

## Kallelse till Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens sammanträde

**Datum och tid:** 2025-11-10 kl. 18:00

**Plats:** Albert Sahlin

Förhinder anmäls till Susanne Jonasson, [susanne.jonasson@eslov.se](mailto:susanne.jonasson@eslov.se),

### Ärenden

- |    |                                                                                                                                                               |          |
|----|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 1  | Val av justerare                                                                                                                                              |          |
| 2  | Verksamhetsinformation - Intern kontrollplan 2026                                                                                                             |          |
| 3  | Förvaltningschefen informerar                                                                                                                                 |          |
| 4  | Ekonomisk månadsrapport 2025                                                                                                                                  | 2025/14  |
| 5  | Övergång från yrkesprogram till yrke                                                                                                                          | 2025/327 |
| 6  | Uppföljning av praktikplatser och feriearbeten för ungdomar                                                                                                   | 2025/329 |
| 7  | Uppföljning av insatser för vuxna inom arbetsmarknadsenheten                                                                                                  | 2025/330 |
| 8  | Andel elever som slutför sin utbildning, vuxenutbildning (Gruv, Gy-vux)                                                                                       | 2025/332 |
| 9  | Motion från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) angående stärkt yttre säkerhet Expediering av kommunfullmäktiges beslut inklusive motion för yttrande | 2024/320 |
| 10 | Anmälningar för kännedom 2025                                                                                                                                 | 2025/13  |
| 11 | Redovisning av delegeringsbeslut 2025                                                                                                                         | 2025/12  |

### Ordförande

Tony Ekblad (M)

## GoV: Riskanalys intern kontrollplan 2026

Enligt kommunallagen och kommunens riktlinjer för intern kontroll ansvarar nämnden för att den interna kontrollen är tillräcklig och utformad så att den till en rimlig grad av säkerhet uppnår:

- efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, policys och riktlinjer
- ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet
- tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten
- skydd mot förluster eller förstörelse av kommunens tillgångar
- eliminering eller upptäckande av allvarliga fel

Nämnderna ska årligen identifiera och analysera väsentliga risker i den egna verksamheten och utifrån riskanalysen upprätta en internkontrollplan.

Kategorier att identifiera och analysera väsentliga risker ifrån:

- *Omvärld* – Yttre omständigheter
- *Organisation* - Organisation, ledning och kompetens
- *Verksamhet* - Risker i verksamhetens processer, rutiner och system
- *Lagar & regler* – Risker i att inte följa lagar, regler och riktlinjer

| Kategori                                                            | Process                                                           | Risk – Beskrivning/analys                                                                                    | Vad kan gå fel och varför                                                                                                                                                     | Sannolikhet<br>(1) | Konsekvens<br>(2) | Riskvärde<br>(3) |
|---------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------|-------------------|------------------|
| <b>Verksamhet</b>                                                   | Användning av budget för arbetsmarknadspolitiska insatser         | Avsatt budget används inte i syfte att få medborgare att komma ut i reguljär arbetsmarknad.                  | Avsaknad av arbetsplatser som tar emot arbetsmarknadspolitiska anställningar<br><br>Att behovet av arbetsplatser överstiger det antal som kan ges anställning utifrån budget. |                    |                   |                  |
| <b>Lagar och regler</b>                                             | Beredskapsplaner för varje skolenhet                              | Enligt skollagen kap 6a §3 ska varje skolenhet ha en beredskapsplan i syfte att öka tryggheten.              | Beredskapsplan är inte känd på skolenheten.<br><br>Beredskapsplanen är inte uppdaterad.                                                                                       |                    |                   |                  |
| <b>Verksamhet</b>                                                   | Uppföljning av utvecklingsarbetet för att främja närvaro i skolan | Utarbetade riktlinjer, rutiner och metodstöd används inte och är inte kända för personalen.                  | Hög frånvaro påverkar elevens måluppfyllelse och studier på gymnasieskolan.                                                                                                   |                    |                   |                  |
| <b>Lagar och regler</b><br><b>Organisation</b><br><b>Verksamhet</b> | Omställning nya socialtjänstlagen, aktivitetskrav                 | Ansvarsområden i nya socialtjänstlagen för Arbetsmarknadsenheten (AME).                                      | Sysselsättning kan inte skapas till målgruppen enligt socialtjänstlagen.<br><br>De nya lagkraven ställer krav på AME:s organisation, arbetssätt och rutiner.                  |                    |                   |                  |
| <b>Omvärld</b><br><b>Organisation</b><br><b>Verksamhet</b>          | Effekter av demografiska utmaningar                               | Färre antal elever innebär att verksamheten måste anpassas avseende bemanning, lokaler och annan verksamhet. | Att elever inte får en likvärdig skolgång utifrån skolenheternas yttre förutsättningar.                                                                                       |                    |                   |                  |

|                                          |                                                          |                                                                                                 |                                                                                                                                         |  |  |  |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--|--|--|
| <b>Organisation</b><br><b>Verksamhet</b> | Lokalnyttjande inom gymnasieskolan och vuxenutbildningen | Färre antal elever påverkar behovet av lokaler.                                                 | Färre antal elever kan leda till en överkapacitet av lokaler.<br><br>Höga lokalkostnad per elev i gymnasieskolan och vuxenutbildningen. |  |  |  |
| <b>Organisation</b><br><b>Verksamhet</b> | Riktade statsbidrag                                      | Personal och verksamhet som finansieras av riktade statsbidrag, har ökat under de senaste åren. | Statsbidrag som minskas eller upphör, påverkar kvalitén och bemanningen i nämndens verksamheter.                                        |  |  |  |

