSKOMMELSE

Överenskommelse har denna dag träffats mellan fastighetsägaren till Eslöv Gryby 17:2, Eslövs Kommun (org nr 212000-1173) och ledningsägaren IP-Only Networks AB (org nr 556597-6122) angående fastigheten Gryby 17:2.

Bakgrund

Ip Only och Eslövs Kommun har sedan tidigare tecknat markavtal rörandes fastigheten Gryby 17:2. Denna överenskommelse inklusive kartbilaga ersätter tidigare avtalad sträckning. Avtalet sedan innan tecknat gäller tillfullo med tillägget att den bifogade kartan samt nedanstående text med ändrad schaktsträcka och därmed ersättning gäller.

Ledningsägaren kommer att anlägga, nyttja, underhålla och förnya ledning med tillhörande anordningar på fastigheten Gryby 17:2 ("Fastigheten") som ägs av Fastighetsägaren.

Som ett tillägg till avtal:

Denna överenskommelse anses som en ett tillägg till markupplåtelseavtalet undertecknat av Ip Only och Eslövs Kommun den 12/5 respektive 26/6 2020. I fall av konflikt eller motstridigt innehåll mellan överenskommelse och huvudavtalet äger denna överenskommelse företräde.

Ersättningen ska uppgå till totalt 9 kronor utöver ordinarie intrångsersättning om 6 kronor per meter, totalt 15 kronor per löpmeter. Intrånget på fastigheten bedöms bli 1 191 meter, total ersättning 17 865 kronor.

Till detta kommer en ersättning om 5 000 kr för tryckning under Gryby S:5.

- § 2.5 Ändras till följande: ...*"på ett sådant sätt att ledningarnas **skick** och funktion inte försämras"*.
- § 2:10 tillkommer. *"Ledning och tillhörande anordningar ska förläggas enligt branschstandarden Robust fiber"*.
- § 3:3 Ändras till följande: ...*"Fastighetsägaren **önskar** uppföra byggnad eller anläggning eller vidtaga andra åtgärder"*...
Kompletterande information: IP Only skall meddelas skriftligen när fastighetsägaren önskar få fiberkabeln flyttad eller skyddad inför kommande exploatering. IP Only har därefter 6 månader på sig att planera, projektera och genomföra flytt. Inga kostnader för detta belastar fastighetsägaren.
- §3:4 utgår då Eslövs Kommun inte vill ta på sig detta ansvar. Istället ges IP Only chansen att införa detta avtal i fastighetsboken.
- § 4:3. Ändras till: *"Ersättning ska erläggas senast 60 dagar från det att detta avtal undertecknas av båda parter"*.
- IP Only ansvarar för att arrendator kontaktas och informeras innan arbete påbörjas. IP Only ansvarar för att skördeskador regleras med arrendator.
- Denna överenskommelse och markavtal kompletterar sedan tidigare tecknat avtal mellan IP Only AB och Eslövs Kommun.

Markavtal mellan Fastighetsägaren och Ledningsägaren, undertecknat av fastighetsägaren den 13 augusti 2018, rörandes Gryby 17:2>2 upphör härmed att gälla.

Överenskommelsen är villkorad till att Fastighetsägarna omgående vid signering ger Ledningsägaren tillträde till Fastigheten.

Fastighetsägaren

Ort och datum

Fastighetsägares underskrift

Namnförtydligande

Ledningsägaren, IP-Only Networks AB

Ort och datum

Ledningsägares underskrift

Namnförtydligande

Lund 18/12 2020

Markus Wallenäs

MARKUS WALLENÄS

m

Eslöv Gryby 17:2

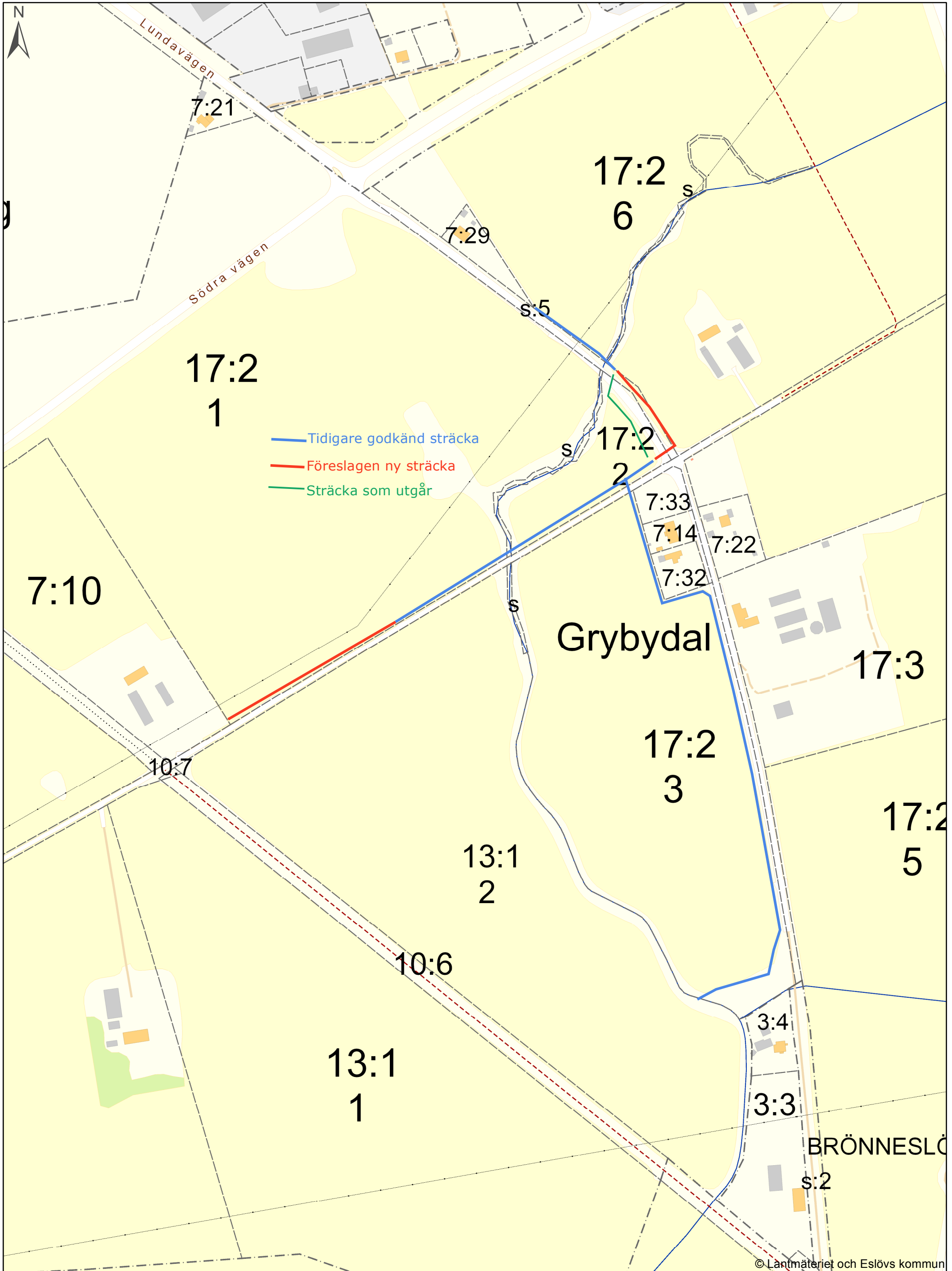


©Lantmäteriet

0 0,06 0,12 0,18 0,24 km



m





MARKUPPLÅTELSEAVTAL – Optofibernät

Version: 1.2

12 (63)

Fastighet/er (fastighetsbeteckning) Eslöv Sallerup 50:20, Gryby 17:2>2>3>6, Eslöv 51:11

Fastighetsägare Eslövs Kommun	Organisationsnummer/Personnummer 212000-1173
Adress	
Postnummer och ort 241 80 Eslöv	E-postadress
Kontaktperson Filip Preston	Telefonnummer kontaktperson
Intrångsersättning Se bilaga	Bankgiro/Plusgiro/Kontonr (stryk under vilket) BG 991-1264
Finns arrendator som berörs JA	Namn och Telefonnummer till arrendator Kontaktuppgifter ges i särskild bilaga

Ledningsägare IP-Only Networks AB	Avtalsnummer
Postnummer och ort 753 81 Uppsala	Organisationsnummer 556597-6122

Region Syd	Kommun Eslöv
Projekt Eslöv Landsbygd etapp 1, GSF del 2	Kontaktperson Markus Wallenås

1. UPPLÅTELSEFÖRKLARING

1.1 Fastighetsägaren upplåter rätt till Ledningsägaren att inom ett 4 m brett arbetsområde anlägga, nyttja, underhålla och förnya anläggning för fiberoptisk kommunikation bestående av kanalisation och fiberoptik samt tillhörande anordningar såsom skåp, brunnar och visare, nedan gemensamt benämnd Ledningen. Rättighetens sträckning samt tillhörande anordningar framgår på bilagd karta. Om Ledningens sträckning eller placering av tillhörande anordningar ändras ska ny karta upprättas och överenskommelse om ändring träffas mellan Fastighetsägaren och Ledningsägaren.

1.2 Ledningsägaren äger tillträde till fastigheten för Ledningens anläggande, nyttjande, underhåll och förnyelse, varvid Ledningsägaren har att, i den mån detta kan ske utan väsentlig olägenhet, iakttä av Fastighetsägaren givna anvisningar beträffande rätten att ta väg.

1.3 Ledningsägare får omedelbart ta i anspråk de i enlighet med 1.1 upplåtna rättigheterna.

2. FÖRESKRIFTER

2.1 Ledningsägaren ska i god tid underrätta Fastighetsägaren om planerat startdatum för anläggande av Ledningen. Vid behov ska Ledningens placering märkas ut i fält.

2.2 Ledningsägaren äger rätt att efter samråd med Fastighetsägaren ta bort träd och andra föremål som är till hinder för Ledningen eller innebär direkt fara för Ledningens säkerhet. På tomtmark skall särskild försiktighet iakttas. Avverkade träd tillhör Fastighetsägaren. Om inte Fastighetsägaren själv vill ta hand om träden ska Ledningsägaren lösa in, avverka och bortforsla dessa. Ledningsägaren

får, då Ledningsägaren svarar för avverkningen, inte lämna kvar virke och avverkningsrester så att hinder för pågående markanvändning uppstår, eller så att fara för insektsangrepp i skogsvårdslagens bemärkelse uppstår. Behandling mot rotröta ska utföras om Fastighetsägaren så begär.

2.3 Ledningsägaren ska i samråd med Fastighetsägaren försöka förebygga skador på markanläggningar och ledningar genom utsättning av dessa. Efter arbeten med Ledningen ska berörd mark återställas till i närmast ursprungligt skick samt ledningar och andra markanläggningar återställas på sådant sätt att deras funktion inte försämras. Vid arbeten ska matjord och alv separeras och återföras med matjorden överst.

2.4 På jordbruks- och skogsmark ska Ledning och tillhörande anordningar förläggas så att brukande av jord och skog inte onödigtvis försvåras. Förläggning ska ske enligt vid tidpunkten för detta avtals tecknande gällande branschstandard "Robust Fiber".

2.5 Befintliga dräneringsledningar, dag- respektive spillvattenledningar samt övriga ledningar som berörs av ledningsarbetena ska återställas på sådant sätt att ledningarnas funktion inte försämras.

2.6 Ledningsägaren ska efter anläggandet ombesörja kartredovisning av Ledningens faktiska läge och redovisa till Fastighetsägaren.

2.7 Om det förekommer jordsmitta inom Fastigheten och Fastighetsägaren har kännedom om detta ska Fastighetsägaren informera Ledningsägaren om jordsmittan innan arbeten påbörjas på

Ceh
M

Fastigheten. Ledningsägaren ska vidta lämpliga åtgärder enligt relevanta myndighetsanvisningar för att hindra spridning av jordsmittan.

2.8 Om Fastighetsägaren, eller någon som agerar på dennes uppdrag, avser att täckdika, spränga, schakta, uppföra byggnad eller annan anläggning eller på annat sätt ändra marknivån som kan medföra fara för Ledningen ska Ledningsägaren anvisa lämpliga skyddsåtgärder.

Ledningsägaren ska vid behov kostnadsfritt utmärka ledningssträckningen på marken samt ersätta Fastighetsägaren för kostnader som uppkommer till följd av anvisad skyddsåtgärd. Åtagandet är begränsat till åtgärder inom ramen för pågående markanvändning.

2.9 Fastighetsägaren, eventuell arrendator eller deras arbetstagare svarar ej gentemot Ledningsägaren för skada på Ledningen som uppkommer:

- a) vid normalt brukande av åker och skog, trots normal aktsamhet.
- b) om Ledningen varit felaktigt förlagd eller felaktigt markerad.

3. FASTIGHETSÄGARENS SKYLDIGHETER

3.1 Fastighetsägaren är ersättningsskyldig gentemot Ledningsägaren för skada som Fastighetsägaren orsakat genom uppsåt eller oaktsamhet.

3.2 Fastighetsägaren får inte uppföra byggnad eller anläggning eller vidtaga andra åtgärder som kan skada Ledningen eller allvarligt försvåra dess nyttjande, tillsyn, underhåll och förnyelse utan att samråda och samverka med Ledningsägaren för att söka en lösning.

3.3 Om Fastighetsägaren har befogade skäl att uppföra byggnad eller anläggning eller vidtaga andra åtgärder, skall Ledningsägaren på Fastighetsägarens begäran, utan kostnad för Fastighetsägaren, flytta eller ändra Ledningen eller på annat sätt tillse att Fastighetsägarens åtgärd inte hindras.

3.4 Fastighetsägaren ska vid försäljning av fastigheten eller vid upplåtelse av arrende eller annan nyttjanderätt, göra förbehåll för Ledningsägarens rätt enligt denna överenskommelse. Detta gäller intill dess att inskrivning beviljats av detta avtal.

3.5 Fastighetsägaren svarar för att denne har rätt att göra upplåtelse enligt detta avtal och att upplåtelse har godkänts av samtliga lagfarna ägare till fastigheten. Vid oklarhet om sådant godkännande finns, bör samtliga lagfarna ägare underteckna avtalet.

4. ERSÄTTNINGAR

4.1 Beträffande ersättning för det varaktiga intrånget ska intrångsersättning utgå till Fastighetsägaren enligt vad som anges på sida 1, Intrångsersättning.

4.2 Fastighetsägare/arrendator äger rätt till ersättning för skador på fastigheten som uppstår av Ledningsägarens verksamhet i anledning av detta avtal. Ersättning för orsakad skada ska erläggas inom 60 dagar från skadetillfälle. Om betalning sker därefter utgår ränta enligt 6 § räntelagen.

