

Kallelse till sammanträde med Barn- och familjenämnden

Datum och tid: 2022-12-21, klockan 18:00

Plats: Möller/Sahlin

Förhinder anmäls till Anton Johansson

Anton.johansson3@eslov.se

0413 626 45

Ordförande

David Westlund (S)

1. **Val av protokolljusterare** 18:00
2. **Uppföljning av barn- och familjenämndens medarbetarenkät 2022 (BoF.2022.0033)** Tina Bengtsson 18:05

Förslag till beslut
- Barn- och familjenämnden lägger rapport avseende medarbetarenkät 2022 med godkännande till handlingarna.

Beslutsunderlag

 - Förslag till beslut; Medarbetarenkät 2022 för barn- och familjenämnden
 - Medarbetarenkät 2022, barn- och familjenämnden
 - Rapport och analys av medarbetarenkäten 2022
3. **Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 (BoF.2022.0034)** Tina Bengtsson 18:10

Förslag till beslut
- Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 läggs med godkännande till handlingarna.

Beslutsunderlag

 - Förslag till beslut; Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022
 - Sammanställning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022
4. **Bidrag till barn i förskola 2023 (BoF.2022.0035)** Helena Tauson 18:15

Förslag till beslut
- Bidragsbeloppen för barn i förskola 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning förskola 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsunderlag

 - Förslag till beslut; Bidrag 2023 för barn i förskolan
 - Bidrag och interkommunal ersättning förskola 2023

5. **Bidrag till elever i förskoleklass och grundskola 2023 (BoF.2022.0036)** Helena Tauson 18:35

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för elever i förskoleklass och grundskola 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning för förskoleklass och grundskola 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Bidrag 2023 för elever i förskoleklass och grundskolan
- Bidrag och interkommunal ersättning för förskoleklass och grundskolan 2023

6. **Bidrag till elever på fritidshem 2023 (BoF.2022.0037)** Helena Tauson 18:40

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för elever på fritidshemmen 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning fritidshem 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Bidrag 2023 för elever i fritidshem
- Bidrag och interkommunal ersättning fritidshem 2023

7. **Bidrag till barn i pedagogisk omsorg 2023 (BoF.2022.0038)** Helena Tauson 18:45

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för barn i pedagogisk omsorg för 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning pedagogisk omsorg 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Bidrag 2023 för pedagogisk omsorg
- Bidrag och interkommunal ersättning pedagogisk omsorg 2023

8. **Intern kontroll 2022 riktade statsbidrag (BoF.2022.0040)** Helena Tauson 18:50

Förslag till beslut

- Uppföljningen av rutin för ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag läggs med godkännande till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Förslag till beslut; Intern kontroll - Uppföljning rutin för ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag

9. Ekonomisk månadsrapport för barn- och familjenämnden 2022 (BoF.2022.0042)

Helena Tauson 18:55

Förslag till beslut

- Ekonomisk månadsrapport för november 2022 läggs med godkännande till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Ekonomisk månadsrapport november 2022
- Ekonomisk sammanställning november 2022
- Frisktal till och med november 2022
- Prognos placerade barn och unga till och med november 2022
- Volymer till och med november 2022

11. Verksamhetsinformation

19:05

12. Anmälningar för kännedom

19:10

Förslag till beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

SOT.2021.0044-45 Servicenämndens beslut § 125, 2022 Uppföljning av byggprojekten för november 2022

SOT.2021.0044-44 Uppföljningsrapport av byggprojekten för november 2022

BoF.2022.1477-2 Års- och timarvoden för förtroendevalda i Eslövs kommun 2023

BoF.2022.1477-3 Arvoden för förtroendevalda inom de kommunala bolagen inför årsstämmorna 2023

BoF.2022.1477-1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts beslut § 27,
2022 Uppräkning av politikerarvode 2023

13. Redovisning av delegeringsbeslut 2022 till barn- och familjenämnden (BoF.2022.0041) 19:15

Förslag till beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Beslutsunderlag

- Redovisning av delegeringsbeslut november 2022
- Delegeringslista IFO november 2022
- Delegeringslista Familjerätt november 2022
- Delegeringslista grundskola november 2022
- Anmälningar grundskola november 2022
- Rapport kränkande särbehandling i grundskolan november 2022

**Uppföljning av barn- och familjenämndens
medarbetarenkät 2022**

2

BoF.2022.0033

2022-12-12

Tina Bengtsson

+4641362201

tina.bengtsson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Medarbetarenkät 2022 för barn- och familjenämnden

Ärendebeskrivning

Medarbetarenkäten distribuerades via mail till samtliga medarbetare med tillsvidare- eller månadsanställning och gick att besvara under veckorna 40-42. I år hade barn- och familjenämndens verksamheter en svarsfrekvens på 78,55% jämfört med 76,55% 2021.

Enkäten inleds med 9 frågor på temat ”Hållbart medarbetarengagemang ” (HME) och efterföljande frågor i enkäten undersöker förhållanden gällande arbetsplats och ledarskap, arbetsmiljö, kränkande särbehandling och diskriminering, utveckling och lön samt gemensamma värderingar.

Varje område, med något undantag, mäts på en skala från 1-5 där 1 står för *Stämmer mycket dåligt* och 5 står för *Stämmer mycket bra*. Resultatet presenteras genom ett medelvärde för respektive fråga där ett medelvärde på 4 eller däröver ses som ett mycket gott resultat där ingen vidare åtgärd behövs. För området kränkande särbehandling och diskriminering gäller nolltolerans.

Beslutsunderlag

Rapport och analys av Medarbetarenkät 2022

Medarbetarenkät 2022, barn- och familjenämnden

Beredning

I årets medarbetarenkät syns mycket goda resultat för verksamheterna inom barn- och familjenämnden (BoF). Jämfört med 2021 är medelvärdet per fråga genomgående något högre, med några få undantag. I allra högst utsträckning håller medarbetarna med om att alla behandlas lika på deras arbetsplats tätt följt av att deras arbete känns meningsfullt. För de jämförbara HME-frågorna har ett redan bra resultat blivit ännu bättre och når nu ett HME-värde på 85 av 100. Detta är över det kommungemensamma målet om ett HME-värde på 83 och är ett mycket gott resultat i jämförelse med andra kommuner. Även arbetet med kommunens gemensamma

värderingar upplevs ha blivit bättre och är det område där resultaten förbättrats mest trots goda resultat sedan tidigare.

Förbättringsområden är fortfarande fysiks arbetsmiljö och arbetsbelastning där medelvärdet även i år är under 4. Verksamheterna behöver även fortsätta att arbeta för att förebygga kränkande särbehandling och diskriminering, även om arbete med att kunskapshöja kring dessa frågor tycks ha gett gott resultat.

Förslag till beslut

- Barn- och familjenämnden lägger rapport avseende medarbetarenkät 2022 med godkännande till handlingarna.

Beslutet skickas till

Barn och Utbildning

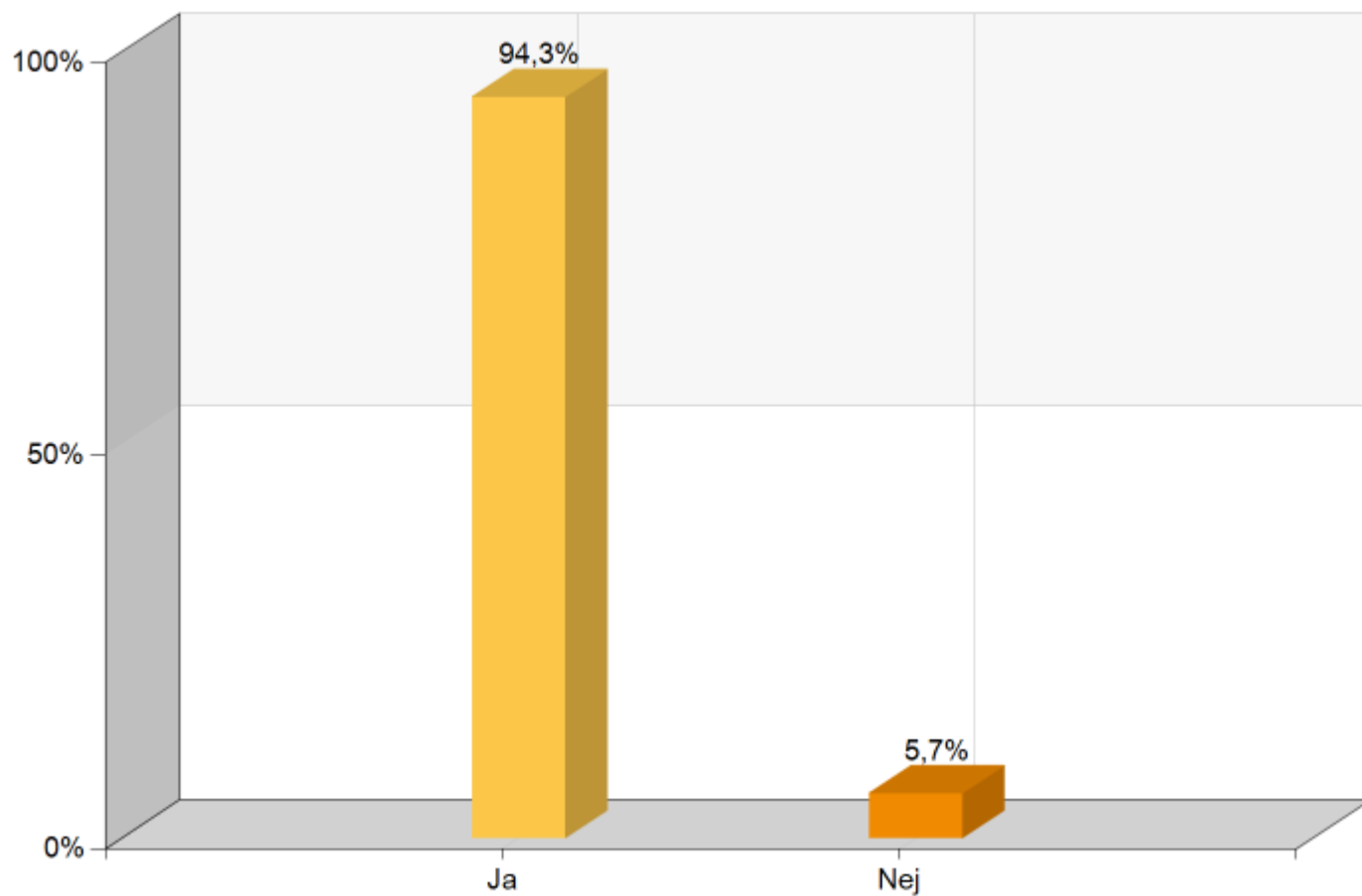
Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Tina Bengtsson
HR-konsult

Medarbetarenkäten 2022 Barn och familj

Detta är resultatet för medarbetarenkäten 2022. Enkäten är uppdelade i följande område: Hållbart medarbetarengagemang(HME), våra gemensamma värderingar, utveckling och ambassadörskap. Till majoriteten av frågorna presenteras ett medelvärde på skalan 1-5. Om medelvärdet är över 4 ses resultatet som bra. Resultatet ska diskuteras och ni ska ha ett särskilt fokus på de frågor som har medelvärde under 4. Vid diskussion ska ni gemensamt komma fram till vad ni ska arbeta vidare med.

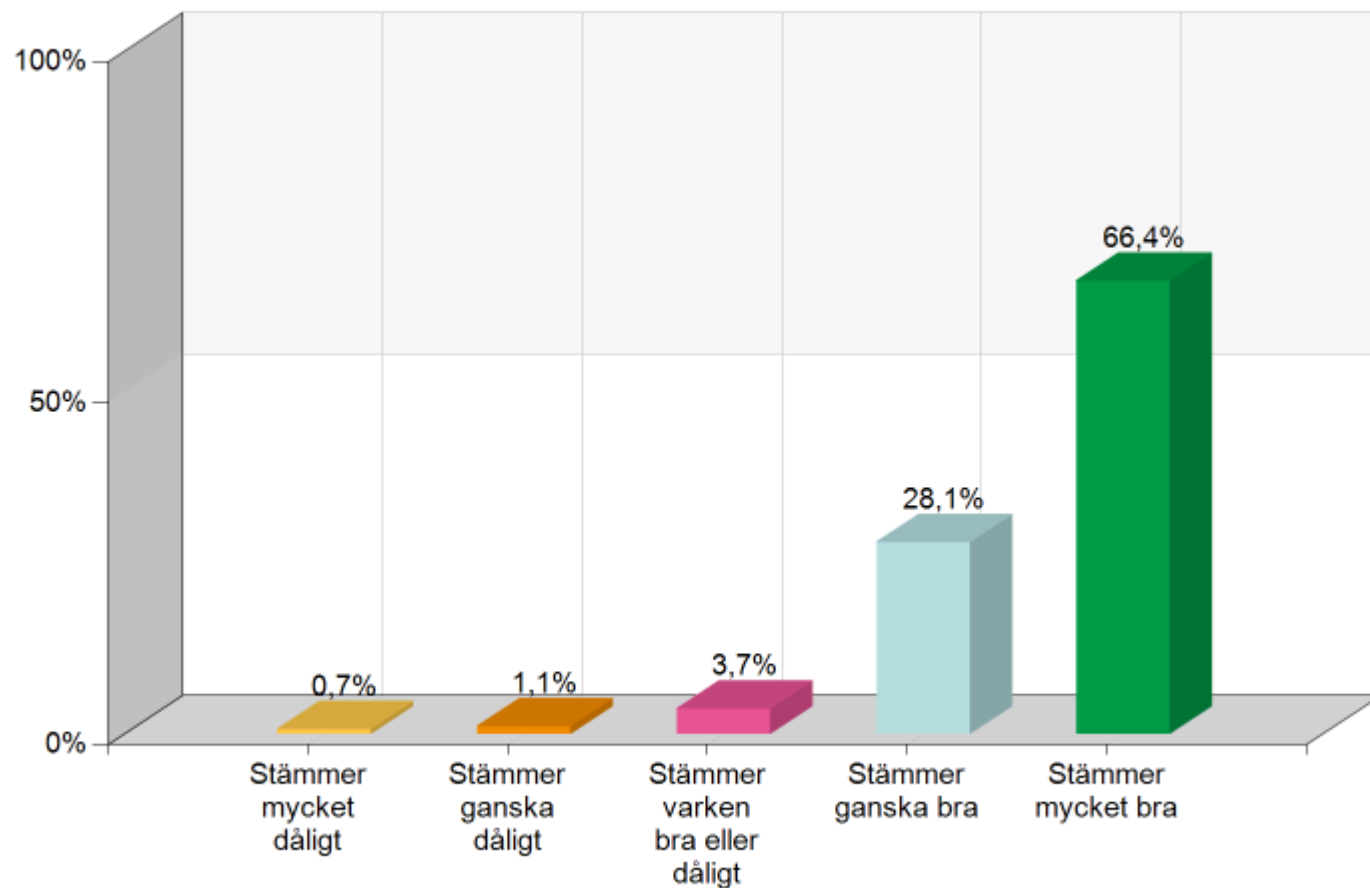
Har du en heltidstjänst eller har du blivit erbjuden en heltidstjänst i Eslövs kommun? Bortse ifrån om du i nuläget är delvis tjänstledig, föräldraledig eller sjukskriven.



Namn	Antal	%
Ja	818	94,3
Nej	49	5,7
Total	867	100

Hållbart medarbetarengagemang (HME): Inledningsvis ställs nio frågor som berör områdena 1) motivation, 2) ledarskap och 3) styrning. Områdena kommer i angiven ordning och det är tre frågor inom respektive område. Frågorna mäter hållbart medarbetarengagemang (HME) och genom frågorna kan vi jämföra oss med andra kommuners resultat. Ytterligare syfte med frågorna är att utvärdera organisationens förmåga att bidra till att medarbetarengagemang upprätthålls, samt skapa lärande och på sikt ökad kunskap om medarbetarengagemang.

Mitt arbete känns meningsfullt

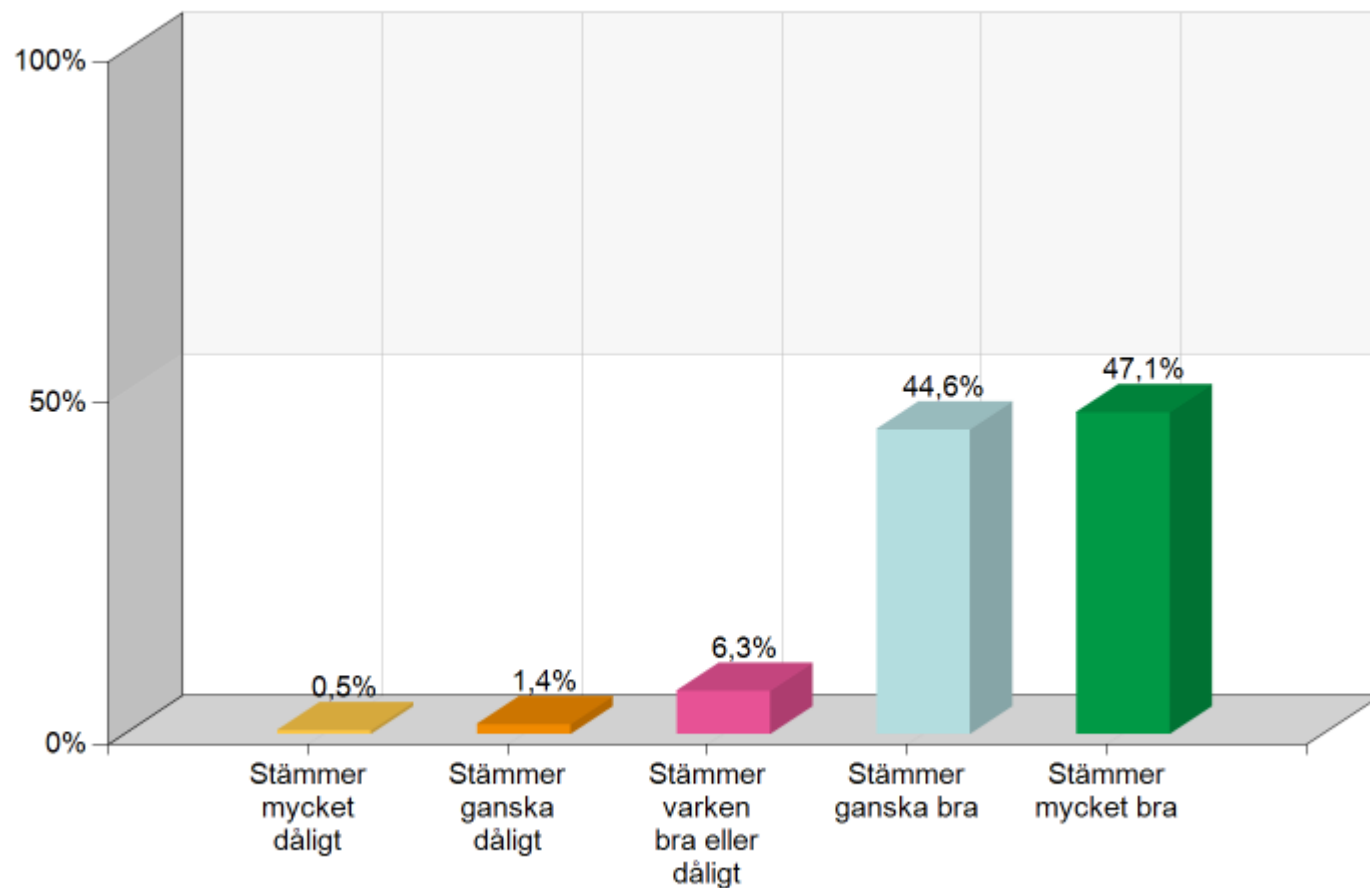


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	7	0,7
Stämmer ganska dåligt	10	1,1
Stämmer varken bra eller dåligt	35	3,7
Stämmer ganska bra	262	28,1
Stämmer mycket bra	620	66,4
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,58
Median	5

Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete

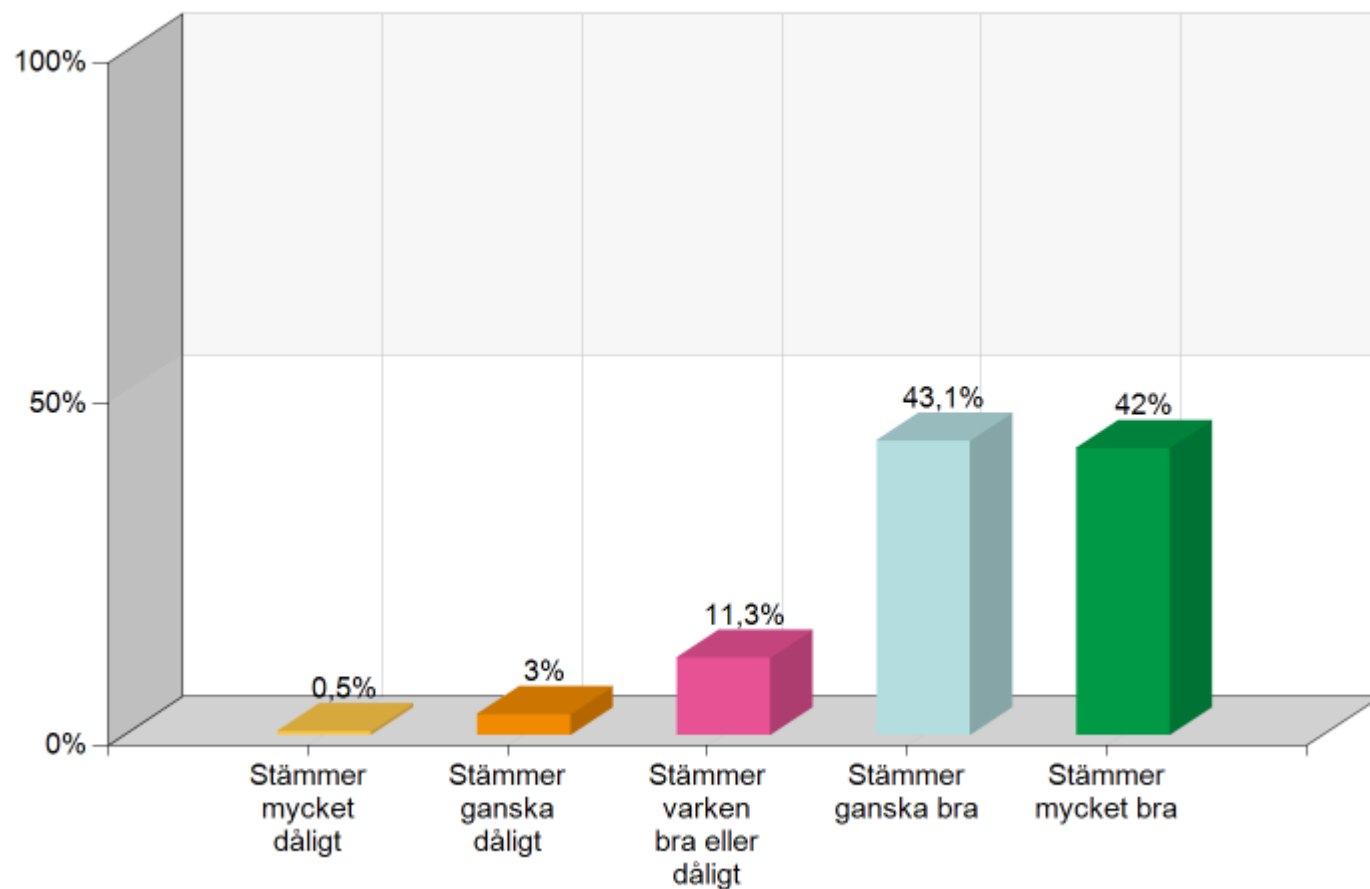


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	5	0,5
Stämmer ganska dåligt	13	1,4
Stämmer varken bra eller dåligt	59	6,3
Stämmer ganska bra	417	44,6
Stämmer mycket bra	440	47,1
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,36
Median	4

Jag ser fram emot att gå till arbetet

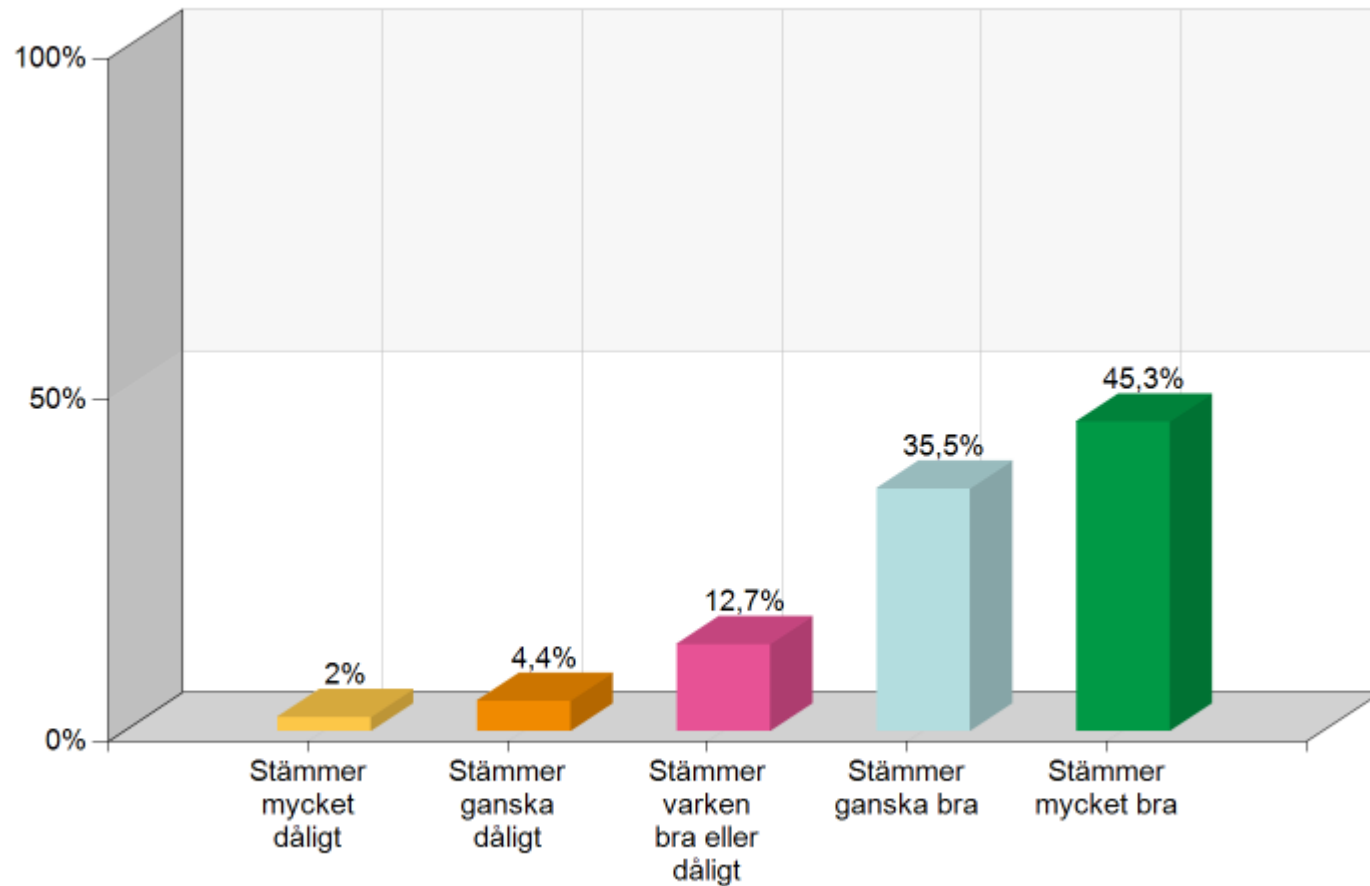


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	5	0,5
Stämmer ganska dåligt	28	3
Stämmer varken bra eller dåligt	106	11,3
Stämmer ganska bra	403	43,1
Stämmer mycket bra	392	42
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,23
Median	4

Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser

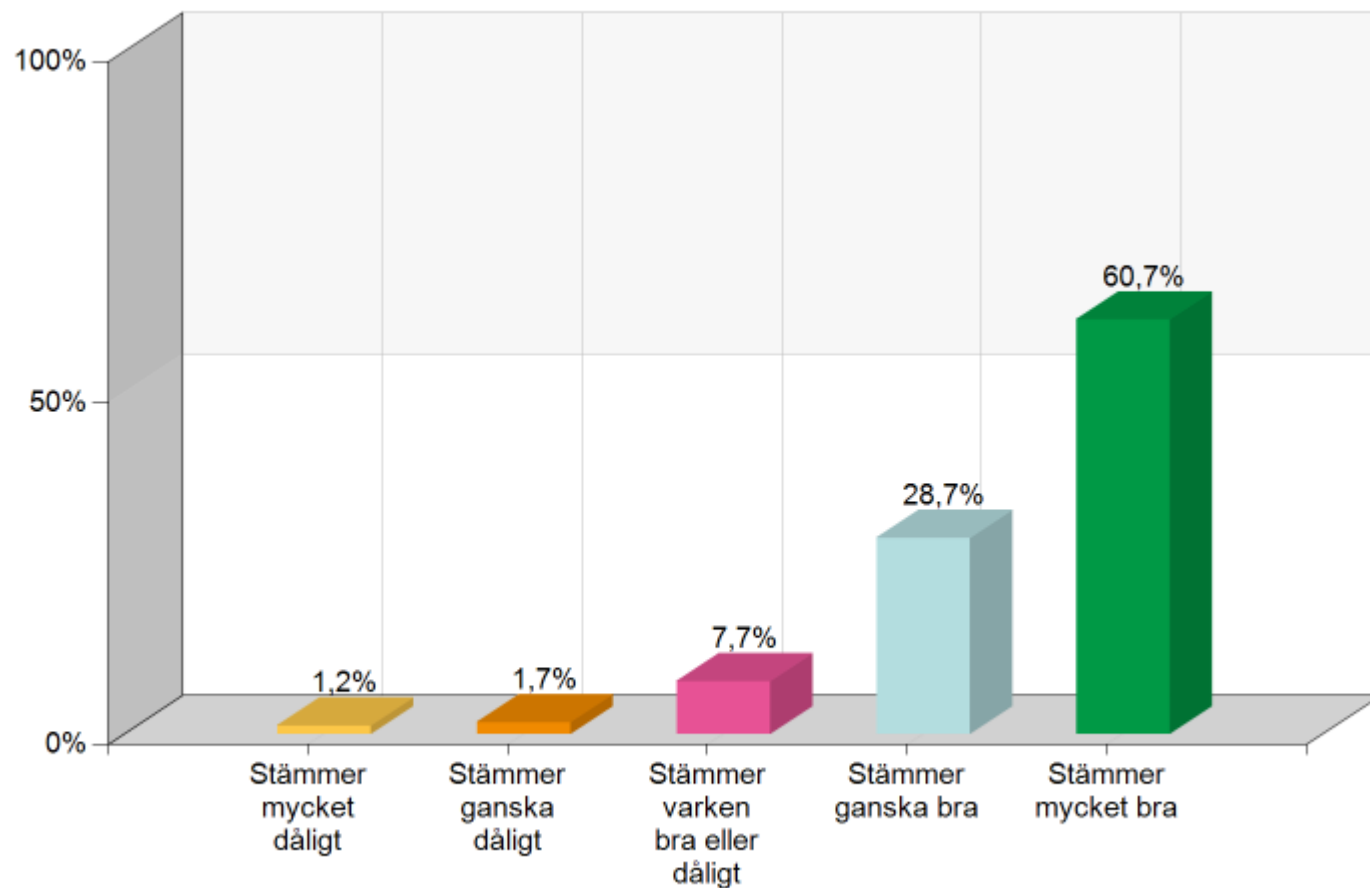


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	19	2
Stämmer ganska dåligt	41	4,4
Stämmer varken bra eller dåligt	119	12,7
Stämmer ganska bra	332	35,5
Stämmer mycket bra	423	45,3
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,18
Median	4

Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare

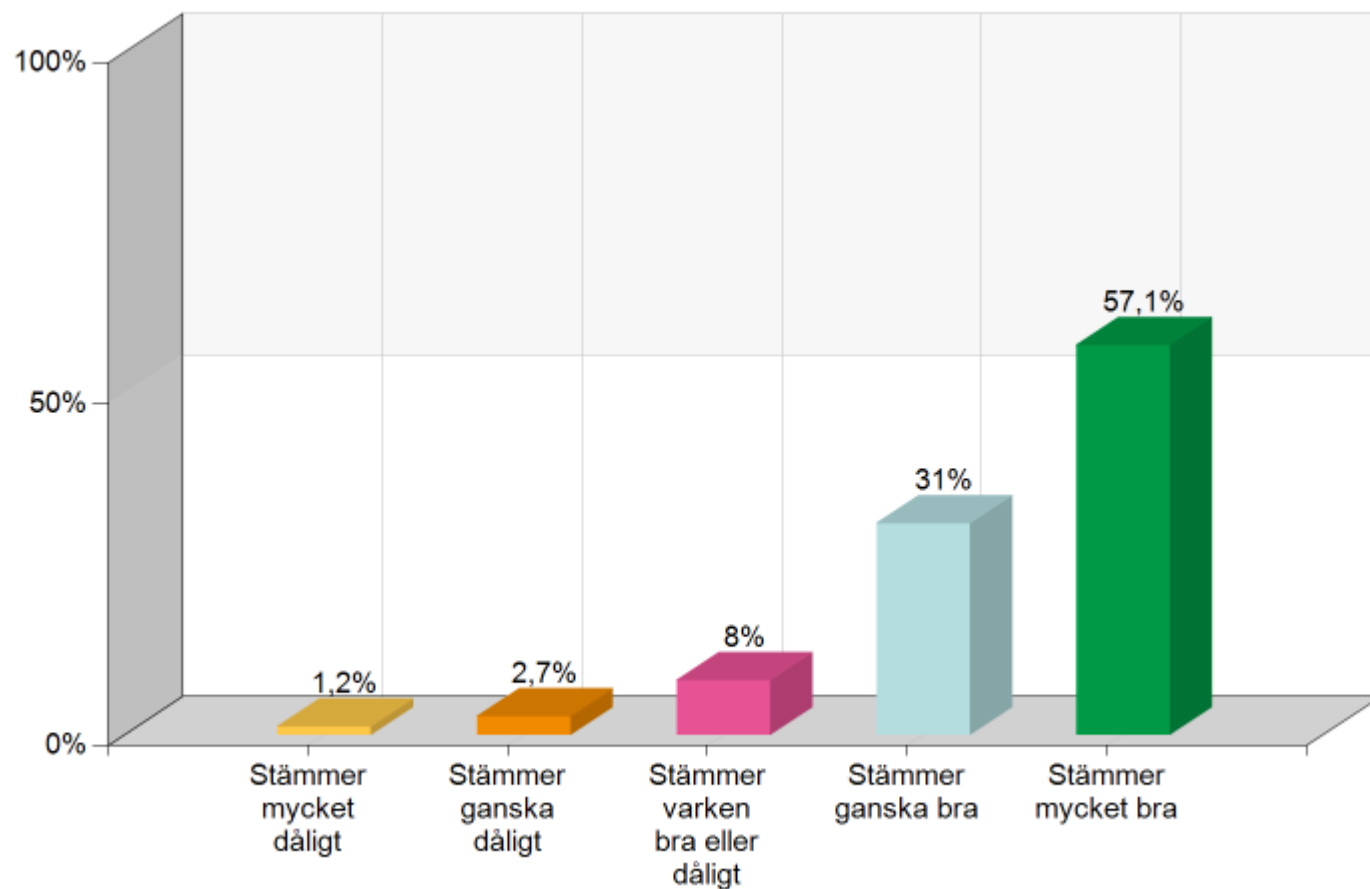


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	11	1,2
Stämmer ganska dåligt	16	1,7
Stämmer varken bra eller dåligt	72	7,7
Stämmer ganska bra	268	28,7
Stämmer mycket bra	567	60,7
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,46
Median	5

Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete

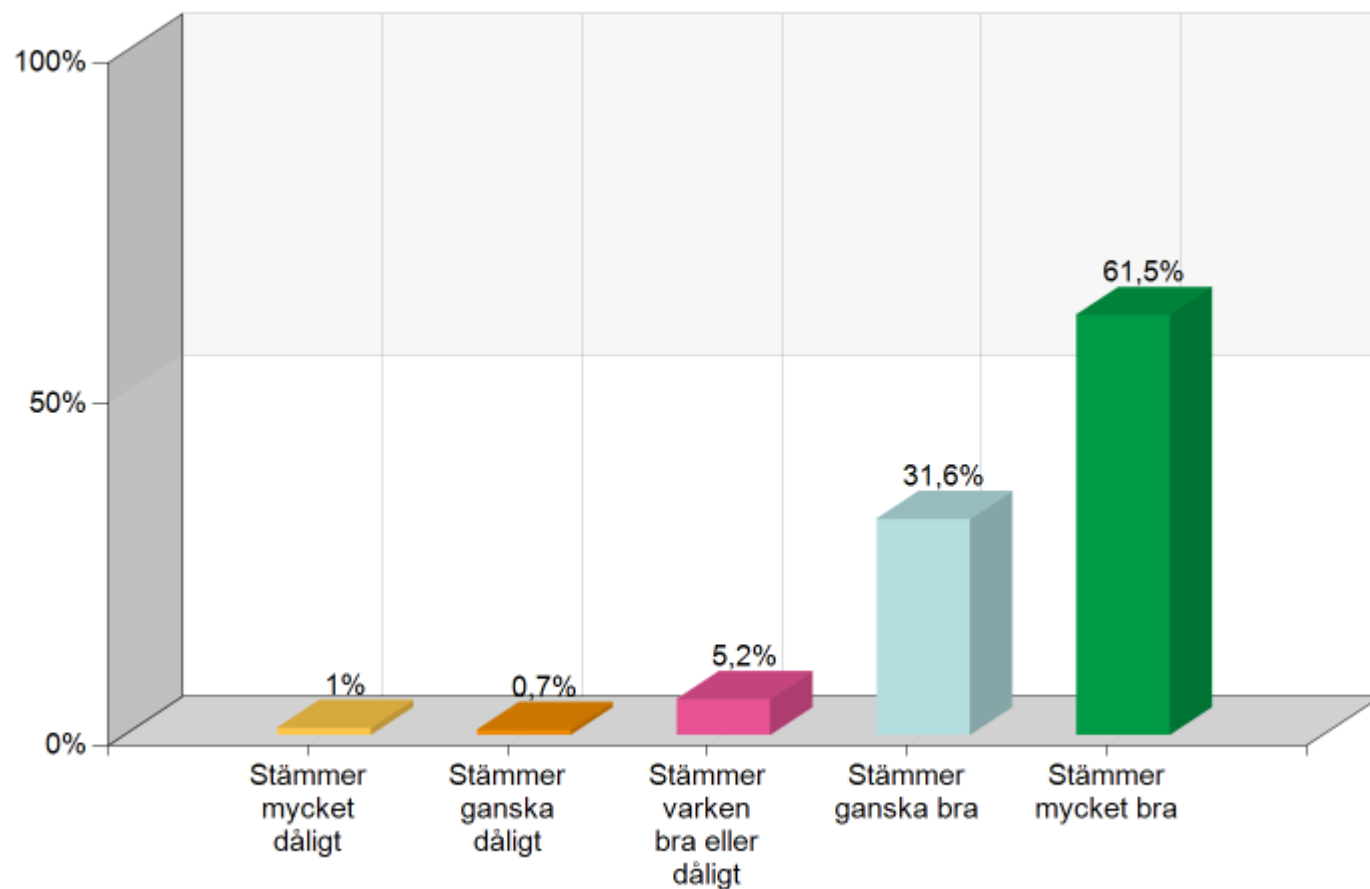


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	11	1,2
Stämmer ganska dåligt	25	2,7
Stämmer varken bra eller dåligt	75	8
Stämmer ganska bra	290	31
Stämmer mycket bra	533	57,1
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,4
Median	5

Jag är insatt i min arbetsplats mål

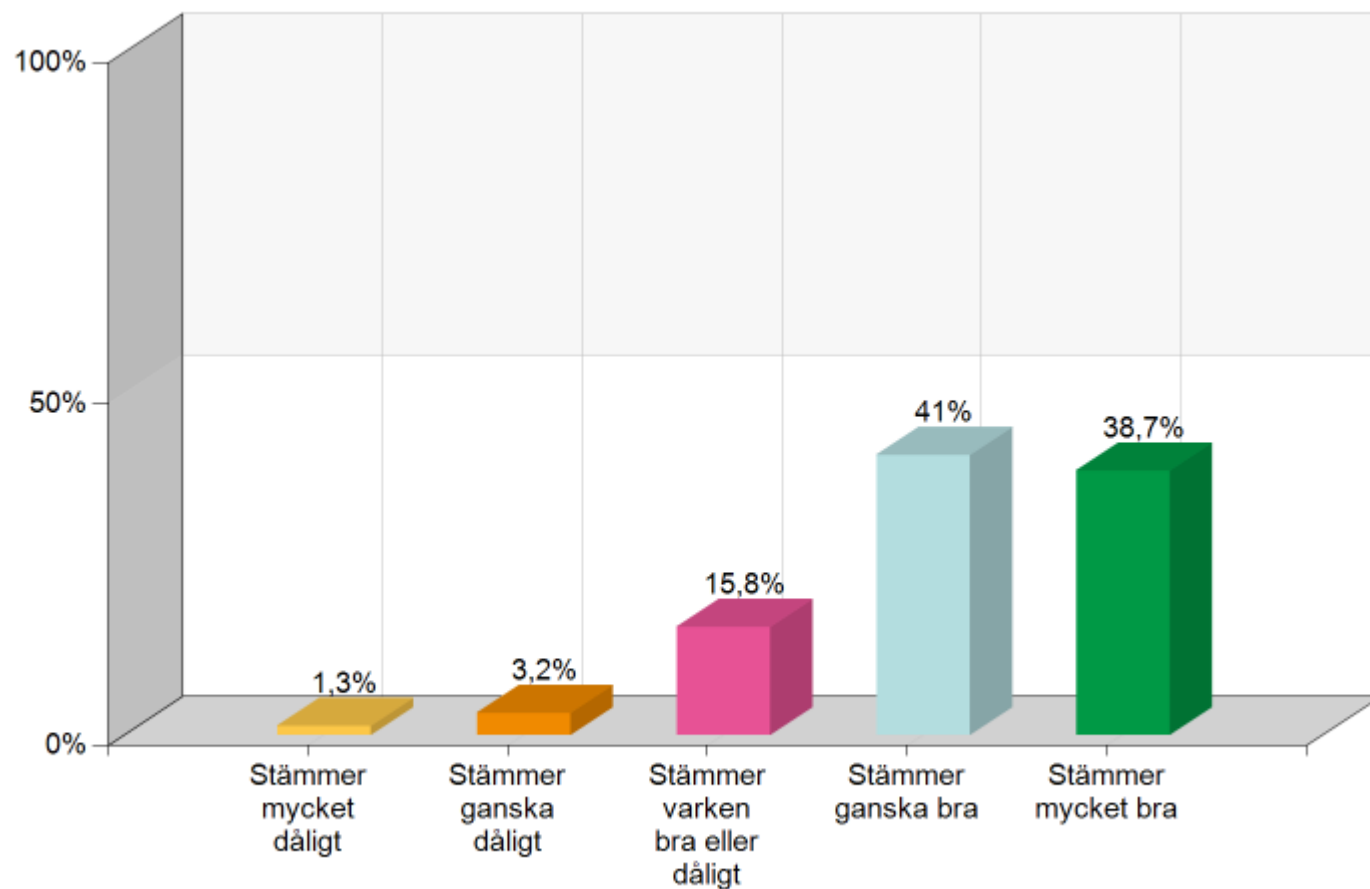


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	9	1
Stämmer ganska dåligt	7	0,7
Stämmer varken bra eller dåligt	49	5,2
Stämmer ganska bra	295	31,6
Stämmer mycket bra	574	61,5
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,52
Median	5

Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt

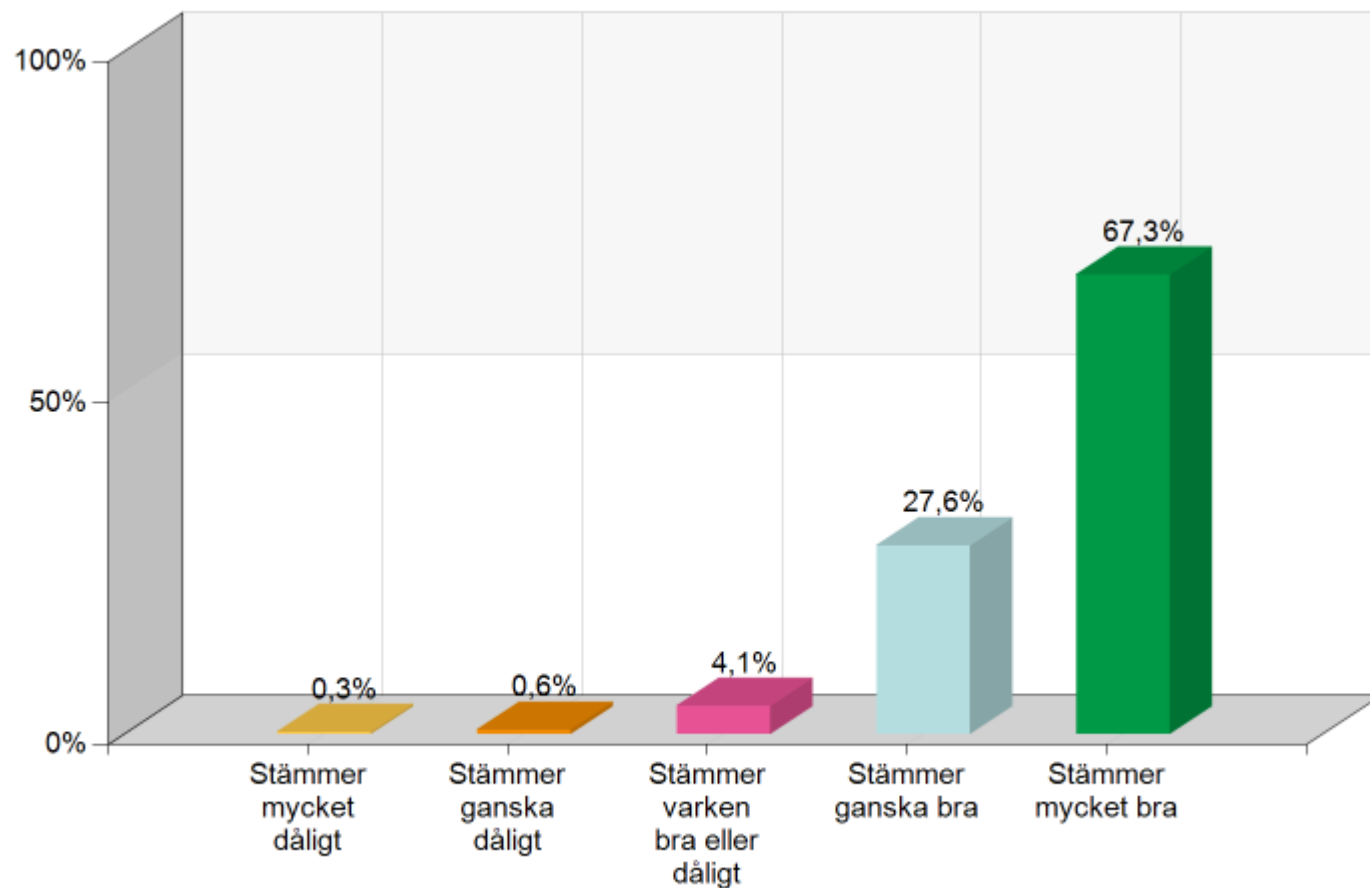


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	12	1,3
Stämmer ganska dåligt	30	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	148	15,8
Stämmer ganska bra	383	41
Stämmer mycket bra	361	38,7
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,13
Median	4

Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete

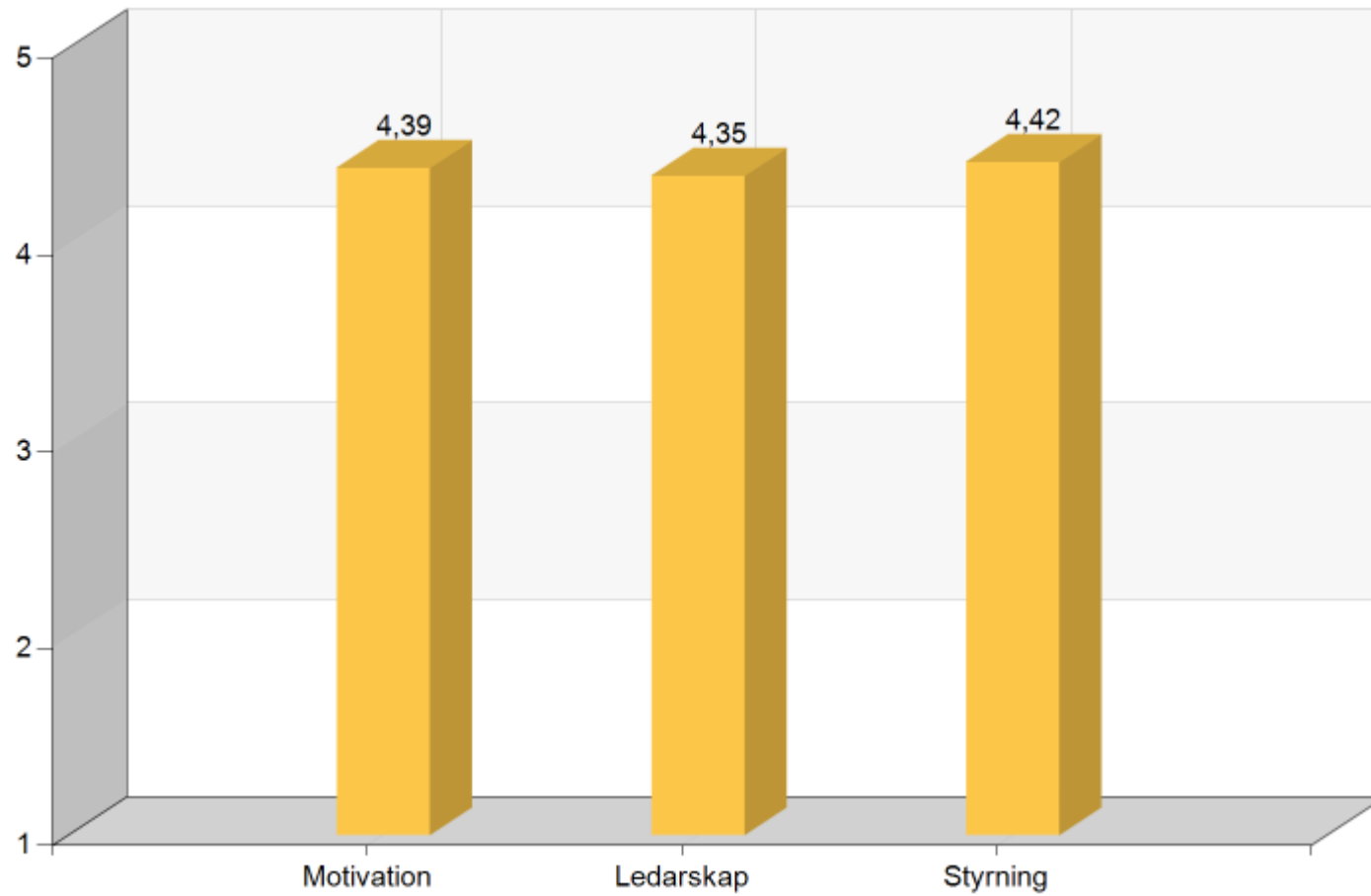


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	3	0,3
Stämmer ganska dåligt	6	0,6
Stämmer varken bra eller dåligt	38	4,1
Stämmer ganska bra	258	27,6
Stämmer mycket bra	629	67,3
Total	934	100

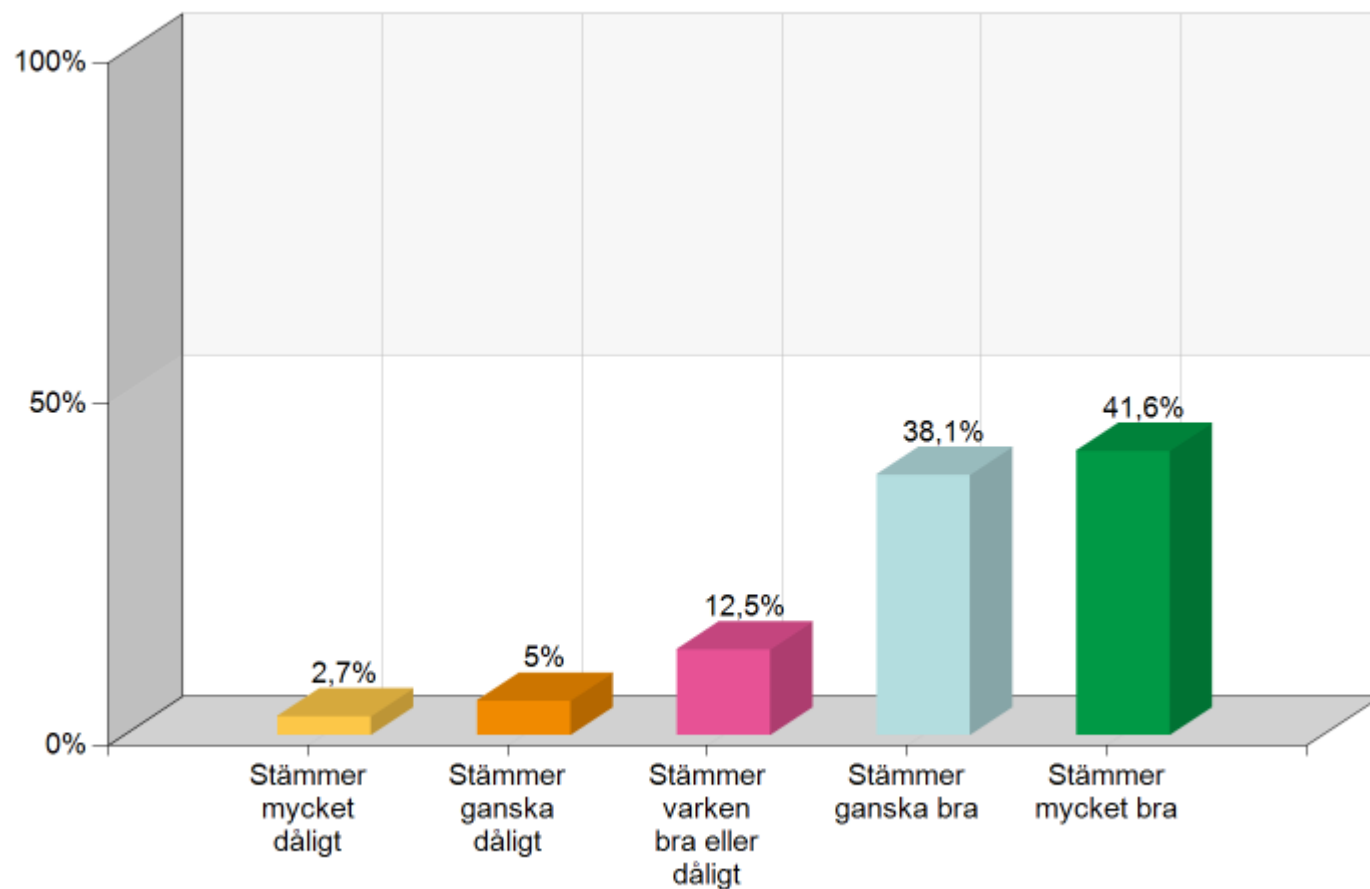
Statistik

Medelvärde	4,61
Median	5

HME: Sammanfattning av medelvärde per område



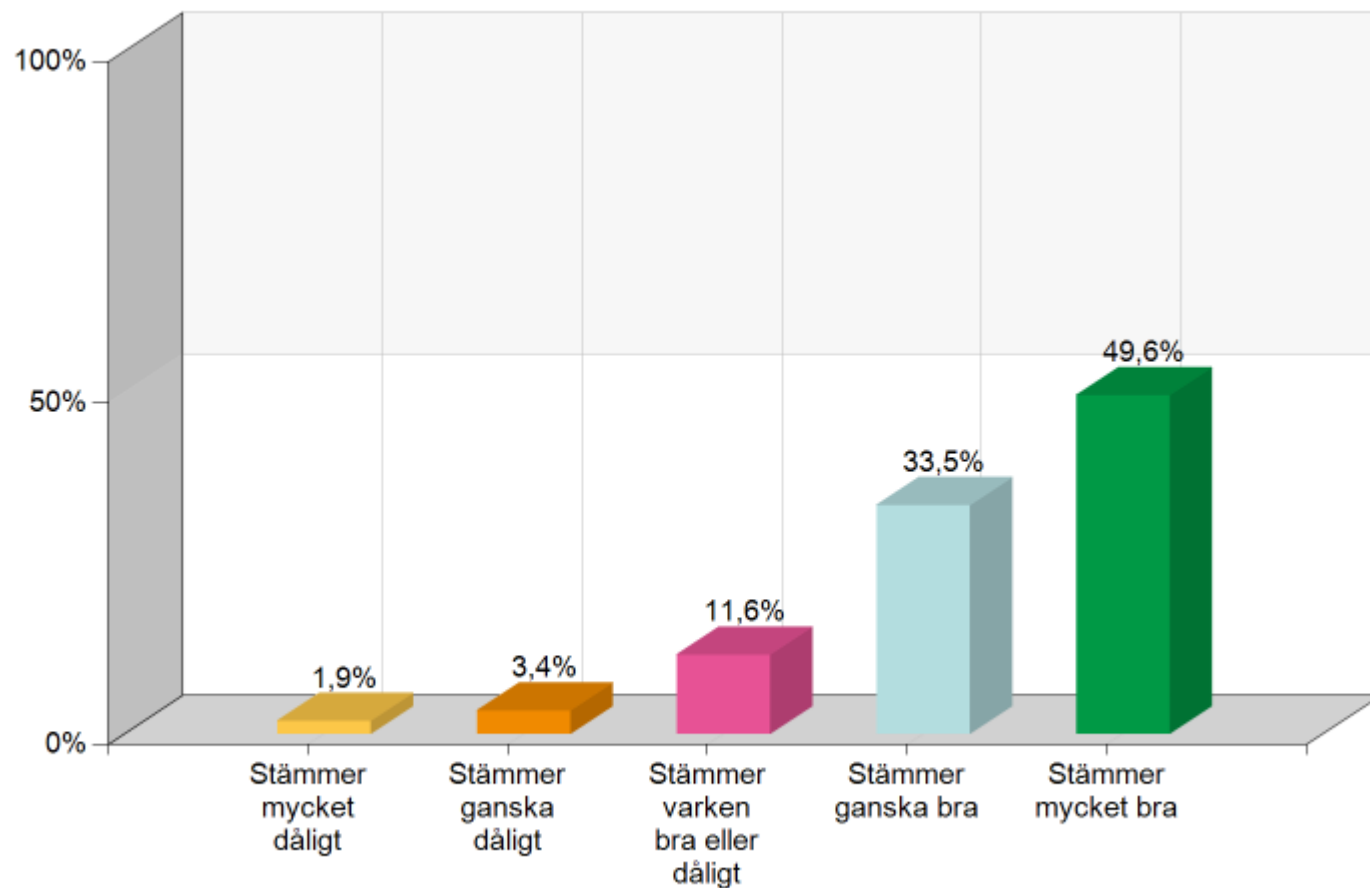
Jag är totalt sett nöjd med ledarskapet på min arbetsplats



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	25	2,7
Stämmer ganska dåligt	47	5
Stämmer varken bra eller dåligt	117	12,5
Stämmer ganska bra	356	38,1
Stämmer mycket bra	389	41,6
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,11
Median	4

Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra



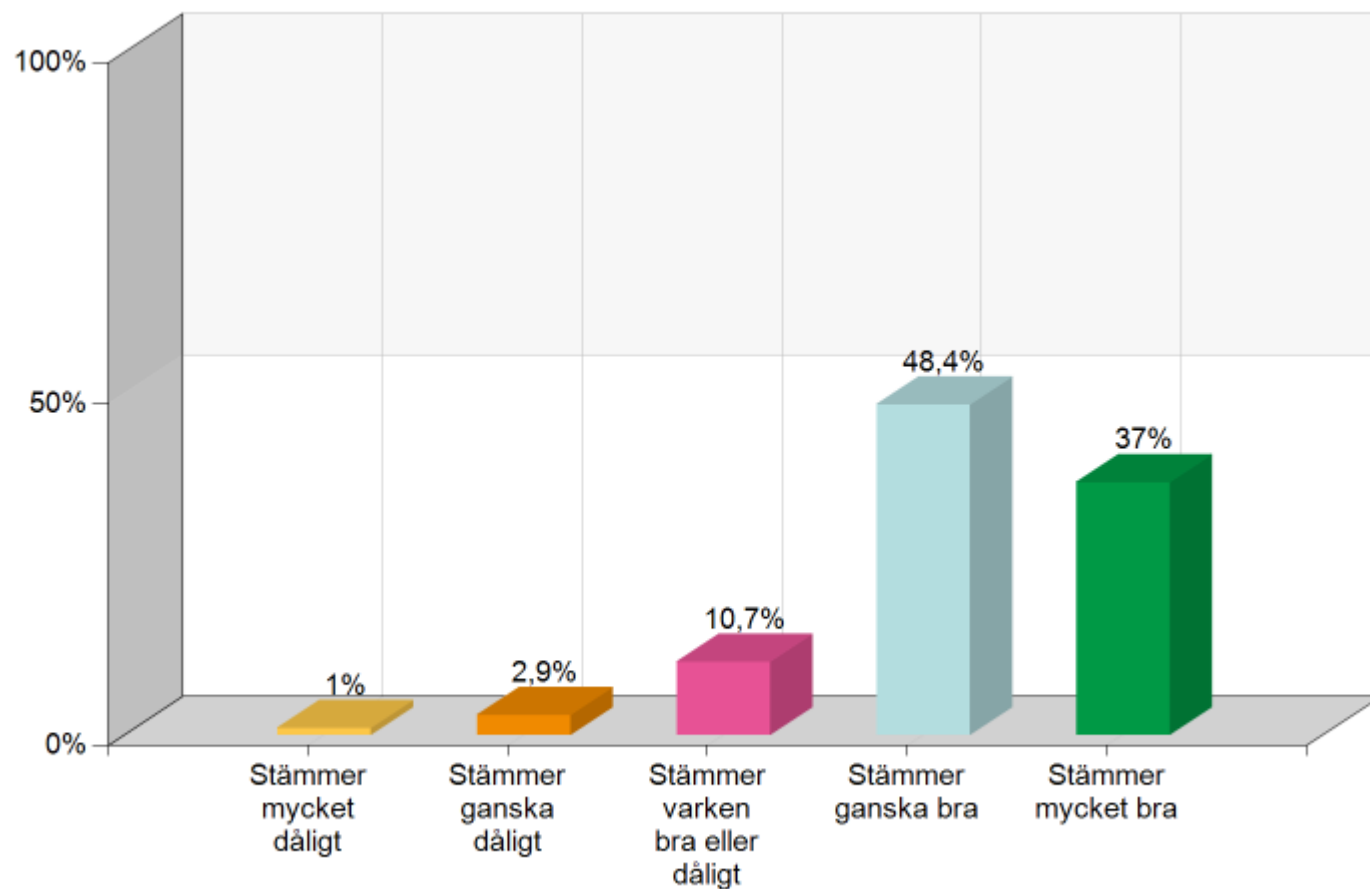
Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	18	1,9
Stämmer ganska dåligt	32	3,4
Stämmer varken bra eller dåligt	108	11,6
Stämmer ganska bra	313	33,5
Stämmer mycket bra	463	49,6
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,25
Median	4

På kommande sidor presenteras frågor som berör arbetsmiljö, kränkande särbehandling och diskriminering samt våra gemensamma värderingar.