*1. Hur sannolikt är det att det skulle kunna inträffa?*

1. Osannolik – praktiskt taget obefintlig
2. Mindre sannolik – mycket liten risk för fel
3. Möjlig – risk finns att fel uppstår
4. Sannolik – mycket troligt att fel uppstår

*2. Vilken konsekvens skulle det få om det inträffade?*

1. Försumbar – betraktas som obetydlig
2. Lindrig – uppfattas som liten
3. Kännbar – uppfattas som besvärande
4. Allvarlig – är så allvarlig att fel helt enkelt inte får inträffa

*3. Genom att multiplicera sannolikhet med konsekvens fås ett riskvärde. Ett värde på 12-16 innebär som regel att risken måste hanteras. Ett värde mellan 6-10 är ett observandum.*

2025-10-17

Edward Jensinger

+4641362388

edward.jensinger@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## Tjänsteskrivelse; Övergång från yrkesprogram till yrke 2025

### Förslag till beslut

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av statistiken gällande övergång från yrkesprogram till yrke.

### Ärendebeskrivning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden efterfrågar en årlig uppföljning av volym elever på gymnasiets yrkesprogram som vid läsårets slut anger att de övergår från utbildning till målyrket.

### Beslutsunderlag

Statistik avgångselever 2025 - Tabellbilaga

### Beredning

Syftet med yrkesprogrammen är primärt att utbilda elever till att bli starka och kompetenta individer som ska lämna skolan med goda kunskaper för att gå ut på arbetsmarknaden inom de yrken de studerat. Ett sekundärt mål med utbildningen är att elever via sin skolgång går vidare till att studier på högskola och universitet.

De yrkesprogram som erbjuds via Carl Engströmgymnasiet i Eslöv är:

- *Bygg- och anläggningsprogrammet (BA)*
- *Barn- och fritidsprogrammet (BF)*
- *El- och energiprogrammet (EE)*
- *Fordon- och transportprogrammet (FT)*
- *Handels- och administrationsprogrammet (HA - FS)*
- *Restaurang- och livsmedelsprogrammet (RL)*
- *Vård- och omsorgsprogrammet (VO)*

Resultaten som redovisas kommer från elevernas egna redogörelser under senvår 2025.

Resultaten visar, precis som det har gjorts de senaste åren, att en stor andel av eleverna som slutför sina studier på yrkesprogram på Carl Engströmgymnasiet går vidare till arbete direkt i målyrket, annan anställning eller till studier. Resultaten för läsåret 2025 ligger på övergripande nivå kvar på likvärdigt höga nivåer när det gäller elever som går vidare till målyrket. Dock saknas uppgifter för Handel- och administrationsprogrammet även detta år.

Resultaten i sin helhet visar att yrkesprogrammen är en viktig väg in till egenförsörjning och självständighet.

**Beslutet skickas till**

Rektor Carl Engströmgymnasiet

Biträdande rektor Carl Engströmgymnasiet

Jörgen Larsson  
Förvaltningschef

| Program                              | Antal elever | Vidare till arbete | Studier | Andel jobb eller studier 2025 | Andel jobb eller studier 2024 | Värnplikt | Saknar information |
|--------------------------------------|--------------|--------------------|---------|-------------------------------|-------------------------------|-----------|--------------------|
| Byggprogrammet                       | 21           | 16                 |         | 76%                           | 77%                           | 1         | 4                  |
| Barn- och fritidsprogrammet          | 26           | 24                 | 2       | 100%                          | 68%                           |           |                    |
| El- och energiprogrammet             | 23           | 8                  |         | 35%                           | 82%                           | 3         | 9                  |
| Fordonsprogrammet                    | 10           | 8                  |         | 80%                           | 86%                           |           | 2                  |
| Försäljning- och serviceprogrammet   | 21           |                    |         |                               |                               |           | 19                 |
| Restaurang- och livsmedelsprogrammet | 18           | 9                  | 3       | 67%                           | 82%                           | 1         | 5                  |
| Vård och omsorgsprogrammet           | 14           | 12                 | 2       | 100%                          | 100%                          |           |                    |

2025-10-17

Edward Jensinger

+4641362388

edward.jensinger@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## Uppföljning av praktikplatser och feriearbete för ungdomar 2025

### Förslag till beslut

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av verksamhetsberättelsen och lägger den till handlingarna.

### Ärendebeskrivning

Feriearbeten i Eslövs kommun erbjuds till ungdomar som har avslutat grundskolan men ännu inte fyllt 19 år. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har beslutat att följa upp detta genom en verksamhetsberättelse gällande feriearbete från Arbetsmarknadsenheten (AME).

### Beslutsunderlag

Verksamhetsberättelse Feriearbeten 2025

### Beredning

Arbetet med feriearbeten drivs av arbetsmarknadsenheten (AME) under perioden januari till september och avslutas med att sammanställa en verksamhetsberättelse som redovisas till nämnden i november.