4.3 Intrångsersättning ska erläggas senast 60 dagar från det att nätet har inmätts och karta överlämnats till Fastighetsägaren, dock senast 6 månader efter det att arbetena med anläggande av Ledningen inom Fastigheten har avslutats och senast 3 år efter det att Fastighetsägaren undertecknat avtalet. Om betalning sker därefter utgår ränta enligt 6 § räntelagen.

5. RÄTTIGHETER

5.1 Avtalet får inskrivas som nyttjanderätt i fastighetsregistret men däremot inte läggas till grund för beslut om ledningsrätt.

5.2 Då Ledningen permanent har tagits ur bruk ska Ledningsägaren meddela Fastighetsägaren detta och på egen bekostnad inom skälig tid tillse att fastigheten befrias från eventuell inskrivning av detta avtal. Om det är påkallat och rimligt från enskild eller allmän synpunkt ska Ledningsägaren i samband härmed och efter samråd med Fastighetsägaren se till att Ledningen med tillhörande anordningar tas bort och marken återställs.

6. AVTALSTID

6.1 Avtalet gäller för en tid om femtio (50) år från båda parter undertecknande.

6.2 Detta avtal gäller så länge som Ledningen helt eller delvis är i drift och Ledningsägaren inte meddelat Fastighetsägaren att Ledningen permanent har tagits ur drift. Ledningsägarens skyldigheter enligt 5.2 dock även därefter.

7. ÖVERLÅTELSE AV LEDNINGEN

Ledningsägaren har rätt och skyldighet att vid överlåtelse av Ledningen sätta nya ägaren i sitt ställe beträffande rättigheter och skyldigheter enligt detta avtal.

8. TVIST

Twister i anledning av detta avtal ska avgöras i svensk domstol.

Detta avtal har upprättats i två likalydande exemplar, av vilka parterna tagit var sitt.

Fastighetsägaren

Estöv 26/6 2020

Ort och datum

[Signature]

Fastighetsägares underskrift

[Signature] Eric Hallberg

Namnförtydligande

Ledningsägaren

Malmö 12/5 2020

Ort och datum

[Signature]

IP-Only Networks AB

MARKUS WALLENÄS

Namnförtydligande

Bilaga:

Karta bifogas efter inmätt fibernät



ÖVERENSKOMMELSE

Överenskommelse har denna dag träffats mellan fastighetsägaren till Eslöv Sallerup 50:20, Eslöv 51:11 och Gryby 17:2, Eslövs Kommun (org nr 212000-1173) och ledningsägaren IP-Only Networks AB (org nr 556597-6122) angående fastigheterna Sallerup 50:20, Eslöv 51:11 och Gryby 17:2.

Bakgrund

Ledningsägaren kommer att anlägga, nyttja, underhålla och förnya ledning med tillhörande anordningar på fastigheterna Sallerup 50:20, Eslöv 51:11 och Gryby 17:2 ("Fastigheten") som ägs av Fastighetsägaren.

Som ett tillägg till avtal:

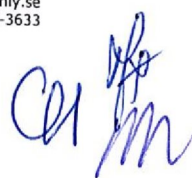
Denna överenskommelse anses som en ett tillägg till markupplåtelseavtalet. I fall av konflikt eller motstridigt innehåll mellan överenskommelse och huvudavtalet äger denna överenskommelse företräde.

Ersättningen ska uppgå till totalt 9 kronor utöver ordinarie intrångsersättning om 6 kronor per meter, totalt 15 kronor per löpmeter. Intrången på fastigheterna bedöms bli 1 897 meter, total ersättning 28 455 kronor.

- § 2.5 Ändras till följande: ...*"på ett sådant sätt att ledningarnas **skick** och funktion inte försämras"*.
- § 2:10 tillkommer. *"Ledning och tillhörande anordningar ska förläggas enligt branschstandarden Robust fiber"*.
- § 3:3 Ändras till följande: ...*"Fastighetsägaren **önskar** uppföra byggnad eller anläggning eller vidtaga andra åtgärder"*...

Kompletterande information: IP Only skall meddelas skriftligen när fastighetsägaren önskar få fiberkabeln flyttad eller skyddad inför kommande exploatering. IP Only har därefter 6 månader på sig att planera, projektera och genomföra flytt. Inga kostnader för detta belastar fastighetsägaren.

- §3:4 utgår då Eslövs Kommun inte vill ta på sig detta ansvar. Istället ges IP Only chansen att införa detta avtal i fastighetsboken.
- § 4:3. Ändras till: *"Ersättning ska erläggas senast 60 dagar från det att detta avtal undertecknas av båda parter"*.
- IP Only ansvarar för att arrendator kontaktas och informeras innan arbete påbörjas. IP Only ansvarar för att skördeskador regleras med arrendator.
- Denna överenskommelse och markavtal kompletterar sedan tidigare tecknade markavtal mellan IP Only AB och Eslövs Kommun.
- Markavtal mellan Fastighetsägaren och Ledningsägaren, undertecknat av fastighetsägaren den 13 Augusti 2018 berörande Gryby 17:2 >2 upphör härmed att gälla.



Fastighetsägaren

Esbo 26/6 2020

Ort och datum

[Signature]

Fastighetsägares underskrift

Johan Andersson

Namnförtydligande

Ledningsägaren, IP-Only Networks AB

Marius 12/5 2020

Ort och datum

Marius Wallén

Ledningsägares underskrift

MARIUS WALLENÄS

Namnförtydligande

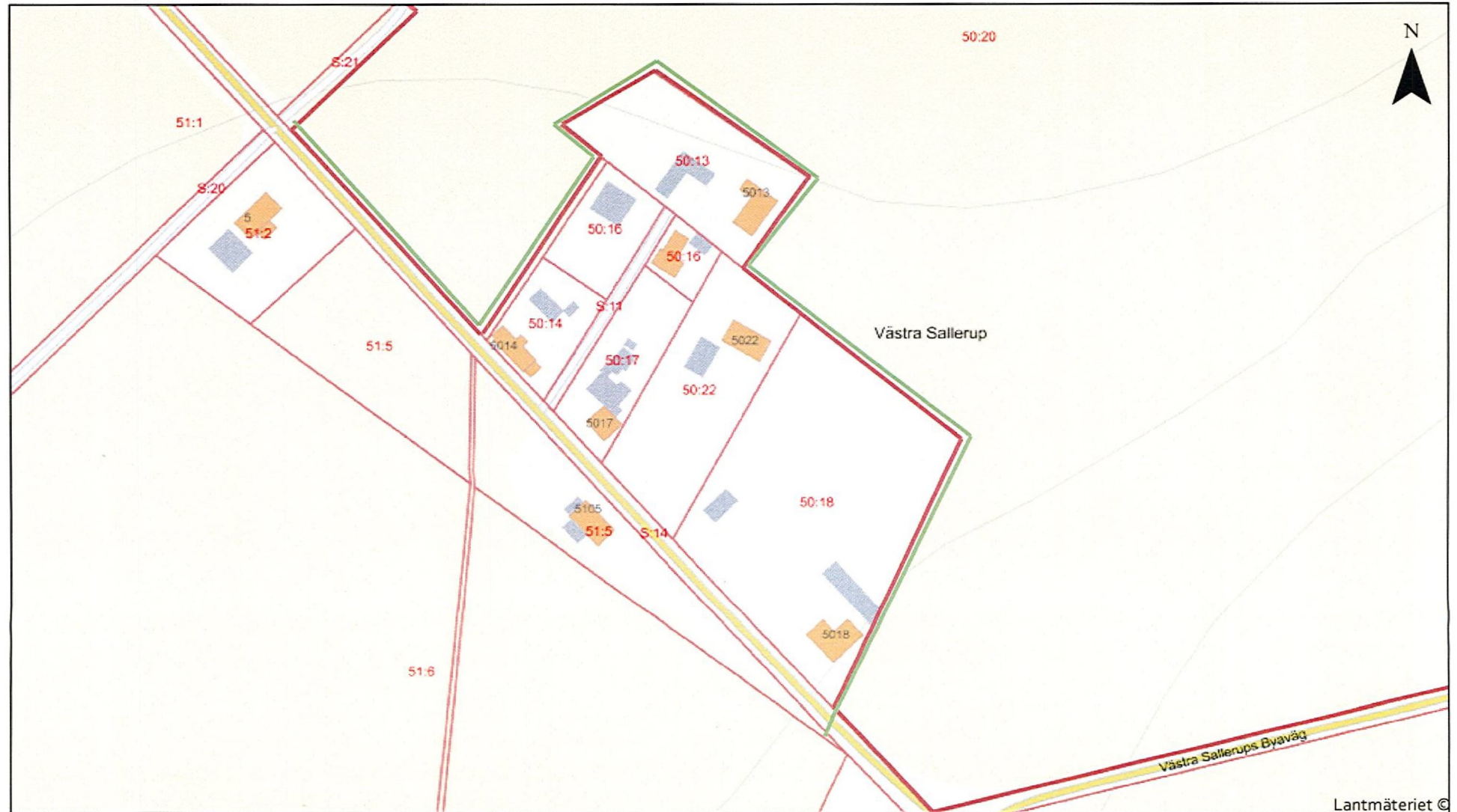
en
MV

1:7,559

RCM

Eslöv Sallerup 50:20

17 (63)

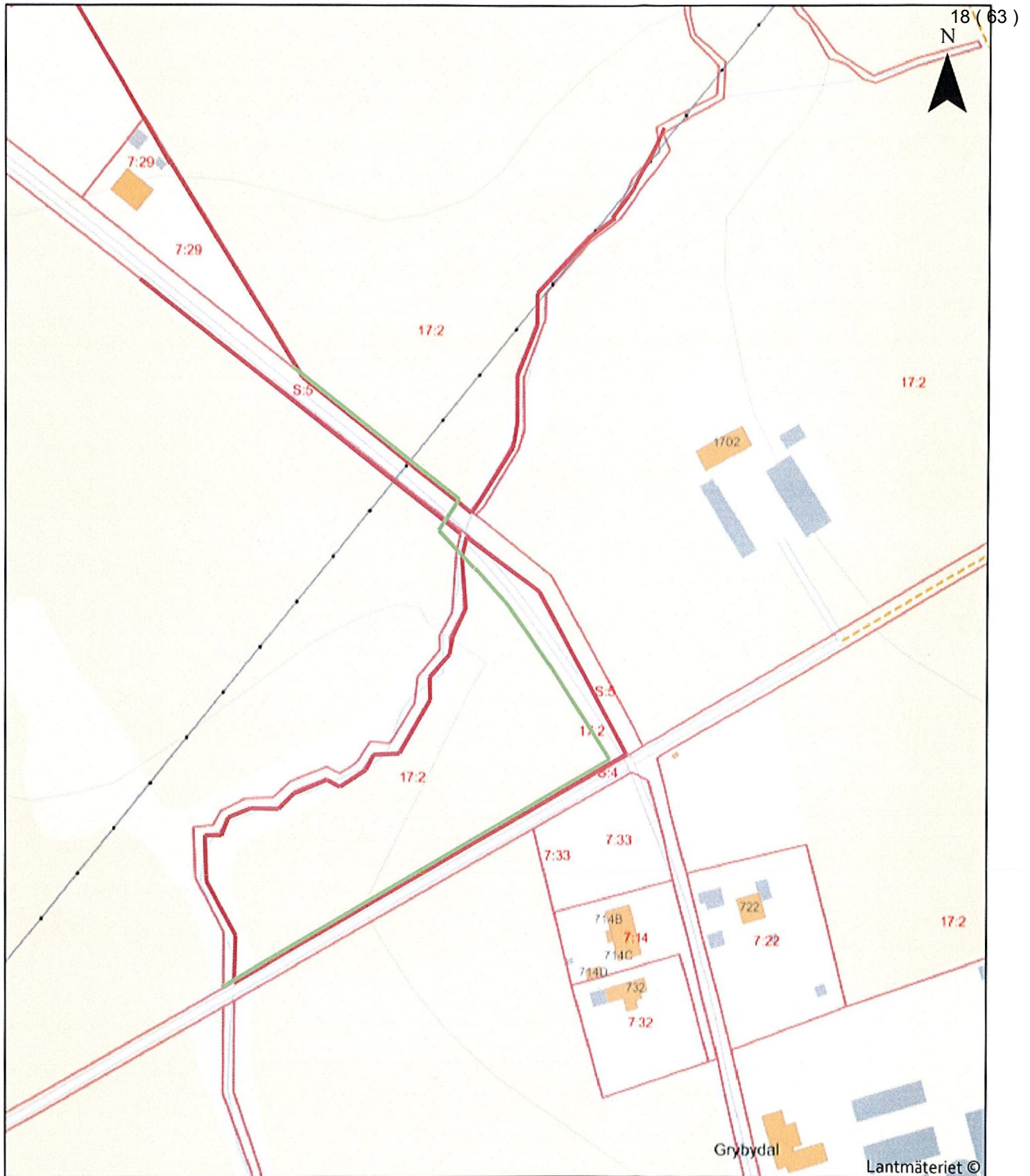


Koordinatsystem: SWEREF99TM May 12, 2020

0 0.03 0.05 0.1 km
1:1,890

Handwritten signature in blue ink.