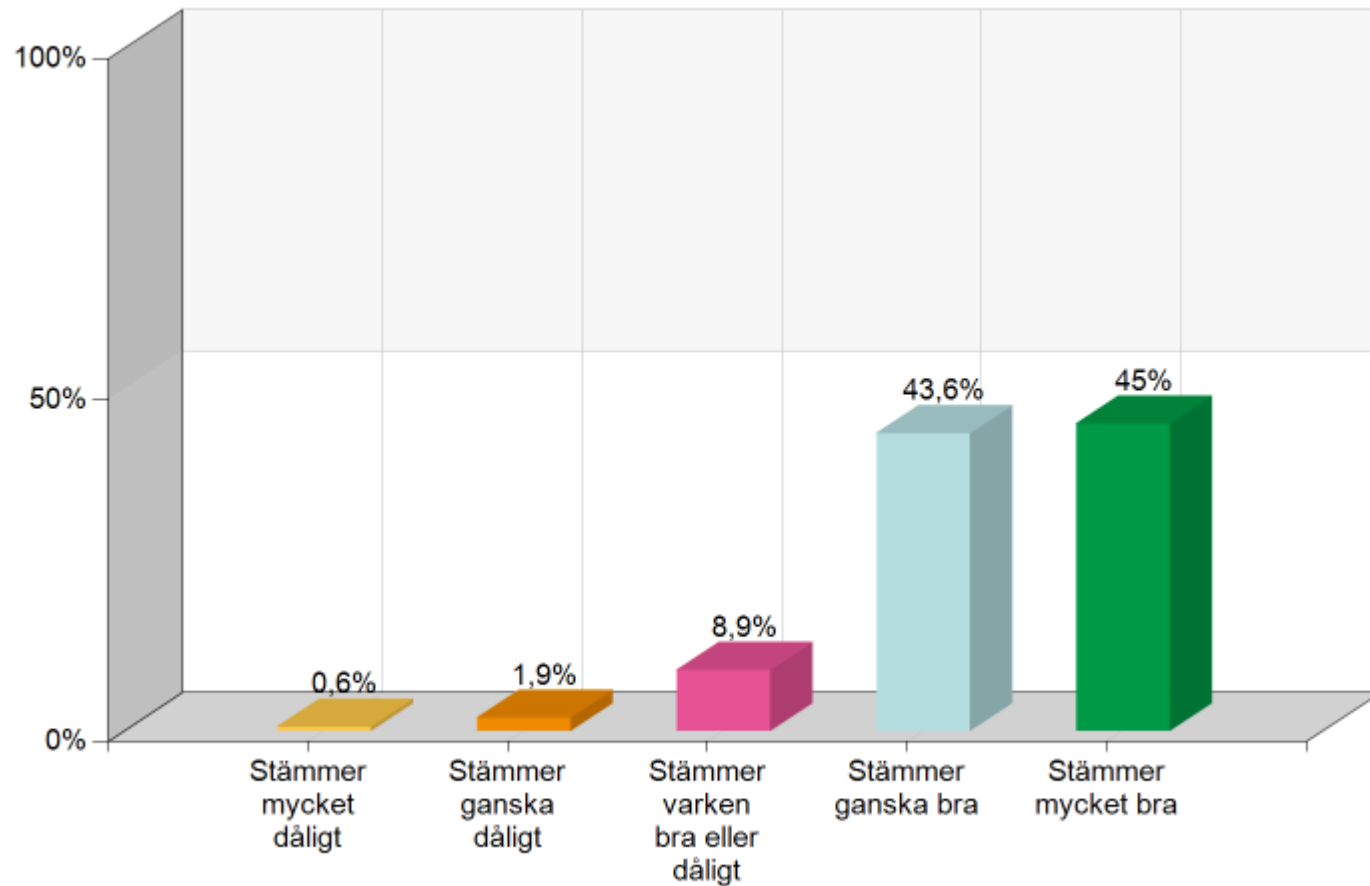
Jag upplever att stämningen är god på min arbetsplats



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	9	1
Stämmer ganska dåligt	27	2,9
Stämmer varken bra eller dåligt	100	10,7
Stämmer ganska bra	452	48,4
Stämmer mycket bra	346	37
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,18
Median	4

Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till mina arbetsuppgifter

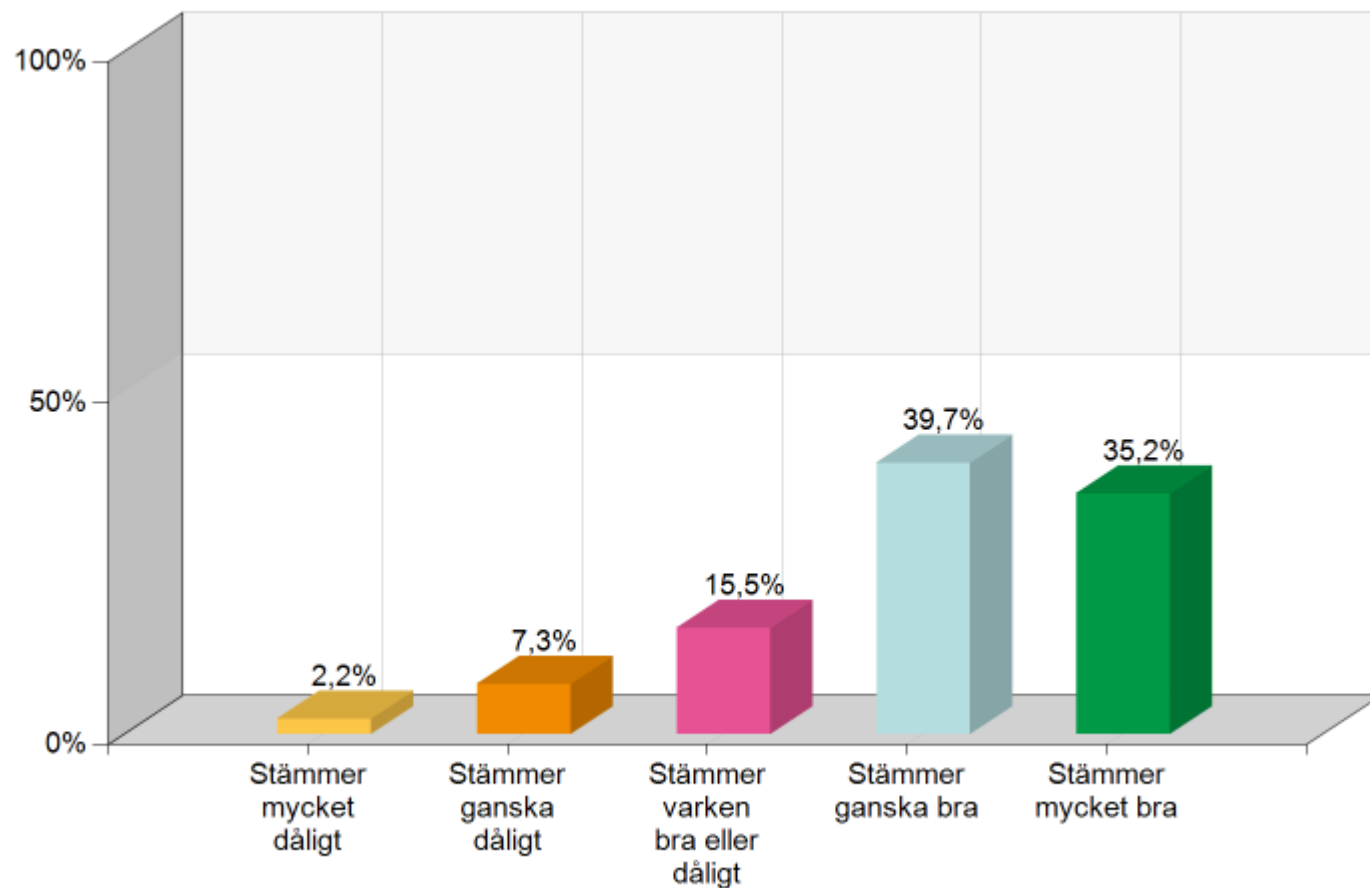


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	6	0,6
Stämmer ganska dåligt	18	1,9
Stämmer varken bra eller dåligt	83	8,9
Stämmer ganska bra	407	43,6
Stämmer mycket bra	420	45
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,3
Median	4

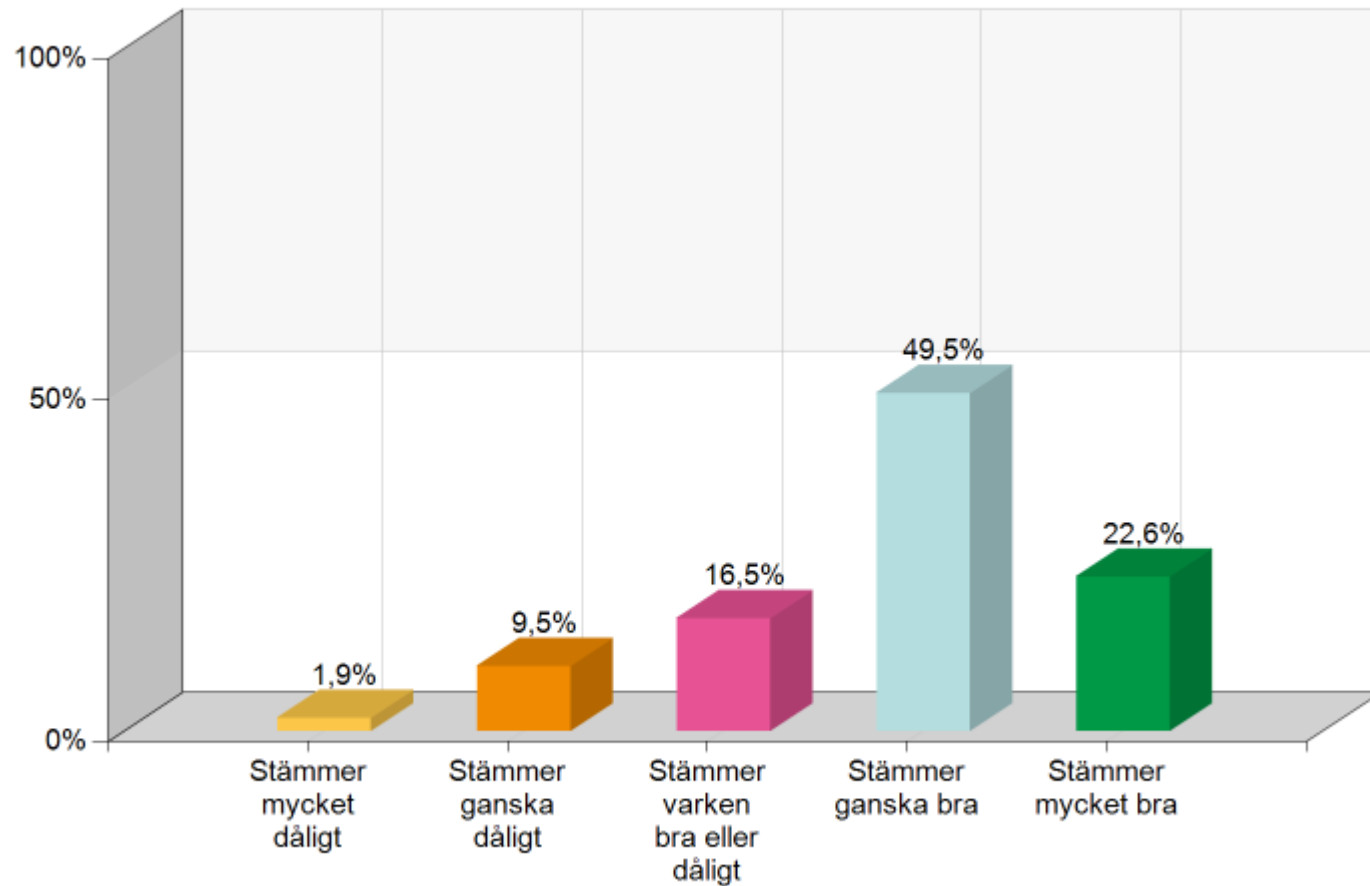
Mitt arbetsschema är planerat så att jag har möjlighet att återhämta mig



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	21	2,2
Stämmer ganska dåligt	68	7,3
Stämmer varken bra eller dåligt	145	15,5
Stämmer ganska bra	371	39,7
Stämmer mycket bra	329	35,2
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	3,98
Median	4

Min arbetsbelastning är mestadels rimlig

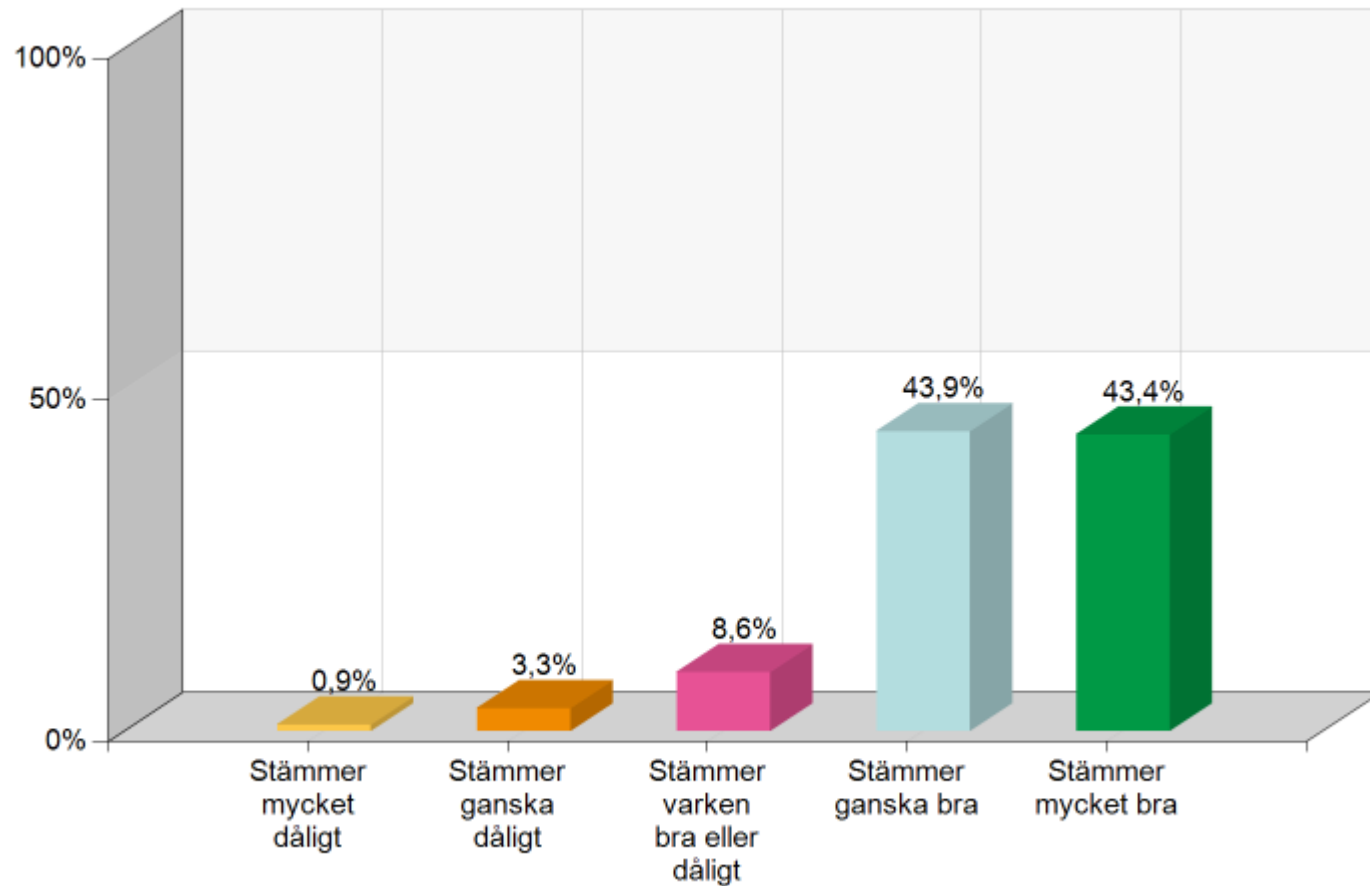


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	18	1,9
Stämmer ganska dåligt	89	9,5
Stämmer varken bra eller dåligt	154	16,5
Stämmer ganska bra	462	49,5
Stämmer mycket bra	211	22,6
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	3,81
Median	4

Jag har möjlighet att påverka planering och utförande av arbetet

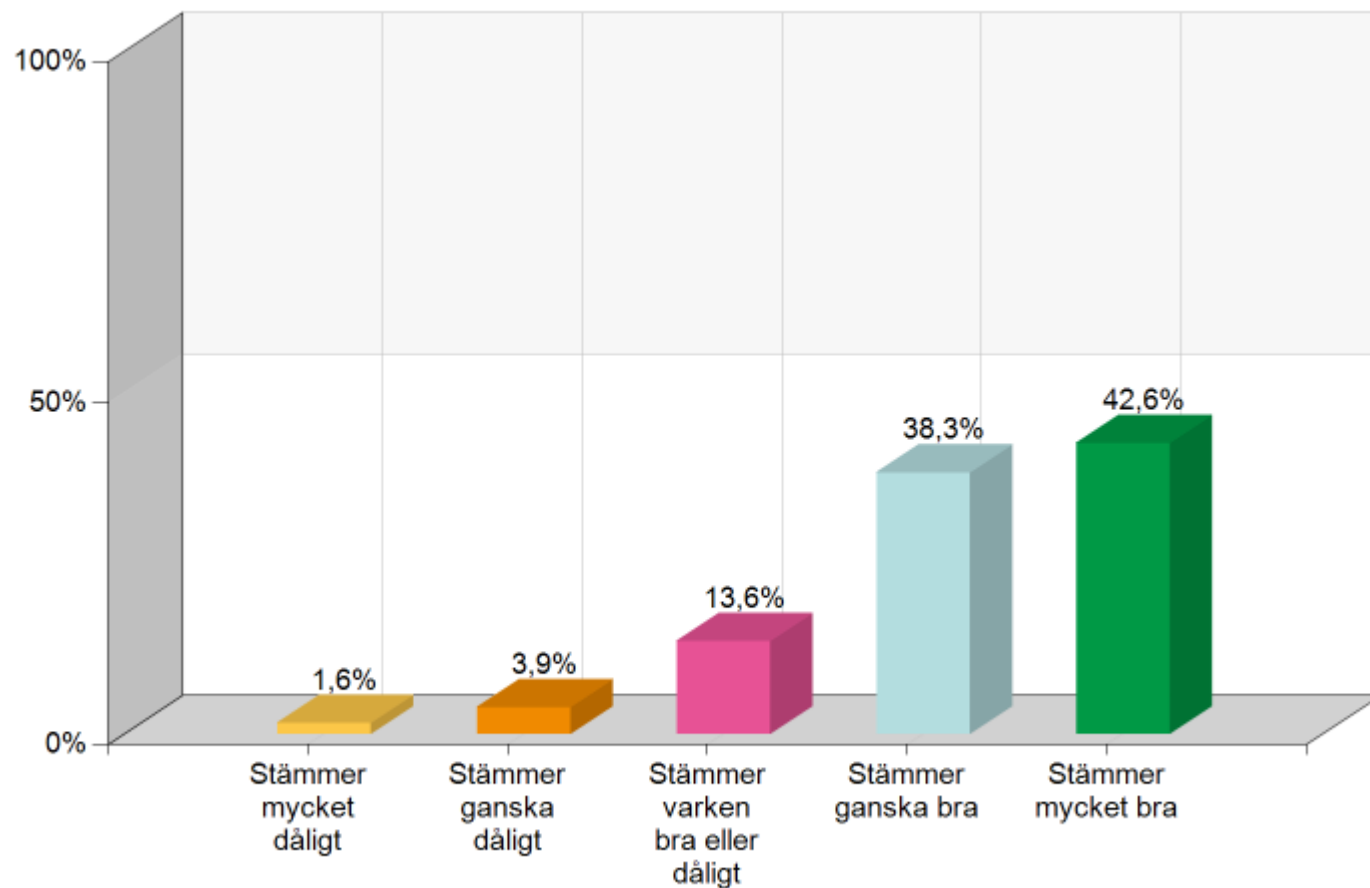


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	8	0,9
Stämmer ganska dåligt	31	3,3
Stämmer varken bra eller dåligt	80	8,6
Stämmer ganska bra	410	43,9
Stämmer mycket bra	405	43,4
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,26
Median	4

Jag har möjlighet att få hjälp av min närmaste chef med att prioritera arbetsuppgifter

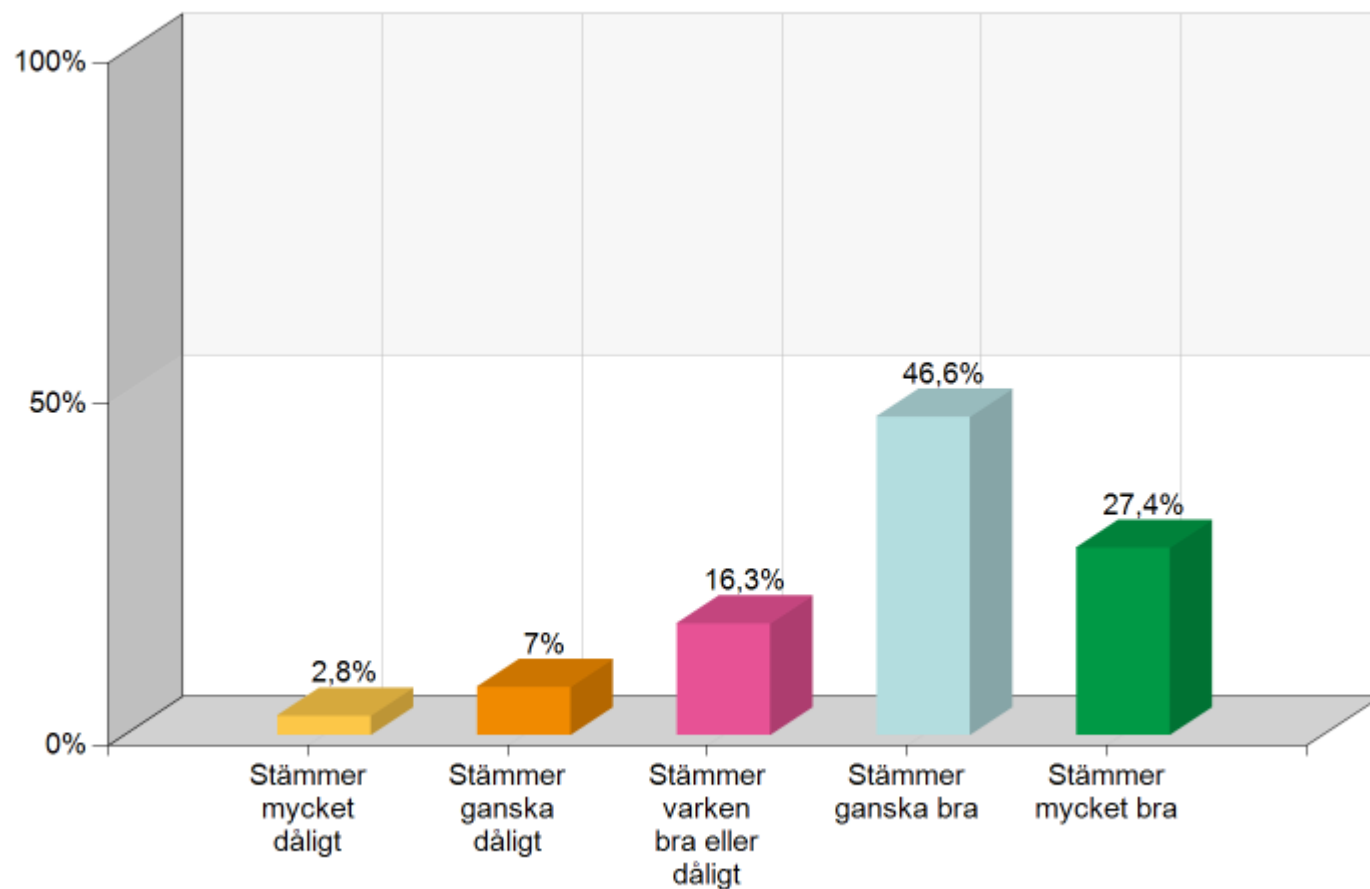


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	15	1,6
Stämmer ganska dåligt	36	3,9
Stämmer varken bra eller dåligt	127	13,6
Stämmer ganska bra	358	38,3
Stämmer mycket bra	398	42,6
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	4,16
Median	4

Jag är nöjd med min fysiska arbetsmiljö

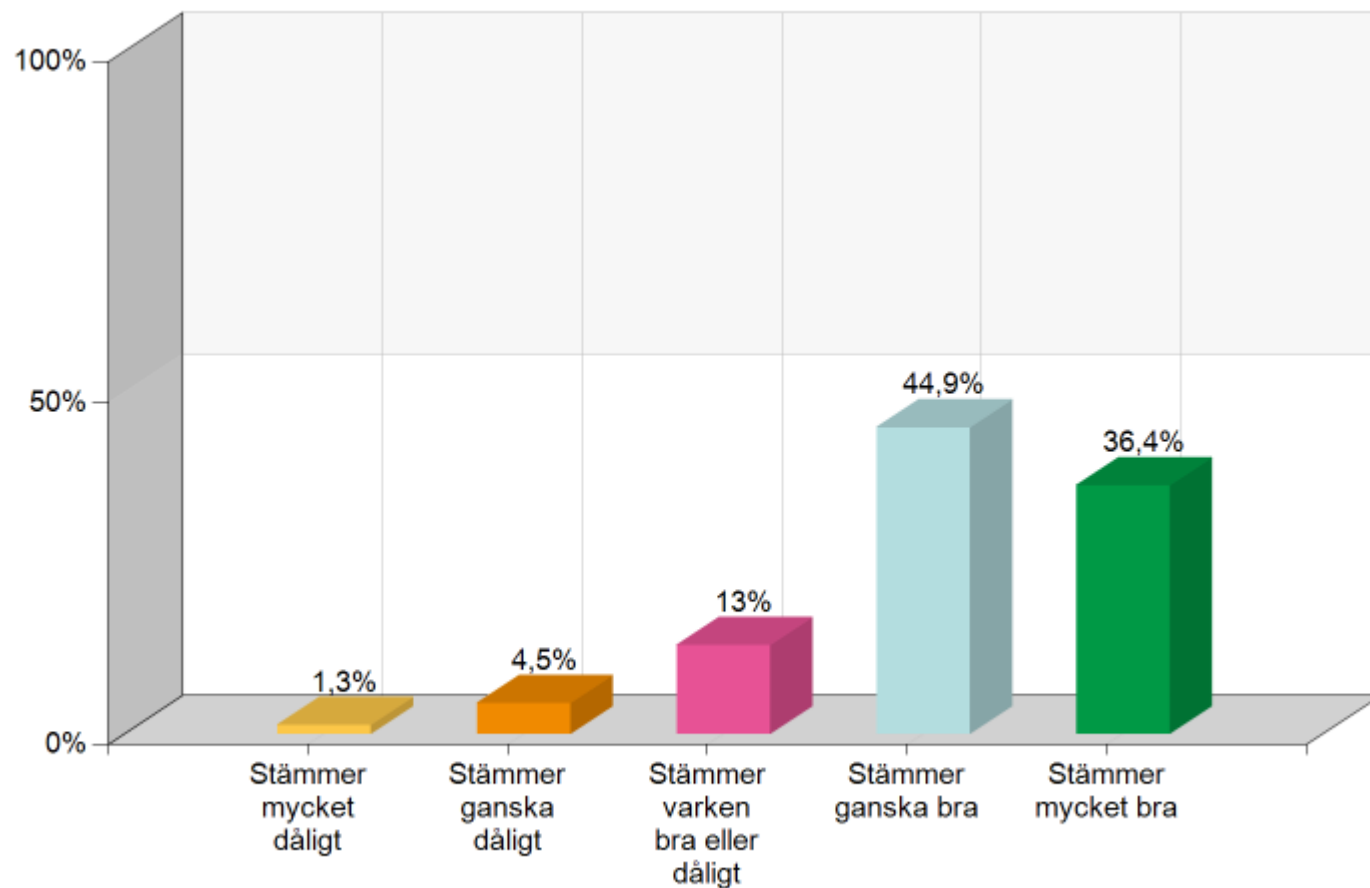


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	26	2,8
Stämmer ganska dåligt	65	7
Stämmer varken bra eller dåligt	152	16,3
Stämmer ganska bra	435	46,6
Stämmer mycket bra	256	27,4
Total	934	100

Statistik

Medelvärde	3,89
Median	4

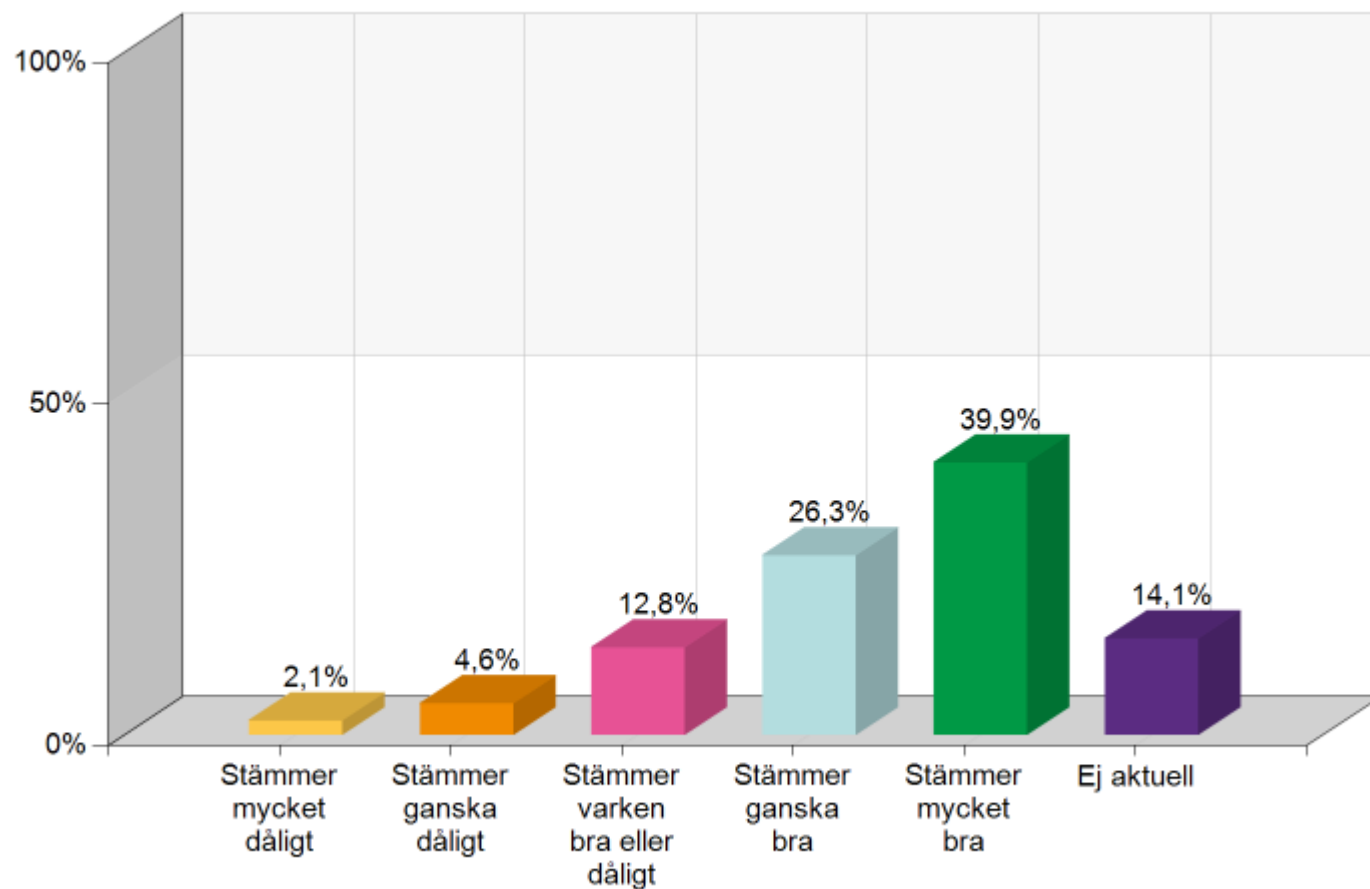
Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	12	1,3
Stämmer ganska dåligt	42	4,5
Stämmer varken bra eller dåligt	121	13
Stämmer ganska bra	419	44,9
Stämmer mycket bra	340	36,4
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,11
Median	4

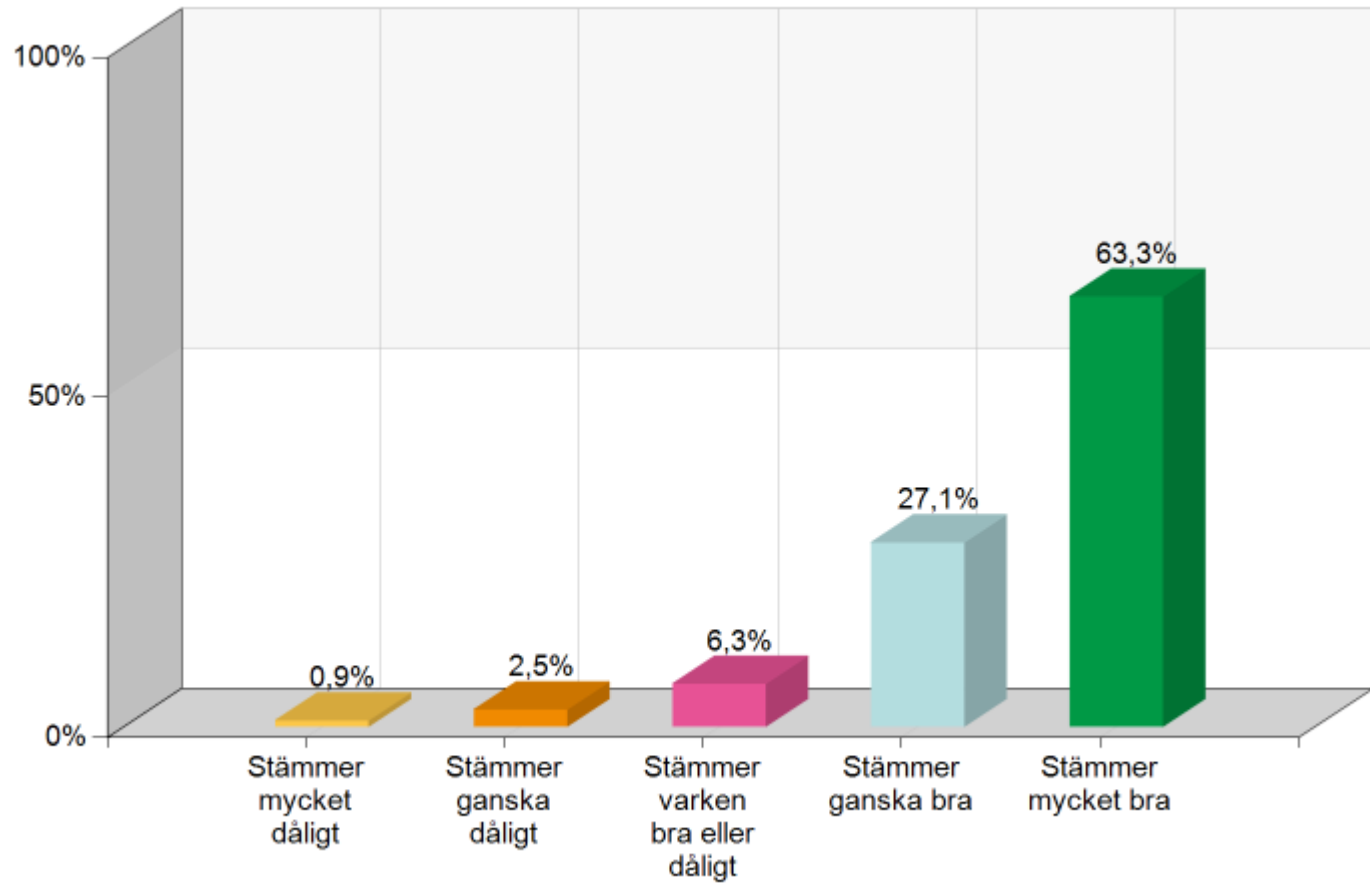
Min närmaste chef tar tag i problem som rör konflikter och relationer



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	20	2,1
Stämmer ganska dåligt	43	4,6
Stämmer varken bra eller dåligt	120	12,8
Stämmer ganska bra	246	26,3
Stämmer mycket bra	373	39,9
Ej aktuell	132	14,1
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,13
Median	4

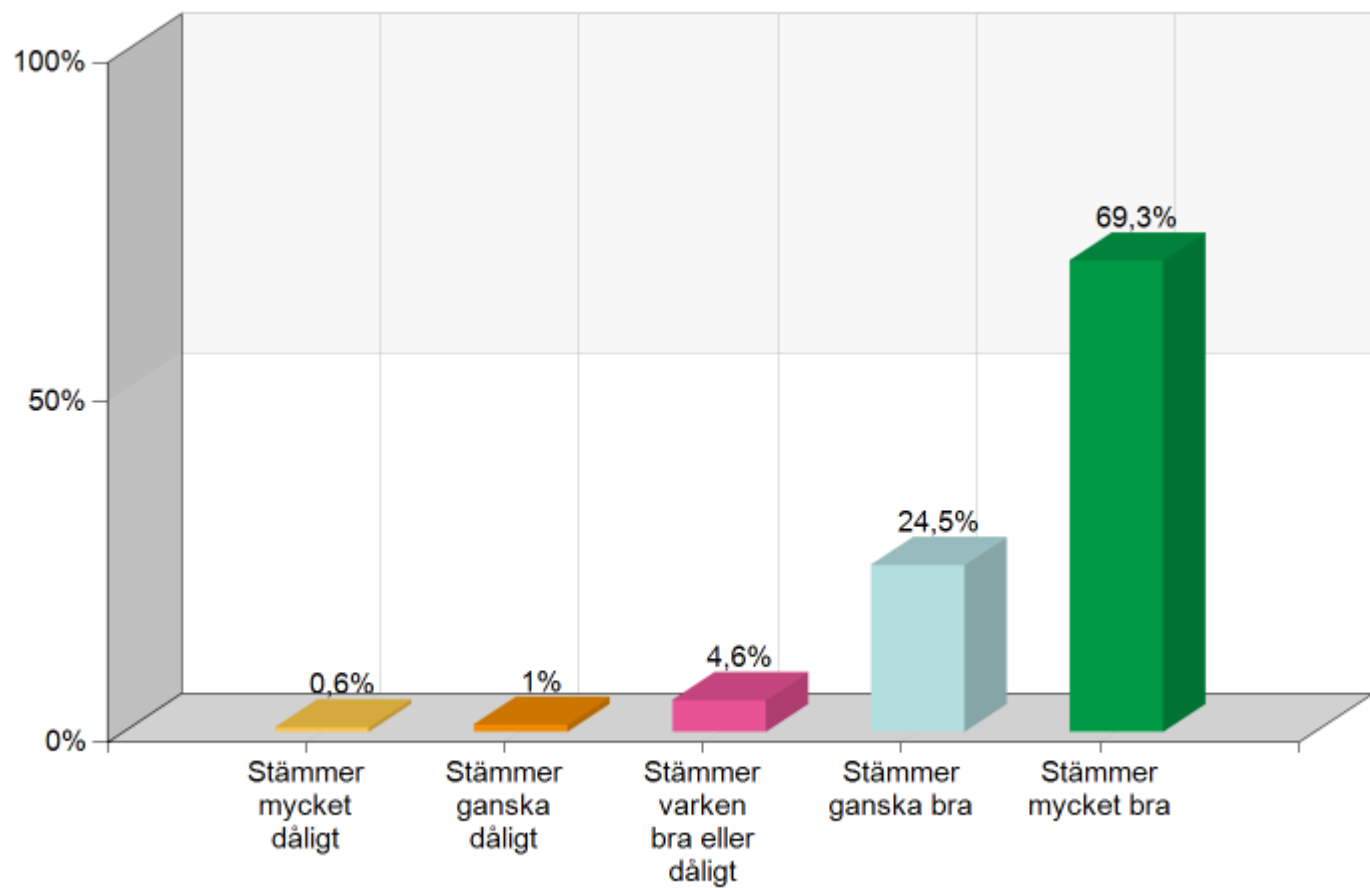
Min arbetsplats är fri från kränkande/nedsättande jargong, bilder, skämt etc om tex kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsvariation, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder.