Under 2025 erbjöds 249 ungdomar en ferieanställning. Detta är färre än åren innan. Huvudsakligen beror minskningen på att det finns brist på arbetsplatser som kan ta emot feriearbetare.

| År   | Antal anställningar |
|------|---------------------|
| 2025 | 249                 |
| 2024 | 286                 |
| 2023 | 333                 |
| 2022 | 309                 |
| 2021 | 229                 |

Huvuddelen av de arbetsplatser som erbjuds ungdomarna kommer från Barn- och utbildningsförvaltningen (128) och Vård- och omsorgsförvaltningen (52). Under

2025 saknades arbetsplatser från Serviceförvaltningen men samtal och samverkan med SeF pågår i syfte att de ska erbjuda feriearbetsplatser till sommaren 2026.

**Beslutet skickas till**

Enhetschef på Arbetsmarknadsenheten

Jörgen Larsson  
Förvaltningschef

2025-09-19

## Verksamhetsberättelse feriearbete 2025

### Syfte och mål

Feriearbetet i Eslövs kommun ger ofta ungdomar dess första kontakt med arbetslivet, stärker deras självförtroende och arbetslivserfarenhet samt ökar deras anställningsbarhet. Samtidigt bidrar det med värdefull arbetskraft och stödjer kommunens kompetensförsörjning.

### Ansökningar och urval

År 2025 sökte 621 ungdomar feriearbete. Av dessa var 311 kvinnor, 280 män samt 29 som angav annat eller inget kön. För att vara behörig ska man ha avslutat grundskolans årskurs 9 och vara högst 18 år vid anställningens början. För jämförelse sökte 635 ungdomar feriearbete under 2024.

Ansökan skedde digitalt via ansökningssystemet Varbi under en månads tid.

I år har 24 prioriterade platser tilldelats. Dessa platser är feriejobb reserverade för ungdomar som särskilt kan ha nytta av ett feriearbete, exempelvis ungdomar som får stöd av socialsekreterare, skolkurator eller annan myndighet. Syftet med prioriteringen är att ge dessa ungdomar värdefull arbetslivserfarenhet samt möjligheter till sociala kontakter.

Antalet prioriterade platser har minskats för att arbetsplatserna ska kunna erbjuda bättre stöd samt för att göra feriejobben mer hållbara.

### Arbetsplatser och fördelning av platser

I år anmälde 63 arbetsplatser intresse för att ta emot feriearbetare, vilket genererade 249 platser (se bilaga 1 för detaljerad fördelning). Totalt erbjöds 249 ungdomar feriearbete, varav 3 sena återbud inte kunde ersättas eftersom arbetsperioden redan påbörjats. Slutligen påbörjade 246 ungdomar sina anställningar. För jämförelse anmälde 70 arbetsplatser intresse för att ta emot feriearbetare under 2024.

Vi fick inte in tillräckligt med platser för att kunna erbjuda feriearbete till de 286 ungdomar som budgeten möjliggjorde. En av orsakerna till att vi inte hade tillräckligt med platser ser vi delvis berodde på att arbetsplatser som exempelvis lokalvård, park och administration inte anmälde några platser alls.

Könsfördelningen bland de ungdomar som påbörjade sin anställning var 132 kvinnor, 106 män och 8 annan/inget kön angivet.

## Bilaga 1

### Anställningsvillkor

Feriearbetet var indelat i tre perioder. Samtliga ungdomar erbjöds 75 timmars arbete. Timlönen för 2025 uppgick till 90 kronor. Som en extra uppskattning fick varje feriearbetare, efter avslutad anställning, ett presentkort på 100 kronor till Café Våfflan.

### Informationsmöten

Inför sommaren anordnades informationsmöten på Medborgarhuset. Ungdomarna erbjöds fem tillfällen att välja mellan samt ett uppsamlingstillfälle för dem som inte kunnat delta. Vid mötena informerades ungdomarna om:

- Eslövs kommun som arbetsgivare
- Vad en ferieanställning innebär
- Rättigheter och skyldigheter som anställd

Personal samt chef från Arbetsmarknadsenheten, HR-personal, avdelningschef för gymnasie- och vuxenutbildningen samt representanter från fackförbundet Kommunal deltog. Ungdomarna uppvisade utdrag ur belastningsregistret, skrev under sina anställningsbeslut och fick stöd kring skattejämkning.

### Handledarträffar

HR-avdelningen anordnade digitala handledarträffar. Fokus låg på handledarens ansvar, arbetsmiljöfrågor samt erfarenhetsutbyte.

Med anledning av övergången till digitala e-tjänster (för intresseanmälan och tidrapportering) har HR-träffarna varit obligatoriska för samtliga handledare.

### Tillgänglighet och stöd

För att säkerställa god tillgänglighet bemannade Arbetsmarknadsenheten sommaren 2025 en särskild funktion med utsedd ansvarig chef och arbetsmarknadssekreterare varje vecka, som arbetsplatserna kunde kontakta enligt schema. Detta kompletterade ordinarie telefon- och e-posttillgänglighet. Därutöver genomförde en arbetsmarknadssekreterare arbetsplatsbesök på samtliga arbetsplatser under den period då feriearbetarna var igång.