Eslöv Gryby 17:2>2,6

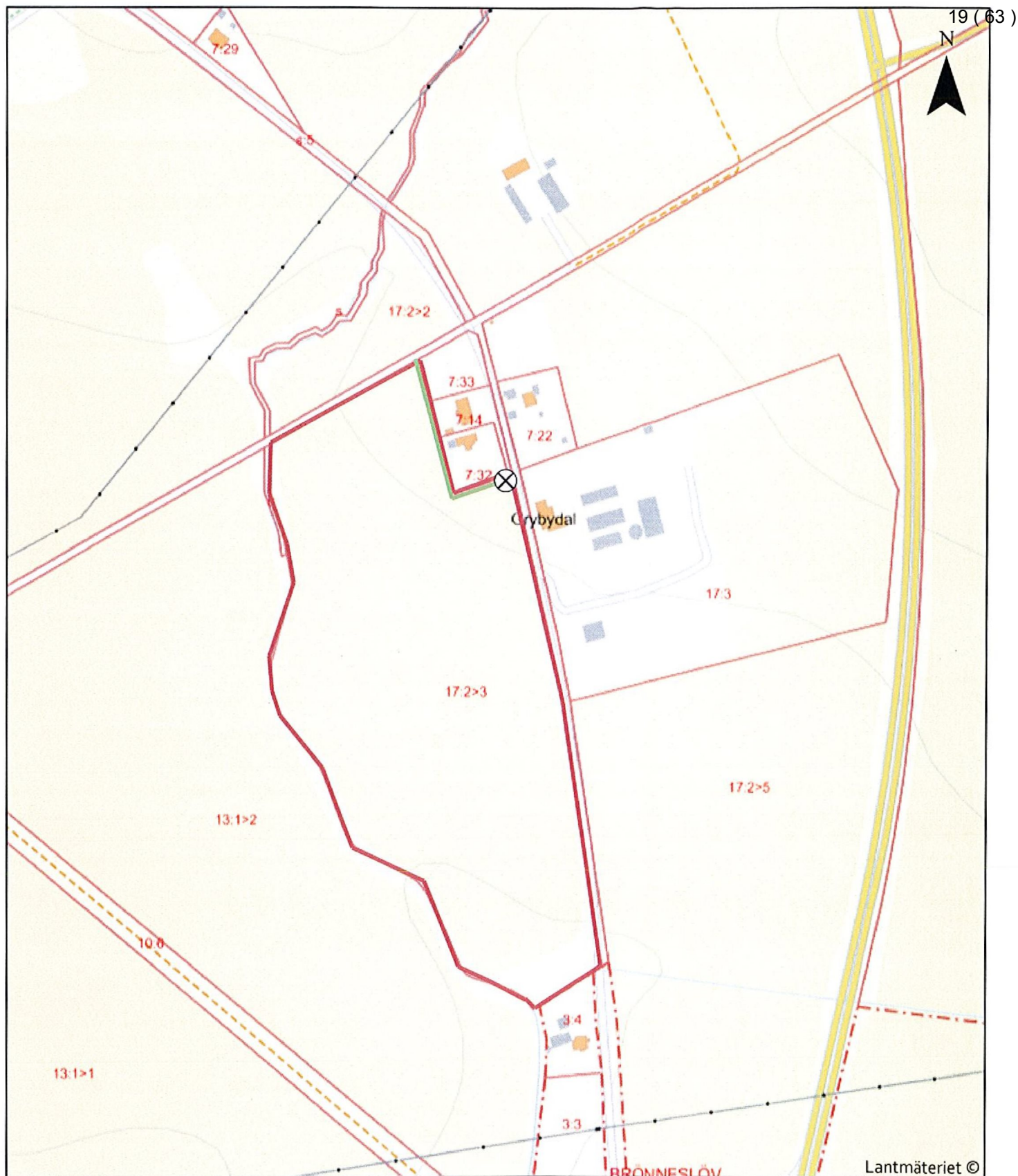


Koordinatsystem: SWEREF99TM 2020-05-12 10:42:28

1:1,890
0 0.03 0.05 0.1 km

CH
MV

Eslöv Gryby 17:2>3

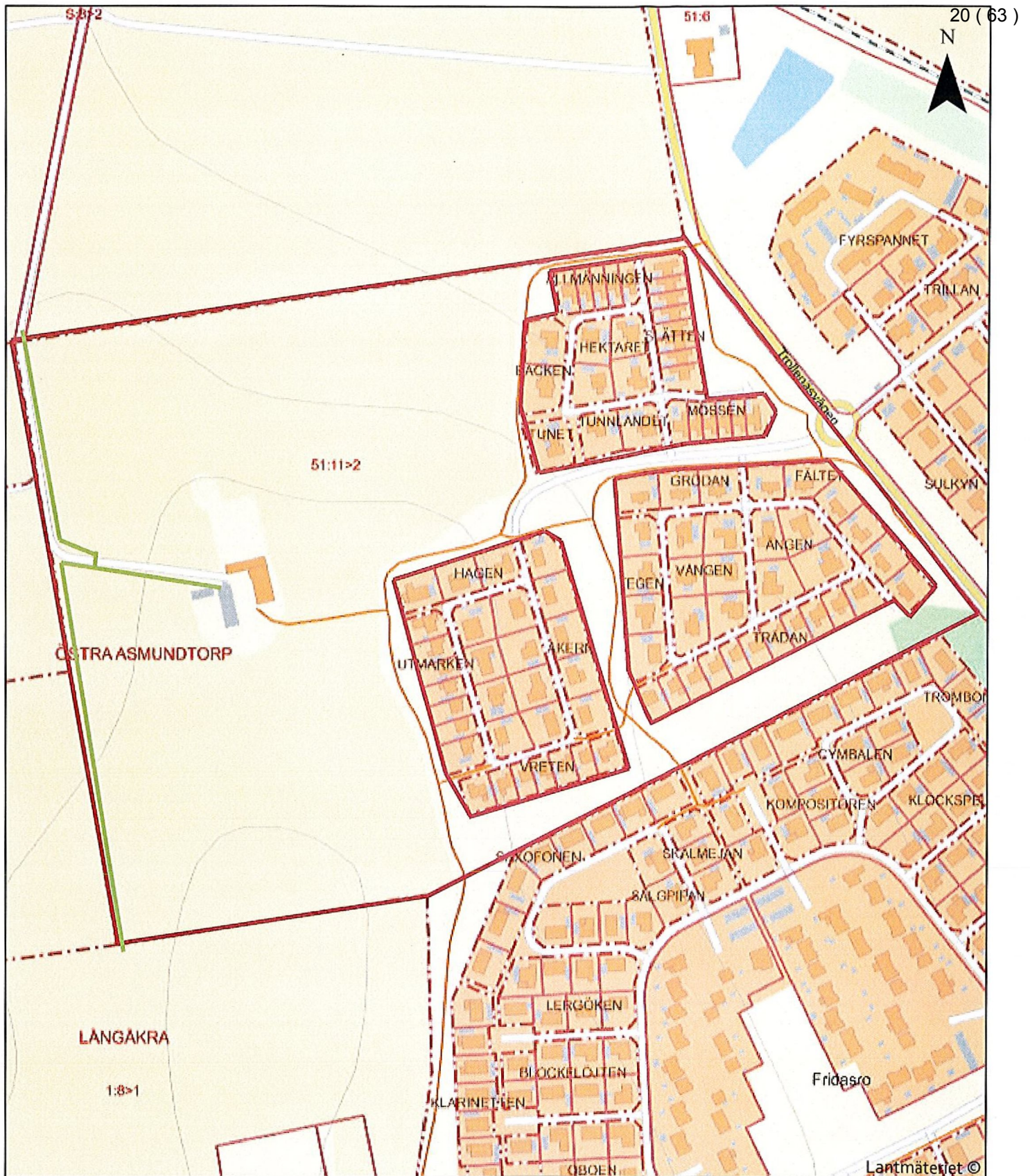


Koordinatsystem: SWEREF99TM 2020-05-12 10:20:19

1:3,780
0 0.05 0.1 0.2 km

CA
MV

Eslöv 51:11



Koordinatsystem: SWEREF99TM 2020-05-12 12:18:55

0 0.05 0.1 0.2 km
1:3,780

CH AR
M

2020-05-13
Filip Preston
+4641362547
Filip.Preston@eslov.se

IP Only

Kontaktuppgifter till arrendatorer

Med anledning av förslag till markavtal för bredbandsledningar över Eslöv Sallerup 50:20, Gryby 17:2 och Eslöv 51:11 följer här kontaktuppgifter till berörda arrendatorer.

Eslöv 51:11	Per Larsson, Öslöv 333, 241 92 Eslöv 0707774614
Gryby 17:2 (2,6)	Per Larsson, Öslöv 333, 241 92 Eslöv 0707774614
Gryby 17:2 (1,3)	Urban Jönsson, Ornaberga gård, 241 93 Eslöv 0703949507
Sallerup 50:20	PoG Maskin AB, Vallkärra 251, 225 91 Lund. 0708249306
Långåkra 1:6	Andrée Olsson, Hjälmared 3, 241 92 Eslöv 0722087771
Långåkra 1:8	Andrée Olsson, Hjälmared 3, 241 92 Eslöv 0722087771
Gryby 12:1	Eslövs Ridklubb. 0736976392



**Årlig lägesrapport för integration av nyanlända
i Eslövs kommun**

3

KS.2020.0509

2020-11-2611

Connie Tran-Hedberg

+4641362598

Connie.Tran-Hedberg@eslov.se

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Årlig lägesrapport - integration av nyanlända i Eslöv

Ärendebeskrivning

”Analysrapport för förbättrad integration” antogs av Kommunstyrelsen i december 2016. I rapporten beskrivs förslag på olika åtgärder för att förbättra mottagandet av nyanlända och främja den långsiktiga integrationen i Eslövs kommun. Denna lägesrapport har tagits fram för att förvaltningen ska rapportera hur integrationsarbetet fortskrider på årlig basis. Utöver att denna rapport beskriver de integrationsinsatser som görs i kommunen, redogör den även för hur mottagandet av nyanlända har sett ut över tid och hur det har gått för dem vad gäller arbete och studier. Rapporten avrundas med en diskussion om de utmaningar som finns och som behöver tas till hänsyn inför beslut om hur kommunen ska arbeta socialt hållbart med integration.

Beslutsunderlag

Kommunstyrelsen, § 140, 2016, ”Analysrapport för förbättrad integration i kommunen”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 78, 2017. ”Information om uppföljningsrapport integration för tillväxt”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 18, 2018, ”Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 63, 2018, ”Information – Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 110, 2018, ”Rapport om analysrapport för förbättrad integration”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 17, 2019, ”Information – Analysrapport för förbättrad integration”

Kommunstyrelsens arbetsutskott, § 137, 2019, ”Kvartalsrapport integration och mottagande av nyanlända”

Beredning

Denna lägesrapport redogör för hur mottagandet och integrationen av nyanlända i Eslövs kommun har sett ut över tid. Rapportens innehåll förhåller sig till kommunens ambition om att nyanlända snabbare ska etablera sig på arbetsmarknaden. Rapporten redovisar statistik för att ge en kvantitativ uppfattning av nuläget. För att få en djupare kvalitativ förståelse för sakfrågorna hänvisar den även till relevanta rapporter och omvärldsfakta, och inkluderar kunskap och erfarenheter som förmedlats av tjänstepersoner i kommunen.

Rapportens slutdiskussion tar upp aspekter som behöver uppmärksammas särskilt. De lärdomar som kommunens verksamheter har dragit under årens lopp är att sannolikheten för utanförskap, minskade skatteintäkter och ökade utgifter för kommunen ökar om integrationen misslyckas.

Förslag till beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner årsrapport gällande mottagandet och integration av nyanlända i Eslövs kommun.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret

Eva Hallberg
Kommundirektör

Åsa Simonsson
Tillväxtchef

LÄGESRAPPORT 2020

Denna rapport ges en lägesbild av vilka nyanlända som kommit till kommunen, hur det har gått för dem sett över tid vad gäller arbete och studier och hur kommunen arbetar med mottagandet och integration av nyanlända under året.

Innehållsförteckning

SAMMANFATTNING	3
INLEDNING	5
MIGRATION I GLOKAL KONTEXT	7
MINST 79,5 MILJONER PÅ FLYKT I VÄRLDEN	7
SVERIGES MOTTAGANDE I SIFFROR OCH ÖVER TID	7
FÄRRE ASYLSÖKANDE OCH NYANLÄNDA UNDER ÅR 2020	8
MOTTAGANDET I ESLÖV	9
NYANLÄNDA I SIFFROR	9
FLER SOM KOMMER ÄN TILLDELAT KOMMUNTAL	11
ÅLDERSUPPDELNING BLAND NYANLÄNDA	13
ETABLERINGSUPPDRAGET	14
ETABLERINGSUPPDRAGET FÖR NYANLÄNDA I ESLÖV	15
NYANLÄNDAS UTBILDNINGSBAGGRUND	15
EFTER ETABLERINGSTIDEN	17
FLYKTINGAR OCH ANHÖRIGAS ETABLERING I ARBETE OCH STUDIER	18
AVSLUTANDE DISKUSSION	20
SVÅRT ATT RUSTA KAPACITET NÄR DET RÅDER OVISSHET	20
ANDRA KOMMUNERS PLACERINGAR I ESLÖV PÅVERKAR	20
REGISTRERINGAR HOS STATLIGA MYNDIGHETER TAR LÅNG TID	22
UTMANING MED KÖNSSEGREGERING I ETABLERING	23
INSATSER EFTER ETABLERINGSTIDEN FRÄMJAR HÅLLBAR UTVECKLING	25

Sammanfattning

Eslövs kommun har lång erfarenhet av att ta emot nyanlända barn och vuxna och har länge haft en ambition att skapa förutsättningar för ett bra mottagande och integration. Det finns dock utmaningar som behöver uppmärksammas och beslut som behöver fattas om hur kommunen ska arbeta socialt hållbart med integration. De aspekter som är särskilt viktiga att lyfta inför den fortsatta diskussionen om kommunens integrationsarbete är följande:

- **Fler kommer till kommunen än tilldelat kommunalt**
Sedan år 2016 beslutar Länsstyrelsen om hur många nyanlända som Eslövs kommun ska ta emot varje år. Och varje år har det faktiska antalet personer som kommit varit högre än detta kommunalt. Det förekommer också att andra kommuner placerar individer och familjer i Eslöv och idag finns inte en skyldighet att meddela berörd kommun att en placering av vuxna och barnfamiljer utanför kommungräns har gjorts. För integrationsarbetet är det därför viktigt att ha med sig dessa aspekter inför planering av beredskap och kapacitet inom kommunen.
- **Många börjar sitt nya liv i Eslöv.** Statistiken över boendeform visar att Eslövs kommun tar emot många som beviljats uppehållstillstånd innan inresa till Sverige. Det handlar om kvotflyktingar och familjer som återförenas. Deras förutsättningar för integration är annorlunda jämfört med asylsökande personer som under sin väntan på beslut om uppehållstillstånd har börjat lära sig språket, byggt upp nätverk och kanske till och med börjat jobba. Detta ställer andra krav på hur man ska ge stöd i språkutveckling samt introduktion till och vägledning i det svenska samhället.
- **Utmaning med språkstudier kan påverka barn.** Statistiken visar att många av de nyanlända har låg eller ingen utbildningsbakgrund alls. Om man saknar studievana sedan tidigare kan det vara utmanande med SFI-studier. Språkutvecklingen är viktigt att tänka på i det fortsatta integrations- och barnrättsarbetet. När de vuxna själva inte kan uttala sina frågor och hjälpbehov är det vanligt att barnet i familjen används som tolk och kontaktperson.
- **Det råder könsskillnader i etableringen.** Det kommer allt fler kvinnor till kommunen och genom åren har det generellt varit kvinnor med låg

utbildningsbakgrund som kommit till Eslöv. Detta är en trend som håller på att vända då högre utbildade kvinnor numera kommer i högre utsträckning. Fler kvinnor än män klarar också minst två kurser på SFI. Trenden bland män är den motsatta. Ändå är det färre kvinnor än män som kommer ut i arbete efter etableringsprogrammet.

- **Samverkan med Arbetsförmedlingen är viktigt** för att nyanlända skyndsamt ska skrivas in och påbörja sitt etableringsprogram. Förutom att språkstudier och integrationsfrämjande aktiviteter dröjer och integrationen därmed försinkas, är detta också en kommunalekonomisk fråga då ekonomiskt bistånd betalas ut i väntan på att inskrivning sker.
- **Insatser behövs före, under och efter etableringstiden.** Statistiken visar att det tar tid för nyanlända att komma ut i arbete. 70 procent av de som bott i Sverige i över tio år förvärvsarbetade år 2017, vilket kan jämföras med de 27 procent som hade avslutat etableringsprogrammet samma år och som direkt gått vidare till arbete eller studier.¹ År 2019 var det 22 procent som hade avslutat etableringsprogrammet samma år och som direkt gått vidare till arbete eller studier. Detta talar för att integrationsarbetet behöver inkludera insatser som stöttar dessa personer över tid för att de ska komma i sysselsättning snabbare.