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	8	0,9
Stämmer ganska dåligt	23	2,5
Stämmer varken bra eller dåligt	59	6,3
Stämmer ganska bra	253	27,1
Stämmer mycket bra	591	63,3
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,49
Median	5

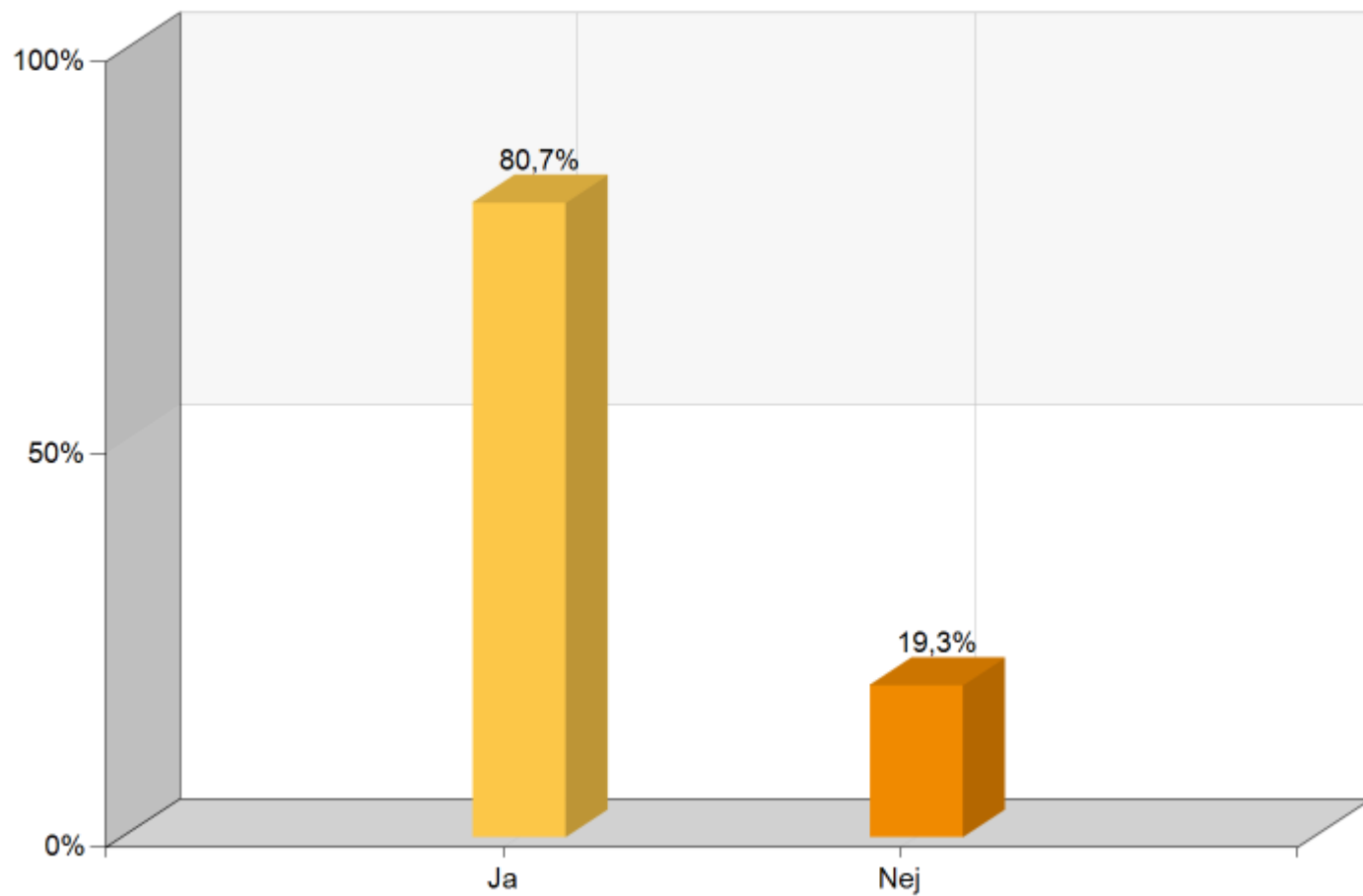
På min arbetsplats behandlas alla lika oavsett: kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsvariation, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder.



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	6	0,6
Stämmer ganska dåligt	9	1
Stämmer varken bra eller dåligt	43	4,6
Stämmer ganska bra	229	24,5
Stämmer mycket bra	647	69,3
Total	934	100

Statistik	
Medelvärde	4,61
Median	5

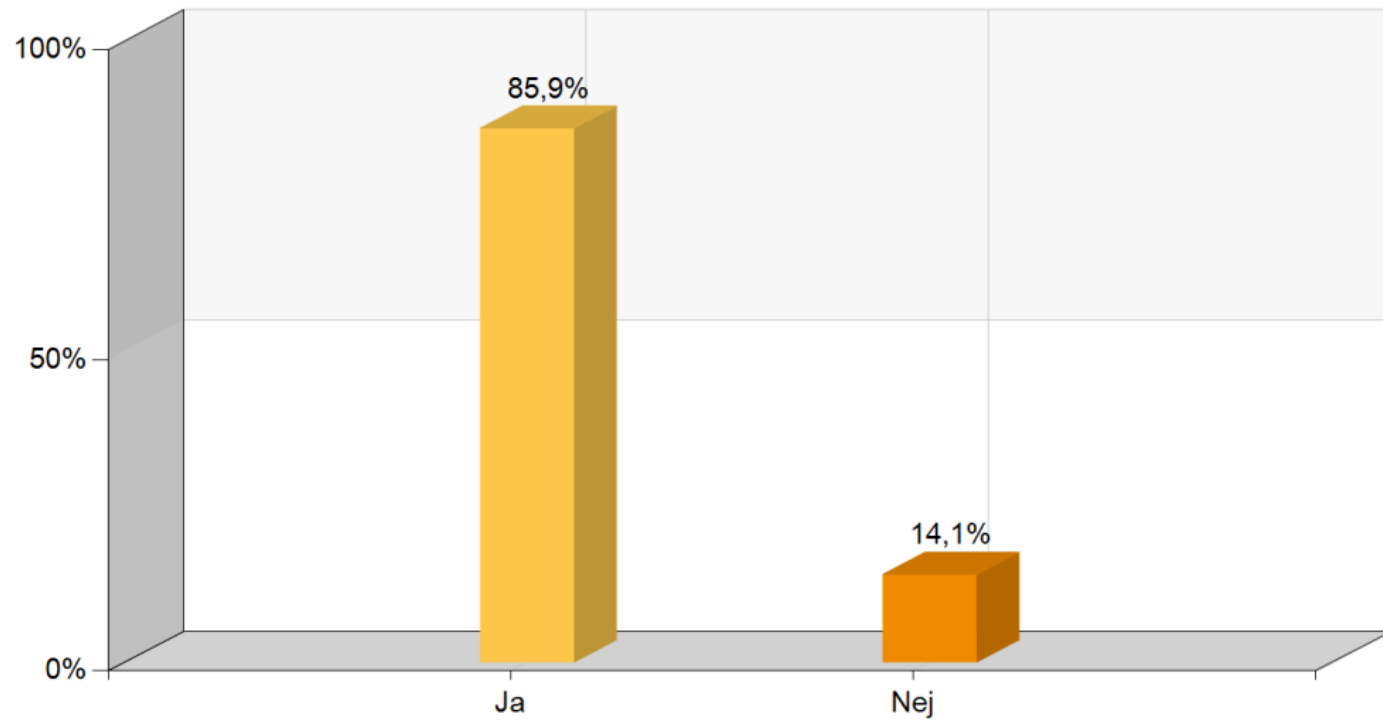
Om du hade blivit utsatt för kränkande särbehandling/diskriminering/repressalier hade du anmält det?



Namn	Antal	%
Ja	754	80,7
Nej	180	19,3
Total	934	100

Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

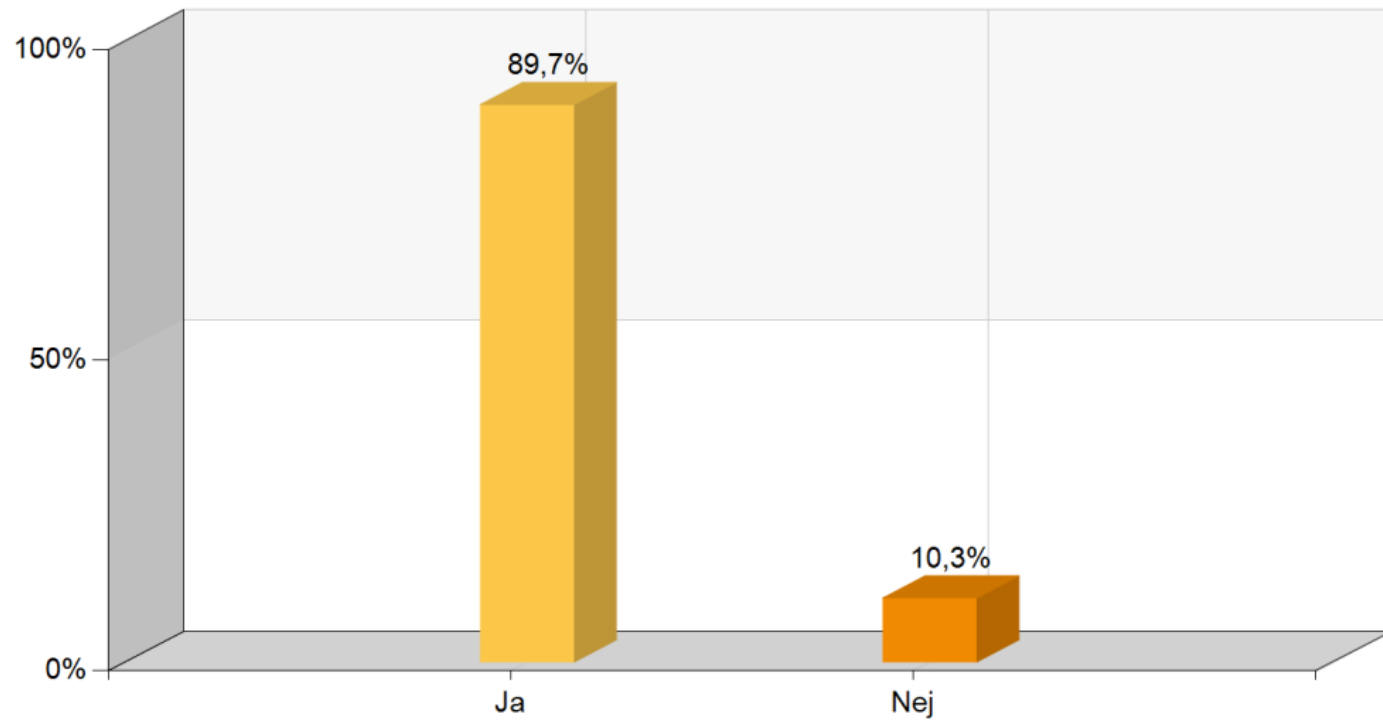
Repressalier



Namn	Antal	%
Ja	802	85,9
Nej	132	14,1
Total	934	100

Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

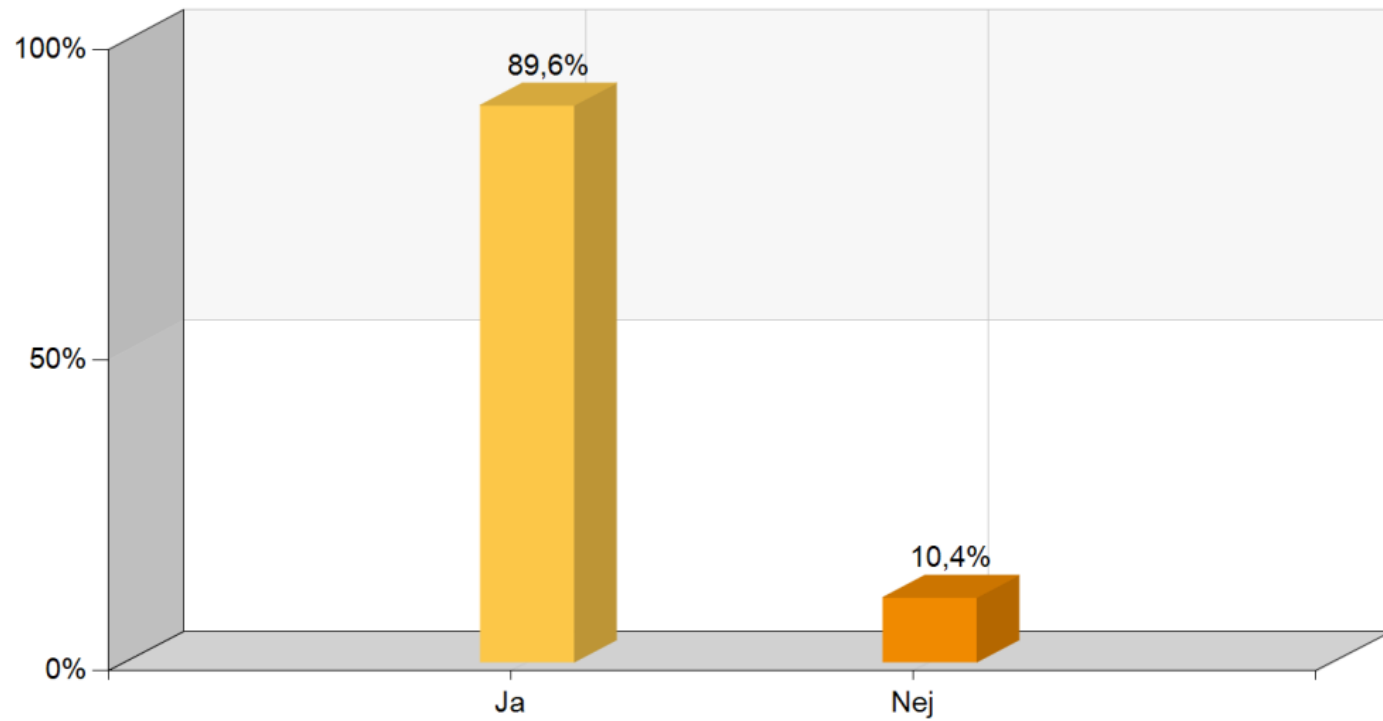
Kränkande särbehandling



Namn	Antal	%
Ja	838	89,7
Nej	96	10,3
Total	934	100

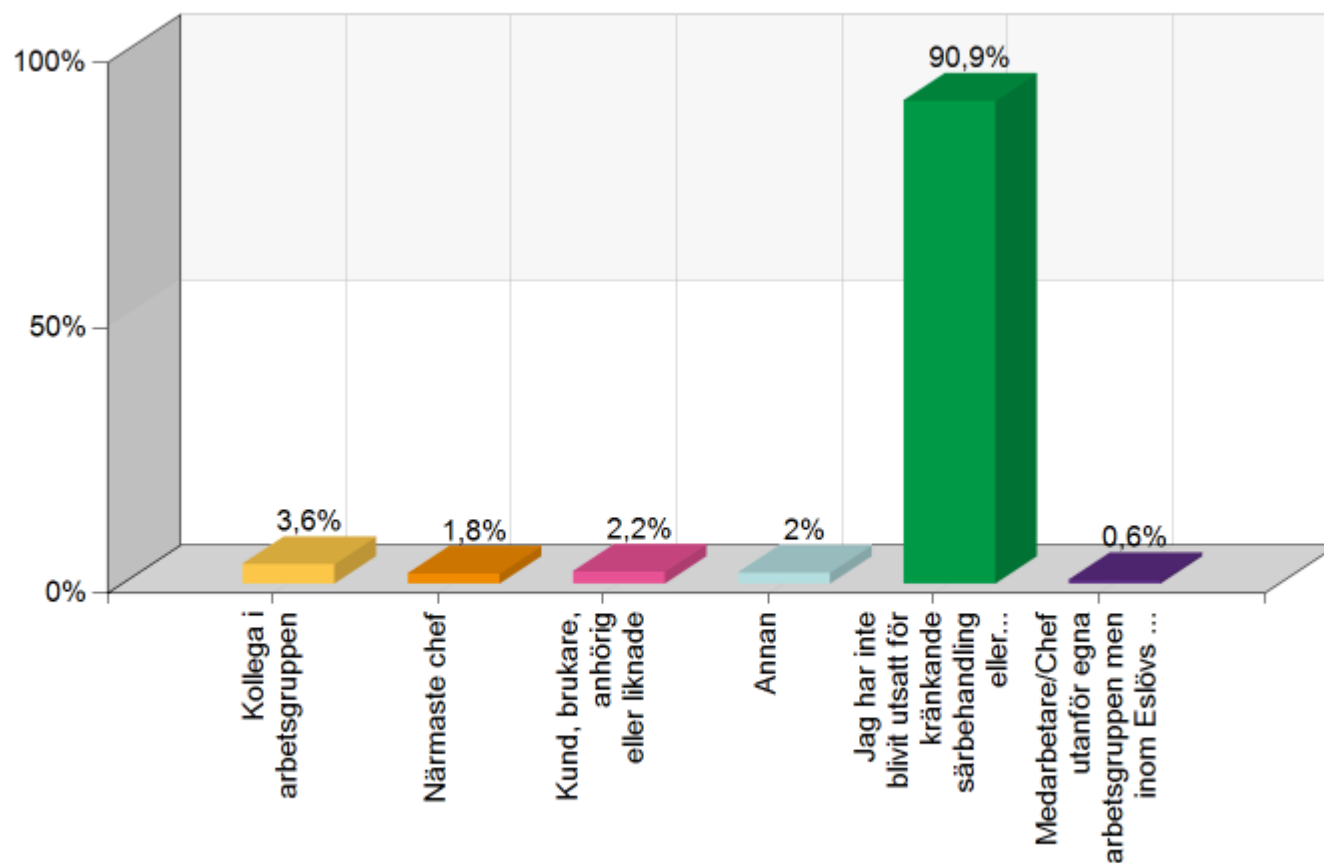
Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

Diskriminering



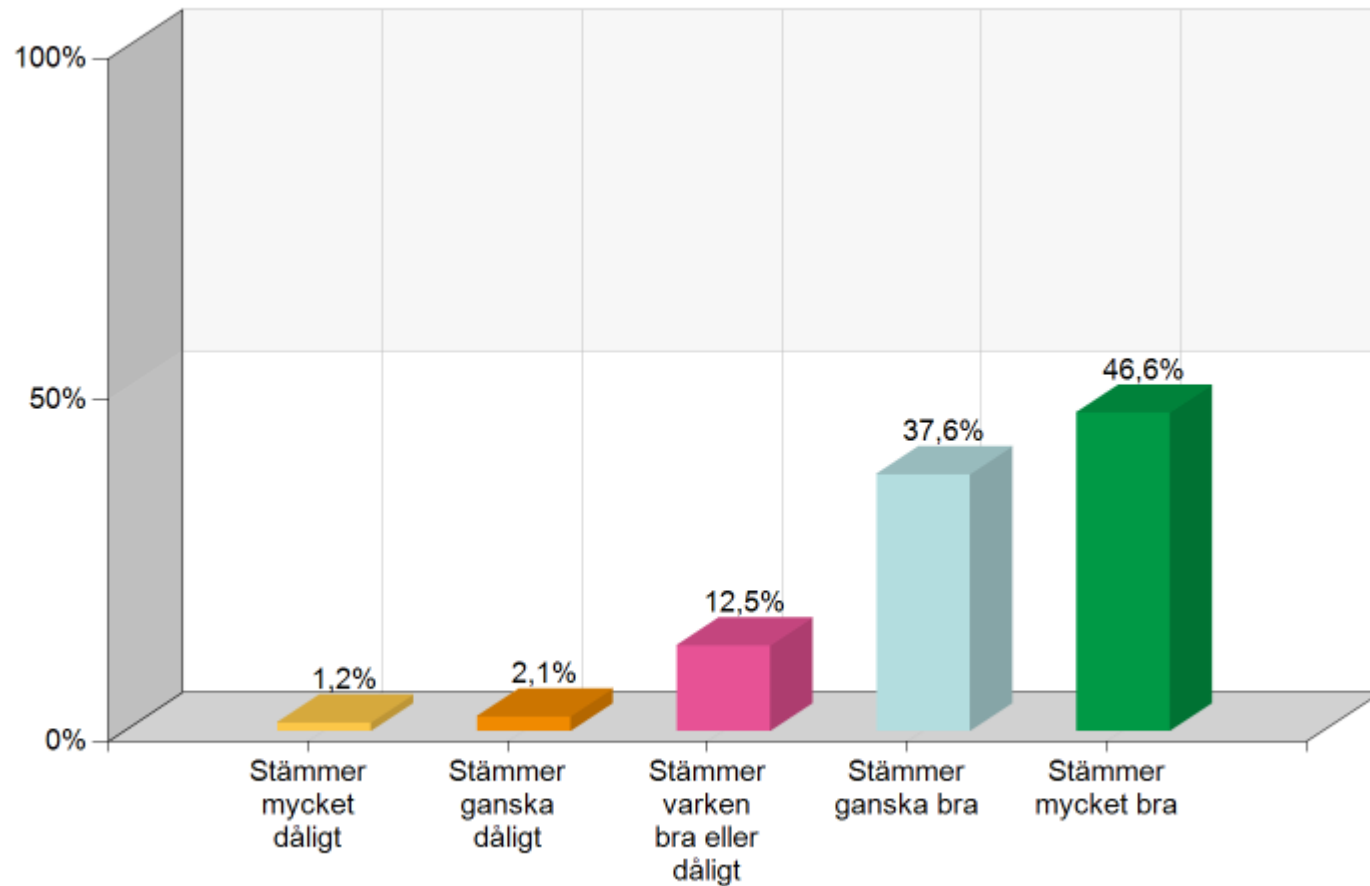
Namn	Antal	%
Ja	837	89,6
Nej	97	10,4
Total	934	100

Om du blivit utsatt för kränkande särbehandling eller diskriminering det senaste året, av vem har du blivit utsatt? (Det går att välja flera alternativ)



Namn	Antal	%
Kollega i arbetsgruppen	34	3,6
Närmaste chef	17	1,8
Kund, brukare, anhörig eller liknade	21	2,2
Annan	19	2
Jag har inte blivit utsatt för kränkande särbehandling eller diskriminering	849	90,9
Medarbetare/Chef utanför egna arbetsgruppen men inom Eslövs Kommun	6	0,6
Total	946	101,3

Min närmaste chef ger mig förutsättningar att utveckla min kompetens

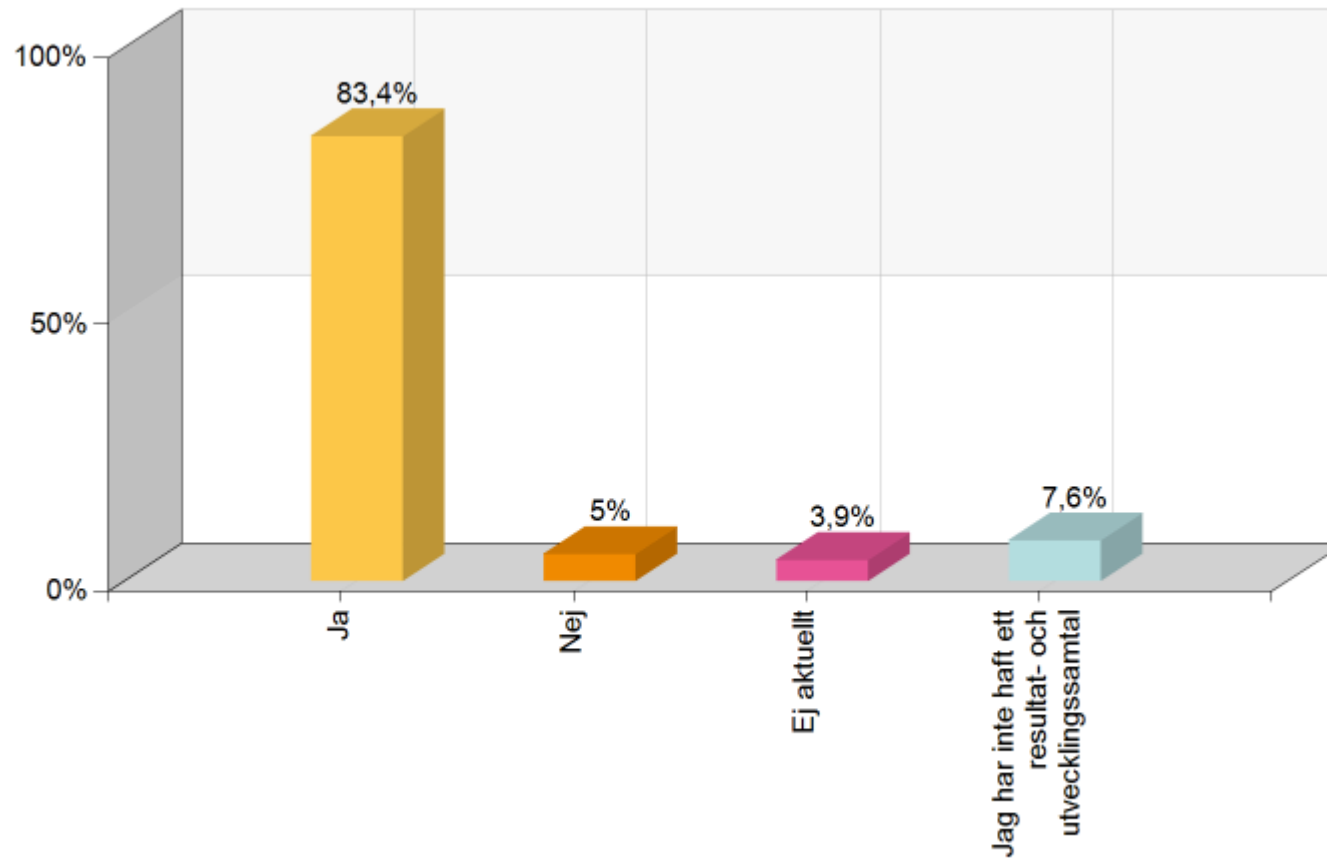


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	10	1,2
Stämmer ganska dåligt	18	2,1
Stämmer varken bra eller dåligt	107	12,5
Stämmer ganska bra	323	37,6
Stämmer mycket bra	400	46,6
Total	858	100

Statistik

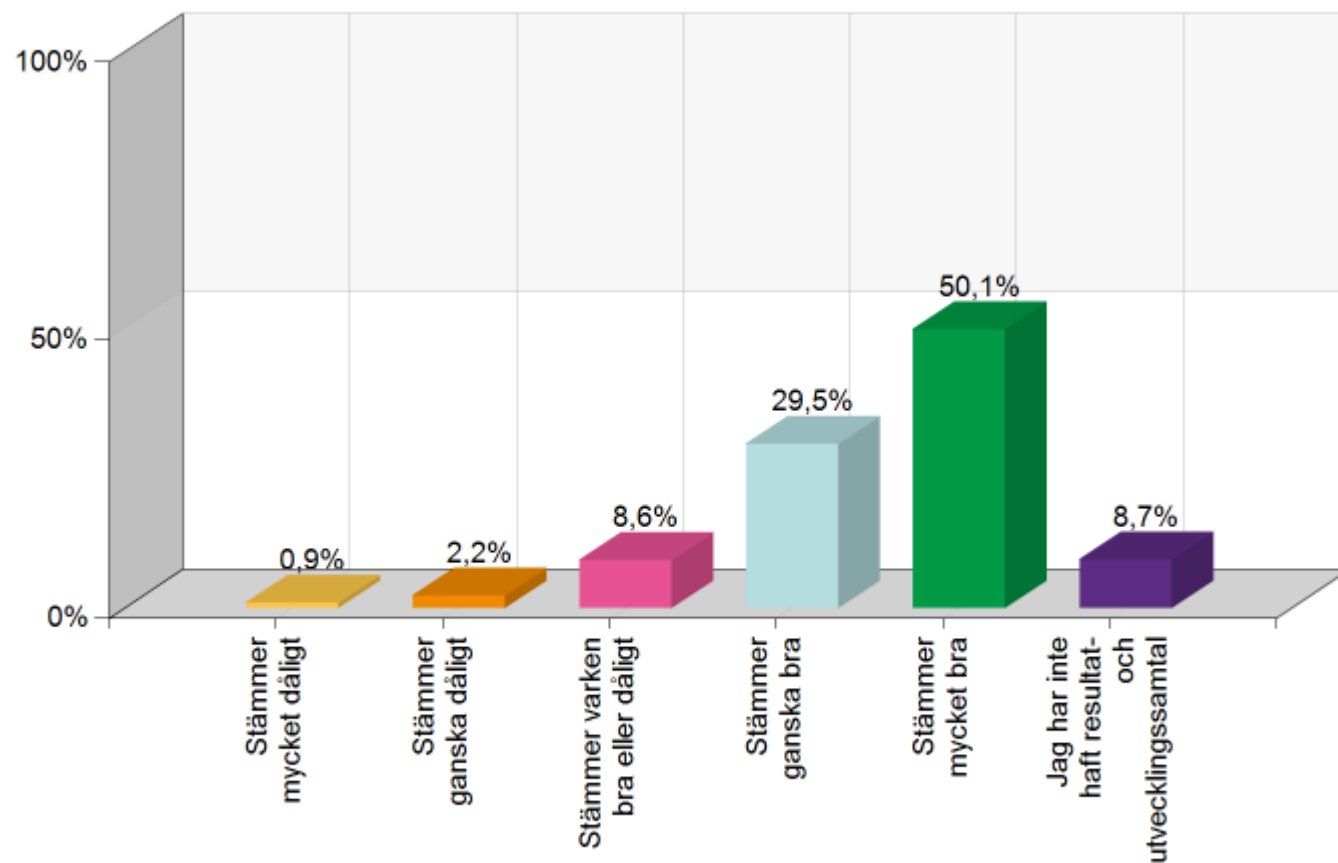
Medelvärde	4,26
Median	4

Mitt resultat- och utvecklingssamtal har lett till en plan för min utveckling



Namn	Antal	%
Ja	720	83,4
Nej	43	5
Ej aktuellt	34	3,9
Jag har inte haft ett resultat- och utvecklingssamtal	66	7,6
Total	863	100