### Extra satsningar, rutiner och utvecklingsarbete

Eslövs kommun tilldelades 1 419 871 kronor från regeringen för att stärka möjligheterna till ungdomsjobb under perioden juni–december 2025. Vi arbetar för att använda hela beloppet men då vetskapen om dessa medel kom sent, efter planeringen av feriearbetet var färdigt, gick det inte att nyttja medlen till reguljära sommarjobb utan används istället för ungdomsjobb under hösten. Vid

## Bilaga 1

datum för verksamhetsberättelsens tillskapande arbetar 17 ungdomar. Jobben erbjuds ungdomar inom det kommunala aktivitetsansvaret i form av individanpassade anställningar.

Under året har flera viktiga utvecklingsinsatser genomförts:

- Digitalisering genom e-tjänster: Både intresseanmälan för arbetsplatser och ungdomarnas tidrapportering har digitaliserats. Detta har förenklat administrationen och skapat en mer effektiv hantering för både arbetsgivare och feriearbetare.
- Obligatoriska HR-träffar: För att säkerställa enhetlig information och kvalitet i introduktionen har HR-träffarna varit obligatoriska för samtliga handledare.
- Rutiner för prioriterade platser: Endast 10 % av platserna tilldelas prioriterade ungdomar. För 2025 innebär det totalt 24 platser. Detta för att säkerställa att prioriterade ungdomar och arbetsplatser får rätt stöd.
- Begränsning av antalet feriearbeten per ungdom: En ungdom kan beviljas feriearbete endast en gång, och en andra anställning kan endast beviljas vid särskilda skäl.
- Stärkt arbetsplatssamverkan: En arbetsmarknadssekreterare har besökt samtliga arbetsplatser under sommaren för att följa upp arbetet och erbjuda stöd.
- Förbättrad tillgänglighet: Ett schema har skickats ut till arbetsplatserna med information om vilken chef och arbetsmarknadssekreterare som är tillgängliga varje vecka.

### Resultat och effekter

Feriearbetet 2025 har bidragit till att många ungdomar fått sin första arbetslivserfarenhet. Ungdomarna har uttryckt uppskattning över möjligheten att få prova på olika yrken, och arbetsplatserna har i sin tur framhållit värdet av ungdomarnas insatser. Trots utmaningar med sena återbud och ett begränsat antal arbetsplatser inom vissa förvaltningar, har verksamheten fungerat väl och gett positiva effekter både för ungdomar och arbetsgivare.

### Framåtblick

Inför kommande år identifieras följande utvecklingsområden:

- Namnändring: Begreppet *feriearbete* kommer att ersättas av *”Sommarjobb för unga”* för att hela målgruppen ska förstå innebörden.
- Hela kommunens ansvar: Feriearbetet ska ses som en gemensam angelägenhet för hela Eslövs kommun, då våra ungdomar är kommunens framtida arbetskraft. Målet är att samtliga förvaltningar bidrar genom att

## Bilaga 1

ta emot ungdomar för feriearbete. Idag har Arbetsmarknadsenheten svårt att möta det behov av ferieplatser som finns. Trots att det finns budgeterade medel är det svårt att nå upp till efterfrågan eftersom för få avdelningar inom kommunens förvaltningar upplåter platser. Arbetet med att ta fram ferieplatser är mycket resurskrävande och trots våra ansträngningar har resultatet blivit att för få platser erbjuds kommunens ungdomar.

- Utökade samverkansmöjligheter: Vi ser över samarbeten med föreningslivet samt möjliga nya samverkansformer utifrån erfarenheter från kranskommunerna för att skapa fler platser för sommarjobb.
- Förbättrade informationsmöten: Träffarna på Medborgarhuset ska utvecklas för att bli tydligare och mer strukturerade.
- Omvärldsbevakning: Fortsatt analys av hur andra kommuner arbetar med feriearbete, för att utveckla egna rutiner.
- Ökat samarbete med rekryterarna inom vård- och omsorg för att underlätta och stärka rekryteringen av sommarvikarier inom vård- och omsorg.

**Eslöv, 19 september 2025**

Kaltrina Leskovci

Arbetsmarknadsenheten

### **Antal placerade ungdomar/förvaltning**

|                               |    |
|-------------------------------|----|
| <b>Barn och utbildning</b>    |    |
| Fritidshem                    | 37 |
| Förskolor                     | 67 |
| Carl Engströmgymnasiet        | 2  |
| Café Våfflan                  | 22 |
| Gröna Gruppen                 | -  |
| Administration                | -  |
|                               |    |
| <b>Kommunledningskontoret</b> | -  |
|                               |    |
| <b>Kultur och fritid</b>      |    |
| Karlsrobadet                  | 10 |
| Marieholmsbadet               | 6  |
| Gasverket Unga för unga       | 18 |
|                               |    |

Barn och Utbildning, Arbetsmarknadsenheten

4 (5)

Postadress: 241 30 Eslöv | Besöksadress: Gröna Torg 2

Telefon: 0413-620 00 | E-post: barn.och.utbildning@eslov.se | www.eslov.se

## Bilaga 1

|                        |    |
|------------------------|----|
| <b>Service</b>         |    |
| Måltidsservice         | 12 |
| Lokalvård              | -  |
| Fastighetsservice Park | -  |
|                        |    |
| <b>Vård och Omsorg</b> |    |
| LSS/Daglig verksamhet  | 19 |
| Äldreboende            | 33 |

|                       |   |
|-----------------------|---|
| <b>Övriga</b>         |   |
| EAI-Friidrott         | 4 |
| Eslövs ridklubb       | 2 |
| Harlösa IF            | 5 |
| Gamlegård Museum      | 2 |
| Gårdstånga/Flyinge IP | 2 |
| Stehags AIF           | 5 |
| Löberöds IF           | 3 |

2025-10-17

Edward Jensinger

+4641362388

edward.jensinger@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## **Tjänsteskrivelse; Uppföljning av insatser för vuxna inom Arbetsmarknadsenheten 2025**

### **Förslag till beslut**

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av uppföljningen av insatser för vuxna inom Arbetsmarknadsenheten

### **Ärendebeskrivning**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har beslutat att årligen följa upp Arbetsmarknadsenhetens insatser för vuxna.