Det finns många goda exempel på hur kommunen ensamt eller i samverkan med idéburen sektor arbetar för att främja god integration. Många av insatserna fokuserar på språkträning för att det är en viktig förutsättning till att hitta arbete. Som påvisats bland kvinnor så är dock god svenska inte tillräckligt för att komma ut i arbete. De lärdomar som kommunens verksamheter har dragit under årens lopp är att sannolikheten för utanförskap, minskade skatteintäkter och ökade utgifter för kommunen ökar om integrationen misslyckas.

¹ Statistik finns för år 2017, men statistiken för 2018 och 2019 är inte klara vad gäller de som avslutat etableringsprogrammet och direkt gått vidare till arbete eller studier.

Inledning

Eslöv har lång erfarenhet av att ta emot nyanlända barn och vuxna. För att leda integrationsarbetet antog kommunstyrelsen år 2016 en rapport med förslag på olika åtgärder för att förbättra mottagandet av nyanlända och främja den långsiktiga integrationen i Eslövs kommun. Varje år fram till och med 2019 har rapporter skrivits fram till kommunstyrelsen för att förmedla en nulägesbild över kommunens integrationsinsatser för nyanlända. År 2019 fattades ett beslut om att begränsa rapporteringen till en gång per år och att det görs till kommunstyrelsens arbetsutskott istället.

Denna rapport är en årlig sammanställning av året 2020. Syftet är att ge en mer fördjupad lägesbild av vilka det är som kommit till Eslöv de senaste åren och hur det har gått för dem över tid vad gäller arbete och studier. Rapporten inkluderar även omvärldsperspektiv, som bidrar med viss förklaringsram. Detta avrundas med en diskussion om den information som presenterats med fokus på utmaningar. I detta sammanhang framhävs även de insatser som görs i kommunen för att möta utmaningarna.

Rapportens avgränsningar och datainhämtning

Stora frågor som mottagandet av nyanlända och deras integration kan betraktas utifrån många perspektiv. Nyanlända är inte heller en homogen grupp; de har olika bakgrunder, erfarenheter och behov. Det ska därför redan här framhållas att rapporten inte har för avsikt att vara uttömmande eller heltäckande. Fokus kommer, som nämnts ovan, främst kring etableringstiden och arbete och studier.

Denna rapport kommer ha ett närmast uteslutande fokus på personer som beviljats uppehållstillstånd och som blivit anvisade till en kommun för bosättning enligt bosättningslagen.² De benämns *nyanlända* vilket är i linje med hur andra myndigheter benämner dem. Nyanlända omfattar personer som tidigare varit asylsökande och som därmed bott i Sverige en tid. Det handlar också om personer som kommer direkt från flyktingläger och som blivit uttagna på kvot med hjälp av FN:s flyktingkommissarie (UNHCR).

² Bosättningslagen trädde i kraft år 2016 och syftade till att fördela nyanlända mer jämt mellan kommuner. Det skulle också ge förutsättningar för ett bättre mottagande. Se Lag (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning.

Dessa kallas *kvotflyktingar*. Slutligen handlar det om anhöriga som kommer till Sverige för att återförenas med en familjemedlem, oftast ett barn.

För att få en kvantitativ uppfattning av vissa aspekter så presenterar rapporten en del statistik. Dessa är hämtade från Koladas databas (som bland annat hämtar tillgänglig registerdata från Statistiska Centralbyrån (SCB)) för åren 2013-2019 (2020 års statistik är inte tillgänglig ännu). Rapporten inkluderar även statistik hämtade från Migrationsverket för åren 2013-2019. I mån om tillgänglighet har även Migrationsverkets statistik för år 2020 redovisats. Det har varit särskilt viktigt att inkludera åren före 2015, vilket är året då Sverige upplevde en extraordinär situation vad gäller mottagandet av asylsökande (mer om detta i nästa kapitel). För att ge en mer kvalitativ förståelse för statistiken och nuläget lyfter rapporten också in slutsatser från relevanta rapporter samt kunskaper och erfarenheter som finns hos tjänstepersoner i Eslövs kommun.

Rapporten nämner pågående insatser med syfte att nyanlända ska få en bra start i Eslöv och snabbare komma ut i sysselsättning. Det pågår många initiativ i kommunen som främjar integrationsprocessen för nyanlända och det ska därför särskilt framhållas att nämnda insatser inte återspeglar allt som görs. De som nämns är ett axplock och ingen värdering av vad som är störst eller viktigast görs i denna rapport. *Alla och allas insatser är lika viktiga* och det är positivt att många i kommunen engagerar sig i integrationsarbetet.

Migration i global kontext

Minst 79,5 miljoner på flykt i världen

Människor flyr sina hem av olika skäl. FN:s flyktingkommissarie, UNHCR, rapporterar att minst 79,5 miljoner människor var på flykt under 2019. Aldrig förr har så många noterats av organisationen.³ Världens utvecklingsländer står idag värd för 85 procent av dessa flyktingar.⁴ Under 2019 var det 612 700 personer som sökte asyl i ett EU-land⁵, vilket motsvarar under en procent (0,77 procent) av de människor som var på flykt i världen. Var tredje av dessa asylansökningar gällde ett barn.⁶

Sveriges mottagande i siffror och över tid

Nedan tabell 1 redovisar totalantalet personer som sökt asyl i Sverige under en tioårsperiod. Det som tydligt framgår är att antalet har minskat under de senaste åren.⁷ En sannolik förklaring till minskningen är de inre och yttre gränskontroller som infördes i Europa år 2016 och som finns kvar. Gränskontrollerna har försvårat möjligheterna att ta sig till Sverige och det är ett krav att personligen lämna in en asylansökan i Sverige. EU har också en överenskommelse med Turkiet som syftar till att motverka att människor tar sig över Medelhavet och in i Europa.⁸

Tabell 1. Antalet personer som sökt asyl i Sverige 2009-2020⁹

År	2009	2010	2011	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totalt	24 194	31 819	29 648	43 887	54 259	81 301	162 877	28 939	25 666	21 502	21 958	12 991
<i>Kvinnor</i>	8 474	12 013	10 708	16 142	19 496	26 484	48 149	11 587	10 031	8 573	8 825	5 081
<i>Män</i>	15 720	19 806	18 940	27 745	34 763	54 817	114 728	17 352	15 635	12 929	13 133	7 910
<i>Barn</i>	6 577	10 495	9 699	14 151	16 452	23 110	70 384	10 909	8 507	6 329	6 415	3 566
<i>Varav EKB</i>	2 250	2 393	2 657	3 578	3 852	7 079	35 369	2 199	1 336	944	902	500

³ UNHCR (2020). "Global trends: Forced displacement in 2019", s. 2.

⁴ UNHCR Sverige. "Rekordstort antal tvångsflyttningar och skyddsbehövande är långt fler än åtgärderna – UNHCR väddar om fler vidareboställningsplatser". Publicerat 2020-07-02. Besökt 2020-07-10.

⁵ Eurostat. *Asylum statistics* via https://ec.europa.eu/eurostat/statistics-explained/index.php?title=Asylum_statistics [besökt 2020-06-26].

⁶ UNHCR, UNICEF och IOM (2020). "Refugee and migrant children in Europe accompanied and unaccompanied and separated: overview of trends January to December 2019". Statistik för år 2020 är ännu inte sammanställd av UNHCR.

⁷ Migrationsverket. "Verksamhets- och utgiftsprognos: Februari 2019", (2019-02-15), s. 2.

⁸ Läs mer på Migrationsinfo.

⁹ Statistik hämtat från Migrationsverkets hemsida. Statistiken för år 2020 är fram till och med siste november 2020. Publicerat 2021-01-04.

Om man ser till statistiken i tabellen ovan så finns det vissa ihållande mönster under denna tioårsperiod. Det har genomgående varit fler män än kvinnor som sökt asyl i Sverige. Sett till totalen har många barn kommit; sedan 2010 har ungefär var tredje nyanländ person varit under 18 år och majoriteten av dem kom med en vuxen. Det kom marginellt fler personer under 2019 än föregående år. I det stora hela är det ändå färre som sökte asyl år 2019 jämfört med hur det var för tio år sedan.

Färre asylsökande och nyanlända under år 2020

År 2020 är ett undantagsår när det gäller mottagandet av asylsökande då statistiken i ovan tabell 1 (som sträcker sig fram till och med siste november) visar att det var avsevärt färre antal personer som sökte asyl i Sverige jämfört med tidigare år. Utifrån det rådande läget med Covid-19 pandemin och ovan nämnda omständigheter bedömde Migrationsverket att prognosintervallet för antalet asylsökande i Sverige skulle hamna på mellan 12 000 till 16 000 under år 2020. Migrationsverket hade också ett planeringsantagande om att skulle bli cirka 13 500 asylsökande, vilket vore den lägsta siffran sedan millennieskiftet.¹⁰ Migrationsverket flaggar för att denna prognos är högst avhängigt hur Turkiet förhåller sig till överenskommelsen med EU. Turkiets officiella linje är att de inte kommer att stoppa migranter som försöker ta sig vidare mot Europa. Migrationsverket räknar med att förutsättningarna återgår mer till det normala efter årsskiftet, även om det i praktiken finns en betydande osäkerhet kring detta.¹¹

Det har också varit ett undantagsår för mottagandet av nyanlända. Enligt beslut från regeringen skulle Sverige ta emot 5 000 kvotflyktingar under år 2020, men det har inte att uppnåtts. På grund av pandemin pausades överföringarna under stor del av året, men de återupptogs i augusti.¹² Reserestriktioner och uteblivna flyg har också framför allt påverkat de som beviljats uppehållstillstånd i Sverige för att återförenas med en familjemedlem bosatt i Sverige (oftast ett barn).¹³

¹⁰ Migrationsverket. [Verksamhets- och utgiftsprognos. Oktober 2020](#). Dessa rapporter släpps fyra gånger om året (februari, maj, juli och oktober).

¹¹ Migrationsverket. [Verksamhets- och utgiftsprognos. Juli 2020](#).

¹² Enligt Migrationsverket så kommer uttaget av kvotflyktingar att utgå från ett snävare urval för att inte belasta svensk sjukvård. Riskgrupper kommer exempelvis inte att överföras och inte heller de som är i behov av kontinuerlig sjukvård. Migrationsverket fattar beslut om anvisning i samverkan med kommunerna och regionens smittskyddsläkare. Information förmedlat till kommuner via digitalt informationsmöte den 9 juli 2020.

¹³ Mer information om detta finns i Migrationsverkets egna prognoser om mottagandet av asylsökande som finns på deras hemsida.

Mottagandet i Eslöv

SAMMANFATTNING

- Antalet nyanlända har minskat sedan år 2017.
- Procentandelen ensamkommande barn av samtliga nyanlända per år har halverats under en fyraårsperiod; de har gått från att stå för omkring 20 procent av totalen under 2016 till runt tio procent under 2019.
- Andelen nyanlända kvinnor har ökat årligen i relation till andelen män.
- Det faktiska antalet nyanlända som har tagits emot i Eslöv de senaste åren har varit högre än det tilldelade kommuntalet. Det totala antalet personer som kommunen skulle ta emot under år 2020 uppnåddes redan i mars 2020.
- De flesta som kommer till Eslöv bor hos anhöriga. Sett till antal så är det också vanligt att bo på ett anläggningsboende anordnat av Migrationsverket – särskilt bland ensamkommande barn – eller eget boende.
- Nästan hälften av de nyanlända personerna är i arbetsför ålder (20-64 år). De flesta av barnen är i förskole- och grundskoleålder och har kommit tillsammans med en vårdnadshavare.

Nyanlända i siffror

Tabell 2. Antalet personer som Eslövs kommun tagit emot under åren 2013-2020¹⁴

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020 ¹⁵
Totalt	63	99	99	211	229	164	115	53
varav män	-	-	-	132	143	90	62	22
varav kvinnor	-	-	-	79	86	74	53	31
varav EKB	-	-	-	42	55	20	11	5

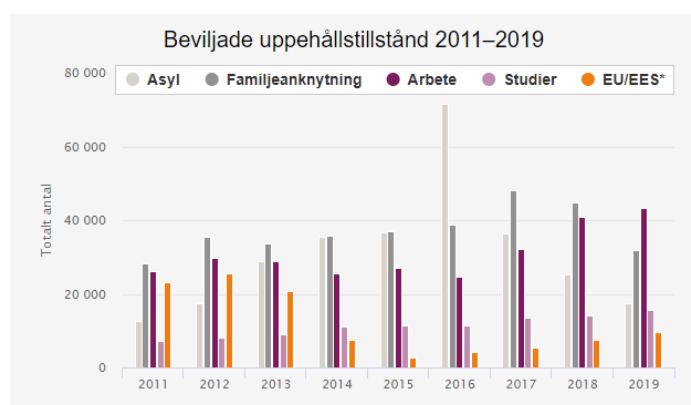
De trender som kan noteras i tabell 1 är att andelen kvinnor som kommit har ökat i relation till nyanlända män de senaste åren. År 2020 är första året då fler kvinnor än män kommit till kommunen. En annan trend berör de ensamkommande barnen. Statistiken visar att allt färre har kommit de senaste

¹⁴ Statistik hämtat från [Migrationsverkets hemsida](#). Statistiken avser den grupp nyanlända som kommunen får statlig ersättning för (enligt ersättningsförordningen 2010:1122 om statlig ersättning för insatser för vissa utlänningar) och de som är inskrivna i Migrationsverkets mottagningssystem. De så kallade kommunmottagna inkluderar utländska medborgare som beviljats uppehållstillstånd i Sverige som flyktingar, skyddsbehövande, efter synnerligen ömmande omständigheter eller som anhöriga till en person redan bosatt i Sverige. Statistiken visar endast de som första gången tagits emot i en kommun. Vidareflyttade, med eller utan Arbetsförmedlingens hjälp, inkluderas inte. Det saknas detaljerad statistik före år 2016 på kommunivå.

¹⁵ Statistik per sista november 2020. Statistik hämtat från [Migrationsverkets hemsida](#). Publicerat 2021-01-04.

åren. Procentandelen ensamkommande barn av samtliga nyanlända har *halverats under en fyraårsperiod*; de har gått från att stå för omkring 20 procent av totalen under år 2016 till runt tio procent under år 2019.