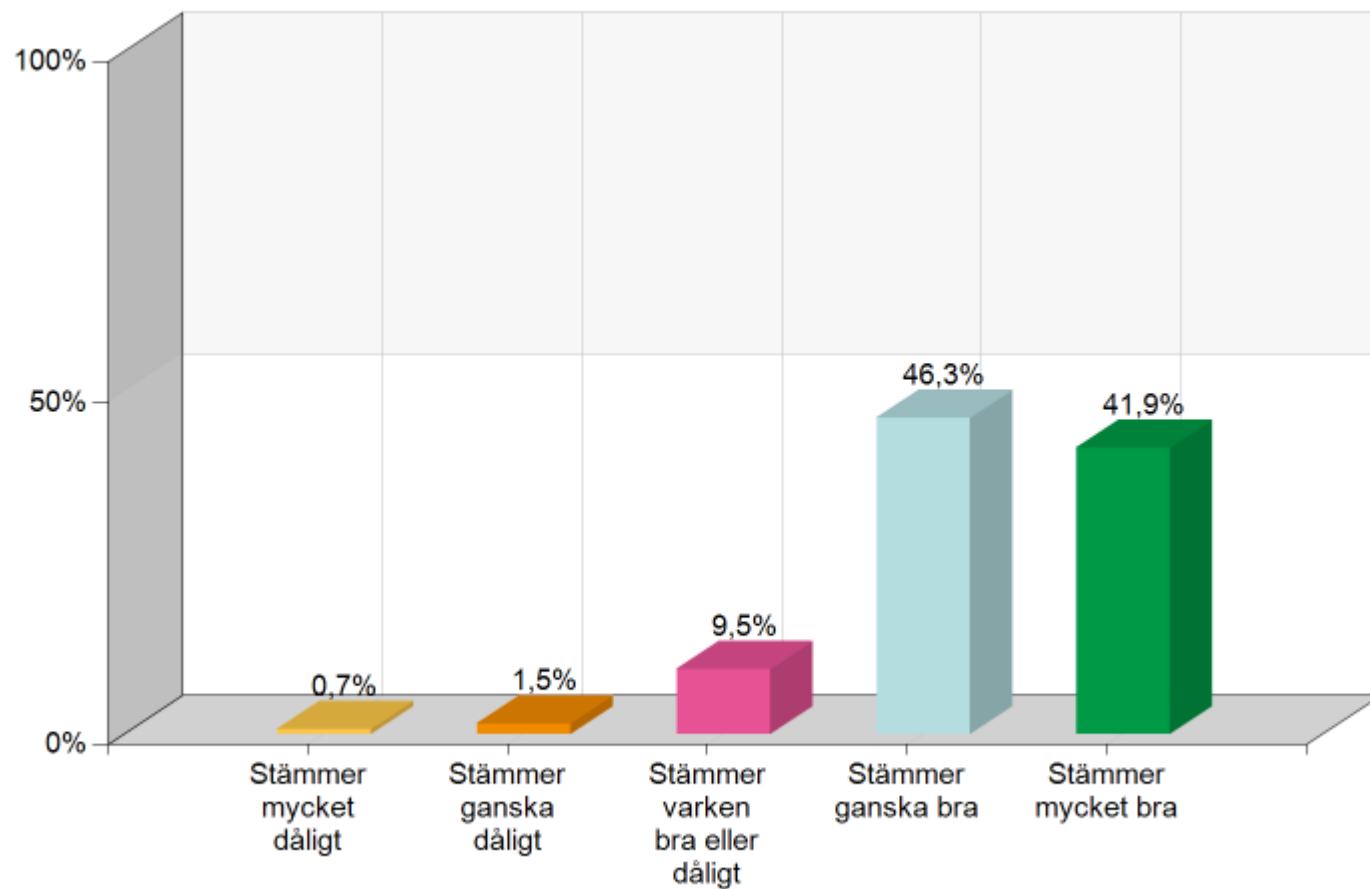
Jag är totalt sett nöjd med resultat- och utvecklingssamtalet



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	8	0,9
Stämmer ganska dåligt	19	2,2
Stämmer varken bra eller dåligt	74	8,6
Stämmer ganska bra	255	29,5
Stämmer mycket bra	432	50,1
Jag har inte haft resultat- och utvecklingssamtal	75	8,7
Total	863	100

Statistik	
Medelvärde	4,38
Median	5

Jag är totalt sett nöjd med min utveckling

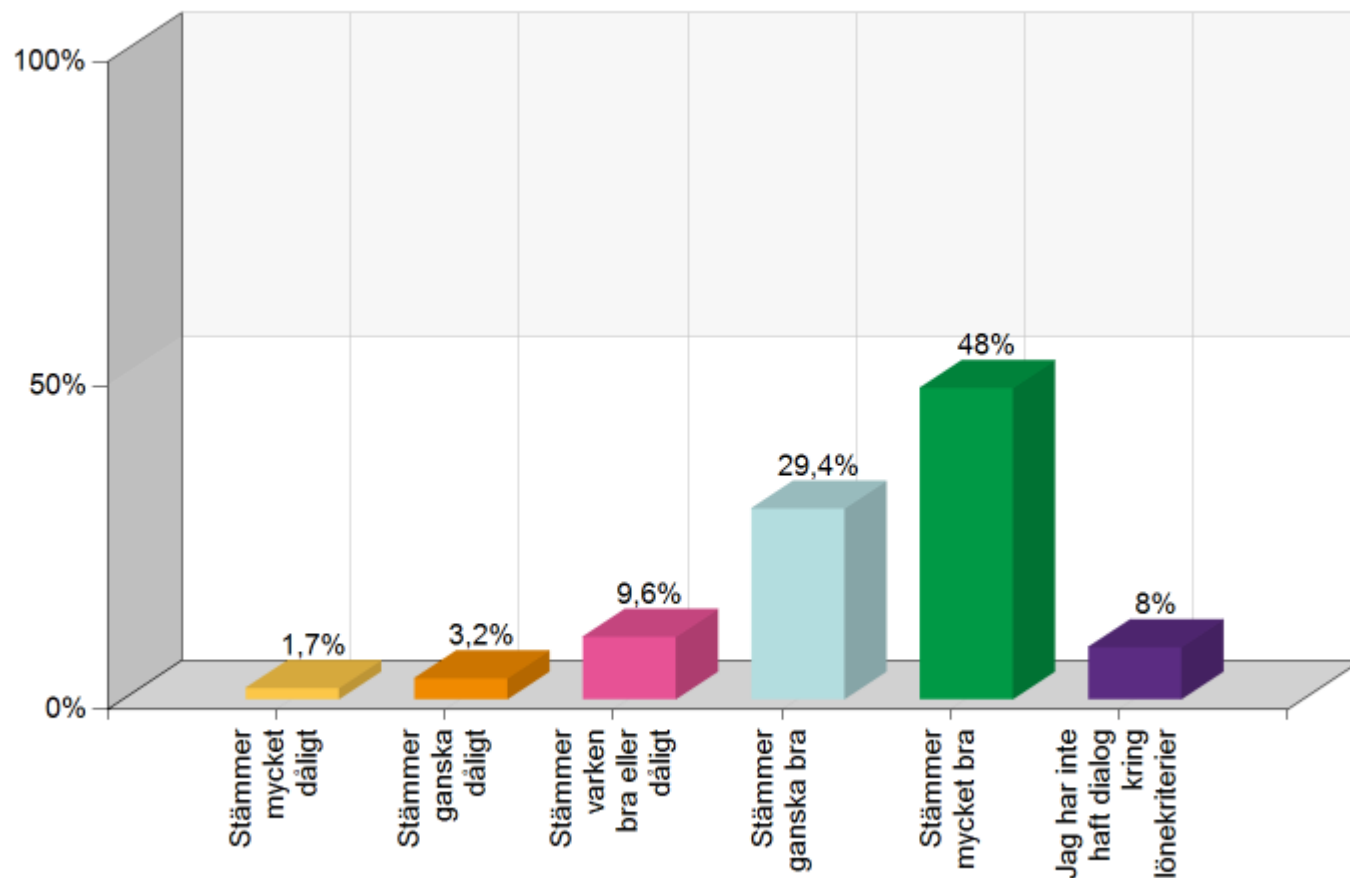


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	6	0,7
Stämmer ganska dåligt	13	1,5
Stämmer varken bra eller dåligt	82	9,5
Stämmer ganska bra	400	46,3
Stämmer mycket bra	362	41,9
Total	863	100

Statistik

Medelvärde	4,27
Median	4

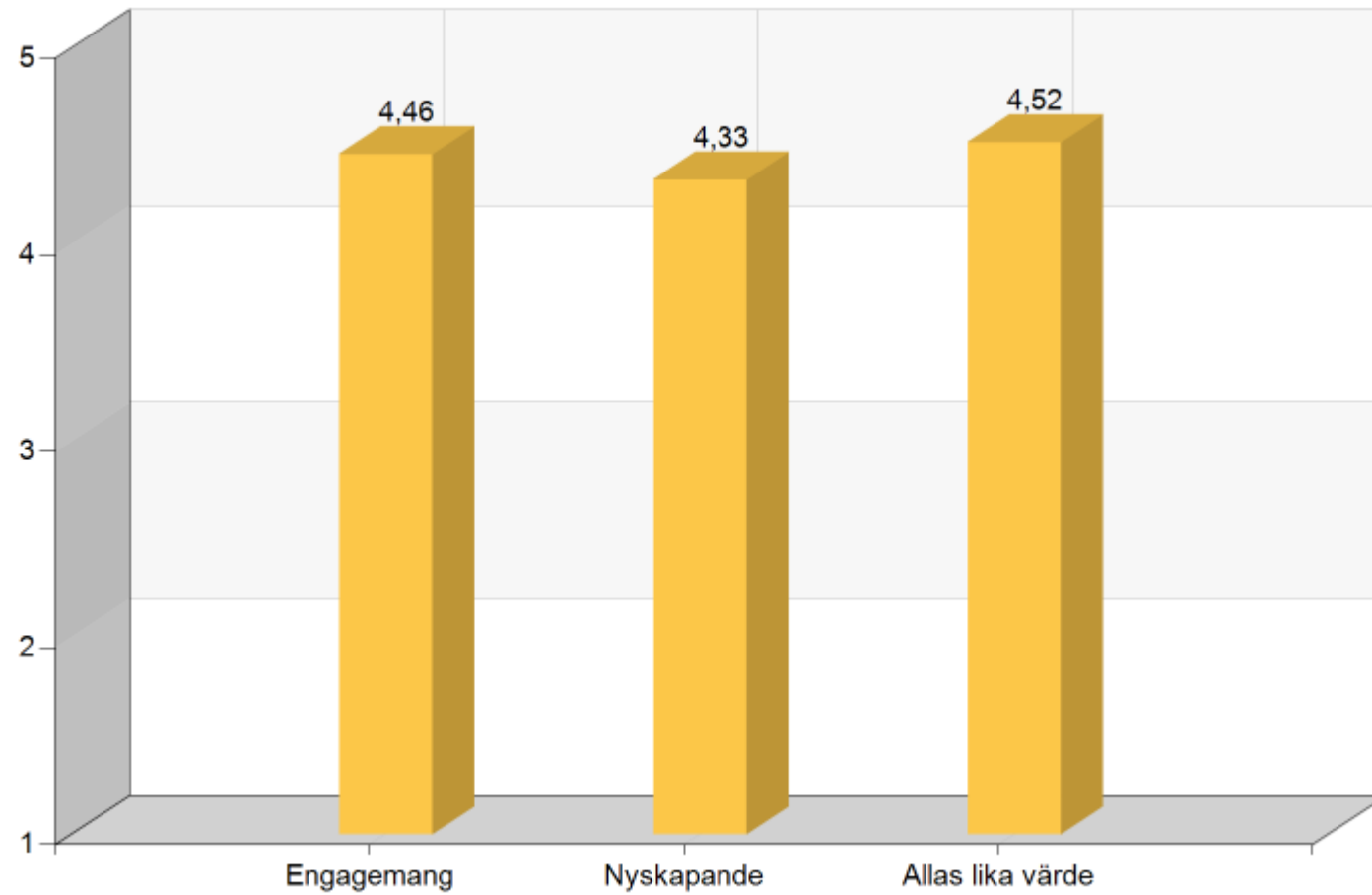
Min närmaste chef för dialog med mig på ett förståeligt sätt om de kriterier som ligger till grund för min lön



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	15	1,7
Stämmer ganska dåligt	28	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	83	9,6
Stämmer ganska bra	254	29,4
Stämmer mycket bra	414	48
Jag har inte haft dialog kring lönekriterier	69	8
Total	863	100

Statistik	
Medelvärde	4,29
Median	5

Värdering (arbetsplats)

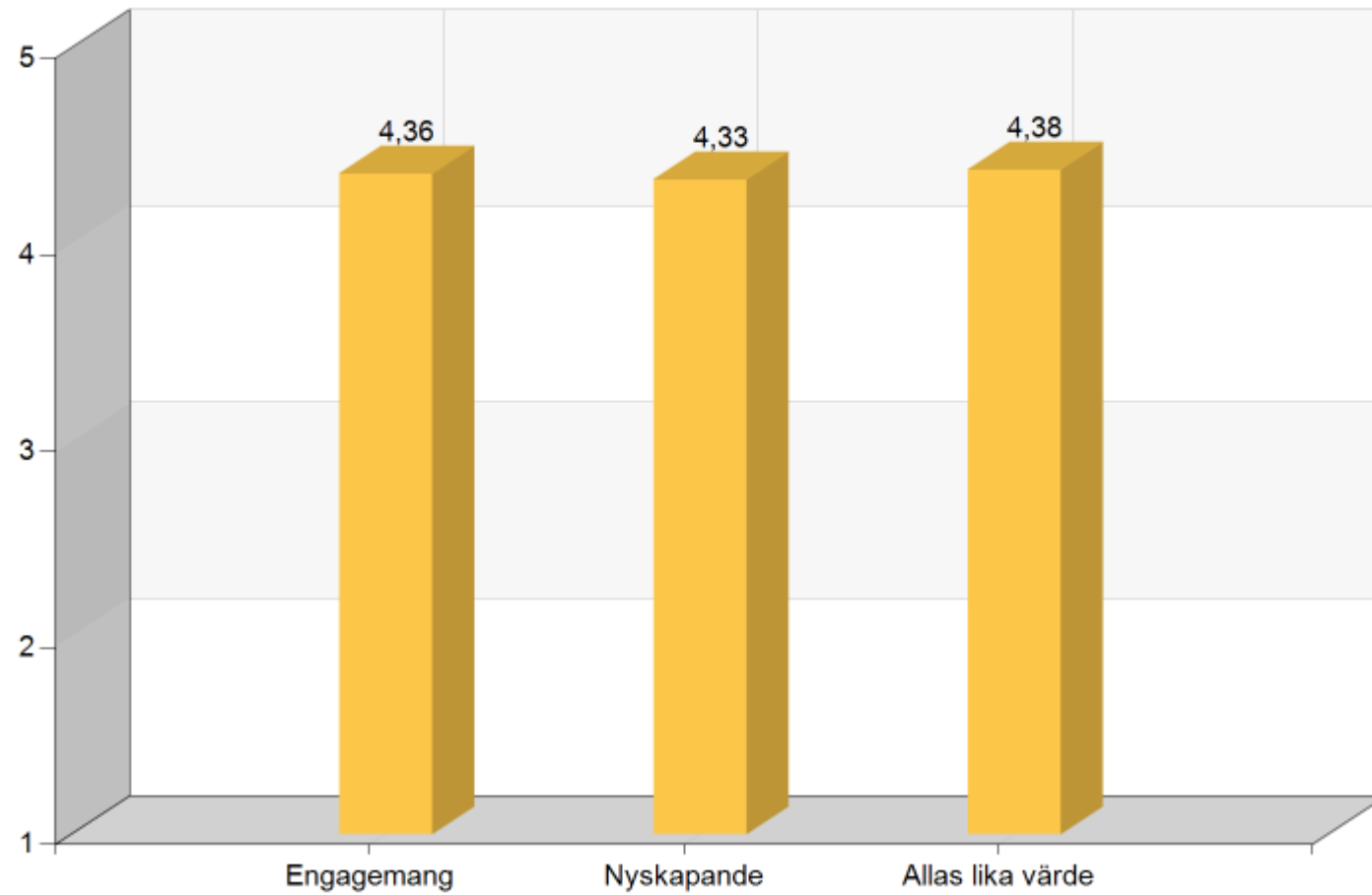


Värdering (arbetsplats)

	Stämmer mycket dåligt		Stämmer ganska dåligt		Stämmer varken bra eller dåligt		Stämmer ganska bra		Stämmer mycket bra		Total	
Namn	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Engagemang	7	0,7	10	1,1	66	7,1	314	33,6	537	57,5	934	33,3
Nyskapande	6	0,6	19	2	100	10,7	349	37,4	460	49,3	934	33,3
Allas lika värde	7	0,7	11	1,2	57	6,1	269	28,8	590	63,2	934	33,3
Total	20	0,7	40	1,4	223	8	932	33,3	1587	56,6	2802	100

Statistik												
Medelvärde								4,44				
Median								5				

Värderingar(chef)



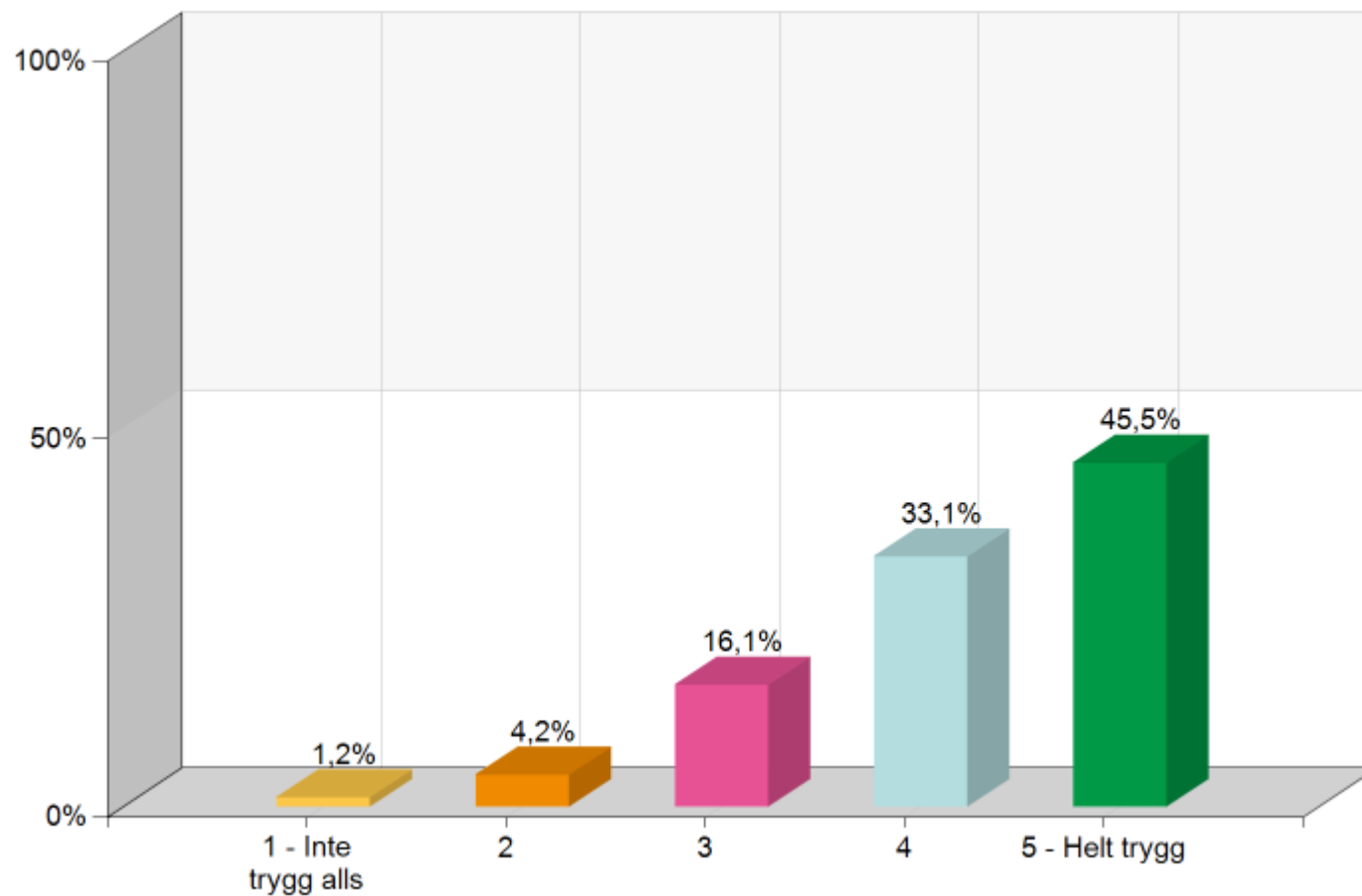
Värderingar(chef)

	Stämmer mycket dåligt		Stämmer ganska dåligt		Stämmer varken bra eller dåligt		Stämmer ganska bra		Stämmer mycket bra		Total	
Namn	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%	Antal	%
Engagemang	15	1,6	19	2	98	10,5	284	30,4	518	55,5	934	33,3
Nyskapande	11	1,2	10	1,1	119	12,7	310	33,2	484	51,8	934	33,3
Allas lika värde	17	1,8	17	1,8	95	10,2	273	29,2	532	57	934	33,3
Total	43	1,5	46	1,6	312	11,1	867	30,9	1534	54,7	2802	100

Statistik	
Medelvärde	4,36
Median	5

Pulsmätning av hur coronapandemin påverkar vårt arbeteKommande frågor är en del av kommunens pulsmätning som genomförs med anledning av coronapandemin. Du kommer få besvara ett par frågor om din arbetsmiljö. Besvara frågorna utifrån hur du upplever läget just nu. Beroende på ditt svar är det en eller två frågor per sida.

Hur trygg är du med de åtgärder din arbetsgivare har vidtagit för att minska risken för smittspridning på din arbetsplats?

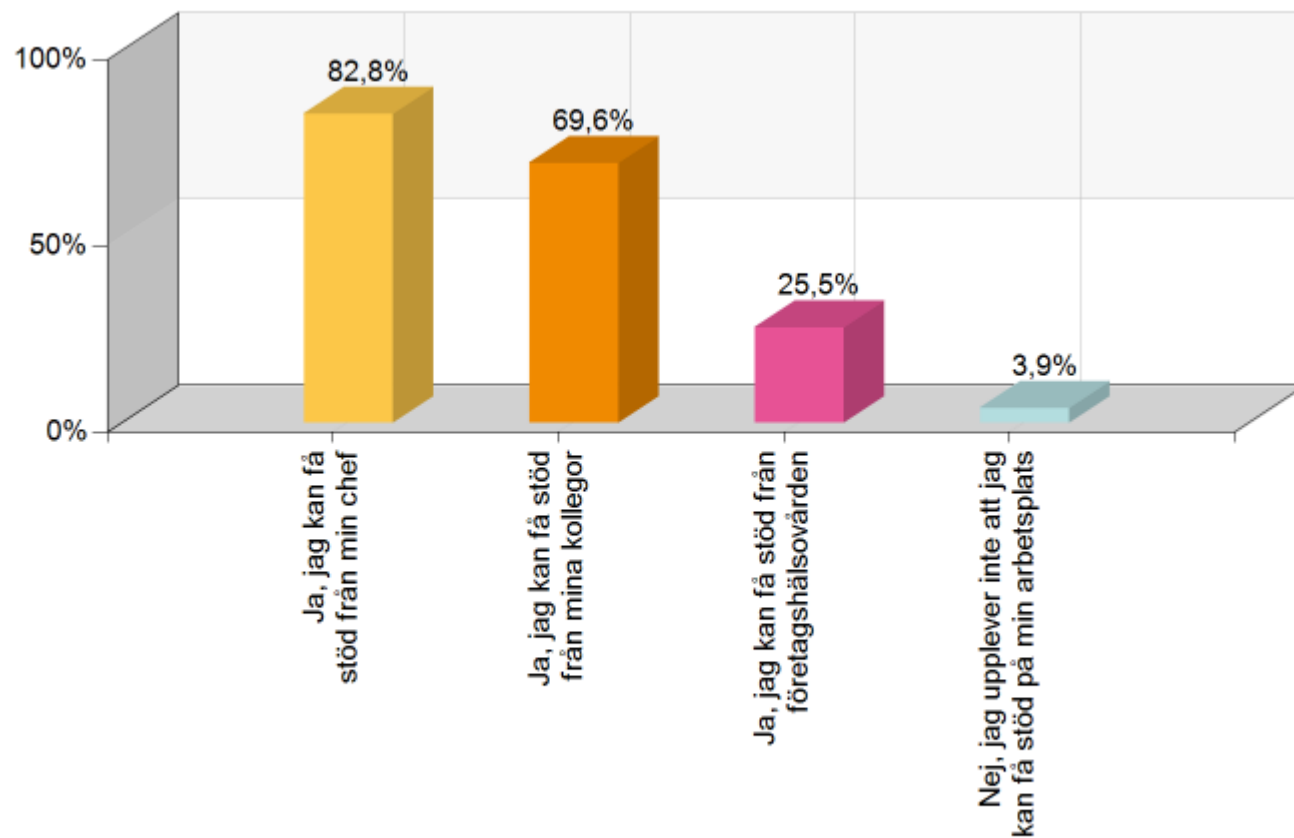


Namn	Antal	%
1 - Inte trygg alls	11	1,2
2	39	4,2
3	150	16,1
4	309	33,1
5 - Helt trygg	425	45,5
Total	934	100

Statistik

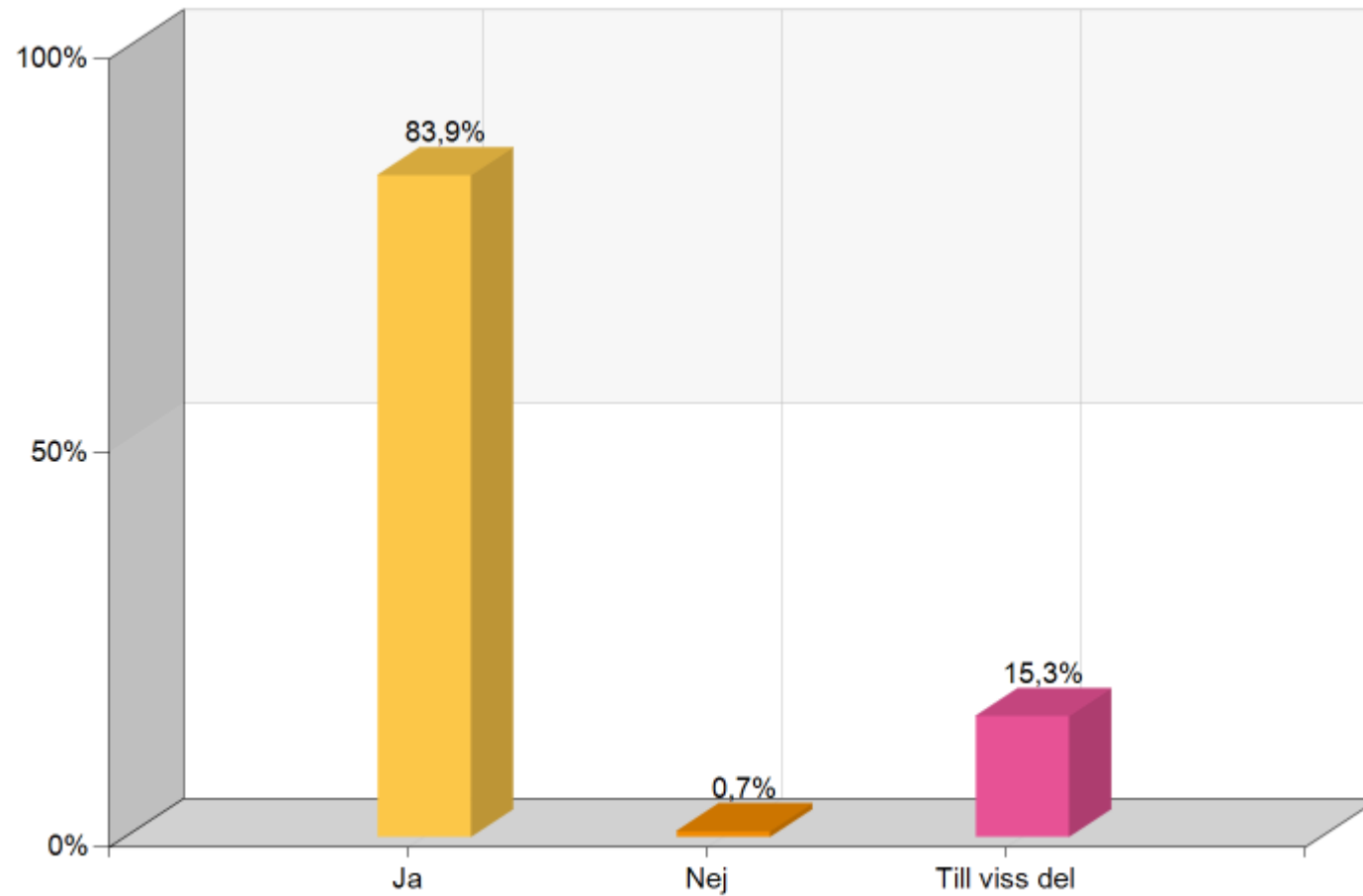
Medelvärde	4,18
Median	4

Upplever du att du kan få stöd på din arbetsplats om du känner oro för covid-19? (fler val möjliga)



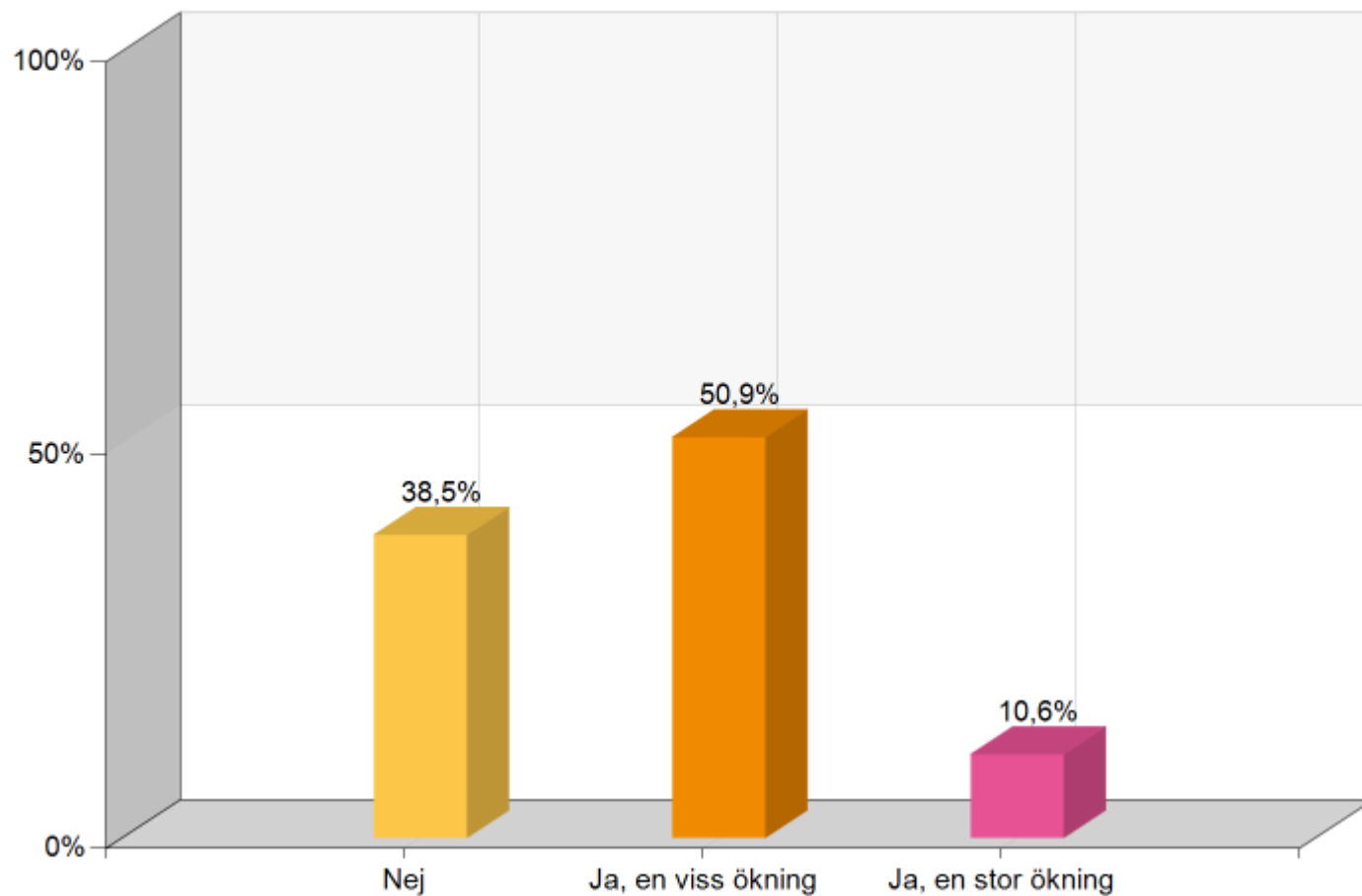
Namn	Antal	%
Ja, jag kan få stöd från min chef	773	82,8
Ja, jag kan få stöd från mina kollegor	650	69,6
Ja, jag kan få stöd från företagshälsovården	238	25,5
Nej, jag upplever inte att jag kan få stöd på min arbetsplats	36	3,9
Total	1697	181,7

Vet du hur du ska arbeta för att minska risken för smittspridning på din arbetsplats?