### **Beredning**

Arbetsmarknadsenheten (AME) har till tjänsteärendets sammanställning, 2025-10-16, haft 367 personer inskrivna under 2025. Föregående år var antalet inskrivna 375 vid samma tidpunkt men den siffran är utan Finsamprojektet Viljas deltagare och utan ESF-projektet RIKTAS deltagare. Det har varit en minskning av ärenden det senaste året. Av dessa 367 personer är 171 personer nyinskrivna under 2025 och 145 personer har avslutats under året (121 personer år 2024).

2025-01-01 var det 196 pågående ärenden på AME. Motsvarande siffra 2025-10-16 är 222 pågående ärenden. Det största inflödet av nyinskrivna skedde under mars (29 personer) och juni (28 personer).

Av de 171 personerna som har skrivits in på AME under året är det 29 personer som har återaktualiserats. De har alltså varit inskrivna på AME under de senaste två åren men avslutats på grund av bl.a. arbete, sjukskrivning, flytt, studier, avslag på ansökan om ekonomiskt bistånd osv.

Av de 222 inskrivna personerna 2025-10-16 uppbär 169 personer försörjningsstöd (de som inte uppbär försörjningsstöd tillhör t.ex. fördjupad stöd för ungdomar eller har arbetsmarknadsanställning via 4 miljonersbudgeten).

Under perioden 2025-01-01 till 2025-10-16 har 85 personer kommit i arbete (av de 367 på helåret). Av dessa 85 personer har 42 personer (31 personer 2024) fått stadigvarande arbete fördelat mellan kommunala och externa arbetsgivare och är

avslutade från AME. Resterande 43 personer har haft eller har i nuläget en anställning genom AME inom kommunens egna verksamheter. De som har en anställning genom AME arbetar arbetsmarknadssekreterarna fortlöpande med vad avser uppföljning och stöd mot vidare arbete på den ordinarie arbetsmarknaden eller studier. Därtill har 16 personer avslutats hos AME 2025 på grund av att de påbörjat studier.

Fördelningen av de olika statliga anställningsstöden för de personer som innehar anställning inom AME:s administrativa ansvar 2025-10-16 fördelar sig enligt följande:

**Anställningar på AME aktuella per 2025-10-16:**

|                              |           |
|------------------------------|-----------|
| Trygghetsanställningar – 4   |           |
| Utvecklingsanställningar – 2 |           |
| Nystartsjobb – 15            |           |
| Introduktionsjobb – 15       |           |
| <b>Totalt</b>                | <b>36</b> |

**Övriga anställningar i kommunen:**

|                              |                                               |
|------------------------------|-----------------------------------------------|
| Trygghetsanställningar       | 19 (två personer har även personligt biträde) |
| Lönebidrag                   | 4                                             |
| Utvecklingsanställning       | 2 (en person har även personligt biträde)     |
| Stöd till personligt biträde | 1                                             |
| Introduktionsjobb            | 1                                             |
| <b>Totalt</b>                | <b>27</b>                                     |

**145** personer avslutats och är inte längre aktuella för Arbetsmarknadsenhets insatser.

**Beslutet skickas till**

Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Jörgen Larsson  
Förvaltningschef

2025-10-15

Edward Jensinger

+4641362388

edward.jensinger@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## **Tjänsteskrivelse; Andel elever som slutför sin utbildning, Vuxenutbildning (Gruv, Gy-vux, Yrk-vux),**

### **Förslag till beslut**

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av statistiken för genomförd vuxenutbildning läsåret 2024-2025 på Carl Engström-skolan

### **Ärendebeskrivning**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har årlig uppföljning av andel elever som slutför sin utbildning inom vuxenutbildningen. Med begreppet vuxenutbildning menas i detta ärende Gymnasiala kurser/Externa anordnare (Gy-vux), Kurser inom grundskola (Gruv) och Yrkesutbildningar (Yrk).

### **Beslutsunderlag**

Genomförd vuxenutbildning Statistik 2025, Kalkyl

### **Beredning**

Andelen elever som slutför sina studier med godkända resultat inom vuxenutbildningen i Eslöv är relativt konstant över åren. Under perioden 1 juli 2024 till 30 juni 2025 ser vi att avbrotten på grundvux-nivå ligger på 30 % vilket är snarlika siffror från de senaste fem åren medan avhoppet på gymnasial utbildning i extern regi detta läsår ligger på 28 % vilket är lägre än tidigare år. Exempel på detta är förra året där avhoppsfrekvensen låg på 41 %.