I övrigt så kan det belysas att Eslöv upplevde en årlig ökning av antalet nyanlända under åren 2013-2017, men att denna trend bröts därefter. Det som till viss del kan förklara trendbrottet är omständigheterna i omvärlden, som beskrevs i föregående kapitel. Att färre antal asylsökande kommer till Sverige och rådande pandemi räcker dock inte som förklaringar till varför det kommer färre nyanlända till Eslöv sett över tid. Här behöver man också förstå effekterna av den tillfälliga lagstiftningen som trädde i kraft år 2016 och som är gällande till och med den 19 juli 2021.¹⁶ Målet med denna tillfälliga lag är att begränsa möjligheterna till permanent uppehållstillstånd och rätten till familjeåterförening för att undvika en upprepning av det stora mottagandet under 2015.¹⁷ Fler tillfälliga uppehållstillstånd beviljas istället, men sett till totalantalet beviljade uppehållstillstånd på grund av asylskäl generellt så är det lägre jämfört med tidigare år.¹⁸ Den tillfälliga lagen har också resulterat i att färre fått återförenas med sina familjer. Nedan bild är hämtad från Migrationsverkets hemsida och den visar på dessa nedåttrender.¹⁹



¹⁶ Efter den 19 juli 2021 kommer utlänningslagen att återinträda, om inte riksdagen antar en annan migrationslagstiftning innan dess. I september 2020 lämnade migrationskommittén sitt betänkande till regeringen, ”[En långsiktigt hållbar migrationspolitik \(SOU 2020:54\)](#). Även om det finns vissa skillnader ligger lagförslagen relativt nära den tillfälliga lagens bestämmelser, exempelvis att uppehållstillstånd för skyddsbehövande ska vara tidsbegränsade som huvudregel. Betänkandet skickades ut på remiss av regeringen den 8 oktober 2020 och remisstiden går ut i december 2020. Sveriges migrationspolitik kommer också att påverkas av beslut som fattas på EU-nivå. I september i år lade EU-kommissionen fram ett paket av förslag på en ny europeisk migrations- och asylpolitik.

¹⁷ Se [prop. 201/16:174 Tillfälliga begränsningar av möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige](#) och [Lag \(2016:752\) om tillfälliga begränsningar om möjligheten att få uppehållstillstånd i Sverige](#).

¹⁸ Se tabell på [Migrationsverket statistiksida](#) där det tydligt framgår att antalet beviljade uppehållstillstånd har sjunkit. Oavsett om personen beviljats tillfälligt eller permanent uppehållstillstånd blir bosättningslagen det juridiska ramverket att utgå från vad gäller kommunmottagandet av nyanlända personer.

¹⁹ Bilden är hämtad från [Migrationsverkets hemsida](#).

Fler som kommer än tilldelat kommunal

Varje år fattar regeringen beslut om hur många nyanlända varje län ska ta emot på anvisning enligt bosättningslagen, som syftar till att fördela ansvaret så jämnt som möjligt mellan landets kommuner och att ge kommunerna bättre förutsättningar för etablering och integration. Länsstyrelsen fattar sedan beslut om hur många som respektive kommun ska ta emot. Antalet som tilldelas kallas för *kommuntal* och är egentligen bara en fingervisning av hur många som kan komma under året.²⁰ Beslutet om vilken kommun som ska ta emot fattas i sin tur av Migrationsverket och detta beslut om anvisning går inte att överklaga.

I föregående avsnitt framgick det att antalet personer som kommer till Eslöv minskat sedan år 2017. En viktig aspekt knutet till detta är att det faktiska antalet nyanlända personer som kommer till Eslöv ändå är högre än det kommunal som tilldelats av Länsstyrelsen – och så har det sett ut alltsedan bosättningslagen trädde i kraft år 2016 (se tabell 3). Detta är emellertid inte unikt för Eslövs kommun utan många andra kommuner har lyft denna aspekt.

Tabell 3. Tilldelat kommunal och faktiskt antal mottagna i Eslöv²¹

	2016	2017	2018	2019	2020
Kommuntalet år 2020	75	89	63	34	21
Totalt antal mottagna	211	229	164	115	53

Att det faktiska utfallet är högre än kommuntalet beror på en rad olika faktorer. Både Länsstyrelsen och Migrationsverket ska ta separat hänsyn till omständigheter såsom kommunens storlek, arbetsmarknadsläge, det sammantagna mottagandet av nyanlända och ensamkommande barn samt hur många asylsökande som redan vistas i kommunen.

Hänsyn tas också till så kallade *sekundära matchningskriterier*. En anvisning till en särskild kommun görs om det finns en anknytning i kommunen, oftast ett barn.²² Om man ser på statistiken i tabell 4 så ser man att många kom till Eslöv just för att bo tillsammans med en anhörig – och denna boendeform är en skälig förklaring till det högre antalet mottagna än det tilldelade

²⁰ Länsstyrelsens fördelningsansvar görs med stöd av Förordning (2016:38) om mottagande av vissa nyanlända invandrare för bosättning. Mer om läns- och kommunal finns på [Länsstyrelsens hemsida](#).

²¹ Statistik om antalet mottagna hämtade från [Migrationsverkets hemsida](#). Statistik för kommunal är hämtat från [Länsstyrelsens hemsida](#). Statistiken för år 2020 är fram till och med siste november 2020. Publicerat 2021-01-04.

²² Asylsökande måste lämna in en asylansökan i Sverige och frågan om uppehållstillstånd prövas under vistelsetiden i Sverige. Ett kvotuttag görs i samarbete med UNHCR som bedömer vilka personer som är i störst behov av internationellt skydd. De som ska återförenas med en familjemedlem bosatt i Sverige har också innan ankomst i Sverige beviljats uppehållstillstånd. Läs mer på [Migrationsverkets hemsida](#).

kommuntalet. Det finns också personer som väljer bort en fortsatt placering på ett anläggningsboende som anordnas av Migrationsverket efter att ha beviljats uppehållstillstånd och som istället hittar ett eget boende i Eslöv.

Just att många återförenas i Eslöv förklarar också varför statistiken för innevarande år ser ut som den gör (se nedan tabell 4). Inför år 2020 hade Länsstyrelsen beslutat att kommunen skulle ta emot 21 personer. Tillgänglig statistik från Migrationsverket visar att detta antal uppnåddes redan i mars då totalt 24 personer hade hunnit komma till kommunen. Per siste november hade 53 personer kommit till Eslövs kommun.²³

Tabell 4. Statistik över de nyanländas boendeform i Eslövs kommun 2013-2020²⁴

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Totalt	63	99	99	211	229	164	115	53
Totalt ABO ²⁵	8	27	25	87	113	40	30	13
varav EKB	1	12	20	37	51	10	5	2
Totalt EBO ²⁶	30	41	43	72	32	19	18	7
Varav EKB	6	3	2	5		5	6	2
Totalt kvot ²⁷	5	11	8	-	31	17	9	5
Varav EKB	-	-	-	-	-	-	-	-
Övrigt ²⁸	-	2	1	2	3	5	1	6
Varav EKB	-	1	-	-	1	5	-	1
Anhöriga ²⁹	20	22	22	50	50	83	57	22
Varav EKB	2	-	-	-	-	-	-	-

Det som är viktigt att tänka på är att kombinationen av att fler nekas uppehållstillstånd i Sverige och att begränsningar görs i rätten till familjeåterförening påverkar mottagandet av nyanlända de kommande åren (läs mer om detta i föregående avsnitt). Eftersom ansökan om familjeåterförening endast kan göras *efter* att den anhörige i Sverige beviljats

²³ Statistik hämtad från [Migrationsverkets hemsida](#). Statistiken för år 2020 är fram till och med siste november 2020. Publicerat 2021-01-04.

²⁴ Statistik för alla åren är hämtad från [Migrationsverkets hemsida](#).

²⁵ ABO står för anläggningsboende, som är en boendeform anordnat av Migrationsverket. Siffrorna omfattar före detta asylsökande som beviljats uppehållstillstånd (bland annat konventionsflyktingar och skyddsbehövande) som efter anvisning av Arbetsförmedlingen eller Migrationsverket har bosatt sig i Eslöv.

²⁶ EBO står för eget boende. Siffrorna omfattar före detta asylsökande som beviljats uppehållstillstånd (bland annat konventionsflyktingar och skyddsbehövande) som ordnat boende i en kommun på egen hand.

²⁷ Vidarebosatta/kvotflyktingar som blivit uttagna i utlandet av Migrationsverket i samarbete med UNHCR.

²⁸ Siffrorna för övrigt omfattar främst personer som utan att ha sökt asyl ändå erhållit uppehållstillstånd, sällan som flykting, skyddsbehövande, men däremot efter synnerligen ömmande omständigheter. Här kan även finnas tidigare asylsökande som efter uppehållstillstånd har lämnat ett anläggningsboende utan att uppge adress och därför blir utskriven från Migrationsverkets mottagningssystem med okänd adress.

²⁹ Siffrorna omfattar anhöriga till flyktingar, skyddsbehövande eller personer som fått uppehållstillstånd på synnerligen ömmande omständigheter.

uppehållstillstånd är det troligt att detta leder till att allt färre personer flyttar till Eslöv för att bo med en anhörig. Det är dock svårt att sätta en prognos på anhöriginvandring eftersom den juridiska processen för ett familjeåterföreningsärende kan ta uppåt 2-3 år och alla beviljas inte heller familjeåterförening.

Åldersuppdelning bland nyanlända

I nedan tabell 5 kan det konstateras att drygt hälften som kommit till Eslöv under åren 2013-2019 är vuxna och i arbetsför ålder (20-64 år). Vid jämförelse av antalet ensamkommande barn (se tidigare tabell 2) så visar statistiken också att fler barn kommit i sällskap med en vårdnadshavare. Generellt så är de flesta barn under 16 år, det vill säga i förskole- och grundskoleålder.

Tabell 5. Ålder på personerna som Eslövs kommun tagit emot 2012-2020³⁰

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019	2020
0-5 år	5	16	11	18	29	22	14	4
6-15 år	21	27	21	57	73	44	45	17
16-17 år	8	10	17	25	26	9	4	2
18-19 år	2	3	3	9	13	15	5	2
20-64 år	27	45	46	99	88	70	47	27
65-	-	2	1	3	-	4	-	1

³⁰ Statistik hämtat från [Migrationsverkets hemsida](#). Statistiken för år 2020 är fram till och med siste november 2020. Publicerat 2021-01-04.

Etableringsuppdraget

SAMMANFATTNING

- Många nyanlända har låg eller ingen utbildningsbakgrund. Närmare hälften av inskrivna deltagare i etableringsprogrammet år 2019 hade högst förgymnasial utbildning.
- Det råder könsskillnader i utbildningsbakgrund. Bland de som kom år 2019 saknade var femte kvinna en formell grundläggande utbildning. Detta kan jämföras med 6,3 procent för män samma år. Det är främst män som uppnått högre utbildningsnivåer.
- Fler kvinnor än män klarar minst två kurser på SFI. Andelen högre utbildade kvinnor bland de nyanlända ökar, om än från en låg nivå. Samtidigt minskar andelen högre utbildade män. Färre kvinnor än män kommer ut i arbete efter etableringsprogrammet.
- Drygt var femte nyanländ lyckades bli anställd eller få en studieplats efter etableringstiden under år 2019.
- Det är vanligare med arbetsmarknadspolitiskt program för både män och kvinnor än att studera eller arbeta efter etableringstiden.
- Tiden i Sverige är avgörande. Det går bättre på arbetsfronten ju längre man vistats i Sverige. Omkring 70 procent av personer med flyktingstatus eller nära anhörig till flykting *och* som bott i Sverige i tio år eller mer har förvärvsarbetat under åren 2013-2017 (siffror saknas för 2018 och 2019). Detta kan jämföras med de 22 procent som gått vidare till arbete eller studier direkt efter etableringstiden under år 2019.

När personer har fått uppehållstillstånd är systemet konstruerat så att de ska vidare till sysselsättning. För att skapa bättre förutsättningar för snabbare etablering på arbetsmarknaden har Arbetsförmedlingen fått ett nationellt etableringsuppdrag för nyanlända.³¹ Uppdraget innebär att stöd ska ges under två års tid, räknat från dagen då personen skrivs in som arbetssökande på Arbetsförmedlingen. Denna tvåårsperiod kallas ”etableringstiden”. Stödinsatserna från Arbetsförmedlingen är samordnade med kommunala verksamheter så att nyanlända parallellt kan lära sig svenska på Svenska för invandrare (SFI) och gå på samhällsorientering och andra arbetsförberedande aktiviteter.

³¹ Detta uppdrag gavs i samband med den så kallade Etableringsreformen som trädde i kraft den 1 december 2010. Den omfattar flyktingar i arbetsför ålder (20-64 år) samt nyanlända i åldern 18-19 år utan vårdnadshavare i Sverige.

Etableringsuppdraget för nyanlända i Eslöv

Nedan tabell 6 redovisar antalet inskrivna nyanlända hos Arbetsförmedlingen mellan 2014 och 2019 och som vid tidpunkten var bosatta i Eslöv.³² Det som noteras är att det har varit en tydlig ökning av antalet deltagare genom åren. En skälig förklaring till ökningen under just åren 2017-2019 är antalet asylsökande som kom år 2015 och som beviljades uppehållstillstånd under dessa år.

Tabell 6. Antalet inskrivna under året³³

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Antal totalt	-	83	116	172	253	290	272
Antal kvinnor	-	43	62	82	117	142	145
Antal män	-	40	54	90	136	148	127

Det man också behöver förstå är att tabell 6 inkluderar *alla* nyanlända som någon gång varit inskrivna under hela året och utgår från folkbokföringsstatus. Tabell 6 ackumulerar därmed inskrivna under 2-3 år framåt i tiden. Som nämnts tidigare är vanligtvis etableringstiden två år och den kan förlängas vid föräldraledighet eller sjukdom. Ett exempel på detta är att de som skrivs in under andra halvan av 2017 räknas med för åren 2017, 2018 och 2019. År 2020 så försvinner de från statistiken i tabell 6.

Nyanländas utbildningsbakgrund

En kartläggning av de nyanländas utbildningsbakgrund görs i början av etableringstiden av Arbetsförmedlingen för att underlätta matchning av möjliga jobb eller studier (arbetsmarknadsenheten i Eslövs kommun gör också detta i viss mån). Nedan tabell 7 redovisar utbildningsbakgrunden för de som skrevs in mellan åren 2013 och 2019, indelade i olika utbildningsnivåer.

³² Statistik för år 2013 finns inte tillgängligt.

³³ Statistiken baserat på registerdata från SCB. Inkluderar alla som någon gång varit inskrivna under året. Kommuntillhörighet utgår från folkbokföringsstatus.