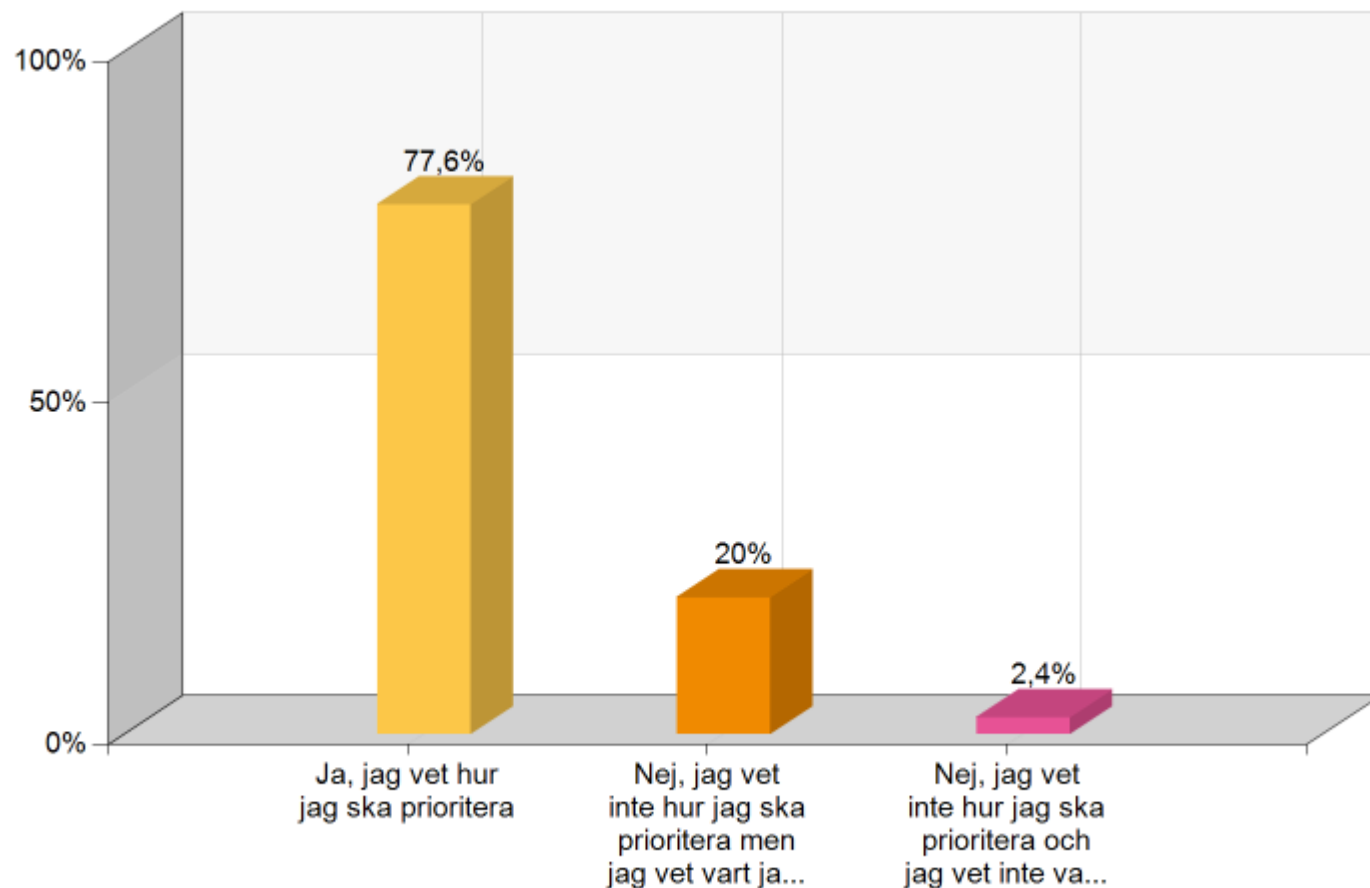
Namn	Antal	%
Ja	784	83,9
Nej	7	0,7
Till viss del	143	15,3
Total	934	100

Upplever du en ökad arbetsbelastning i ditt arbete på grund av coronapandemin?



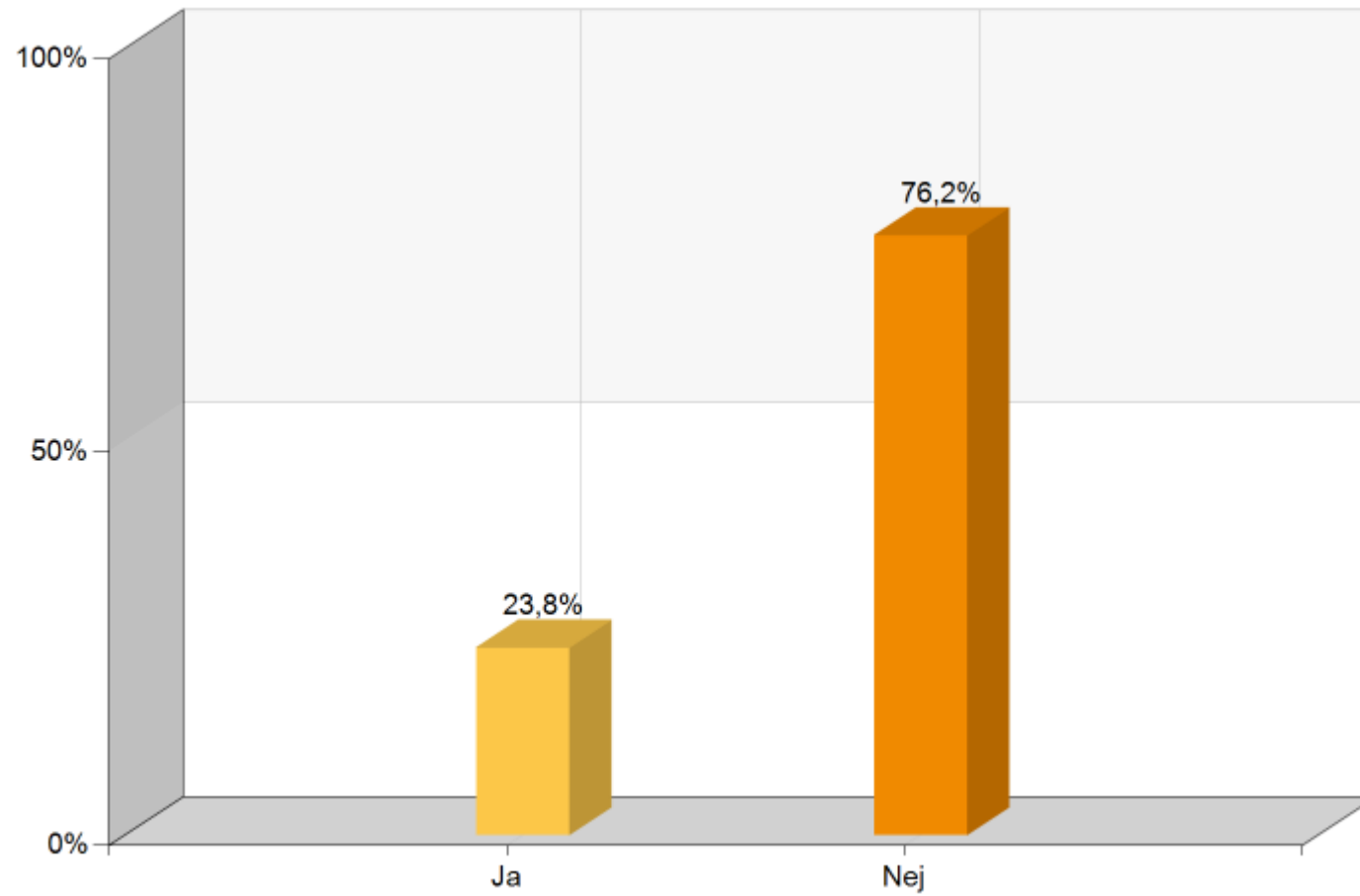
Namn	Antal	%
Nej	360	38,5
Ja, en viss ökning	475	50,9
Ja, en stor ökning	99	10,6
Total	934	100

Vet du hur du ska prioritera dina arbetsuppgifter om din arbetsbelastning blir för hög?



Namn	Antal	%
Ja, jag vet hur jag ska prioritera	725	77,6
Nej, jag vet inte hur jag ska prioritera men jag vet vart jag kan vända mig för att få hjälp	187	20
Nej, jag vet inte hur jag ska prioritera och jag vet inte vart jag kan vända mig för att få hjälp	22	2,4
Total	934	100

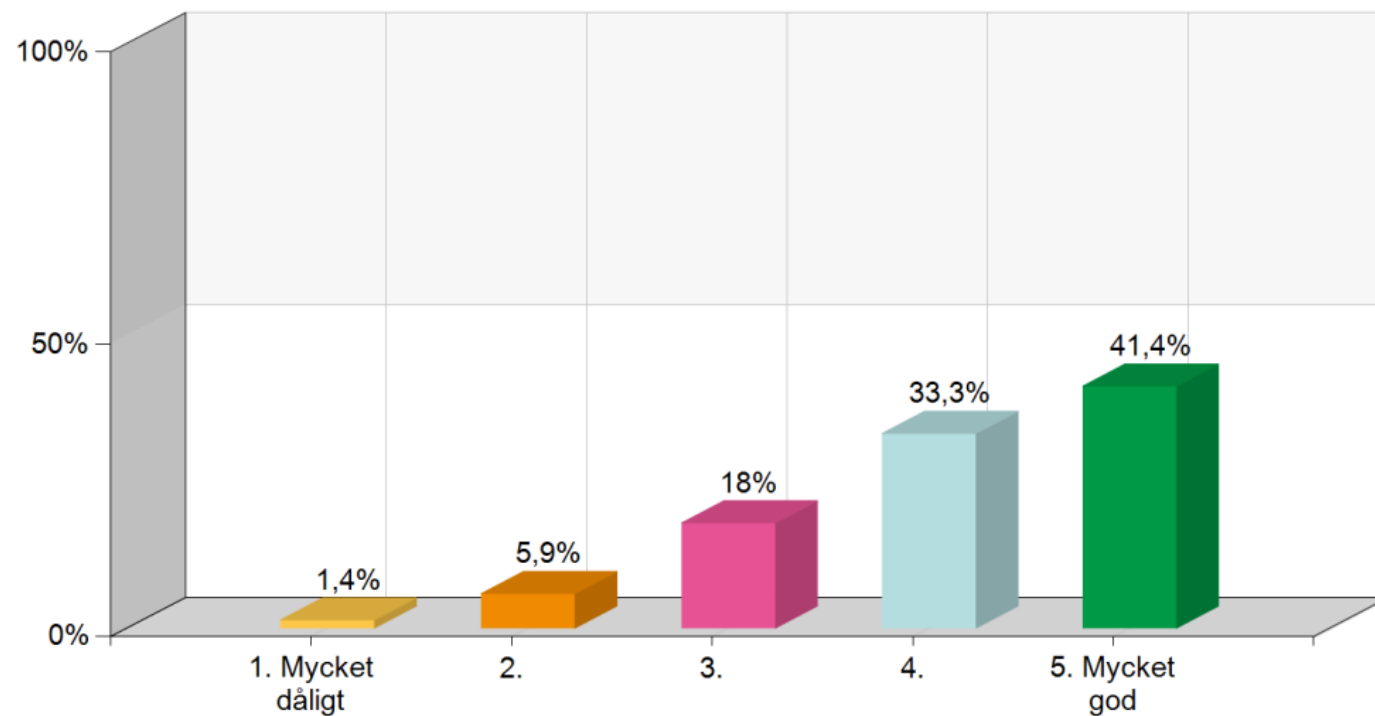
Genomförs en del av ditt arbete hemifrån?



Namn	Antal	%
Ja	222	23,8
Nej	712	76,2
Total	934	100

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din fysiska arbetsmiljö? (arbetsställning, belysning med mera)

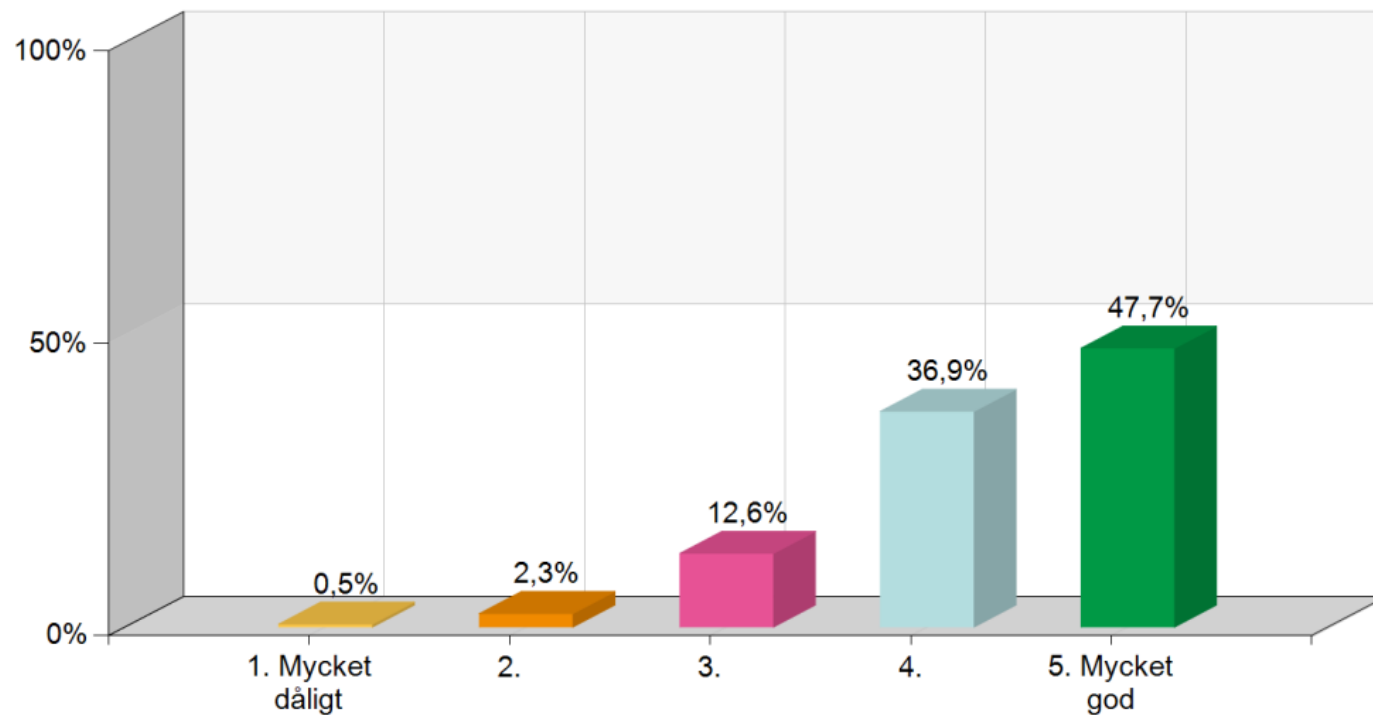


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	3	1,4
2.	13	5,9
3.	40	18
4.	74	33,3
5. Mycket god	92	41,4
Total	222	100

Statistik	
Medelvärde	4,08
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din organisatoriska arbetsmiljö? (effektivitet, prioritering, möjlighet att nå chef/kollegor för beslut eller samarbeten)

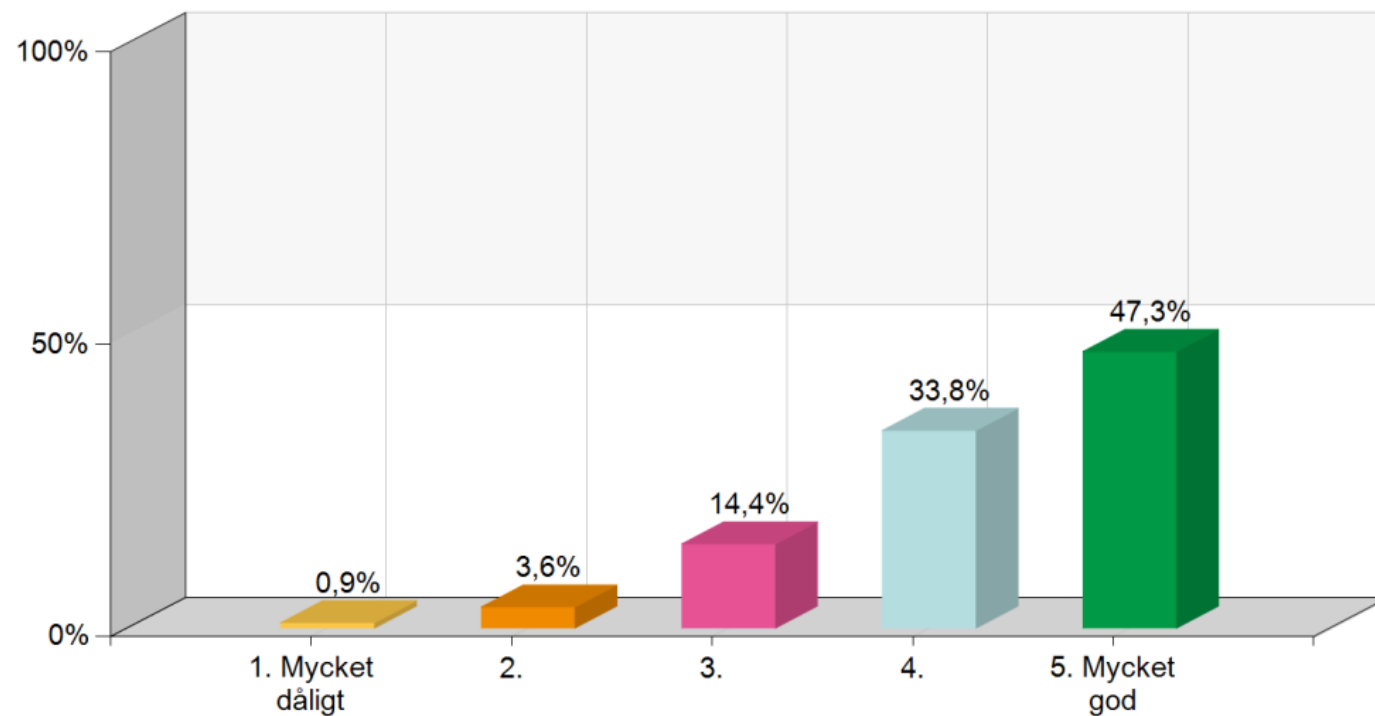


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	1	0,5
2.	5	2,3
3.	28	12,6
4.	82	36,9
5. Mycket god	106	47,7
Total	222	100

Statistik	
Medelvärde	4,29
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din sociala arbetsmiljö? (isolering, ensamhet, möjlighet till social samvaro)

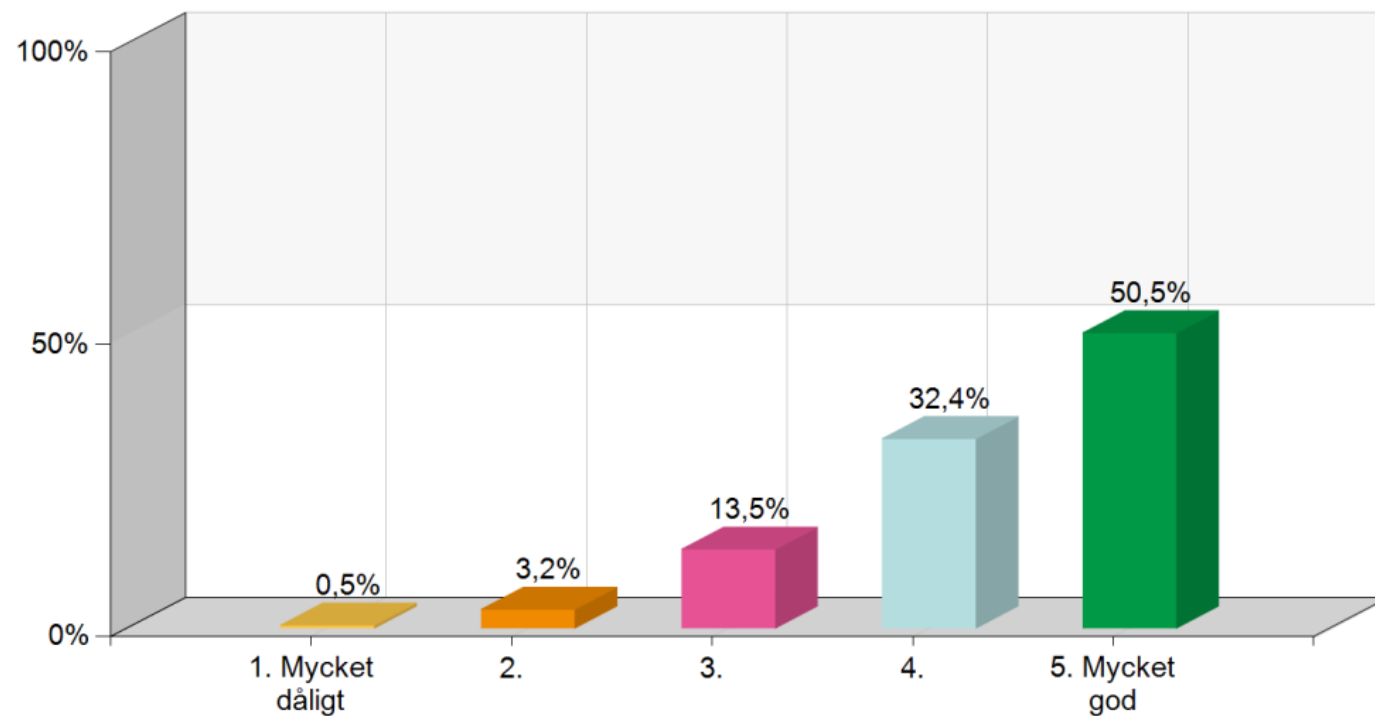


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	2	0,9
2.	8	3,6
3.	32	14,4
4.	75	33,8
5. Mycket god	105	47,3
Total	222	100

Statistik	
Medelvärde	4,23
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din digitala arbetsmiljö? (utrustning, uppkoppling, möjlighet till digitala möten med mera)



Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	1	0,5
2.	7	3,2
3.	30	13,5
4.	72	32,4
5. Mycket god	112	50,5
Total	222	100

Statistik	
Medelvärde	4,29
Median	5

2022-11-30

Tina Bengtsson

0413-62201

Tina.Bengtsson@eslov.se

Medarbetarenkät 2022, Barn- och familjenämnden

Sammanfattning och förslag till förbättringsåtgärder:

I årets medarbetarenkät syns mycket goda resultat för verksamheterna inom barn- och familjenämnden (BoF). Jämfört med 2021 är medelvärdet per fråga genomgående något högre, med några få undantag.

Det är svårt att dra några generella slutsatser om vilka orsaker som kan ligga bakom resultaten vare sig utvecklingen varit i positiv eller negativ riktning. Det viktigaste för att göra framsteg är att låta dialogen om resultatet ta plats i arbetsgrupperna och att vara tydlig med att det är ett förbättringsarbete som ska göras tillsammans. Utifrån det är det var arbetsgrupp som gemensamt beslutar vilka områden de behöver jobba vidare med och på vilket sätt.

I allra högst utsträckning håller medarbetarna med om att alla behandlas lika på deras arbetsplats tätt följt av att deras arbete känns meningsfullt. För de jämförbara HME-frågorna har ett redan bra resultat blivit ännu bättre och når nu ett HME-värde på 85 av 100. Detta är över det kommungemensamma målet om ett HME-värde på 83 och är ett mycket gott resultat i jämförelse med andra kommuner. Även arbetet med kommunens gemensamma värderingar upplevs ha blivit bättre och är det område där resultaten förbättrats mest trots goda resultat sedan tidigare. Det är vanligt inom Barn- och familjenämndens verksamheter att medelvärdet ligger högt på ovan nämnda områden. Att resultatet ökat ytterligare skulle kunna spegla en lättnad att återigen vara tillbaka i en arbetsvardag utan restriktioner efter två års coronapandemi och att verksamheterna har kunnat återuppta viktigt arbete som kanske har fått stå tillbaka under pandemin. Samtal om värderingar, i synnerhet allas lika värde, har kanske tagit en större plats i

verksamheterna med anledning av ett världsläge med krig i vårt närområde och uppmärksammade aktioner för mänskliga rättigheter.

Ett förbättringsområde som identifierades förra året var att öka medarbetarnas kunskaper om anmälnings- och utredningsförfarande gällande kränkande särbehandling och diskriminering. I år syns förbättrade resultat vad gäller medarbetarnas kunskaper om hur man anmäler samt hur utredningen sedan går till. Nämndens verksamheter tycks ha gjort ett bra arbete med att kunskapshöja kring kränkande särbehandling och diskriminering under året, men en negativ utveckling är att fler i år anger att de inte skulle anmäla om de utsattes för en kränkande handling. Det är svårt att svara på vad som ligger bakom det resultatet men en rädsla för repressalier skulle kunna vara en orsak. Något fler har även angett att de upplevt kränkande särbehandling eller diskriminering. En av anledningarna till det kan vara att det i år fanns ytterligare ett svarsalternativ, nämligen att kränkningen skett från en chef eller medarbetare i kommunen, men som inte tillhör den egna arbetsgruppen. I nämndens verksamheter finns flera medarbetare som utför sitt dagliga arbete i en eller flera andra verksamheter. Det kan vara dessa medarbetare som i högre utsträckning valt det alternativet vilket kan bero på en upplevelse av att inte inkluderas på arbetsplatsen på samma sätt som andra, att man inte får tillgång till all information eller att kommunikationen mellan verksamheten man är anställd i och verksamheten man arbetar i är bristfällig. För kränkande särbehandling och diskriminering gäller nolltolerans och är ett område att arbeta vidare med tills detta uppnås.

Ytterligare förbättringsområden som identifierades förra året var medarbetarnas upplevelse av den fysiska arbetsmiljön och upplevelsen av en hög arbetsbelastning. För dessa områden är resultatet i stort sett oförändrat och ligger fortfarande kvar på ett medelvärde under 4. Positivt i sammanhanget är dock att medarbetarna i år angett att de i högre utsträckning kan påverka sitt arbete och få hjälp av sin chef att prioritera bland arbetsuppgifter. De enheter som berörs av de lägre resultaten gällande arbetsbelastning och fysisk arbetsmiljö behöver fortsätta dialogen på arbetsplatsen om vad det står för. Det som sannolikt gäller för flertalet verksamheter är svårigheten att få tag på vikarier vid kortare oplanerad frånvaro vilket ökar arbetsbelastningen för övriga.

Förslag till förbättringsåtgärder:

- Verksamheter med ett medelvärde under 4 ska följa upp den fysiska arbetsmiljön och medarbetares arbetsbelastning och möjlighet till återhämtning, samt vidta åtgärder där brister uppmärksammas.
- Verksamheternas arbete för att förebygga kränkande särbehandling och diskriminering ska fortsätta. Uppgifter som kommer chef till känna om att kränkande särbehandling eller diskriminering har förekommit ska alltid utredas och åtgärder vidtas för att undvika att liknande händelse upprepas.

Nedan presenteras resultat av medarbetarenkäten vilken även bifogas i sin helhet (i det bifogade materialet finns även resultatet från den senaste pulsmätningen utifrån Coronapandemin, denna del redovisas inte i rapporten).

Bakgrundsinformation

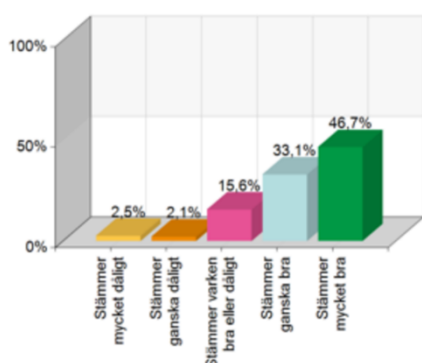
I år har Barn- och familjenämnden (BoF) en svarsfrekvens på 78,55 jämfört med 76,55% 2021. Se svarsfrekvens för respektive avdelning nedan:

- Förskola, 76,72% (74,19 % 2021)
- Grundskola, 79,05% (77,59 % 2021)
- Resursavdelningen, 82,80% (92,63 % 2021)

Enkäten inleds med 9 frågor på temat ”Hållbart medarbetarengagemang ” (HME) och efterföljande frågor i enkäten undersöker förhållanden gällande arbetsplats och ledarskap, arbetsmiljö, kränkande särbehandling och diskriminering, utveckling och lön samt gemensamma värderingar.

Varje område, med något undantag, mäts på en skala från 1-5 där 1 står för *Stämmer mycket dåligt* och 5 står för *Stämmer mycket bra*. Resultatet presenteras genom ett medelvärde för respektive fråga där ett medelvärde på 4 eller däröver ses som ett mycket gott resultat där ingen vidare åtgärd behövs.

Exempelbild redovisning av resultat



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	25	2,5
Stämmer ganska dåligt	21	2,1
Stämmer varken bra eller dåligt	157	15,6
Stämmer ganska bra	333	33,1
Stämmer mycket bra	469	46,7
Total	1005	100

Statistik	
Medelvärde	4,19
Median	4

Hållbart medarbetarengagemang (HME)

	BoF 2022	BoF 2021	BoF 2020	Eslöv 2022	Eslöv 2021	Eslöv 2020
<i>Motivation</i>	4,39	4,35	4,44	4,28	4,28	4,34
<i>Ledarskap</i>	4,35	4,29	4,38	4,26	4,26	4,32
<i>Styrning</i>	4,42	4,38	4,43	4,29	4,27	4,31

Efter en liten nedgång 2021 visar 2022 års resultat en genomgående förbättring för samtliga HME-frågor. Medarbetarna håller i högst utsträckning med om att de vet vad som förväntas av dem i arbetet (4,61) och att arbetet känns meningsfullt (4,58). Lägst medelvärde får fortfarande frågan om arbetsplatsens mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt (4,13). Ingen HME-fråga har ett lägre medelvärde än 4 och jämfört med Eslövs kommun har BoF ett högre medelvärde på samtliga frågor.

Arbetsplats och ledarskap

Några frågor i enkäten är så kallade totalfrågor som syftar till att medarbetaren ska göra en helhetsbedömning. Två av dessa frågor rör upplevelsen av arbetsplatsen och ledarskapet. För dessa båda frågor syns ett fortsatt gott resultat med en liten ökning ifrån fjolåret där medarbetarna totalt sett är nöjda med ledarskapet (4,11) och kan rekommendera sin arbetsplats till andra (4,25)

Arbetsmiljö

Enkätresultaten visar att den stora merparten av medarbetarna upplever en mycket god arbetsmiljö även om det finns förbättringar att göra när det kommer till om arbetsbelastningen upplevs som mestadels rimlig (3,81) där medelvärdet är oförändrat sedan förra året. Även upplevelsen av den fysiska arbetsmiljön (3,89) är kvar på ett medelvärde under 4, men här syns en förbättring sedan fjolårets enkät. Samtidigt som upplevelsen av arbetsbelastningen är oförändrad upplever medarbetarna i högre utsträckning nu att de har tillräckliga befogenheter för sina arbetsuppgifter (4,3), samt att de har möjlighet att påverka planering och utförande av

arbetet (4,26) och att få hjälp av sin närmaste chef med att prioritera arbetsuppgifter (4,16). Medarbetarna upplever dessutom i hög utsträckning att stämningen är god på arbetsplatsen (4,18) och är totalt sett nöjda med sin arbetssituation (4,11)

Jämfört med kommunen som helhet har BoF något högre resultat på de flesta utav frågorna. Undantaget är frågorna om arbetsbelastning och fysisk arbetsmiljö där BoF:s resultat är marginellt lägre. Dock är mönstret detsamma så till vida att även det kommunövergripande resultatet anger ett lägre medelvärde på dessa frågor.