Avhoppet från dessa olika utbildningar har dock inte alltid negativa skäl utan det rör sig ofta om att elever fått jobb eller att de redan har jobb och inte klarar av att kombinera detta med studier. Totalt är dock avbrott inom ramen för vuxenutbildningen relativt hög fortfarande. Resultaten är inte unika för Eslöv utan syns i snarlik omfattning i regionen och i riket.

Resultaten för de elever som slutför sina utbildningar är fortsatt goda. Inte minst att en stor andel elever får jobb efter avslutad yrkesutbildning.

En utmaning är att få fler sökande elever till vissa av de utbildningar som erbjuds. I Eslöv har vi haft svårt det senaste året att fylla platserna på flera av utbildningarna vilket bland annat fått effekten att skolan ej längre erbjuder barnskötarutbildning (men den erbjuds genom andra utbildningsanordnare i regionen). En del av detta förklaras av förändringar i arbetsmarknadens behov medan det finnas delar som inte är lika lätt att förklara med annat än att utbildningarna behöver bli kända av den målgrupp som söker utbildningsplatser.

Alla utbildningsanordnare hos Malmö-Lundaregionens 13 kommuner har ingått ett samverkansavtal där alla yrkesutbildningar samlas i ett gemensamt utbud. Det blir då än viktigare att erbjuda platser fylls upp så att inte våra gemensamma organisationer är ineffektiva.

**Beslutet skickas till**

Rektor Carl Engströms vuxenutbildning

Jörgen Larsson  
Förvaltningschef

| Utbildning                          | Kursdeltagare (+<br>slutförda) | Avhopp     | Godkända (av<br>avslut) | Icke Godkänd | Utveckling                                                      |
|-------------------------------------|--------------------------------|------------|-------------------------|--------------|-----------------------------------------------------------------|
| Grundvux                            | 338 (70 %)                     | 101 (30 %) | 91,0%                   | 10,0%        | Fortsatt hög andel som slutför med godkända betyg. Andel avhopp |
| Yrkesvux (egen distans yrkeskurser) | 352 (89 %)                     | 67 (19 %)  | 89,0%                   | 11,0%        | Hög andel godkända resultat.                                    |
| Yrkesvux (skolförlagd)              | 114 (79 %)                     | 24 (21 %)  | 79,0%                   | 11,0%        | Fortsatt hög andel som klarar utbildningen.                     |
| Gy-Vux/Extern                       | 1050 (72 %)                    | 298 (28 %) | 72,0%                   | 28,0%        | Högre andel godkända än tidigare år och lägre andel avhopp      |

| Utbildning    | Antagna | Avhopp    | Godkända | Icke Godkänd | Utveckling                                                              |
|---------------|---------|-----------|----------|--------------|-------------------------------------------------------------------------|
| Grundvux      | 213     | 66 (31 %) | 89,4%    | 10,6%        | Fortsatt hög andel som slutför med godkända betyg och låg andel avhopp. |
| Gy-Vux/Extern | 920     | 382 (41%) | 70,2%    | 28,8%        | Lägre andel godkända och högre andel avhopp                             |

| Utbildning          | Platser    | Sökande    | Antagna    | Slutförda | Till arbete |
|---------------------|------------|------------|------------|-----------|-------------|
| Reliner (20 veckor) | 30         | 24         | 17         | 12        | 6           |
| VO                  | 90         | 132        | 89         | 54        | 52          |
| Barnskötare         | 60         | 42         | 32         | 9         | 5           |
| Kock                | 15         | 17         | 12         | 11        | 7           |
| Bagare och konditor | 15         | 23         | 13         | 7         | 5           |
| <b>Totalt</b>       | <b>210</b> | <b>238</b> | <b>163</b> | <b>93</b> | <b>75</b>   |

Ett 30 tal elever slutar utbildningen 27/12-24

| Utbildning                         | Slutförda | Avhopp | Till arbete |
|------------------------------------|-----------|--------|-------------|
| Grundvux                           | 72%       | 28%    |             |
| Gy-Vux: Egenregi                   | 68%       | 32%    |             |
| Gy-Vux: Extern (Arena)             | 67%       | 33%    |             |
| Undersköterska                     | 59%       | 41%    | 17 st       |
| Undersköterska från vårdbiträde    | 100%      | 0%     | 13 st       |
| Barnskötare från förskoleassistent | 78%       | 22%    | 5 st        |
| Kock                               | 67%       | 33%    | 7 st        |
| Bagare och konditor                | 75%       | 25%    | 6 st        |

|                                   |             |
|-----------------------------------|-------------|
| Volymer i Yrkesutbildning         | 75 st       |
| Antal till arbete                 | 48 st       |
| Snitt volymer för Grundvux        | 78 st/månad |
| Snitt volymer för GYVux: Egenregi | 90 st/månad |
| Sntitt volymer för GYVux: Extern  | 70 st/månad |

2025-11-03

Helena Tauson

+4641362189

helena.tauson@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

## **Tjänsteskrivelse; Yttrande på motion från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) avseende stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor.**

### **Förslag till beslut**

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att föreslå kommunstyrelsen att föreslå kommunfullmäktige att bifalla motionen.

### **Ärendebeskrivning**

Det har inkommit en motion från Sverigedemokraterna angående stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor.