Tabell 7. Nyanländas utbildningsbakgrund³⁴

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Inskrivna som saknar formell grundläggande utbildning, andel (%)							
Totalt						11,4	13,6
Kvinnor						14,8	20,0
Män						8,1	6,3
Inskrivna med högst förgymnasial utbildning, andel (%)							
Totalt		52	53	52	45	46	47
Kvinnor		70	63	57	47	46	44
Män		33	41	47	44	45	50
Inskrivna med gymnasial utbildning, andel (%)							
Totalt		27	25	27	25	23	19
Kvinnor		21	26	30	27	23	20
Män		33	24	24	24	24	17
Inskrivna med eftergymnasial utbildning längre än 2 år, andel (%)							
Totalt		22	22	21	23	20	21
Kvinnor		9	11	12	16	16	16
Män		35	35	29	29	24	27

Det finns vissa aspekter i ovan statistik som särskilt sticker ut. Bland de som var inskrivna i etableringsprogrammet under 2019 saknade var femte kvinna en formell grundläggande utbildning. Detta kan jämföras med 6,3 procent för män samma år. Om man tittar på andelen personer med en förgymnasial utbildning kan man se en ökning genom åren där drygt hälften av de inskrivna deltagarna har förgymnasial utbildning. Det anmärkningsvärda är att skillnaderna mellan män och kvinnor har planat ut på denna utbildningsnivå. Dessutom har andelen kvinnor med en eftergymnasial utbildning längre än två år har ökat något de senaste åren medan motsatt trend noteras för män med motsvarande utbildningsnivå.

SFI-studier

Förmågan att göra sig förstådd på svenska är en viktig förutsättning för att komma in i samhället och för att komma in på arbetsmarknaden eller studier. Statistiken i tabell 8 visar att drygt hälften av deltagarna klarade minst två kurser på SFI under 2018. Bland dessa var det en större andel kvinnor. Detta visar på en positiv utveckling för både män och kvinnor om man jämför med siffrorna för åren 2014-2016. Samtidigt ska det framhållas att det finns personer som skrivs in på SFI i olika omgångar och det kan ibland gå år mellan inskrivningarna.

³⁴ Statistik hämtad från Kolada som inkluderar på registerdata från SCB.

Tabell 8. Andel elever på SFI som klarat minst två kurser av nybörjare två år tidigare³⁵

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Andel (%) totalt	45	30	32	38	56	57	50
Andel (%) kvinnor	50	34	38	40	61	60	53
Andel (%) män	38	24	27	34	50	53	47

Efter etableringstiden

Som nämnts ovan så är målsättningen med etableringsuppdraget att nyanlända snabbare ska vidare till arbete eller studier efter etableringstiden. Statistiken i tabell 9 visar att drygt var femte nyanländ lyckades gå vidare till arbete eller studier efter etableringstiden under 2019. Detta är ungefär i linje med hur det sett ut tidigare år, undantaget 2018 då andelen var så hög som 41 procent.

Tabell 9. Andel som lämnat etableringsuppdraget och börjat arbeta eller studera (status efter 90 dagar)³⁶

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Börjat arbeta eller studera, andel (%)							
Totalt	-	-	17	23	27	41	22
Kvinnor	-	-	8	11	19	37	18
Män	-	-	27	32	33	43	25
Börjat arbeta, andel (%)							
Totalt	-	-	8	16	21	35	19
Kvinnor	-	-	0	6	7	28	13
Män	-	-	18	24	31	40	24
Börjat studera, andel (%)							
Totalt	-	-	8	7	6	5	3
Kvinnor	-	-	8	6	11	9	5
Män	-	-	9	8	3	3	1

Enligt arbetsmarknadssekreterare på Eslöv kommuns arbetsmarknadsenhet kan en skälig förklaring till denna markanta avvikelse under 2018 vara att Sverige upplevde en stark högkonjunktur under år 2018. Till detta kan tilläggas att Arbetsförmedlingen under 2018 erbjöd generöst anställningsstöd i form av extratjänster och instegsjobb/introduktionsjobb för att underlätta nyanländas etablering på arbetsmarknaden (instegsjobb döptes om under år 2018 till introduktionsjobb). En extra morot till bland annat kommuner för att få ut nyanlända och långtidsarbetslösa i arbete, var att ytterligare statsbidrag

³⁵ Statistik hämtad från Kolada som inkluderar på registerdata från SCB.

³⁶ Statistik hämtad från Kolada som inkluderar på registerdata från SCB.

utöver anställningsstöd delades ut, om arbetsgivaren lyckades tillsätta ett betingat antal extratjänster vid årsskiftet 2017/2018. För Eslövs del var betinget 20 individer i extratjänst. Eslöv lyckades matcha kompetenser till dessa tjänster och många av dem gick till utrikesfödda. För detta beviljades Eslövs kommun ca 1,4 miljoner i extra statsbidrag. Dessa former av ersättning finns än idag, fast i lägre omfattning.

För både män och kvinnor – och avsett etnisk bakgrund – är det svårt att komma ut i arbete om man endast har förgymnasial utbildning.³⁷ Fler nyanlända påbörjar arbetsmarknadspolitiskt program än studier eller arbete efter etableringstiden (jämför procentandelarna mellan tabell 9 och 10). Den nedåtgång som syns för år 2018 kan förklaras av att många erbjöds de extratjänster som omnämns i föregående stycke.

Tabell 10. Andel som lämnat etableringsuppdraget och som deltar i arbetsmarknadspolitiskt program efter 90 dagar³⁸

	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Andel (%) totalt	-	-	-	63	59	39	65
Andel (%) kvinnor	-	-	-	61	59	35	62
Andel (%) män	-	-	-	64	58	42	67

Flyktingar och anhörigas etablering i arbete och studier

Denna rapport har sitt främsta fokus på etableringstiden och presenterar inte vad som händer åren därefter eftersom offentlig statistik saknas. Den statistik som däremot finns tillgänglig tittar lite närmare på hur det har gått för vuxna med flyktingbakgrund och deras anhöriga som kommit till Eslöv sett över tid. Om man tittar på hur många som kommit ut i arbete eller studerar, och särskilt jämför med tabell 9 som omfattar nyanlända, så har det generellt sett gått bra för de med flyktingbakgrund. Fler än hälften, både män och kvinnor, har varit förvärvsarbetande under åren. Precis som för gruppen nyanlända, så har det också varit större andel män än kvinnor i arbete.

³⁷ Arbetsmedlingen (2020), ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#), s. 4.

³⁸ Statistik hämtad från Kolada som inkluderar på registerdata från SCB. Exempel på insatser i arbetsmarknadspolitiska programmet är program med aktivitetsstöd, utvecklingsersättning eller etableringsersättning, stöd till arbetsgivare vid anställning samt insatser för personer med funktionsnedsättning som medför nedsatt arbetsförmåga. Mer information finns på Arbetsförmedlingens hemsida.

Tabell 11. Andel som förvärvsarbetar

Skyddsbehövande och deras anhöriga (flyktingar) 20-64 år, andel (%)	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Förvärvsarbetande eller studerande, Totalt ^[1]	-	-	-	-	-	67,8	-
Förvärvsarbetande, Totalt ^[2]	61,3	60,3	58,3	58,0	56,1	57,3	-
Förvärvsarbetande, Kvinnor ^[3]	59,3	57,3	55,9	55,4	52,5	-	-
Förvärvsarbetande, Män ^[4]	63,1	62,8	60,5	60,2	59,2	-	-

Det som noteras är att det går bättre ju längre vistelse i Sverige (se nedan tabell 12). Den skäliga (och inte helt oväntade) slutsats som kan dras av statistiken för gruppen med längst vistelsetid är att det tar tid att etablera sig på arbetsmarknaden. Det kan handla om att det tar tid att lära sig ett nytt språk, förstå sitt nya sammanhang i Sverige och att bygga upp ett nätverk med kontakter för att hitta vägen till ett arbete.

Tabell 12. Andel som förvärvsarbetar och som vistats i Sverige längre än fyra år

Förvärvsarbetande skyddsbehövande och deras anhöriga (flyktingar) 20-64 år	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Vistelsetid 4-6 år, andel (%) Totalt	28,6	24,4	22,8	31,8	31,9	40,0	-
Vistelsetid 4-6 år, andel (%) Kvinnor	-	-	-	-	-	23,8	-
Vistelsetid 4-6 år, andel (%) Män	-	-	-	-	-	55,2	-
Vistelsetid 10+ år, andel (%) Totalt	68,9	70,5	69,4	71,0	70,5	-	-

^[1] STATIV från SCB. Antal personer som förvärvsarbetar eller är registrerade i olika skolformer under höstterminen som var CSN-berättigade, dividerat med antal skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år. Med skyddsbehövande och deras anhöriga avses personer som sökt asyl och fått uppehållstillstånd, deras anhöriga samt kvotflyktingar. Personerna kan ha bott i Sverige både kortare och längre tid.

^[2] Antal förvärvsarbetande skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år i november månad dividerat med antal skyddsbehövande och anhöriga (flyktingar) 20-64 år. Med skyddsbehövande och deras anhöriga avses personer som sökt asyl och fått uppehållstillstånd, deras anhöriga samt kvotflyktingar. Personerna kan ha bott i Sverige både kortare och längre tid. Källa: STATIV från SCB.

^[3] Ibid.

^[4] Ibid.

Avslutande diskussion

Svårt att rusta kapacitet när det råder ovisshet

Ett resultat av att Eslövs kommuns långa erfarenhet av att ta emot nyanlända barn och vuxna är att man genom åren har byggt upp en sektorsövergripande organisation som inkluderar kommunala verksamheter, idéburna organisationer, Eslövs folkhögskola, näringslivet och andra myndigheter såsom Arbetsförmedlingen. Syftet med att organisera aktörer är att tillsammans skapa samsyn i vad som behöver göras för att nyanlända ska få en bra start i kommunen och hur förutsättningarna kan stärkas så att nyanlända snabbare kan komma i sysselsättning.

Det finns alltså en bra grund för samverkan i integrationsarbetet. Det som kan försvåra möjligheterna till att bygga upp den kapacitet som behövs är att antalet som kommer till Eslöv inte kan förutspås. Sedan år 2016 har det kommit fler nyanlända än det tilldelade kommuntalet. Även om kommuntalet inte är menat att tilldelas med precision, så förlorar det sin innebörd när det slår så fel eftersom det egentliga syftet är att förbereda kommuner för det kapacitetsbygge som krävs för ett bra mottagande och integration. Det är svårt att tillgodose barnomsorg, skolplatser för såväl vuxna som barn om det kommer dubbelt så många som förväntat enligt kommunal. Det som kan antas framöver är att nyanlända kommer att fortsätta komma till Eslöv. Detta betyder att denna utmaning med osäkert antal kommer att kvarstå och är något som den kommunala organisationen måste förhålla sig till. I slutet av oktober meddelade Länsstyrelsen Skånes kommuner nya kommunal som innebär att Eslöv ska ta emot 19 nyanlända personer under år 2021.³⁹

Eslövs kommun har, liksom andra kommuner, till Länsstyrelsen Skåne påtalat svårigheten med planering och beredskap för mottagandet av nyanlända när kommuntalet inte fyller sin funktion i regionala möten.

Andra kommuners placeringar i Eslöv påverkar

I relation till frågan om resurser och kapacitet för att ta emot och möta behov hos nyanlända, så behöver det lyftas att det finns individer och familjer som placeras i Eslöv av annan kommun. Detta försvårar planeringen ytterligare eftersom det saknas en juridisk skyldighet för den andra kommunen

³⁹ Länsstyrelsen meddelade detta per mejl till kommunen den 23 oktober 2020.

(anvisningskommunen) att meddela Eslövs kommun att placering kommer att ske. Den statistik som redovisas i denna rapport omfattar endast de som blivit anvisade av Migrationsverket till Eslövs kommun. Det är oklart hur många nyanlända som bor i Eslöv men som egentligen skulle ha bott i sin anvisningskommun. Denna form av placering av annan kommun märks främst i det fall att anvisningskommunen fransäger sig ansvaret efter etableringstiden. Ett konkret exempel på hur detta påverkar kommunala verksamheter i Eslöv är när nyanlända efterfrågar stöd till boende och försörjning i Eslöv efter etableringstiden.

Även om det är oklart hur förekommande detta är i just Eslöv är fenomenet väl känt bland Sveriges kommuner. I en rapport från Kommunförbundet (2019) lyfts denna form av placering fram som en möjlig orsak till en negativ utveckling inom integrationsområdet – särskilt om den sker utan föregående kommunikation eller samråd med den nya kommunen. En sådan flytt ger inte den nya kommunen förutsättningar för att på ett effektivt sätt fånga upp kartläggningar, etableringsåtgärder och andra insatser. Dubbelarbete uppstår när den nya kommunen ska göra samma arbete som redan påbörjades i den tidigare kommunen. Detta leder också i sin tur till att tiden fram till egenförsörjning förlängs för den enskilde, vilket kan medföra ökade samhällsekonomiska kostnader för kommunerna. Förutsättningarna för ett bra mottagande och etablering försämras. I rapporten framhäver kommunerna därför risken för bristande kvalitet och avsaknaden av både individ- och barnperspektiv i mottagandet av nyanlända till följd av att kommuner placerar sina anvisade i andra kommuner.⁴⁰

Det som ska lyftas fram är att frågan om placering i annan kommun inte är unikt för Eslövs kommun och frågan diskuteras på nationell nivå. I våras fick Statskontoret i uppdrag att definiera och kartlägga förekomsten av att kommuner och andra aktörer aktivt medverkar till att individer bosätter sig i en annan kommun. Statskontoret fick också i uppdrag att lämna förslag på möjliga inriktningar för åtgärder. Uppdraget redovisas till regeringen senast 15 november 2020. Eslövs kommun har medverkat vid nationell konferens och lämnat kommentarer på Statskontorets preliminära förslag.

⁴⁰ Kommunförbundet (2019). *Rapport: Samarbete mellan kommuner rörande bosättning och mottagande av nyanlända*, s. 2.

Registreringar hos statliga myndigheter tar lång tid

Rapporten inkluderar inte statistik över hur lång tid det tar från ankomstdatum tills att man skrivits in på Arbetsförmedlingen, vilket är en förutsättning för nyanlända att komma igång med etableringsprogrammet. Det som lyfts från verksamheter är att man länge har upplevt att det tar lång tid innan nyanlända skrivs in på Arbetsförmedlingen. Arbetsförmedlingen har dessutom under året flyttat stor del av sin verksamhet från Eslöv till Malmö. Kvar i kommunen finns ett servicekontor där man kan få svar på frågor. Nya direktiv har lämnats från Arbetsförmedlingen kring hur anmälningar ska ske men detta har inte slagit väl ut i praktiken. Verksamheter har upplevt att otydlighet i hur anmälan ska göras också försvårar dialogen och samarbetet med att se till att nyanlända skrivs in skyndsamt. Att det dröjer med inskrivning innebär att utbetalning av ersättning till nyanlända från Arbetsförmedlingen också dröjer. Nyanlända söker därmed så länge ekonomiskt bistånd från socialtjänsten.

Det råder också långa väntetider för folkbokföring hos Skatteverket. Utan ett svenskt personnummer kan personerna inte påbörja sina SFI-studier. Om det är föräldrar till ett ensamkommande barn som ska registreras hos Skatteverket och som samtidigt vill registrera sig som barnets vårdnadshavare, så betyder denna väntan att föräldrarna inte kan utöva sitt förmyndarskap över barnet. För barnet kan detta innebära att god man kvarstår i uppdraget tills folkbokföringen har gått igenom – och i praktiken så innebär detta att barnet har fler juridiska vårdnadshavare än behövt.