Kränkande särbehandling och diskriminering

Svaren på de frågor som rör kränkande särbehandling och diskriminering hanteras utifrån en nolltolerans. Det innebär att även om resultatet inte tyder på att kränkande särbehandling och diskriminering förekommer i någon omfattande utsträckning måste, så länge någon medarbetare upplever sig utsatt, ett fortsatt arbete med att utreda, förebygga och informera kring kränkande särbehandling och diskriminering fortlöpa. Kränkande särbehandling och diskriminering är aldrig acceptabelt.

Samtidigt som medarbetarna i högre utsträckning i år anger att deras arbetsplats är fri från nedsättande eller kränkande jargong (4,49) och att alla behandlas lika (4,61) är det något fler som svarar att de blivit utsatta för någon typ av kränkande behandling (9,1%). Av svaren att döma verkar den som medarbetarna upplevt sig kränkt av finnas utanför den egna arbetsplatsen. En högre andel anger i år att de känner till hur man anmäler kränkande särbehandling, diskriminering eller repressalier samtidigt som det också är fler som anger att de inte hade anmält om de utsatts för kränkande behandling (19,3%).

Utveckling och lön

Årets enkät visar på förbättrade resultat för samtliga frågor inom avsnittet. Medarbetarna är fortsatt nöjda med sin utveckling (4,27) där de tycker att deras närmaste chef ger dem förutsättningar att utveckla sin kompetens (4,26) samt för en dialog med dem på ett förståeligt sätt om lönekriterier (4,29). En väsentligt lägre andel anger i årets enkät att de inte haft resultat- och utvecklingssamtal (7,6%) och de anger även i högre utsträckning att samtalet lett till en plan för deras utveckling (83,4). De flesta anger också att de totalt sett är nöjda med samtalet (4,38)

Gemensamma värderingar

Enkätresultatet visar att medarbetarna i BoF:s verksamheter i mycket hög utsträckning håller med om att såväl sitt eget som sin chefs arbete genomsyras av kommunens gemensamma värderingar; engagemang, nyskapande och allas lika värde. Trots mycket goda resultat förra året har en ökning skett för samtliga frågor. Allas lika värde är fortfarande det värdeord som når de högsta medelvärdena; 4,52 på frågan om det arbetas efter värderingen allas lika värde på arbetsplatsen och 4,38 när det kommer till att den närmsta chefen är en förbild för värderingen allas lika värde.

Tina Bengtsson
Hr-konsult

**Uppföljning av det systematiska
arbetsmiljöarbetet 2022**

3

BoF.2022.0034

2022-12-12

Tina Bengtsson

+4641362201

tina.bengtsson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Ärendebeskrivning

Enligt Rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska en förvaltningsövergripande uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomföras. Checklistan för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet utgör utgångspunkt för denna sammanställning och har besvarats av de lokala samverkansgrupperna (LOSAM) på enhetsnivå eller tillsammans med arbetsgruppen.

Beslutsunderlag

Sammanställning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Beredning

Sammanställningen av checklistorna visar att arbetsmiljöarbetet i barn- och familjenämndens verksamheter över lag fungerar tillfredställande. Identifierade förbättringsområden är baserade på enstaka enheters behov av åtgärder utifrån svaren i checklistan. Dessa innefattar att göra arbetsmiljömål, rutiner för arbetsmiljö och rehabilitering kända på arbetsplatsen, samt se till att chefer och skyddsombud genomgår kommunens gemensamma arbetsmiljöutbildning (BAM) och att skriftligt dokumentera riskbedömningar.

Förvaltningen följer årligen upp checklistan för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Förslag till beslut

- Uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022 läggs med godkännande till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: myndighetsbrevlåda@eslov.se | www.eslov.se

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Tina Bengtsson
HR-konsult

2022-11-21
Tina Bengtsson
0413-62201
tina.bengtsson@eslov.se

Sammanställning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2022

Som ett led i det systematiska arbetsmiljöarbetet genomförs årligen en uppföljning för att undersöka om arbetsmiljöarbetet bedrivs enligt föreskriften om systematiskt arbetsmiljöarbete, AFS 2001:1. I checklistan följs även arbetsgivarens arbete med aktiva åtgärder upp, utifrån diskrimineringslagen. Därtill ska förbättringar i arbetsmiljöarbetet uppnås. Uppföljningen sker genom att samtliga verksamheter besvarar checklistan för årlig uppföljning tillsammans med skyddsombud/arbetsplatsombud/elevskyddsombud samt eventuellt några medarbetare. Checklistan besvaras digitalt i kommunens riskhanteringssystem KIA. Resultatet nedan är en sammanställning av inkomna checklistor från Barn- och familjenämndens verksamheter.

Förbättringsområden:

Sammanställningen av de inkomna checklistorna för den årliga uppföljningen av det systematiska arbetsmiljöarbetet visar att arbetsmiljöarbetet i Barn och familjenämndens verksamheter över lag fungerar tillfredställande. Nedan skrivna förbättringsområden är baserade på enstaka enheters behov av åtgärder utifrån svaren i checklistan:

- De organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen (OSA-målen) ska göras kända i barn- och familjenämndens verksamheter.
- De skriftliga rutinerna för systematiskt arbetsmiljöarbete ska lyftas minst en gång per år på arbetsplatsträffar, samt informeras om vid nyanställning. På så vis blir rutinerna kända för alla medarbetare.
- Eslövs kommuns riktlinjer för rehabilitering ska lyftas på minst en arbetsplatsträff varje år samt på förekommen anledning. På så vis kan arbetsgivaren säkerställa att alla medarbetare får denna information.

- Chefer och skyddsombud ska genomgå den arbetsmiljöutbildning (BAM – Bättre Arbetsmiljö) som arbetsgivaren erbjuder. På så vis säkerställs att dessa har tillräckliga kunskaper för sitt uppdrag.
- Riskbedömningar ska dokumenteras skriftligen och vidtagna åtgärder ska följas upp för att se om dessa haft önskad effekt. En del enheter behöver dessutom göra förekommande arbetsmiljörisker kända bland medarbetarna.

Sammanställning av resultatet

Nedan redovisas paragraferna i AFS 2001:1 och diskrimineringslagen kap 3 Aktiva åtgärder § 1 tillsammans med delar av verksamheternas svar på årets checklista för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

3 § Det systematiska arbetsmiljöarbetet ingår som en naturlig del i den dagliga verksamheten. Det skall omfatta alla fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som har betydelse för arbetsmiljön.

Samtliga enheter anger att arbetsmiljöfaktorer finns med när beslut fattas och åtgärder vidtas i det vardagliga arbetet. Fysiska såväl som psykiska arbetsmiljöförhållanden hanteras i verksamheten. Kommungemensamma mål för den organisatoriska och sociala arbetsmiljön (OSA), har fastställts i den centrala samverkansgruppen (CESAM) under året, men dessa tillsammans med övriga arbetsmiljömål behöver göras kända i verksamheterna genom att årligen lyftas på arbetsplatsträffar.

4 § Arbetstagare, skyddsombud och i de fall elevskyddsombud finns ges möjlighet att medverka i det systematiska arbetsmiljöarbetet.

Flera skolor anger att det saknas elevskyddsombud, men att elevernas synpunkter tas till vara genom ombud i skolornas elevråd. På de arbetsplatser där det finns skyddsombud har de flesta tillräcklig arbetsmiljöutbildning för sitt uppdrag men på några enheter behöver skyddsombud gå arbetsmiljöutbildningen, antingen i sin helhet eller den kortare uppdateringsutbildningen. Arbetsgivaren erbjuder arbetsmiljöutbildningen BAM (Bättre arbetsmiljö) två gånger per år. Samtliga enheter anger att de har regelbundna arbetsplatsträffar och nästan alla lyfter det systematiska arbetsmiljöarbetet vid dessa träffar. Utvecklingssamtal genomförs och är tillfredställande.

5 § Det skall finnas en arbetsmiljöpolicy som beskriver hur arbetsförhållandena i arbetsgivarens verksamhet skall vara för att ohälsa och olycksfall i arbetet skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås.

Samtliga enheter har svarat att det finns skriftliga rutiner för det systematiska arbetsmiljöarbetet, men några enheter anger att dessa rutiner inte är kända bland alla medarbetare på arbetsplatsen. Det finns även enheter med behov att informera om kommunens arbetsmiljöpolicy samt informera om riktlinjer för rehabilitering. Enheter som har lyft brister kring policys, riktlinjer och rutiner planerar in detta på kommande arbetsplatsträffar.

6 § Arbetsgivaren skall fördela uppgifterna i verksamheten på ett sådant sätt att en eller flera chefer, arbetsledare eller arbetstagare får i uppgift att verka för att risker i arbetet förebyggs och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. Arbetsgivaren skall se till att de som får dessa uppgifter är tillräckligt många och har de befogenheter och resurser som behövs. Arbetsgivaren skall också se till att de har tillräckliga kunskaper om

- regler som har betydelse för arbetsmiljön,*
- fysiska, psykologiska och sociala förhållanden som innebär risker för ohälsa och olycksfall,*
- åtgärder för att förebygga ohälsa och olycksfall samt*
- arbetsförhållanden som främjar en tillfredsställande arbetsmiljö.*

Arbetsgivaren skall se till att de som får uppgifterna skall ha tillräcklig kompetens för att bedriva ett väl fungerande systematiskt arbetsmiljöarbete.

Samtliga enheter menar att det finns en skriftlig fördelning av arbetsmiljöuppgifter och det säkerställs att uppgifterna utförs. Det finns även rutiner för returneringen av arbetsmiljöuppgifter. Chefer och arbetsledare anser sig ha tillräckliga kunskaper i arbetsmiljö för sitt uppdrag såväl som kunskaper i hur ohälsosam arbetsbelastning och kränkande särbehandling förebyggs, men några anger att det är tid för dem att gå kommunens uppdateringsutbildning i arbetsmiljö.

En enhet lyfter att brist på tid kan vara en riskfaktor i arbetsmiljöarbetet.

7 § Arbetsgivaren skall se till att arbetstagarnas kunskaper om arbetet och riskerna är tillräckliga för att ohälsa och olycksfall skall förebyggas och en tillfredsställande arbetsmiljö uppnås. När riskerna i arbetet är allvarliga skall det finnas skriftliga instruktioner för arbetet.

Medarbetarna är medvetna om de risker som förekommer i deras arbete och har information om gällande föreskrifter. I de fall det förekommer riskfyllda arbetsuppgifter finns skriftliga rutiner på enheterna och det säkerställs att dessa instruktioner följs. Överlag anser enheterna att de har en bra introduktion för sina nyanställda medarbetare, men i vissa fall finns det behov av skapa nya rutiner för introduktion där det säkerställs att denna även innefattar informationen kring arbetsmiljön.

8 § Arbetsgivaren skall regelbundet undersöka arbetsförhållandena och bedöma riskerna för att någon kan komma att drabbas av ohälsa eller olycksfall i arbetet. När ändringar i verksamheten planeras, skall arbetsgivaren bedöma om ändringarna medför risker för ohälsa eller olycksfall som kan behöva åtgärdas. Riskbedömningen skall dokumenteras skriftligt. I riskbedömningen skall anges vilka risker som finns och om de är allvarliga eller inte.

De flesta enheter arbetar i enlighet med rutiner för systematiskt arbetsmiljöarbete med att undersöka, bedöma och åtgärda uppkomna risker fortlöpande både vad gäller den fysiska som den psykiska och sociala arbetsmiljön. Detta arbete genomförs i samverkan och dokumenteras i KIA. Vid omorganisationer eller förändringar i verksamheten bedöms risker genom en skriftlig riskbedömning och handlingsplan som följs upp och åtgärdas. Några enheter behöver bli bättre på att dokumentera riskbedömningar samt att följa upp i fall åtgärderna haft önskad effekt. En del enheter behöver dessutom göra förekommande arbetsmiljörisker kända bland medarbetarna.

9 § Om någon arbetstagare råkar ut för ohälsa eller olycksfall i arbetet och om något allvarligt tillbud inträffar i arbetet, skall arbetsgivaren utreda orsakerna så att risker för ohälsa och olycksfall kan förebyggas i fortsättningen.

Enheterna anger att de följer de rutiner som finns för tillbudshantering. Medarbetare som råkar ut för ett tillbud eller olycksfall ska rapportera detta i KIA där närmaste chef utreder och åtgärdar. Inkomna arbetsskador och tillbud hanteras i den lokala samverkansgruppen (LOSAM). En sammanställning av inkomna tillbud och arbetsskador redovisas i den förvaltningsövergripande samverkansgruppen (FÖSAM) två gånger om året. Det görs regelbunden uppföljning av sjukfrånvaron på arbetsplatsen.

10 § Arbetsgivaren skall omedelbart eller så snart det är praktiskt möjligt genomföra de åtgärder som behövs för att förebygga ohälsa och olycksfall i arbetet. Arbetsgivaren skall också vidta de åtgärder som i övrigt behövs för att uppnå en tillfredsställande arbetsmiljö. Åtgärder som inte genomförs omedelbart skall föras in i en skriftlig handlingsplan. I planen skall anges när åtgärderna skall vara genomförda och vem som skall se till att de genomförs. Genomförda åtgärder skall kontrolleras.

Det finns skriftliga handlingsplaner för de åtgärder som inte kan genomföras direkt. Dessa handlingsplaner följs upp systematiskt där genomförda åtgärder kontrolleras och utvärderas.

12 § När kompetensen inom den egna verksamheten inte räcker för det systematiska arbetsmiljöarbetet eller för arbetet med arbetsanpassning och rehabilitering, skall arbetsgivaren anlita företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp utifrån. När företagshälsovård eller motsvarande sakkunnig hjälp anlitas skall den vara av tillräcklig omfattning samt ha tillräcklig kompetens och tillräckliga resurser för detta arbete.

Företagshälsovården och HR-funktionen används i arbetsmiljöärenden. Kontakten med företagshälsovården fungerar överlag tillfredsställande, men någon enhet har angett att återkopplingen från företagshälsovården vid något tillfälle uteblivit.

Diskrimineringslagen 3 kap Aktiva åtgärder 1 § I led med det systematiska arbetsmiljöarbetet ska arbetsgivaren undersöka, analysera, vidta åtgärder, följa upp och utvärdera arbetsförhållanden utifrån samtliga diskrimineringsgrunder. Arbetsgivaren är enligt diskrimineringslagen 2008:567 skyldig att bedriva ett aktivt arbete för att motverka diskriminering och verka för lika rättigheter och möjligheter oavsett diskrimineringsgrund. Ingen får missgynnas av arbetsförhållanden på grund av någon diskrimineringsgrund. Diskrimineringsgrunderna är: kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning och ålder.

Riktlinjerna mot kränkande särbehandling och diskriminering är kända på samtliga enheter och cheferna arbetar i enlighet med dessa om de får kännedom om att någon upplevt en kränkande särbehandling. Enheterna undersöker, åtgärdar och följer upp de sociala och organisatoriska

arbetsförhållandena på ett sådant sätt att kränkande särbehandling och diskriminering kan motverkas.

Tina Bengtsson
HR-konsult

Bidrag till barn i förskola 2023

4

BoF.2022.0035

2022-12-01

Helena Tauson

+4641362189

helen.tauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Bidrag 2023 för barn i förskolan

Ärendebeskrivning

Barn- och familjenämnden har att fastställa bidragsbelopp och interkommunal ersättning för barn placerade i förskolan hos annan huvudman 2023. Inför budgetår 2023 står Eslövs kommun inför stora ekonomiska utmaningar, och kostnaderna behöver reduceras. Bidraget för barn i förskolan har därför anpassats efter kommunens ekonomiska förutsättningar för 2023.

Beslutsunderlag

Bidrag och interkommunal ersättning förskola 2023

Beredning

Lagen om offentliga bidrag bygger på likabehandlingsprincipen där kommunens bidrag ska beräknas på samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag. Bidraget ska grunda sig på kommunens budget för det kommande budgetåret och fastställas per kalenderår. Alla kostnader som är förknippade med verksamheten ska ingå i bidraget och kommunen måste kunna redovisa hur bidraget har beräknats.

Bidraget ska bestå av ett grundbelopp och ett tilläggsbelopp. Grundbeloppet ska avse ersättning för:

- Undervisning och pedagogisk verksamhet
- Pedagogiskt material och utrustning
- Måltider
- Lokalkostnader (baserat på kommunens genomsnittskostnad)
- Administration (schablon på 3 procent)
- Moms (schablon på 6 procent), ingår endast i bidraget till fristående anordnare)

Bidraget är beräknat som ett bruttobidrag, där barnomsorgsavgiften tillfaller och debiteras av kommunen. Tilläggsbelopp utgår, efter ansökan, för de barn som har ett omfattande behov av särskilt stöd. Kommunen är inte skyldig att lämna bidrag för

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Barn.och.Familj@eslov.se | www.eslov.se

särskilt stöd om betydande organisatoriska eller ekonomiska svårigheter uppstår för kommunen.

Kommunen ska fatta ett särskilt beslut till varje fristående huvudman där kommunen har barn på förskolan. Detta beslut fattas av förvaltningschefen enligt barn- och familjenämndens delegationsordning (F33), och baseras på nämndens beslut om bidrag till förskolan.

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för barn i förskola 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning förskola 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutet skickas till

Delegat för utskick för fristående huvudmän

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

BIDRAG OCH INTERKOMMUNAL ERSÄTTNING FÖRSKOLA

Period: 2023

Penginnehåll	1-3 år	4-5 år
LÖN	117 668	67 958
MAT	6 561	6 561
ÖVRIGT	1 776	1 776
TOTAL	126 005	76 295
TILLÄGG		
Rektorer	6 289	6 289
Hyra o lokalvård	22 466	22 466
Räntekostnad	20	20
Delsumma	154 780	105 070
Övr adm 3%	4 643	3 152
Summa Annan kommun	159 423	108 222
Moms 6%	9 565	6 493
Fristående anordnare bidrag	168 988	114 715

Bidraget är ett bruttobidrag, föräldraavgiften betalas till kommunen.

Bidraget per barn är oberoende av vistelsetid.

I den mån barnet har mer än en placering delas bidraget mellan anordnarna i proportion till vistelsetiden.

Avräkningspunkten är den 15:e varje månad med undantag av augusti som är den 26:e.

Tillkommer efter ansökan:

3 673 kr per barn och år för modersmålsstöd.

Tillägg för utökad schematid upp till 25 timmar för femåringar i enlighet med § 99

Barn- och familjenämnden 2017-06-14.

Extra resurs för barn som har omfattnade behov av särskilt stöd.

**Bidrag till elever i förskoleklass och grundskola
2023**

5

BoF.2022.0036

2022-12-01

Helena Tauson

+4641362189

helenatauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Bidrag 2023 för elever i förskoleklass och grundskolan

Ärendebeskrivning

Barn- och familjenämnden har att fastställa bidragsbelopp och interkommunal ersättning för elever med skolgång i förskoleklass och grundskola hos andra huvudmän. Inför budgetår 2023 står Eslövs kommun inför stora ekonomiska utmaningar, och kostnaderna behöver reduceras. Bidraget för elever i förskoleklass och grundskolan har därför anpassats efter kommunens ekonomiska förutsättningar för 2023.

Beslutsunderlag

Bidrag och interkommunal ersättning för förskoleklass och grundskolan 2023

Beredning

Lagen om offentliga bidrag bygger på likabehandlingsprincipen där kommunens bidrag ska beräknas på samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag. Bidraget ska grunda sig på kommunens budget för det kommande budgetåret och fastställas per kalenderår. Alla kostnader som är förknippade med verksamheten ska ingå i bidraget och kommunen måste kunna redovisa hur bidraget har beräknats.

Bidraget ska bestå av ett grundbelopp och ett tilläggsbelopp. Grundbeloppet ska avse ersättning för:

- Undervisning
- Läromedel och utrustning
- Elev- och hälsovård
- Måltider
- Lokalkostnader (baserat på kommunens genomsnittskostnad)
- Administration (schablon på 3 procent)
- Moms (schablon på 6 procent), ingår endast i bidraget till fristående anordnare)

Tilläggsbelopp utgår per elev:

- utifrån socioekonomiska bakgrundsfaktorer beroende av eelvens boendekområde.
- som följer kursplanen för svenska som andra språk.
- som är berättigad och deltar i modersmålsundervisning.
- Som har ett omfattande behov av särskilt stöd. Kommunen är inte skyldig att lämna bidrag för särskilt stöd om betydande organisatoriska eller ekonomiska svårigheter uppstår för kommunen.

Kommunen ska fatta ett särskilt beslut till varje fristående huvudman där kommunen har elever i förskoleklass och/eller i grundskolan. Detta beslut fattas av förvaltningschefen enligt barn- och familjenämndens delegationsordning (F33), och baseras på nämndens beslut om bidrag till elever i förskoleklass och grundskolan.

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för elever i förskoleklass och grundskola 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning för förskoleklass och grundskola 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutet skickas till

Delegat för utskick av beslut till fristående anordnare

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

BIDRAG OCH INTERKOMMUNAL ERSÄTTNING FÖRSKOLEKLASS OCH GRUNDSKOLA

Period: 2023

Penginnehåll	Förskoleklass	Grundskola		
		Åk 1-3	Åk 4-6	Åk 7-9
LÖN	44 556	47 327	51 673	54 644
MAT	5 225	5 016	5 260	5 149
ÖVRIGT	727	1 260	3 645	4 670
SYV				2 332
TOTAL	50 507	53 604	60 578	66 796
TILLÄGG				
Rektorstjänst	2 795	2 795	2 795	2 795
Elevvård	4 711	4 711	4 711	4 711
Skolbibliotek	1 064	1 064	1 064	1 064
Hyra o lokalvård	13 783	14 664	14 664	14 664
Räntekostnad		33	33	33
Delsumma	72 860	76 871	83 846	90 064
Övr adm 3%	2 186	2 306	2 515	2 702
Summa Annan kommun	75 046	79 178	86 361	92 766
Moms 6%	4 503	4 751	5 182	5 566
Fristående anordnare bidrag	79 549	83 928	91 543	98 332

Förskoleklass

Bidraget förutsätter att eleven har 5 timmars undervisning per dag. Om kortare tid minskas bidraget med motsvarande procentuell del.

Tillkommer efter ansökan: extra resurs för elever som har omfattande behov av stöd.

Grundskola

Tillägg för socioekonomiskt folkbokföringsområde fördelas per elev. Beloppen varierar mellan 470 kr till 3286 kr per elev och år beroende på boeneområde.

Tillkommer efter ansökan extra resurs för:

Elever som har omfattande behov av stöd

Elever som följer kursplanen för svenska som andra språk 11 331 kr per elev/år

Elever som deltar i modersmålsundervisning 10 273 kr per elev/år

Bidrag till elever på fritidshem 2023

6

BoF.2022.0037

2022-12-01

Helena Tauson

+4641362189

helenatauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Bidrag 2023 för elever i fritidshem

Ärendebeskrivning

Barn- och familjenämnden har att fastställa bidragsbelopp och interkommunal ersättning för elever på andra huvudmäns fritidshem 2023. Inför budgetår 2023 står Eslövs kommun inför stora ekonomiska utmaningar, och kostnaderna behöver reduceras. Bidraget för elever i fritidshemmen har därför anpassats efter kommunens ekonomiska förutsättningar för 2023.

Beslutsunderlag

Bidrag och interkommunal ersättning fritidshem 2023

Beredning

Lagen om offentliga bidrag bygger på likabehandlingsprincipen där kommunens bidrag ska beräknas på samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag. Bidraget ska grunda sig på kommunens budget för det kommande budgetåret och fastställas per kalenderår. Alla kostnader som är förknippade med verksamheten ska ingå i bidraget och kommunen måste kunna redovisa hur bidraget har beräknats.

Bidraget ska bestå av ett grundbelopp och ett tilläggsbelopp. Grundbeloppet ska avse ersättning för:

- Undervisning och pedagogisk verksamhet
- Pedagogiskt material och utrustning
- Måltider
- Lokalkostnader (baserat på kommunens genomsnittskostnad)
- Administration (schablon på 3 procent)
- Moms (schablon på 6 procent), ingår endast i bidraget till fristående anordnare)

Bidraget är beräknat som ett bruttobidrag, där barnomsorgsavgiften tillfaller och debiteras av kommunen. Tilläggsbelopp utgår, efter ansökan, för de elever som har ett omfattande behov av särskilt stöd. Kommunen är inte skyldig att lämna bidrag

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Barn.och.Familj@eslov.se | www.eslov.se

för särskilt stöd om betydande organisatoriska eller ekonomiska svårigheter uppstår för kommunen.

Kommunen ska fatta ett särskilt beslut till varje fristående huvudman där kommunen har elever på fritidshem. Detta beslut fattas av förvaltningschefen enligt barn- och familjenämndens delegationsordning (F33), och baseras på nämndens beslut om bidrag till fritidshemmen.

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för elever på fritidshemmen 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning fritidshem 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutet skickas till

Delegat för utskick till fristående huvudmän

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

BIDRAG OCH INTERKOMMUNAL ERSÄTTNING FRITIDSHEM

Period: 2023

Penginnehåll	6-9 år	10-12 år
LÖN	37 019	22 218
MAT	3 239	1 565
ÖVRIGT	602	602
TOTAL	40 860	24 385
TILLÄGG		
Rektorstjänst	2 795	2 795
Hyra o lokalvård	11 265	11 265
Delsumma	54 920	38 445
Övr adm 3%	1 648	1 153
Summa Annan kommun	56 567	39 598
Moms 6%	3 394	2 376
Fristående anordnare bidrag	59 961	41 974

Bidraget är ett bruttobidrag, föräldraavgiften betalas till kommunen.

Bidraget per elev är oberoende av vistelsetid.

I den mån eleven har mer än en placering delas bidraget mellan anordnarna i proportion till vistelsetiden.

Avräkningspunkter är den 15:e varje månad, med undantag för augusti som är den 26:e.

Tillkommer, efter ansökan, extra resurser för elever som har omfattande behov av särskilt stöd.

Bidrag till barn i pedagogisk omsorg 2023

7

BoF.2022.0038

2022-12-01

Helena Tauson

+4641362189

helen.tauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Bidrag 2023 för pedagogisk omsorgsorg

Ärendebeskrivning

Barn- och familjenämnden har att fastställa bidragsbelopp och interkommunal ersättning för barn i andra huvudmäns pedagogiska omsorg 2023. Inför budgetår 2023 står Eslövs kommun inför stora ekonomiska utmaningar, och kostnaderna behöver reduceras. Bidraget till barn i pedagogisk omsorg har därför anpassats efter kommunens ekonomiska förutsättningar för 2023.

Beslutsunderlag

Bidrag och interkommunal ersättning pedagogisk omsorg 2023

Beredning

Lagen om offentliga bidrag bygger på likabehandlingsprincipen där kommunens bidrag ska beräknas på samma grunder som kommunen tillämpar vid fördelning av resurser till den egna verksamheten av motsvarande slag. Bidraget ska grunda sig på kommunens budget för det kommande budgetåret och fastställas per kalenderår. Alla kostnader som är förknippade med verksamheten ska ingå i bidraget och kommunen måste kunna redovisa hur bidraget har beräknats.

Bidraget ska bestå av ett grundbelopp och ett tilläggsbelopp. Grundbeloppet ska avse ersättning för:

- Omsorg och pedagogisk verksamhet
- Pedagogiskt material, utrustning, måltider och lokaler eller motsvarande omkostnadsersättning som betalas till kommunens egen verksamhet
- Administration (schablon på 1 procent)
- Moms (schablon på 6 procent), ingår endast i bidraget till fristående anordnare)

Bidraget är beräknat som ett bruttobidrag, där barnomsorgsavgiften tillfaller och debiteras av kommunen. Tilläggsbelopp utgår, efter ansökan, för de elever som har ett omfattande behov av särskilt stöd. Kommunen är inte skyldig att lämna bidrag

för särskilt stöd om betydande organisatoriska eller ekonomiska svårigheter uppstår för kommunen.

Kommunen ska fatta ett särskilt beslut till varje fristående huvudman där kommunen har barn i pedagogisk omsorg. Detta beslut fattas av förvaltningschefen enligt barn- och familjenämndens delegationsordning (F33), och baseras på nämndens beslut om bidrag till pedagogisk omsorg.

Förslag till beslut

- Bidragsbeloppen för barn i pedagogisk omsorg för 2023 fastställs enligt bilagan *Bidrag och interkommunal ersättning pedagogisk omsorg 2023*.
- Paragrafen justeras omedelbart.

Beslutet skickas till

Delegat för utskick till fristående huvudmän

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

BIDRAG OCH INTERKOMMUNAL ERSÄTTNING PEDAGOGISK OMSORG**Period: 2023**

Penginnehåll	1-3 år	4-5 år	6-9 år	10-12 år
LÖN	134 460	83 586	32 750	19 652
OMKOSTNADERSÄTTNING	12 817	12 817	6 408	6 408
Delsumma	147 277	96 403	39 158	26 060
Övr adm 1%	1 473	964	392	261
Summa Annan kommun	148 750	97 367	39 549	26 320
Moms 6%	8 925	5 842	2 373	1 579
Fristående anordnare bidrag	157 675	103 209	41 922	27 900

Ovanstående bidrag för 1-5 år, avser omsorg överstigande 30 timmar. Bidraget reduceras för 0-15 timmar, och över 15 upp till 30 timmar enligt Barn- och familjenämndens beslut och som anges i tabellen nedan.

Ovanstående bidrag för 6-12 år, avser omsorg överstigande 4 timmar i genomsnitt per dag.

Bidraget reduceras för omsorgstiden som understiger 4 timmar i genomsnitt enligt barn- och familjenämndens beslut.

Bidraget är ett bruttobidrag, föräldraavgiften betalas till kommunen. Bidraget per barn kan aldrig vara högre än beloppet för ett fulltidsbidrag.

I den mån barnet har mer än en placering delas bidraget mellan anordnarna i proportion till vistelsetiden.

Avräkningspunkter är den 15:e varje månad med undantag av augusti som är den 26:e.

Tillkommer, efter ansökan, extra resurs för barn som har omfattande behov.

Belopp per månad och timmar**Fristående anordnare**

Ålder	Timmar	Belopp/mån	Belopp/år
1-3 år	0-15 tim	6 570	78 838
1-3 år	15-30 tim	9 855	118 256
1-3 år	Över 30 tim	13 140	157 675
4-5 år	0-15 tim	4 300	51 605
4-5 år	15-30 tim	6 451	77 407
4-5 år	Över 30 tim	8 601	103 209
6-9 år	Över 1,5 tim/dag	1 747	20 961
6-9 år	Över 4 tim/dag	3 494	41 922
10-12 år	Över 1,5 tim/dag	1 162	13 950
10-12 år	Över 4 tim/dag	2 325	27 900

Kommunal anordnare

Ålder	Timmar	Belopp/mån	Belopp/år
1-3 år	0-15 tim	6 198	74 375
1-3 år	15-30 tim	9 297	111 563
1-3 år	Över 30 tim	12 396	148 750
4-5 år	0-15 tim	4 057	48 684
4-5 år	15-30 tim	6 085	73 025
4-5 år	Över 30 tim	8 114	97 367
6-9 år	Över 1,5 tim/dag	1 648	19 775
6-9 år	Över 4 tim/dag	3 296	39 549
10-12 år	Över 1,5 tim/dag	1 097	13 160
10-12 år	Över 4 tim/dag	2 193	26 320

Intern kontroll 2022 riktade statsbidrag

8

BoF.2022.0040

2022-12-01

Helena Tauson

+4641362189

helena.tauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Intern kontroll: Uppföljning rutin för ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag

Ärendebeskrivning

Enligt barn-och familjenämndens plan för intern kontroll 2022 ska processen ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag, följas upp. Riskerna som beskrivs i processen i intern kontrollplanen är att statsbidrag inte söks och återrapporteras inom utsatta tider.

Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse: *Intern kontroll: Uppföljning rutin för ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag*

Beredning

Under 2021 genomfördes en granskning av kommunens hantering av riktade statsbidrag på uppdrag av Eslövs kommuns förtroendevalda revisorer. I granskningsrapporten och revisionens missiv framkom att barn- och familjenämnden rekommenderades att fastställa en process för hantering av bidragen samt säkerställa att det finns en tydlig ansvarsfördelning i vem som ansvarar för att söka respektive bidrag samt när bidragen ska sökas och återrapporteras.

På nämndens aprilsammanträde beslutades om en rutin för administrationen kring riktade statsbidrag. Kortfattat så bestod rutinen i att mest lämpad administratör ska arbeta med ansökan, uppföljning och återrapportering av statsbidraget samt att blanketten *Ansvarsfördelning för riktade statsbidrag inom Barn- och utbildningsförvaltningen* som anger ansvariga och kontaktpersoner för statsbidraget, ska fyllas i och diarieföras.