I motionen föreslås att ”En åtgärdsplan för att säkerställa och stärka den yttre säkerhet på Eslövs skolor tas fram”

### **Beslutsunderlag**

Kommunfullmäktiges beslut § 106, 2025 Remittering av motion från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) avseende stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor

- Motion Från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) om stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor

### **Beredning**

Efter tidigare våldsdåd mot skolor i Sverige och andra länder är säkerhet ett omtalat ämne. Speciellt efter tisdagen den 4 februari, då Campus Risbergsska i Örebro blev drabbad av den värsta masskjutningen i svensk historia.

För att stärka skyddet mot våld och hot gäller från 1 juli 2025 ett nytt kapitel (6a) i skollagen: Säkerhetsarbete i brottsförebyggande syfte. Kortfattat innehåller det nya kapitlet följande:

- Alla förskolor och skolor ska ha en beredskapsplan och ett löpande beredskapsarbete.

- Alla förskolor och skolor ska vidta åtgärder för att obehöriga inte ska ges tillträde när verksamheten pågår.
- Rektorn ska göra en polisanmälan om det kan misstänkas att ett brott har begåtts av en elev i samband med skolverksamheten, om inte övervägande skäl talar emot det.
- Rektorn ges möjlighet att under vissa förutsättningar besluta att väskor eller andra föremål som elever har med sig till skolan får undersökas, exempelvis om det är befogat för att upprätthålla säkerheten.

Som ett led i arbetet att implementera åtgärderna som anges i den nya lagstiftningen, startades en arbetsgrupp bestående av representanter från Barn och Utbildning, Kommunledningskontoret och Serviceförvaltningen under sommaren. Arbetsgruppens uppdrag är att kartlägga befintliga processer, rutiner, riktlinjer och byggnadernas fysiska status utifrån det som anges i den nya lagen. Utifrån kartläggningen kommer arbetsgruppen ta fram förslag på åtgärder som behöver vidtas för att kommunens skolenheter ska uppnå lagens intentioner. Arbetsgruppens kartläggning består av följande aktiviteter:

- Enkät till rektorer
- Besök på skolenheten av representanter från arbetsgruppen
- Sammanställning av skolenheternas kris- och beredskapsplaner.

Arbetsgruppens kartlägningsarbete pågår under hösten, och förslag till åtgärder kommer lämnas till Barn och Utbildnings förvaltningsledning i januari.

**Beslutet skickas till**  
Kommunstyrelsen

Jörgen Larsson  
Förvaltningschef

### **Motion om stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor**

Säkerheten på våra skolor är av yttersta vikt för att elever, personal och vårdnadshavare ska kunna känna sig trygga och en förutsättning för en framgångsrik utbildningsmiljö där lärande och utveckling står i fokus.

Under senare tid har det förekommit händelser där obehöriga personer har tagit sig in på skolområden, vilket har skapat en känsla av otrygghet. För att förebygga incidenter och stärka tryggheten för både elever och personal anser vi att det är nödvändigt att förbättra den yttre säkerheten på Eslövs skolor.

Obehöriga personer som tar sig in på skolområden utgör en risk både för elevernas och personalens säkerhet. Det finns idag brister i den fysiska säkerheten på många skolor i kommunen. I takt med ökad befolkning och samhällsutveckling har behovet av förbättrade säkerhetsåtgärder blivit allt tydligare. Det behövs en tydlig och konsekvent policy samt effektiva lösningar för att säkerställa att endast behöriga personer har tillgång till skolorna.

Förslag till åtgärder

- ✓ Stängda och låsta grindar/ingångar

Alla skolor i Eslöv bör förses med stängda och låsta grindar eller ingångar under skoltid, där endast behöriga, såsom elever, personal och vårdnadshavare, har tillgång genom exempelvis kod eller elektroniska passersystem.

- ✓ Elektroniskt passersystem

Implementera ett modernt passersystem på alla skolor, där personal och elever får personliga passerkort eller nyckelbrickor för att komma in på skolans område och byggnader. Detta system skulle även kunna inkludera övervakning för att registrera vilka som kommer och går från skolområdet.

- ✓ Övervakningskameror

Installera övervakningskameror vid strategiska ingångar och områden kring skolorna för att övervaka rörelser och avskräcka obehöriga från att ta sig in. Inspelade videomaterial bör användas endast i syfte att utreda incidenter eller i förebyggande säkerhetsarbete, med respekt för integriteten hos elever och personal.

- ✓ Tydliga säkerhetsrutiner

Skapa tydliga rutiner och handlingsplaner för hur personal och elever ska agera om obehöriga personer skulle ta sig in på skolområdet. Dessa rutiner bör övas regelbundet och vara välkända för alla.

- ✓ Samverkan med väktare eller ordningsvakter

Inför möjlighet att anställa eller anlita väktare eller ordningsvakter för att patrullera skolområdet under skoltid, framför allt på större skolor eller i samband med särskilda riskperioder. Detta skulle även fungera som en trygghetsskapande åtgärd för både elever och personal.

**Med hänvisning till ovan föreslås kommunfullmäktige besluta att**

- En åtgärdsplan för att säkerställa och stärka den yttre säkerhet på Eslövs skolor tas fram



Dennis Larsen (SD)

Fredrik Ottesen (SD)

Kommunfullmäktige

§ 106

KS 2024/807

**Remittering av motion från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) avseende stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor****Beslut**

- Motionen remitteras till barn-och familjenämnden och gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden med begäran om yttrande senast den 1 juni 2025.

**Ärendebeskrivning**

Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD) har inkommit med en motion avseende stärkt yttre säkerhet på Eslövs skolor.

I motionen föreslås att en åtgärdsplan för att säkerställa och stärka den yttre säkerhet på Eslövs skolor tas fram.

**Beslutsunderlag**

Motion från Dennis Larsen (SD) och Fredrik Ottesen (SD)

**Beslutet skickas till**

Barn- och familjenämnden

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Justerares signatur

Utdragsbestyrkande

## Statistik

► Kränkande Behandling Incident Eslövs Kommun

# Eslövs Kommun - Gymnasiet & VUX

Filter 2025-09-01 - 2025-09-30

15 ärenden

Nya: 4  
Från tidigare: 11

Ej påbörjade 7

Påbörjade 8

Avslutade 0

I dessa siffror räknas ärenden som inte är en kränkning med.

**Ej påbörjade** = Antal ärenden med status "Anmälan inskickad" sista datumet i perioden.

**Påbörjade** = Antal ärenden med status "Utredning pågår", "Åtgärddar" eller "Uppföljning" sista datumet i perioden.

**Avslutade** = Antal ärenden som blivit godkända av enhet- och organisationsansvarig under vald period.

Ärenden som **begärts raderade**, eller som **är raderade** räknas inte med i statistiken.

**Tänk på!** Ej påbörjade, påbörjade och avslutade ärenden kan omfatta ärenden inskickade innan vald tidsperiod.

## Avslutade ärenden

Ej kränkning

Antal avslutade ärenden: 0



Inga ärenden

Snabbutredning

Antal avslutade ärenden: 0



Inga ärenden

## Kön

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden. Här räknas enbart ärenden som är bedömda som kränkningar enligt skollagen.

### Utsatt

|     |     |   |
|-----|-----|---|
| Hon | 50% | 3 |
| Han | 50% | 3 |

### Utsättare

|            |        |   |
|------------|--------|---|
| Hon        | 33.33% | 2 |
| Han        | 50%    | 3 |
| Ej angivet | 16.67% | 1 |

## Hur och var

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden. Här räknas enbart ärenden som är bedömda som kränkningar enligt skollagen.

### Kategorier

|                       |        |   |
|-----------------------|--------|---|
| Sexuella trakasserier | 16.67% | 1 |
| Verbal                | 33.33% | 2 |
| Fysisk                | 33.33% | 2 |
| Ej angivet            | 16.67% | 1 |

### Skolor

|                          |      |   |
|--------------------------|------|---|
| Carl Engström Gymnasiet, | 100% | 6 |
|--------------------------|------|---|

## Statistik

► Kränkande Behandling Incident Eslövs Kommun

# Eslövs Kommun - Gymnasiet & VUX

Filter 2025-10-01 - 2025-10-31

19 ärenden

Nya: 4  
Från tidigare: 15

|                       |                    |                     |
|-----------------------|--------------------|---------------------|
| <b>Ej påbörjade</b> 5 | <b>Påbörjade</b> 3 | <b>Avslutade</b> 11 |
|-----------------------|--------------------|---------------------|

I dessa siffror räknas ärenden som inte är en kränkning med.

**Ej påbörjade** = Antal ärenden med status "Anmälan inskickad" sista datumet i perioden.

**Påbörjade** = Antal ärenden med status "Utredning pågår", "Åtgärddar" eller "Uppföljning" sista datumet i perioden.

**Avslutade** = Antal ärenden som blivit godkända av enhet- och organisationsansvarig under vald period.

Ärenden som **begärts raderade**, eller som **är raderade** räknas inte med i statistiken.

**Tänk på!** Ej påbörjade, påbörjade och avslutade ärenden kan omfatta ärenden inskickade innan vald tidsperiod.

## Avslutade ärenden

### Ej kränkning

Antal avslutade ärenden: 11

|              |        |   |
|--------------|--------|---|
| Ej kränkning | 27.27% | 3 |
| Kränkning    | 72.73% | 8 |

### Snabbutredning

Antal avslutade ärenden: 11

|                |        |   |
|----------------|--------|---|
| Snabbutredning | 18.18% | 2 |
| Utredning      | 81.82% | 9 |

## Kön

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden. Här räknas enbart ärenden som är bedömda som kränkningar enligt skollagen.

### Utsatt

|            |        |   |
|------------|--------|---|
| Hon        | 45.45% | 5 |
| Han        | 45.45% | 5 |
| Ej angivet | 9.09%  | 1 |

### Utsättare

|            |        |   |
|------------|--------|---|
| Hon        | 30.77% | 4 |
| Han        | 61.54% | 8 |
| Ej angivet | 7.69%  | 1 |

## Hur och var

Siffrorna avser pågående och avslutade ärenden. Här räknas enbart ärenden som är bedömda som kränkningar enligt skollagen.

### Kategorier

|                       |        |   |
|-----------------------|--------|---|
| Sexuella trakasserier | 9.09%  | 1 |
| Verbal                | 54.55% | 6 |
| Fysisk                | 27.27% | 3 |
| Ej angivet            | 9.09%  | 1 |

### Skolor

|                          |        |    |
|--------------------------|--------|----|
| Carl Engström Gymnasiet  | 9.09%  | 1  |
| Carl Engström Gymnasiet, | 90.91% | 10 |