Det finns därför anledning att fortsätta ha en tät dialog med berörda statliga myndigheter för att dra ner på kostnaderna för ekonomiskt bistånd och för att korta ner ledtiderna så att insatser för nyanlända kan påbörjas enligt plan. Med anledning av att fler kommuner än Eslöv möter denna ledtidsproblematik, har Länsstyrelsen under december 2020 satt igång en kartläggning av ledtider. Den syftar till att konkretisera hur lång tid det kan ta innan etableringen börjar. Resultaten kommer att redovisas under år 2021.

Pågående insatser före etableringstiden

För att stärka stödet och mottagandet av nyanlända och framför allt korta ner ledtiderna till att bli inskriven hos Arbetsförmedlingen arbetar Eslövs kommun i projektet Kompetensområde Eslöv som drivs med § 37-medel från Länsstyrelsen Skåne. Arbetet sker i samverkan med Eslövs folkhögskola, Arbetsförmedlingen och Malmö universitet. Utvecklingsmedel avser insatser för perioden år 2019-2020, men på grund av Covid-19 pandemin har vissa ställts in. En jämställdhetssatsning skjuts upp och genomförs under år 2021

istället. Projektets insatser har i övrigt bekräftat det som redan är känt sedan tidigare, det vill säga att tidigt och praktiskt stöd till nyanlända skapar goda förutsättningar för nyanländas självständighet och integration.

Inom ramen för Kompetensområde Eslöv har kommunen undertecknat ett idéburet offentligt partnerskapsavtal (IOP) med Rädda Barnen och Individuell Människohjälp. Dessa frivilligorganisationer har sedan år 2019 haft uppdraget att hjälpa nyanlända så att de snabbare kommer in i etableringsprogrammet. De har också haft i uppdrag att ge direkt stöd till nyanlända. Individuell Människohjälp har haft sin verksamhet RådRum på biblioteket för att ge praktisk hjälp, till exempel med att fylla i blanketter och förklara olika beslut. Rädda Barnen har tagit emot nyanlända familjer vid ankomst och bistått familjer med praktiskt stöd därefter. Rädda Barnen bistår också särskilt med att stärka barnrättsperspektivet i kommunens integrationsarbete. Detta IOP löper ut till årsskiftet och från och med 1 januari 2021 finns inte längre detta direkta stöd från frivilligorganisationerna. Båda organisationer har meddelat att finansiering krävs för att kunna fortsätta bedriva verksamhet i Eslöv.

Eslövs kommun har för övrigt fördjupat dialogen med Arbetsförmedlingen under hösten för att prata om hur samarbetet ska se ut gällande inskrivning av nyanlända. Det har också varit viktigt att förbereda Arbetsförmedlingen inför ett eventuellt ökat antal förfrågningar på servicekontoret med anledning av att avtalet med Rädda Barnen och Individuell Människohjälp upphört. Eftersom nyanlända också kan komma att behöva praktiskt stöd, som ligger utanför Arbetsförmedlingens uppdrag, har kommunen också upprättat dialog med Svenska Kyrkan för att diskutera det stöd som de eventuellt kan erbjuda nyanlända vid ankomst i kommunen. Ett välkomstmateriel har också tagits fram av BOSS-nätverket (mer om detta nätverk längre ner) för att underlätta navigering i samhället den första tiden. Den innehåller kortfattad text som beskriver områdena: lokal kunskap om Eslövs kommun, försörjning, arbete, bostad, hälsa, aktiviteter, rådgivning och skola. Om nyanlända ännu inte börjat sina SFI-studier hänvisar kommunens arbetsmarknadsenhet till organisationen Företags-MIX så att de nyanlända kommer igång med språket så snart som möjligt.

Utmaning med könssegregering i etablering

Nationella studier har tittat närmare på könsskillnader i etableringen och en förklaring kan vara att arbetsmarknaden inte tillräckligt möjliggör jämställda

förutsättningar för män och kvinnor att komma ut i sysselsättning.⁴¹ En studie baserad på Försäkringskassans registerdatabas visar till exempel att det är mer vanligt att kvinnorna är föräldralediga under de första åren i Sverige och att det ofta sker innan de hunnit etablerat sig i arbetsmarknaden.⁴² Genom egna projekt har Arbetsförmedlingen också upptäckt att det generellt tagit längre tid för kvinnor att få till ett första möte med handläggare, att de inte träffar handläggare lika ofta och att de inte heller har samma handläggare i den utsträckning som män har. Arbetsförmedlingens sakkunnig i jämställdhetsfrågor menar att dessa resultat tyder på att myndigheten är mer lyhörd för mäns behov, vilket i sig kan vara en av förklaringarna till att det går snabbare för män att komma ut i arbete.⁴³ En nyligen publicerad studie genomförd av Arbetsförmedlingen visar samtidigt att andelen kvinnor som fått arbete ökar för varje år i landet oavsett mottagningsår.⁴⁴

Tabell 11. Andel nyanlända kvinnor som fått arbete efter mottagningsår och antal år efter mottagande⁴⁵

Mottagning	1 år	2 år	3 år	4 år	5 år	6 år	7 år	8 år	9 år	10 år
2008	2,1	4,5	10,0	12,4	15,6	20,5	25,9	33,3	42,0	47,1
2009	2,0	4,8	8,6	12,0	16,9	22,0	28,3	37,2	42,7	
2010	1,9	5,9	10,1	13,9	18,8	25,2	34,8	40,0		
2011	1,9	4,6	11,7	17,4	24,1	33,9	40,7			
2012	2,3	7,0	13,3	20,6	30,9	38,1				
2013	2,3	7,2	14,7	24,6	31,7					
2014	2,5	7,5	18,3	28,0						
2015	1,9	7,5	18,0							
2016	2,1	8,1								
2017	2,1									

⁴¹ Flera studier har gjorts på ojämställdheten i arbetsmarknaden. Se exempelvis den nyligen publicerade studien från Arbetsförmedlingen (2020), ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#)

⁴² Liljeberg, Linus och Olof Åslund (2019). *Etablering efter etableringsinsatser, rapport 2019:28*. Utgiven av Institutet för arbetsmarknads- och utbildningspolitisk utvärdering. Se även Arbetsförmedlingen (2020). ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#), s. 7.

⁴³ Se ["Arbetsförmedlingen prioriterar nyanlända kvinnor"](#) via hemsidan Jämställ nu. Texten baseras på ett seminarium med titeln "Att identifiera ojämställdhetsproblem" som hölls på en konferens om jämställdhetsintegrering arrangerad av Jämställdhetsmyndigheten i december 2018. Se även Arbetsförmedlingen (2020). ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#), s. 11. I denna rapport finns även hänvisning till Nordiska Ministerrådet/Oxford research, 2018. *Nyanlända kvinnors etablering. En komparativ studie av nyanlända kvinnors etablering på arbetsmarknaden i Norden och de etableringspolitiska insatserna*. Nordiska Ministerrådet/Oxford research 2018:520.

⁴⁴ Arbetsförmedlingen (2020). ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#), s. 8.

⁴⁵ Tabellen redovisas i Arbetsförmedlingens rapport ["Utrikes födda kvinnor på arbetsmarknaden - kunskapsläget i korthet"](#), s. 8. Statistiken är baserad på registerdata från SCB.

Pågående insatser för att hjälpa kvinnor i etablering

Att det föreligger en risk för föräldralediga kvinnor att hamna långt utanför arbetsmarknaden är något som noterats av arbetsmarknadsenheten i Eslöv – i synnerhet om de inte blev introducerade till arbetsmarknaden innan föräldraledigheten. Det är också noterat att språket är en viktig förutsättning för att komma i arbete. För att ge särskilt språkstöd har Eslövs kommun upprättat ett IOP med Studieförbundet för projektet ”Älskade barn”, som anordnar språkkafé till just föräldralediga nyanlända. Studieförbundet Vuxenskolan erbjuder även jobbstöd som endast riktas till kvinnor, dock inte bara nyanlända kvinnor utan alla utrikes födda kvinnor.

Inom ramen för projektet Kompetensområde Eslöv, som är finansierat av Länsstyrelsen, planeras även jämställdhetsinsatser som ska genomföras år 2021. Det finns bland annat ett behov av att identifiera trösklarna till varför färre kvinnor kommer i arbete jämfört med män och varför det också dröjer längre tid innan detta sker. Dessa insatser kommer att redovisas i nästa lägesrapport.

Insatser efter etableringstiden främjar hållbar utveckling

Redovisad statistik visar att det tar tid för nyanlända att komma i sysselsättning; tid som går bortom etableringstiden om två år och detta gäller både män och kvinnor. Andelen förvärvsarbetare med flyktningbakgrund är genomgående högst bland de som bott i Sverige i tio år eller längre. Baserat på dessa uppgifter är det viktigt med insatser *även efter* att etableringsuppdraget upphört – insatserna ökar sannolikheten för självförsörjning på sikt och ett mer socialt hållbart integrationsarbete.

Pågående insatser för att ge stöd under och efter etableringstiden

Psykisk ohälsa bland nyanlända är utbrett. Folkhälsomyndigheten har kartlagt att 1 av 3 flyktingar i Sverige upplever psykisk ohälsa och det finns ett belagt samband mellan genomlevd flykt, hälsa och etablering i arbetsmarknaden.⁴⁶ För att jobba hälsofrämjande är Eslöv en av två pilotkommuner som är delaktiga i Länsstyrelsen Skånes projekt “Regions for Migrants and Refugees Integration” (REGIN)⁴⁷, som erbjuder fördjupad samhälls-orientering om psykisk hälsa, välmående och föräldraskap. Detta erbjuds främst de som är i etableringsprogrammet för att ett tidigt stöd skapar bättre förutsättningar för förbättrad hälsa, vilket i sin tur främjar god integration och etablering. REGIN var igång under hösten i tre veckor, men fick avslutas på grund av rådande

⁴⁶ Partnerskap Skåne (2020). [Nyckeln till integration stavar tillit](#).

⁴⁷ Projektet drivs av Länsstyrelsen Skåne och är finansierat av AMIF och Socialdepartementet.

pandemi. Lärdomar från pilotprojektet kommer att lyftas på en regional konferens som Länsstyrelsen Skåne anordnar i januari 2021 tillsammans med Conference of Peripheral Maritime Regions (CPMR).

NAD, Nätverket för Aktivitet och Delaktig inom Nätverket idéburen sektor Skåne, är verksamma i Eslöv och erbjuder språk- och hälsofrämjande aktiviteter. NAD arbetar aktivt med att introducera nyanlända till föreningslivet för att det främjar både hälsa och integration i samhället att vara aktiva i en förening och vara i ett sammanhang där andra Eslövsbor finns.

Språket är som sagt en viktig förutsättning för att komma ut i sysselsättning. I kommunen finns många insatser kring språkträning. Studieförbundet anordnar Svenska från dag 1 som fokuserar på träning av vardagssvenska. Kultur- och fritidsförvaltningen driver ett Språkkafé i samarbete med Rädda Barnen. Företags-MIX är en annan verksam organisation i Eslöv som länge har jobbat mot målet att se till att nyanlända kommer i sysselsättning. Eslövs kommun har ett avtal med Företags-MIX som syftar till att hjälpa nyanlända med språkträning och ge stöd och vägledning för att personer ska kunna hitta sin väg till försörjning. Förutom att organisationen har en öppen mötesplats så erbjuds också mentorskap för att stärka värdskapet för nyanlända i kommunen. För att nå ut till föräldrar finns även ”SFI på familjens hus” på Tåbelunds vårdcentral. SFI-lärare är på öppna förskolan två gånger i veckan för att föräldrar ska få en chans att öva på sin svenska samtidigt som de får chans att träffa andra föräldrar med barn i Eslöv.

Eslövs folkhögskola är också en viktig aktör i Eslövs integrationsarbete. Folkhögskolan är med i FAMN, som är ett nationellt ESF-projekt som syftar till att göra folkhögskolan bättre på att utbilda och möta unga som kommit till Sverige under senare år. Projektet har som mål att utarbeta, kvalitetssäkra och sprida metoder och modeller för att nyanlända unga mellan 15 och 24 år i större utsträckning ska kunna fullfölja behörighetsgivande studier på folkhögskola.

Det finns nyanlända som fortfarande bedöms stå långt ifrån arbetsmarknaden efter etableringstiden. Dessa hänvisar kommunens arbetsmarknadsenhet till organisationen Företags-MIX för att insatser ska göras som stärker individens förutsättningar att komma ut i arbete. Arbetsmarknadsenheten arbetar även för att matcha nyanlända till olika insatser som erbjuds av Arbetsförmedlingen.

Pågående insatser för integrationsarbetet i stort

Barn- och utbildningsförvaltningen jobbar för att stärka kompetensen hos medarbetare. Eslövs kommun är med i ett projekt som Skolverket driver och som fokuserar på riktade insatser för nyanlända och flerspråkiga barn och elevers utbildning. Under år 2021 kommer medarbetare på förvaltningen att gå utbildning i språk- och kunskapsutvecklande arbetssätt samt Rädda Barnens utbildning i Trauma Medveten Omsorg.

Eslövs kommun medverkar i det internationella forskningsprojektet GLIMER, som är finansierat av EU-kommissionen (glimer.eu). Syftet med projektet är att undersöka integration av flyktingar efter flyktingvågen 2015. Malmö universitet medverkar tillsammans med universitet från Cypern, Storbritannien och Italien. I Sverige är det endast kommunerna Eslöv och Malmö som är med. Projektet undersöker boende, språk, arbete och genus. Projektet avslutas till årsskiftet, men under våren 2021 kommer projektledaren att presentera resultat och analys i samband med en spridningskonferens som anordnas inom ramen för Eslövs kommuns ESF-projekt "Ung Kompetens".

Inom kommunens BOSS-nätverk (Bred Operativ och Strategisk Samverkan) byggs kompetens upp om nyanlända barn och vuxna och deras behov. Inom det förvaltningsövergripande nätverket diskuteras gemensamma utmaningar, planeras insatser, strategiska och operativa, som behövs för att förbättra nyanländas integration i Eslöv. Förutom detta används BOSS-nätverket för att planera, följa upp och implementera projekt, ansöka om extern finansiering för insatser inom området, omvärldsbevakning samt svara på enkäter som rör mottagande och bosättning av nyanlända. En ny handlingsplan har tagits fram för år 2021.