Sedan april månad har enbart ett riktat statsbidrag sökts inom barn- och familjenämndens verksamhet. Fler har funnits att söka men har inte söks dels på grund av att förutsättningarna för att ansöka och erhålla statsbidragen inte funnits i

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Barn.och.Familj@eslov.se | www.eslov.se

nämndens verksamheter, och dels för att bidragen har varit avsedda för kompetensutvecklingsinsatser som skolenheterna redan deltagit i eller där rektor gjort bedömningen att skolenheterna inte har möjlighet att delta för tillfället.

Bidraget som ansöks för är Lovskola för 2022. Ansökan till statsbidraget har upprättats och skickats in utifrån Skolverkets (bidrags lämnade myndighet) direktiv. Någon återrapportering har ännu inte gjorts och inga datum eller riktlinjer för uppföljningen av statsbidraget är inte heller kända ännu. Blanketten *Ansvarsfördelning för riktade statsbidrag inom Barn- och utbildningsförvaltningen* är ifylld och diarieförd med statsbidragets övriga handlingar. Statsbidraget har vidare kvalitetssäkrats och kontrollerats av utsedd administratör tillsammans med rektorer för skolenheter som anordnat lovskola.

Förslag till beslut

- Uppföljningen av rutin för ansvarsfördelning för ansökan och återrapportering av statsbidrag läggs med godkännande till handlingarna.

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

**Ekonomisk månadsrapport för barn- och
familjenämnden 2022**

9

BoF.2022.0042

2022-12-06

Helena Tauson

+4641362189

helena.tauson@eslov.se

Barn- och familjenämnden

Ekonomisk månadsrapport november 2022

Ärendebeskrivning

Den ekonomiska månadsrapporten ska redovisas varje månad till nämnden i enlighet med kommunens ekonomiska styrprinciper. Förutom redovisningen av det ekonomiska utfallet per den aktuella perioden redovisas också antalet barn och elever, de anställdas frisktal samt en preliminär prognos på placeringar inom socialtjänsten.

Beslutsunderlag

Ekonomisk sammanställning november 2022

Volymer till och med november 2022

Prognos placerade barn och unga till och med november 2022

Frisktal till och med november 2022

Beredning

Den ekonomiska redovisningen till och med november visar på ett överskott för barn- och familjenämnden. Överskottet beror främst på att decembers statsbidrag för Likvärdig skola finns i utfallet, fakturor för institutionsplaceringar och interkommunala skolkostnader har ännu ej inkommit.

Helårsprognosen om ett underskott om 5 miljoner kronor som lämnades i samband med delårsrapporten, förväntas bli något bättre. Ny helårsprognos för barn- och familjenämnden för 2022 när ett underskott om 3 miljoner kronor.

Förslag till beslut

- Ekonomisk månadsrapport för november 2022 läggs med godkännande till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Barn.och.Familj@eslov.se | www.eslov.se

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

EKONOMISK MÅNADSRAPPORT BARN- OCH FAMILJENÄMNDEN 2022 – November

	Ackumulerad utfall jan-nov	Ackumulerad budget jan-nov	Avvikelse		Prognos 2022	Årsbudget 2022	Avvikelse
Politisk verksamhet	0,7	1,1	0,4		1,2	1,2	0,0
Förskola 1-5 år och pedagogisk omsorg	210,7	214,1	3,5		231,0	232,6	1,6
Fritidshem	60,8	69,6	8,8		65,5	75,0	9,5
Förskoleklass	22,4	28,3	5,8		24,6	30,8	6,2
Grundskola	371,5	363,4	-8,1		405,3	392,9	-12,4
Grundsärskola	20,4	21,3	0,9		21,8	21,8	0,0
Gymnasieskola	-0,2	0,0	0,2		0,0	0,0	0,0
Placerade barn och unga	32,6	24,7	-7,9		36,0	27,0	-9,0
Öppna insatser barn och unga	13,1	14,2	1,1		15,5	15,5	0,0
Familjerätt och familjeråd	2,6	2,7	0,1		2,9	2,9	0,0
Flyktingmottagning	-2,9	0,0	2,9		-2,8	0,0	2,8
Arbetsmarknastjänster	0,4	0,0	-0,4		0	0	0,0
Förvaltningsgemensamt inkl socialtjänst	74,4	73,4	-1,0		81,7	80,1	-1,6
Totalt	806,5	812,6	6,2		882,6	879,7	-3,0

Verksamhet Kommentarer till avvikelsen på det ackumulerade utfallet

Förskola 1-5 och pedagogisk omsorg

- Avskrivnings- och kapitalkostnader saknas för oktober: 0,1 mkr
- Interkommunala intäkter saknas för aug-nov

Fritidshem

- Resurser används integrerat med förskoleklass och grundskola, och fördelas inte alltid.
- Kostnader för måltider saknas för nov, ca 0,8 mkr

Förskoleklass

- Resurser används integrerat med fritidshem och grundskolan, och fördelas inte alltid.

Grundskola

- Interkommunala intäkter och kostnader saknas i utfallet.
- Avskrivnings- och kapitalkostnader saknas för oktober: 0,4 mkr

Grundsärskola

- Lägre personalkostnader än budgeterat på grund av effektiv organisering.

Placerade barn och unga

- Inför budgetår 2022 har budgeten för placerade barn och unga minskats och förts om till andra verksamheter. Detta eftersom verksamheten under flera år uppvisat överskott, och kostnaderna inom socialtjänsten funnits i andra verksamheter.
- Under 2022 har dyrare placeringar gjorts, vilket kommer innebära att budgeten för placerade barn och unga inte förväntas hålla för året.
- Kostnader för externa placeringar saknas för perioden.

Öppnas insatser barn och unga

- Lägre personalkostnader än budgeterat

Familjerätt och familjerådgivning

- Utfall som budgeterat

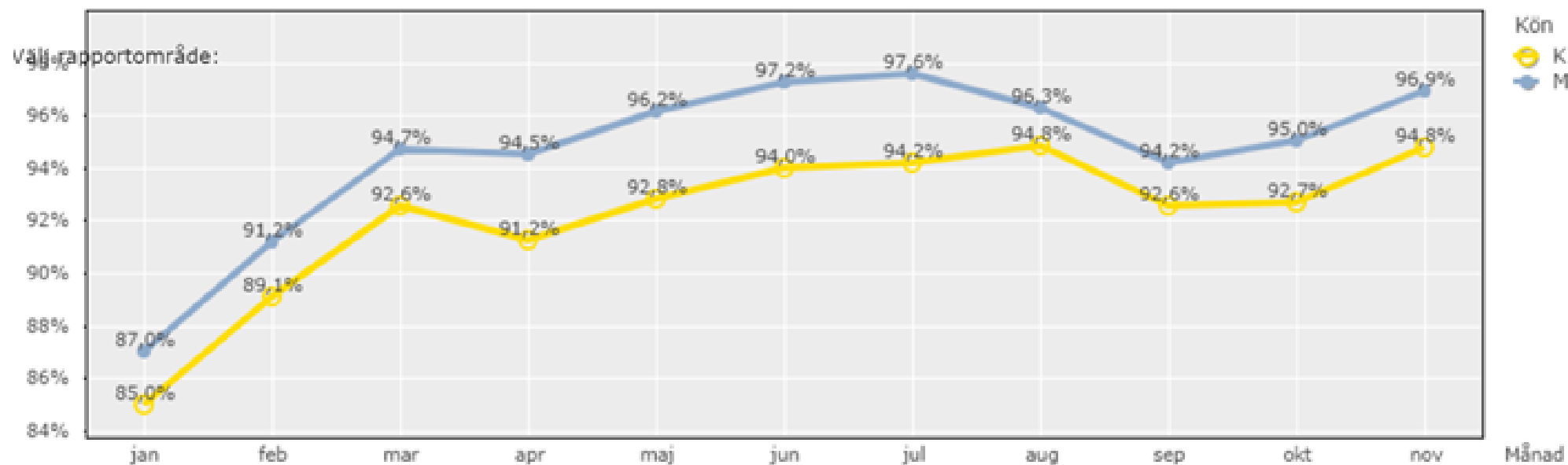
Flyktingmottagningen

- Intäkter som avser 2021 har betalats ut 2022

Förvaltningsgemensamt inkl socialtjänst

- Högre kostnader än budgeterat för inköp och utveckling av digitala system.

Barn- och familjenämnden - Frisktal t o m november 2022: 92,6 %



Frisktal totalt per månad och jämfört med 2021

År	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Totalt
2021	92 %	91,5 %	91 %	90,9 %	91,2 %	93,2%	96,6%	95,0 %	91,9 %	92,3%	92%	90,4%	92,2 %
2022	85,3%	89,4%	92,9 %	91,8 %	93,4 %	94,5 %	94,7%	95,1%	92,8%	93,1%*	95,2%*		92,6%

*Frisktal är preliminärt

EKONOMISK MÅNADSRAPPORT BARN- OCH FAMILJENÄMNDEN 2022 - November
Prognos kostnader för placerade barn och unga (exkl ensamkommande flyktingbarn)

Belopp i tkr

Institutionsplaceringar	Prognos*	Budget	Avvikelse
Momskompensation	0	-350	-350
Placeringskostnader	11 653	7 000	-4 653
Summa	11 653	6 650	-5 003

Familjehem

Momskompensation	-171	0	171
Arvode & månadslön (inkl PO)	16 497	13 770	-2 727
Arvode vårdnasöverflyttningar	2 558	0	-2 558
Arvode vårdnasöverflyttningar, ej berättigade ers fr staten	248	0	-248
Omkostnader familjehem	3 572	3 300	-272
Omkostnader vårdnadsöverflyttningar	720	0	-720
Omkostnader vårdnadsöverflyttningar, ej berättigade ers fr staten	34	0	-34
Konsulentstödda familjehem	2 856	3 400	544
Kostnad FAM placeringar		0	0
Summa	26 314	20 470	-5 844

Totalt placerade barn och unga	37 967	27 120	-10 847
---------------------------------------	---------------	---------------	----------------

* Prognosen utgår från kända placeringar per 2022-11-30

**Redovisning av delegeringsbeslut 2022 till
barn- och familjenämnden**

13

BoF.2022.0041

2022-12-12

Barn- och familjenämnden

Redovisning av delegeringsbeslut november 2022

Ärendebeskrivning

Redovisning av delegeringsbeslut för november 2022.

Beslutsunderlag

- Delegeringslista IFO november 2022
- Delegeringslista Familjerätt november 2022
- Anmälningar grundskola november 2022
- Delegeringslista grundskola november 2022
- Rapport över anmälan om kränkande särbehandling november 2022

Beredning

Redovisning av beslut fattade på delegation av barn- och familjenämndens arbetsutskott;

§§ 252-254, 276-280

Övervägande enligt 6 kap 8 § SoL

§ 255-257, 281

Övervägande enligt 13 § LVU vid placering jml 2 § LVU

§§ 258, 260

Placering i familjehem enligt 6 kap 1 § SoL.

§§ 259, 261, 287

Medgivande till familjehem enligt 6 kap 6 § SoL

§ 262

Utredning upphävande av vård enligt 3 § LVU

§§ 263-270, 272

Begäran om förlängd utredningstid enligt 11 kap 2 § 2 st SoL

§ 271

Lämna yttrande till Förvaltningsrätten på överklagat ärende

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: myndighetsbrevlåda@eslov.se | www.eslov.se

§ 273

Vitesföreläggande enligt 7 kap. 23 § skollagen (2010:800)

§ 282-286

Placering i familjehem enligt 4 kap 1§ SoL

§ 288

Yttrande över överklagande till kammarrätten

§ 289

Ansökan om vård enligt 1 och 2 §§ LVU.

Ordförandebeslut i socialtjänstären;

Placeringsbeslut enligt 11 § LVU, 2022-11-07

Omedelbart omhändertagande jml 6 § LVU, 2022-11-14

Placeringsbeslut enligt 11 § LVU, 2022-11-14

Hemlighållande av vistelseort enligt 14 § LVU, 2022-11-14

Placeringsbeslut enligt 11 § LVU, 2022-11-17

Placeringsbeslut enligt 11 § LVU, 2022-11-29

Övriga delegeringsbeslut;

BoF.2021.2021-11 Kompletterande yttrande med anledning av kvalitetsgranskning

BoF.2017.2560-3 Anställningsbeslut, Fridbo, förskollärare

BoF.2022.1426-1 Ärendeblad ang utökad vistelsetid

BoF.2022.0710-2 Ärendeblad ang utökad vistelsetid

BoF.2022.1426-2 Ärendeblad ang utökad vistelsetid

BoF.2022.1427-1 Ärendeblad ang utökad vistelsetid

BoF.2022.1427-2 Ärendeblad ang utökad vistelsetid

BoF.2022.0421-5 Tilldelningsbeslut i upphandling av skolskjuts

BoF.2022.1270-4 Tilldelningsbeslut i direktupphandling av digitala hjälpmedel

BoF.2022.1453-1 Anställningsbeslut för lärare vid Källebergsskolan

BoF.2022.0858-2 Anställningsbeslut

BoF.2022.0313-3 Anställningsbeslut konverterat till tillsvidare anställning

BoF.2022.1487-1 Beslut om beviljande av tilläggsbelopp, Mariebo förskola

BoF.2022.1523-1 Anställningsbeslut, Marieboförskola, förskollärare

BoF.2021.0092-2 Anställningsbeslut, Sibbeboförskola, barnskötare

BoF.2022.1527-1 Anställningsbeslut, Munkeboförskola, förskollärare

BoF.2022.1552-2 Beslut om att tillträda skolans område

BoF.2021.0604-2 Utökad vistelsetid

BoF.2022.1564-1 Ärendeblad utökad vistelsetid

BoF.2022.0311-3 Anställningsbeslut

BoF.2022.0312-3 Anställningsbeslut

BoF.2022.1565-1 Anställningsbeslut

Förslag till beslut

- Informationen läggs till handlingarna.

Delegeringslista

Utskriftsdatum: 2022-12-02

107 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221101	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-01		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Tanja Jankkila	2022-11-01		
20221102	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Tanja Jankkila	2022-11-01		
20221101	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-01		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-01		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-01		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-01		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-01		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-02		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-02		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-02		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-02		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

108 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-02		
20221102	Uppdrag	Theresia Hall	2022-11-02		
20221102	Personligt stöd 4 kap 1 SoL, bifall	Theresia Hall	2022-11-02		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-03		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-03		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-03		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-03		
20221103	Kostnad för familjehemsplacering utöver de avtalade grundkostnaderna	Sofia Wahlfrid	2022-11-03	1 237,00	

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

109 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221103	Kostnad för familjehemsplacering utöver de avtalade grundkostnaderna	Sofia Wahlfrid	2022-11-03	2 176,00	
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-03		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-03		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-03		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221104	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Rebecca Wiahl	2022-11-04		
20221107	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-04		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-04		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-04		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-04		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

110 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-04		
20221122	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-04		
20221104	Uppdragstagarutredning inleds ej	Thomas Eriksson	2022-11-04		
20221107	Egenavgift avslutas	Linda Grenander	2022-11-07		
20221107	Egenavgift avslutas	Linda Grenander	2022-11-07		
20221108	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-07		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-07		
20221108	Uppdrag	Catrine Olsson	2022-11-08		
20221108	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-08		
20221108	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-08		
20221108	Kostnad för familjehemsplacering utöver de avtalade grundkostnaderna	Sofia Wahlfrid	2022-11-08	5 448,00	
20221108	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-08		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-08		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-08		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

111 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221129	Vårdnadsöverflytt för tidigare famhemsplacerat barn	Tingsrätt	2022-11-08		
20221109	Kostnader individuella stödåtgärder	Karolina Borg	2022-11-09	333,00	
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-09		
20221109	Kostnad för familjehemsplacering utöver de avtalade grundkostnaderna	Sofia Wahlfrid	2022-11-09	425,00	
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Tanja Jankkila	2022-11-09		
20221109	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Tanja Jankkila	2022-11-09		
20221111	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-09		
20221124	Ungdomstjänst verkställs enl. 5 kap 1b § SoL	Tingsrätt	2022-11-09		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Helena Nilsson	2022-11-10		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Helena Nilsson	2022-11-10		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-10		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-10		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-10		
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-10		

URVALSPARAMETRAR	Period:	2022-11-01 - 2022-11-30	Beslutsfattare:	Urvalsdatum	Beslutsdatum
	Organisation:	Utredningsenhet	Orsak:		
	Undernivåer:		Beslut:		
	Handläggare:		Personnummer:		

Delegeringslista

112 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221118	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-10		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-10		
20221111	Yttrande avges	Theresia Hall	2022-11-10		
20221125	Vårdnadsöverflytt 6 kap 8 § FB	Tingsrätt	2022-11-10		
20221111	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-11		
20221115	LVU övervägande enligt 13 § LVU (2 § LVU)	SN/AU/Ordförande	2022-11-11		
20221117	LVU Placering Familjehem 11 § LVU	SN/AU/Ordförande	2022-11-11		
20221117	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	SN/AU/Ordförande	2022-11-11		
20221130	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan ändring av pågående insats	SN/AU/Ordförande	2022-11-11		
20221111	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-11		
20221111	Uppföljning efter avslutad utredning 11 kap 4 a § SoL	Theresia Hall	2022-11-11		
20221111	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan ändring av pågående insats	Theresia Hall	2022-11-11		
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-11		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

113 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-11		
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-11		
20221130	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-11		
20221111	Godkänna som kontaktfamilj/kontaktperson	Thomas Eriksson	2022-11-11		
20221115	LVU Omedelbart omhändertagande 6 §, 2 § LVU	SN/AU/Ordförande	2022-11-14		
20221115	LVU Placering Jourhem 11 § LVU	SN/AU/Ordförande	2022-11-14		
20221115	LVU hemlighållande av vistelseort 14 §	SN/AU/Ordförande	2022-11-14		
20221114	Uppdragstagarutredning inleds ej	Sofia Wahlfrid	2022-11-14		
20221115	Uppdrag	Theresia Hall	2022-11-14		
20221114	Personligt stöd 4 kap 1 SoL, bifall	Theresia Hall	2022-11-14		
20221114	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-14		
20221114	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-14		
20221114	Godkänna som kontaktfamilj/kontaktperson	Thomas Eriksson	2022-11-14		
20221115	Kostnader individuella stödåtgärder	Emelie Witting	2022-11-15	212,00	

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

114 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-15		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-15		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-15		
20221115	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-15		
20221122	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-15		
20221116	Kostnader individuella stödåtgärder	Helena Nilsson	2022-11-16	284,00	
20221116	Kostnader individuella stödåtgärder	Linda Grenander	2022-11-16	680,00	
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-16		
20221123	LVU Placering HVB 11 § LVU	SN/AU/Ordförande	2022-11-17		
20221117	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	SN/AU/Ordförande	2022-11-17		
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

115 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221117	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-17		
20221118	Utredning om egenavgift inleds	Ann-Catrine Hellman	2022-11-18		
20221118	Utredning om egenavgift inleds	Ann-Catrine Hellman	2022-11-18		
20221118	Utredning om egenavgift inleds	Ann-Catrine Hellman	2022-11-18		
20221128	Insats enligt 4 kap 1 § fortsätter efter uppföljning	Helena Nilsson	2022-11-18		
20221128	Insats enligt 4 kap 1 § fortsätter efter uppföljning	Helena Nilsson	2022-11-18		
20221130	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-18		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-18		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-18		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-21		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

116 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221121	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221122	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-21		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221128	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-21		
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-22		
20221124	LVU Omedelbart omhändertagande 6 §, 2 § LVU	FörvR/KamR/Hförvdomstol	2022-11-22		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-22		
20221130	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-22		
20221122	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Thomas Eriksson	2022-11-22		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

117 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-23		
20221124	Insats enligt 4 kap 1 § avslutas efter uppföljning	Nina Petersson Wallin	2022-11-23		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Kraft	2022-11-23		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-23		
20221123	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Thomas Eriksson	2022-11-23		
20221124	Kontaktperson/familj 4 Kap 1 § SoL avslutas efter uppföljning	Helena Nilsson	2022-11-24		
20221124	Ungdomsvård verkställs	Rola Khalil	2022-11-24		
20221124	Vård utanför eget hem enligt 4 Kap 1 § SoL, bifall	Theresia Hall	2022-11-24		
20221124	Placering i jourhem 6 kap 1§ SoL	Theresia Hall	2022-11-24		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221124	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan ändring av pågående insats	Theresia Hall	2022-11-24		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

118 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221130	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL avslutas utan insats	Theresia Hall	2022-11-24		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221128	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221128	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-24		
20221125	Godkänna som tillfälligt jourhem	Thomas Eriksson	2022-11-24		
20221125	Uppdrag	Pernilla Törnqvist	2022-11-25		
20221125	Personligt stöd 4 kap 1 SoL, bifall	Rebecca Wiahl	2022-11-25		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-25		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

119 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-25		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-25		
20221125	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-25		
20221129	LVU övervägande enligt 13 § LVU (2 § LVU)	SN/AU/Ordförande	2022-11-25		
20221129	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	SN/AU/Ordförande	2022-11-25		
20221129	Övervägande om fortsatt vård 6 Kap 8 § SoL	SN/AU/Ordförande	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

120 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221128	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-25		
20221128	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Erica Berggren	2022-11-28		
20221128	Egenavgift tas ut enligt 8 kap 1§ SoL	Nina Petersson Wallin	2022-11-28		
20221128	Egenavgift tas ut enligt 8 kap 1§ SoL	Nina Petersson Wallin	2022-11-28		
20221128	Egenavgift tas ut enligt 8 kap 1§ SoL	Nina Petersson Wallin	2022-11-28		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-28		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-28		
20221129	Kostnader i samband med insats	Katarina Naxell	2022-11-29	1 127,00	
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Rola Khalil	2022-11-29		
20221129	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds	Sofia Wahlfrid	2022-11-29		
20221201	Polisanmäla misstanke om brott riktat mot barn	Theresia Hall	2022-11-29		
20221201	Polisanmäla misstanke om brott riktat mot barn	Theresia Hall	2022-11-29		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-29		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

121 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221201	Polisanmäla misstanke om brott riktat mot barn	Theresia Hall	2022-11-29		
20221201	Utredning enl. 11 kap 1§ SoL inleds ej	Theresia Hall	2022-11-30		
20221130	Placering i jourhem 6 kap 1§ SoL	Theresia Hall	2022-11-30		
20221130	Godkänna som tillfälligt jourhem	Thomas Eriksson	2022-11-30		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Utredningsenhet
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

Utskriftsdatum: 2022-12-02

122 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221103	Godkännande av faderskap	Anita Nilsson	2022-11-03		
20221103	Medgivande 6:12 SoL bifall (grundbeslut)	Anita Nilsson	2022-11-03		
20221121	Avge yttrande 6 kap 20 § FB	Rebecca Kron	2022-11-03		
20221121	Avge yttrande 6 kap 20 § FB	Rebecca Kron	2022-11-03		
20221121	Avge yttrande 6 kap 20 § FB	Rebecca Kron	2022-11-03		
20221107	Inleda faderskapsutredning	Ann-Catrine Hellman	2022-11-07		
20221110	Inleda Utredning umgängesstöd enl. FB 6 kap 15C §	Maja Gajic	2022-11-10		
20221110	Godkännande av faderskap	Rebecca Kron	2022-11-10		
20221110	Informationssamtal har hållits enligt Föräldrabalken 6 kap 17 c §.	Rebecca Kron	2022-11-10		
20221111	Inleda faderskapsutredning	Ann-Catrine Hellman	2022-11-11		
20221114	Avge yttrande 6 kap 15 C § FB	Maja Gajic	2022-11-11		
20221114	Avge yttrande vårdnads/boende/umgängesutredning 6 Kap 19 § FB	Anita Nilsson	2022-11-14		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Familjerätt
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum Beslutsdatum

Delegeringslista

123 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221114	Godkännande av faderskap	Ann-Catrine Hellman	2022-11-14		
20221114	Avge yttrande 6 kap 20 § FB	Maja Gajic	2022-11-14		
20221116	Inleda Vårdnad/Boende/Umgängesutredning 6:19 FB	Maja Gajic	2022-11-15		
20221116	Utse utredare jml 6 kap 19 § FB	Maja Gajic	2022-11-15		
20221117	Medgivande 6:12 SoL bifall (grundbeslut)	Rebecca Kron	2022-11-15		
20221121	Umgängesstöd jml FB inleds	Rebecca Kron	2022-11-15		
20221121	Umgängesstöd beslutat av rätten	Tingsrätt	2022-11-15		
20221116	Godkännande av faderskap	Maja Gajic	2022-11-16		
20221117	Att godkänna avtal om vårdnad 6 Kap 17a § FB	Anita Nilsson	2022-11-17		
20221121	Umgängesstöd avslutas	Anita Nilsson	2022-11-21		
20221121	Umgängesstöd avslutas	Anita Nilsson	2022-11-21		
20221121	Umgängesstöd avslutas	Anita Nilsson	2022-11-21		
20221123	Upplysningar 6 Kap 20 § FB	Maja Gajic	2022-11-21		
20221201	Avge yttrande 6 kap 20 § FB	Rebecca Kron	2022-11-24		

URVALSPARAMETRAR

Period: 2022-11-01 - 2022-11-30
 Organisation: Familjerätt
 Undernivåer:
 Handläggare:

Beslutsfattare:
 Orsak:
 Beslut:
 Personnummer:

Urvalsdatum

Beslutsdatum

Delegeringslista

124 (130)

REG.DATUM AVSER	BESLUT	ORSAK BESLUTSFATTARE	BESLUTSDAT	BEVILJAT	AVSLAGSBELOPP
20221128	Inleda faderskapsutredning	Ann-Catrine Hellman	2022-11-28		
20221129	Att godkänna avtal om vårdnad 6 Kap 17a § FB	Anita Nilsson	2022-11-29		
20221129	Att godkänna avtal om vårdnad 6 Kap 17a § FB	Anita Nilsson	2022-11-29		
20221129	Att godkänna avtal om vårdnad 6 Kap 17a § FB	Anita Nilsson	2022-11-29		
20221129	Att godkänna avtal om vårdnad 6 Kap 17a § FB	Anita Nilsson	2022-11-29		

URVALSPARAMETRAR	Period: 2022-11-01 - 2022-11-30	Beslutsfattare:	Urvalsdatum	Beslutsdatum
	Organisation: Familjerätt	Orsak:		
	Undernivåer:	Beslut:		
	Handläggare:	Personnummer:		

Beskrivning

Urvalskriterier

Delegationsbeslut anmäls till barn- och familjenämnden.

Skapad 1 december 2022 av Administrativ controller Alexandra Julin

Beräknad 1 december 2022

Baserad på 7 anteckningar

- Anteckningen är baserad på en av mallarna: Beslut om mottagande i grundsärskolan, Beslut om mottagande av elev på försök för att prova annan skolform, Beslut om mottagande av integrerad elev i annan skolform, Beslut om uppskjuten skolplikt enligt 7 kap. 10 § skollagen, Beslut om tidigare skolstart enligt 7 kap. 11 § skollagen, Beslut om rätt att slutföra skolgången enligt 7 kap. 15 & 16 §§ skollagen eller Beslut om tidigare upphörande av skolplikt enligt 7 kap. 14 § skollagen
- Avancerad söktext: **original_organization_unit_name != "Testskola"**
- Avancerad söktext: **signed_date_time != None**
- Antecknings händelsedatum, i intervallet: 1 månad före till 0 månader efter rapportens beräkningsdatum

Rapport

Beslutsdatum	Delegationsbeslut	Beslutsfattare/ Signerad av	Diarienummer eller motsvarande
2022-11-14 10:41:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan samt beslut om ämne/ ämnesområde	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20224-1409-12
2022-11-23 17:55:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan samt beslut om ämne/ ämnesområde	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20229-2198-8
2022-11-25 09:46:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20224-1495-18
2022-11-28 10:08:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20226-1887-8
2022-11-28 10:15:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20225-1831-9
2022-11-29 10:22:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20226-1835-8
2022-11-29 10:39:00	Beslut om mottagande i grundsärskolan	Avdelningschef grundskola Ulrika Narling	PRN 20224-1413-13

Beskrivning

Urvalskriterier

Skapad 1 december 2022 av Administrativ
controller Alexandra Julin
Beräknad 1 december 2022
Baserad på 17 anteckningar

- Anteckningen är baserad på en av mallarna:
Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen) eller Avstängning enligt 5 kap. 14 § skollagen (2010:800)
- Anteckningen är gjord på en av skolorna:
Bredablickskolan, Ekenässkolan, Flyngeskolan, Fridasroskolan, Harlösa skola, Källebergsskolan, Marieskolan, Norrevångsskolan 7-9, Norrevångsskolan F-6, Nya Östra skolan, Sallerupskolan, Stehagskolan, Västra Skolan, Ölyckeskolan 7-9, Ölyckeskolan F-6 eller Östra Strö skola
- Antecknings händelsedatum, i intervallet: 1 månad före till 0 månader efter rapportens beräkningsdatum
- Avancerad söktext: **signed_date_time != None**

Rapport

Beslutsdatum	Beslut/ Information	Beslutsfattare eller motsvarande	Skola	Diarienummer eller motsvarande
2022-11-09 08:30:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	ELOF-pedagog Beatrice Green	Ekenässkolan	PRN 20224-1347-7
2022-11-10 12:22:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Marianne Bredhe	Västra Skolan	PRN 202210-2631-4
2022-11-10 12:26:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Marianne Bredhe	Västra Skolan	PRN 202210-2632-4
2022-11-15 14:22:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2729-3
2022-11-15 14:25:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2748-2
2022-11-15 14:29:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 20224-1389-5

Beslutsdatum	Beslut/ Information	Beslutsfattare eller motsvarande	Skola	Diarienummer eller motsvarande
2022-11-15 14:32:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202111-421-4
2022-11-16 14:47:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2814-2
2022-11-16 14:50:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2834-1
2022-11-16 15:01:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2836-1
2022-11-17 11:24:00	Avstängning enligt 5 kap. 14 § skollagen (2010:800)	Rektor Anna Jaxelius	Ölyckeskolan 7-9	PRN 202211-2839-2
2022-11-23 12:55:42	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro enligt 7 kap. 20-22§§ i skollagen.	Rektor Ingemar Larsson	Nya Östra skolan	
2022-11-25 15:38:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Annelie Arvidsson	Källebergsskolan	PRN 202211-2921-2
2022-11-29 09:37:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Marita Christoffersson	Ölyckeskolan F-6	PRN 202211-2931-5
2022-11-29 10:54:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Marita Christoffersson	Ölyckeskolan F-6	PRN 20228-1982-20
2022-11-29 15:19:25	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro enligt 7 kap. 20-22§§ i skollagen.	Rektor Ingemar Larsson	Nya Östra skolan	PRN 202211-2940-1
2022-11-30 13:31:00	Anmälan till huvudman om upprepad eller längre frånvaro (7 kap. 20-22§§ Skollagen)	Rektor Andreas Tullgren	Fridasroskolan	PRN 202211-2953-1

Statistik

► Kränkande Behandling Incident Eslövs Kommun

Eslövs Kommun - Grundskolor

Filter 2022-11-01 - 2022-11-30

366

ärenden

Nya: 130
Från tidigare: 236

Ej påbörjade 68

Påbörjade 145

Avslutade 153

Ej påbörjade = Antal ärenden med status "Anmälan inskickad" sista datumet i perioden.

Påbörjade = Antal ärenden med status "Utredning pågår", "Åtgärddar" eller "Uppföljning" sista datumet i perioden.

Avslutade = Antal ärenden som blivit godkända av enhet- och organisationsansvarig under vald period.

Ärenden som **begärts raderade**, eller som **är raderade** räknas inte med i statistiken.

Tänk på! Ej påbörjade, påbörjade och avslutade ärenden kan omfatta ärenden inskickade innan vald tidsperiod.

Avslutade ärenden

Ej kränkning

Antal avslutade ärenden: 153

Ej kränkning 11.11% 17

Kränkning 88.89% 136

Snabbutredning

Antal avslutade ärenden: 153

Snabbutredning 46.41% 71

Utredning 53.59% 82

Kön

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden

Utsatt

Hon	37.05%	103
Han	61.87%	172
Vet ej	0.72%	2
Ej angivet	0.36%	1

Utsättare

Hon	17.69%	69
Han	80.26%	313
Vet ej	1.03%	4
Ej angivet	1.03%	4

Hur och var

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden

Kategorier

Verbal	22.22%	68
Diskriminering	2.29%	7
Fysisk	37.91%	116
Psykosocial	5.56%	17
Trakasserier	2.61%	8
Sexuella trakasserier	0.65%	2
Text/bild	0.98%	3
Ej angivet	27.78%	85

Skolor

Ekenässkolan	29.14%	81
Norrevångsskolan F-6	14.03%	39
Ölyckeskolan 7-9	1.08%	3
Ölyckeskolan F-6	7.55%	21
Stehagskolan	7.91%	22
Västra Skolan	7.19%	20
Sallerupskolan	3.24%	9
Nya Östra	4.68%	13
Östra Strö skola	0.72%	2
Norrevångsskolan 7-9	3.6%	10
Centrala Undervisningsgr	0.36%	1
Marieskolan	4.32%	12
Fridasroskolan	11.87%	33
Harlösa Skola	0.36%	1
Flyngeskolan	2.52%	7
Källebergsskolan	1.44%	4