En arbetsgrupp med representanter från ekonomiskt bistånd, arbetsmarknadsenheten, gymnasie- och vuxenutbildningen och tillväxtavdelningen har under hösten tillsammans identifierat gemensamma utmaningar och ser vikten av samordnade insatser. Arbetsgruppen håller på att ta fram en strategisk plan med konkreta förslag på hur individer kan gå från försörjningsstöd till egen försörjning. Strategin kommer att behandlas nästa år av gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och vård- och omsorgsnämnden. Denna arbetsgrupp har under hösten också bjudit in till ett större samverkansmöte med representanter från kommunens tillväxtavdelning (integration och näringsliv), HR, arbetsmarknadsenhet, gymnasie- och vuxenutbildning (inklusive SFI), socialtjänst över 18 år,

ekonomiskt bistånd, serviceförvaltning, fackförbunden och arbetsförmedlingen för att diskutera framtida lösningar på hur vi kan få in fler Eslövsbor i arbete. Denna plattform för dialog och samverkan kommer att fortsätta under år 2021.

En annan arbetsgrupp som tillkommit under december 2020 är den så kallade bosociala gruppen, som består av representanter från ekonomiskt bistånd, socialtjänst över 18 år, kommunledningskontoret och serviceförvaltningen. Denna grupp kommer att titta närmare på de sociala kontrakten och andra bosociala frågor. Under hösten har bosociala kontrakt tidsbegränsats till sex månader med förlängning om personen kan visa att försök har gjorts för att hitta ett nytt boende. Denna förändring är en av många aspekter som denna arbetsgrupp kommer att fortsätta diskutera under år 2021.

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 137

KS.2016.0477**Kvartalsrapport rörande integration och mottagande av nyanlända****Ärendebeskrivning**

Analysrapport för förbättrad integration antogs av kommunstyrelsen i december 2016. I rapporten beskrivs olika åtgärder, nödvändiga för att förbättra mottagandet av nyanlända i Eslövs kommun och den långsiktiga integrationen. Beslutet innebär att kommunens arbete med integration och mottagande ska förstärkas gällande samordning, projektutveckling samt även kopplingen till internationellt arbete och kommunen som arbetsgivare. Förvaltningen ska rapportera hur arbetet fortskrider varje kvartal. Sedan rapportens antagande har huvudfokus varit på att bygga upp en intern samordning och att utveckla samverkan med externa parter i syfte att kvalitetsutveckla mottagandet av nyanlända och förkorta etableringstiden.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Kvartalsrapport integration och mottagande av nyanlända
- Kvartalsrapport; Arbetet med integration och mottagande av nyanlända i Eslövs kommun.
- Eslövs kommuns enkätsvar till Länsstyrelsen Skåne; Lägesbild kommuners beredskap och kapacitet i mottagandet av nyanlända och ensamkommande barn och asylsökande.

Beredning

Kvartalsrapporten beskriver hur arbetet är organiserat internt i kommunen samt hur samverkan ser ut med andra parter. Vidare listar den konkreta aktiviteterna som genomförts såsom rutiner för nyanlända barns skolgång, informationsmaterial till nyanlända, Rädda Barnens och Individuell Människohjälpens verksamheter, planering av arbetsgivarundersökning samt pågående forskning på området.

Yrkanden

Catharina Malmberg (M) yrkar med instämmande av Janet Andersson (S) och Madeleine Atlas (C) bifall till Kommunledningskontorets förslag till beslut.

Beslut

- Kommunstyrelsens arbetsutskott godkänner kvartalsrapport rörande integration och mottagande av nyanlända.

- Kommunstyrelsens arbetsutskott beslutar att redovisning av arbetet med integration och mottagande av nyanlända fortsättningsvis görs årsvis.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 17

KS.2016.0477

Information - Analysrapport för förbättrad integration**Ärendebeskrivning**

Annie Niubó, mångfaldstrateg informerar om analysrapport för förbättrad integration.

Det pågår flertalet initiativ för att stärka integrationen i kommunen

- Eslövs folkhögskola har precis påbörjat det nationella projektet FAMN som ska utveckla metoder för unga utlandsföddas väg till studier på folkhögskola.
- Arbetsförmedlingen i Eslöv får förstärkning i sitt arbete med unga genom det ESF-finansierade projektet Ung framtid 2.0.
- Det lokala och av länsstyrelsens Skåne finansierade projektet "min väg till engagemang i Eslöv" som Kultur och Fritid driver, har resulterat i att flera nyanlända har fått hjälp att hitta en förening att engagera sig i.

Under hösten 2018 implementerades projektet Bred Operativ och Strategisk Samverkan (BOSS) i Eslövs kommun. En ny handlingsplan togs fram för att tydliggöra mål och aktiviteter för den förvaltningsövergripande organisationen.

Utvecklingsarbetet för integration har beviljats med 1,4 miljoner kronor av Länsstyrelsen Skåne för perioden 2019-2020. Medlen ska bland annat användas för att motverka väntetider för nyanlända vid direkt ankomst till Eslövs kommun.

Avslutningsvis fortskrider arbetet med de fem lokala jobbspår som hittills involverat 116 deltagare. I samverkan med arbetsförmedlingen planeras för två nya jobbspår inom fastighetsskötsel och restaurang.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 18**KS.2016.0477****Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration****Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade den 1 november 2016, § 140 att godkänna analysrapport för förbättrad integration. De fyra föreslagna åtgärderna ska återrapporteras kvartalsvis till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beredning

Uppföljninginformationerna utgör en beskrivning av syfte, nuläge och nästa steg för de fyra åtgärderna för förbättrad integration som antogs av kommunstyrelsen den 1 november 2016.

1. Samordning sker inom den befintliga tvärssektoriella organisationen Bred Operativ och Strategisk Samverkan (BOSS) som består av en operativ och en strategisk grupp. BOSS är ett utvecklingsprojekt som Eslövs kommun bedriver med stöd av Kommunförbundet Skåne (Kfsk). Organisationen består av en strategisk och en operativ nivå med syfte att samla resurser i integrationsarbetet, utveckla samarbeten, öka kunskapen och utgöra kanal för rapportering till chefer och politiker.

Enligt gällande handlingsplan:

- Från omsorg till etablering
- Se varje barns inneboende resurser och skapa möjligheter för dem att utveckla dessa.

”Etablering är ingen socialtjänstfråga”

Arbetet med Jobbspår ska samordnas inom ramen för BOSS och en ny handlingsplan ska utformas efter detta.

2. Som punkt 1. Metod för att stärka målgruppens inflytande och medverkan i processer är under planering.

3. Samordning av arbetet med extern finansiering av EU-medel växlas upp.

Kartläggning av internationalisering under planering (Steg 1).

Dialogforum (Steg 2)

Utformad strategi (Steg 3)

Exempelvis skolutbyten, den globala skolan.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

4.

- Ny lagstiftning på området i och med den nya diskrimineringslagen och de krav på aktiva åtgärder som nu finns. Lagen började gälla i början av 2017. Lagstiftningen är dock rätt svår att omfamna i sin helhet, och under större delen av 2017 inväntade vi de utförliga tillämpningsanvisningar som Distriktsombudsmannen (DO) utlovat (Sveriges kommuner och landsting (SKL) agerade inte i sak utan hänvisade till DO).
- Efter att ha tittat på lagstiftningen bromsade vi in arbetet med mångfaldsplan och har nu kommit fram till att vi, liksom flera andra kommuner, plockar in arbetet med lagens krav på aktiva åtgärder (vilka motsvarar en mångfaldsplan) i det existerande arbetsmiljöhjulet, en åtgärd som flera kommuner har valt.
- Detta kommer innebära ett strukturerat arbete med mångfaldsfrågor från skyddsronder och uppåt, och redovisas årligen tillsammans med nya förbättringsområden i det existerande personalbokslutet.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 63

KS.2016.0477

Information - Uppföljning av åtgärder från Analysrapport för förbättrad integration**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade den 1 november 2016, § 140 att godkänna analysrapport för förbättrad integration. De fyra föreslagna åtgärderna ska återslagas kvartalsvis till kommunstyrelsens arbetsutskott. Vid kommunstyrelsens arbetsutskott 2018, § 18 rapporterades första kvartalet.

Beredning

Statistik från Migrationsverket och SCB avseende nyckeltal om integration i Eslövs kommun redovisas.

Förbättrad samordning av integrationsprojekt:

Sammanställning av kommunalt drivna integrationsprojekt pågår för ökad översikt. Mångfaldsstrategen samordnar integrationsarbetet i en förvaltningsövergripande organisation (BOSS).

Bred Operativ Strategisk Samverkan (BOSS):

Uppföljning informationen utgör en beskrivning av syfte, nuläge och nästa steg för de fyra åtgärderna för förbättrad integration som antogs av kommunstyrelsen § 140, 2016.

Samordning av integrationsfrågor sker i en strategisk och en operativ grupp av kommunala tjänstemän. Projektet som startats av Kommunförbundet Skåne genom EU-medel avslutas i höst. BOSS kommer fortsätta i sin nuvarande form för att fortsätta jobba tvärssektoriellt med integrationsfrågor i Eslövs kommun.

Delegationen för Unga och Nyanlända (DUA):

Leds av Arbetsförmedlingen. Lokal överenskommelse med kommunen och Arbetsförmedlingen. Idéburna aktörer är även i samverkan kring flertalet projekt och insatser som främjar integrationen i Eslövs kommun. Sex stycken jobbspår för att möjliggöra snabbare och bättre integration.

Övriga integrationsprojekt:

Arbetarnas bildningsförbund ska initiera ett projekt som vänder sig till asylsökande. Kultur och Fritid har tillsammans med Skåneidrotten och Rädda barnen sökt medel

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

till ett integrationsprojekt. Vuxenutbildning har utbildningar i Svets, Vårdbiträde, Barn och Fritid.

Eslövs folkhögskola utbildar barnskötare och personliga assistenter, Arbete och Försörjning, Kultur och Fritid och Arbetsförmedlingen handhar yrkesbestämda utbildningar.

Kultur och Fritid driver språkcafé för både unga och vuxna.

Flertal projekt finns som Eslövsbor kan delta i, men som inte Eslövs kommun driver direkt.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

§ 78

KS.2016.0477

Information om uppföljningsrapport integration för tillväxt**Ärendebeskrivning**

Kommunstyrelsen beslutade den 1 november 2016, § 140 att godkänna analysrapport för förbättrad integration. De fyra föreslagna åtgärderna ska återrapporteras kvartalsvis till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Information uppföljning integration för tillväxt
- Uppföljningsrapport integration för tillväxt

Beredning

Bifogad uppföljningsrapport utgör en beskrivning av syfte, nuläge och nästa steg för de fyra åtgärderna för förbättrad integration som antogs av kommunstyrelsen den 1 november 2016.

1. Kommunledningskontoret utvecklar och stärker rollen som samordnande i det integrationsarbete som bedrivs i samverkan med andra förvaltningar, myndigheter och idéburen sektor.

Mångfaldsstrategen vid tillväxtavdelningen leder samverkan för integration, etablering och inkludering genom samordning, arbete med omvärldsbevakning och kunskapsstöd till ansvariga förvaltningar. Utökad samverkan med idéburen sektor och metoder för målgruppens delaktighet är nästa steg.

2. Kommunledningskontoret får en tydligare roll som samordnande för integrationsprojekt som kommunen medverkar i.

Mångfaldsstrategen är lokal projektledare för Eslövs kommuns medverkan i projektet BOSS – bred operativ och strategisk samverkan för ensamkommande och nyanlända barn och unga som leds av Kommunförbundet Skåne. Den kommunövergripande samverkan sker genom en strategisk samverkansgrupp med representanter från ledningsnivå och en operativ samverkansgrupp med representanter från berörda förvaltningar.

3. Kommunledningskontoret ges i uppdrag att i samverkan med övriga förvaltningar ta fram förslag till långsiktiga och målmedvetna avsikter formulerat i ett program för internationalisering av Eslövs kommun.

En dialog i syfte att utveckla den gemensamma målbilden, förhållningssätt och värden kommer att inledas under hösten 2017.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsens arbetsutskott

4. Kommunledningskontoret utarbetar en mångfaldsplan 2017.
HR-avdelningen har tagit fram ett förslag till mångfaldsplan som ska diskuteras i referensgrupper och samverkas i Central samverkansgruppen (Cesam) innan den går till kommunstyrelsen.

Beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Kommunstyrelsen

§ 140

KS.2016.0477

Analysrapport för förbättrad integration i Eslövs kommun**Ärendebeskrivning**

Eslövs kommuns vision är att vara den bästa kommunen att bo och verka i år 2025 och ett av uppdragen i det kommunala handlingsprogrammet är att vara ett föredöme i integrationsfrågor. Kommunledningskontoret gavs av kommunstyrelsen uppdraget att under 2016 ta fram en tvärsektoriell analys över vilka åtgärder som bör vidtas för förbättrad integration i Eslövs kommun. Analysrapportens slutsatser och förslag på åtgärder baserar sig på diskussioner, analyser och fakta som har kommit fram genom olika aktiviteter som beskrivs nedan. Sammanfattningsvis föreslås kommunens integrationsarbete få ett mer centralt utgångsläge än tidigare, att begreppet integration i viss mån ersätts med nya inriktningar samt att ett Program för internationalisering av Eslövs kommun tas fram.

Beslutsunderlag

- Förslag till Analysrapport för förbättrad integration i kommunen
- Analysrapport för förbättrad integration i kommunen 8 sept 2016

Beredning

Organisationer och personer som bjudits in och deltagit i aktiviteterna har varit tvärsektoriella avseende offentlig, privat och ideell sektor. Syftet har varit att få så många infallsvinklar som möjligt som bidrag till problemställningar och förslag på förbättringar. Avgränsningar har gjorts på grund av tid, resurser samt i viss mån strategiska övervägningar. Förutom målbild och diskussioner vid de två konferenser som tog plats under våren 2016 baserar sig analysrapporten också på en sammanställning av pågående initiativ/projekt inom området, flertal möten och diskussioner i olika nätverk, regelbundna referensgruppsmöten och omvärldsbevakning i form av deltagande vid regionala och nationella konferenser och nätverksträffar.

Yrkanden

Johan Andersson (S) yrkar bifall till kommunledningskontorets förslag till beslut med tillägget att en uppföljning av de föreslagna åtgärderna ska ske kvartalsvis till kommunstyrelsens arbetsutskott. Tony Hansson (S), Henrik Wöhlecke (M), Håkan Larsson (MP), Annette Linander (C) och Håkan Svensson-Sixbo (V) instämmer i Johan Anderssons (S) yrkande.

Johan Sandqvist (SD) yrkar avslag.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande

Kommunstyrelsen

Beslutsgång

Ordföranden ställer proposition på dels bifall till Kommunledningskontorets förslag till beslut med återrapporteringstillägg dels avslag. Han finner att kommunstyrelsen bifaller Kommunledningskontorets förslag till beslut med återrapporteringstillägg.

Beslut

- Analysrapport för förbättrad integration i kommunen med föreslagna åtgärder godkänns.
- Uppföljning av åtgärderna återrapporteras kvartalsvis till kommunstyrelsens arbetsutskott.

Reservationer

Sverigedemokraterna reserverar sig mot beslutet till förmån för eget förslag.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande