

Kallelse till sammanträde med Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Datum och tid: 2022-06-14, klockan 18:00-20:00

Plats: Sahlin/Möller

Förhinder anmäls till susanne.jonasson@eslov.se

Ordförande

Claus-Göran Wodlin (M)

1. Upprop

2. Val av justerare

3. Information Arbetsmarknadsenheten Kristian Kaaling

4. Uppföljning handlingsplan från försörjningsstöd till egen försörjning (GoV.2022.0032) Kristian Kaaling,
Edward Jensinger

Beslutsunderlag

- Uppföljning handlingsplan Från försörjningsstöd till egen försörjning
- Strategisk plan från försörjningsstöd till egen försörjning
- Redovisningsbilaga - Åtgärder 1 till 12 Maj 2022

5. Ekonomisk månadsrapport 2022 (GoV.2022.0003) Helena Tauson

Beslutsunderlag

- Ekonomisk månadsrapport maj 2022
- 05 Maj 2022 - Ek sammanställning
- 05 Maj 2022 - Volymer vux och AME
- 05 Maj 2022 - Volymer gymnasiet
- 05 Maj 2022 - Frisktal GoV

6. Förvaltningschefen informerar (GoV.2022.0001)

7. Information om lokaler (GoV.2022.0004)

**8. Rapport från Rådet för Hälsa och Trygghet
(GoV.2022.0005)**

Beslutsunderlag

- Protokoll Rådet för Hälsa och Trygghet
- Lägesbild kv 1 samt medborgarlöften rådet

9. Redovisning av delegeringsbeslut

GoV.2021.0206-16 Granskningsyttrande över detaljplan för Äspingen 1

GoV.2022.0244-1 Avtal gällande 3D-Printingspecialist 22/4

GoV.2022.0245-1 Uppdragsavtal Vita Statera

GoV.2022.0246-1 Uppdragsavtal Vita Statera

GoV.2022.0046-2 Anställningsavtal för lärare vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0253-1 Beslut om ställföreträdande rektor

GoV.2022.0254-1 Anställningsavtal för lärare vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0256-1 Anställningsbeslut för Elevassistent vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0257-1 Anställningsavtal för yrkeslärare vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0258-1 Uppdragsavtal Eslöv YH - Learnesy 2022

GoV.2022.0260-1 Anställningsbeslut för lärare vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0261-1 Anställningsbeslut för lärare vid Carl
Engströmgymnasiet

GoV.2022.0263-1 Beslut om beviljande av tilläggsbelopp, NTI gymnasiet
Lund

- GoV.2022.0267-1 Beslut om beviljande av tilläggsbelopp,
Gymnasieskolan Gripen
- GoV.2022.0228-7 Ordförandebeslut yttrande över samråd för detaljplan
för Ölycke 1 228 i Löberöd, Eslövs kommun
- GoV.2022.0228-8 Ordförandebeslut, Yttrande över samråd för detaljplan
för Ölycke 1:228 i Löberöd i Eslövs kommun

10. Anmälningar för kännedom

- GoV.2022.0231-1 Servicenämndens beslut § 48, 2022
Serviceabonnemang för lokalvård för gymnasie- och
vuxenutbildningsnämnden
- GoV.2022.0242-1 Kommunfullmäktiges beslut § 29, 2022
Ansvarsprövning av 2021 års verksamhet för samtliga
nämnder, styrelser och enskilda förtroendevalda i
Eslövs kommun
- GoV.2022.0242-2 Redogörelse för revisionen år 2021
- GoV.2022.0242-3 Revisionsberättelse 2021
- GoV.2022.0242-4 Kommunstyrelsens beslut § 75, 2022 Godkännande av
årsredovisning 2021 för Eslövs kommun inklusive
koncernbolagen
- GoV.2022.0243-1 Kommunfullmäktiges beslut § 30, 2022 Överföring av
generellt statsbidrag avseende skolmiljarden och
statsbidrag för att säkerställa god vård och omsorg för
äldre
- GoV.2022.0243-2 Kommunstyrelsens beslut § 81, 2022 Överföring av
generellt statsbidrag avseende Skolmiljarden och
statsbidrag för att säkerställa god vård och omsorg för
äldre
- GoV.2021.0465-8 Kommunfullmäktiges beslut § 32, 2022 Antagande av
riktlinjer för resor och möten i Eslövs kommun
- GoV.2021.0465-9 Antagen Riktlinje för resor och möten i Eslövs
kommun

- GoV.2022.0068-3 Delegeringsordning för kommunstyrelsen i Eslövs kommun, kommunstyrelsens beslut § 46, 2022
- GoV.2022.0068-2 Riktlinjer för inköp och upphandling, kommunstyrelsens beslut § 113, 2020
- GoV.2021.0109-10 Underrättelse om granskning för detaljplan för Sebran 38 i Eslöv
- GoV.2021.0109-11 Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut § 59, 2022
Beslut om granskning av detaljplan för Sebran38
- GoV.2021.0109-12 Plankarta
- GoV.2021.0109-13 Planbeskrivning
- GoV.2021.0109-14 Samrådsredogörelse
- GoV.2021.0109-15 Bullerutredning
- GoV.2021.0109-16 Undersökning av betydande miljöpåverkan
- GoV.2021.0109-17 Miljöteknisk markundersökning
- GoV.2021.0109-18 Gestaltning Sol Parkering Geoteknik Vatten
- GoV.2022.0095-9 Granskningsrapport av kommunens avtalshantering
- GoV.2022.0095-8 Åtgärdsplan för avtalshantering
- GoV.2022.0095-10 Missiv Granskning av kommunens avtalshantering
- GoV.2021.0343-7 Reviderad upphandlings- och genomförandeplan för varor och tjänster 2022 i Eslövs kommun
- GoV.2022.0265-1 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts beslut § 17, 2022
Kompensation för löneöversyn 2022
- GoV.2022.0278-1 Protokoll 2022-06-01

**Uppföljning handlingsplan från
försörjningsstöd till egen försörjning**

4

GoV.2022.0032

2022-06-08

Edward Jensinger

+46708766763

edward.jensinger@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Uppföljning handlingsplan Från försörjningsstöd till egen försörjning

Ärendebeskrivning

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har efterfrågat en uppföljning av den strategiska planen *"Från försörjningsstöd till egen försörjning"* som antogs på gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden i maj 2021. Syftet med planen är att finna åtgärder som på sikt kan minska försörjningsstödet och öka egenförsörjningen i Eslövs kommun. Planen är ett resultat av ett samarbete mellan Vård- och omsorgsförvaltningen och Gymnasie- och vuxenutbildningsförvaltningen.

Beslutsunderlag

Strategisk plan – Från försörjningsstöd till egen försörjning

Redovisningsbilaga – Åtgärder 1 till 12 maj 2022

Beredning

Planen "Från försörjningsstöd till egenförsörjning" består av 12 åtgärder som har till syfte att minska individens beroende av ekonomiskt bistånd. Under året som gått sedan planen antogs av gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden vård- och omsorgsnämnden har 6 av de 12 åtgärdsförslagen genomförts och implementerats i ordinarie verksamhet (åtgärderna 3, 6, 7, 8, 9 och 11). Två av åtgärderna har inte genomförts på grund av förändrade omständigheter eller slutsatser runt åtgärden (åtgärd 2 respektive 10). Fyra åtgärder arbetas det aktivt med för att kunna integreras i ordinarie verksamhet (åtgärd 1, 4, 5 och 12).

I många fall är den planerade uppföljningen som angivits i planen av sådan art att det är svårt att hänföra om åtgärden nått önskat resultat eller inte. Det kan till exempel vara uppföljning som är kopplat till ökad genomströmning på Svenska för invandrare (SFI) eller minskat beroende av ekonomiskt bistånd. Eftersom förvaltningen inte har möjlighet att jämföra resultaten, genomföra åtgärder med inte genomförda åtgärder, sådan uppföljning i förekommande fall endast primära spekulationer. Vid åtgärder

där sådan uppföljning är svår att konkret besvara anges andra effekter om sådana är tydliga.

Förslag till beslut

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har tagit del av redovisningen av åtgärderna kopplat till planen ”Från försörjningsstöd till egen försörjning”.

Beslutet skickas till

Rektor vuxenutbildningen, Carl Engströmskolan
Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Edward Jensinger
Avdelningschef

Ann Marie Mattsson
T.f. Avdelningschef GOV
Ingrid Westerlund,
Verksamhetschef VoO

Eslöv 2021-05-25

Från försörjningsstöd till egen försörjning En strategisk plan för Eslövs kommun

1. Bakgrund

I oktobermånad 2020 uppbär 1316 personer försörjningsstöd i Eslövs kommun. Av dessa är 780 personer över 18 år och de ska därmed stå till arbetsmarknadens förfogande. Av dessa är 378 personer inskrivna i etableringen eller har precis avslutat den. Antalet individer i försörjningsstöd per månad, liksom summan, har varit konstant under de senaste åren. Kostnaden för försörjningsstödet uppgår till 3,5 miljoner under oktober 2020. Trycket på ekonomiskt bistånd har dock inte ökat under 2020, trots rådande omständigheter med pandemin.

Det finns flera olika förklaringar till individers behov av försörjningsstöd, såsom ofullständig eller oavslutad skolgång, bristande integration, ofullständig eller oavslutad SFI, psykosociala faktorer, övergångar mellan arbete och studier samt organisatoriska faktorer. Dessutom ser vi att arbetsmarknaden ställer höga krav på goda svenskkunskaper, helst på gymnasienivå.

I det följande kommer vi beskriva tolv olika förslag på aktiviteter som på sikt kan bidra till att bromsa ökningen av försörjningsstödet och öka graden av egen försörjning. Vi inleder med att beskriva och analysera de fem områden som vi bedömer att, var för sig eller i kombinationer, kan förklara varför försörjningsstödet befinner sig på en konstant nivå.

1.1 Ofullständig eller oavslutad skolgång

Varje år slutar 10-15 % av alla 16-åringar grundskolan utan behörighet till gymnasiet. I Eslöv handlar det om mellan 40 och 60 ungdomar varje år. Ungefär hälften av dessa blir aktuella för Introduktionsprogrammen IM-A (individuellt alternativ) och IM-S (språk). De ungdomar som inte påbörjar gymnasiestudier faller istället under det kommunala aktivitetsansvaret. Många av dessa ungdomar har en komplex bakgrund, vilket kan innebära höga trösklar för att återgå till studier.

För att, som nyanländ, uppnå behörighet till ett nationellt program i gymnasieskolan kan det krävas flera års studier i svenska, men även andra ämnen på IM-S. På IM-S kan enbart en elev gå som har bott mindre än fyra år i Sverige. De elever som har bott längre än fyra år i Sverige kan då istället bli aktuella för IM-A.

1.2 Bristande integration

Utan svenskt personnummer kan en nyanländ inte påbörja etableringsprogrammet, vilket betyder att den nyanlända inte får ersättning från arbetsförmedlingen. I avvaktan på att etableringsprogrammet kan påbörjas är det kommunens ansvar att bära kostnaden för den nyanländes försörjning. Kommunen ersätts för kostnaderna för ekonomiskt bistånd i efterhand, men inte fullt ut. Det uppstår alltså en kostnad för kommunen före etableringstiden.

Utan svenskt personnummer kan en nyanländ inte heller påbörja SFI - och språket är nyckeln för arbete och integration.

Sedan hösten 2018 saknar Eslövs kommun en integrationspedagog vilket innebär att det kan ta längre tid för nyanlända att folkbokföra sig, skriva in sina barn på förskola/skola – och få kontakt med aktuella myndigheter, eftersom den nyanlända saknar kunskap om hur de ska göra. Utan stöd tar det längre tid.

Nyanlända upplever stress när de inte förstår vad som förväntas av dem och inte vet hur de ska göra vilket påverkar inlärningsförmåga och anpassning till nytt samhälle. Samtidigt tar barn och ungdomar, som lättare kan etablera sig i samhället genom skola och fritidsaktiviteter, på sig ett större ansvar för familjen.

80 % av de nyanlända som lämnade etableringsprogrammet 2019 gick inte vidare till arbete eller fortsatta studier.

1.3 Oavslutad SFI

Vuxenutbildningen har 246 inskrivna elever på SFI (2020-11-27) varav 136 uppbär försörjningsstöd. I Eslöv erbjuds 15 timmars lärarledd undervisning på SFI per vecka.

Många av SFI-deltagarna saknar utbildning eller har låg utbildningsnivå. Som exempel kan nämnas att var femte kvinna som kom saknade någon form av utbildning, vilket framkommer i den kartläggning som vuxenutbildningen gör innan en elev påbörjar sina studier i SFI. Kartläggningen syftar bland annat till att nivågruppera SFI-deltagarna inför utbildningsstart.

Många går in och ut i SFI-studier och studietiden är längre än etableringstiden. En elev som saknar förutsättningar att tillgodogöra sig utbildningen eller inte bedöms kunna tillgodogöra sig utbildningen eller som har oanmald frånvaro kan behöva avsluta sina studier (Förordning om kommunal vuxenutbildning, 7 kap, 1§ samt Skollagen 20 kap, 9 § andra stycket) . Eleven får ett så kallat avbrott från sina studier.

I en lagrådsremiss föreslår regeringen att det i socialtjänstlagen ska införas ett tillägg om att den enskilde ska delta i SFI för att få försörjningsstöd. Lagändringen föreslås träda i kraft 2021-04-01. Enligt regeringens mening bör socialnämnden besluta om en annan lämplig insats för att stärka den enskildes möjlighet till försörjning i de fall där huvudmannen beslutat om att utbildningen ska upphöra på grund av bristande förutsättningar eller för att den enskilde inte gör tillfredsställande framsteg. Socialtjänstens frihet att anpassa insatserna till den enskildes behov, vägt mot kommunernas förutsättningar att tillhandahålla insatser, förändras inte genom förslaget jämfört med vad som gäller i dag enligt 3 kap 5 § SoL

En stor grupp av de studerande på SFI har svårigheter att fullfölja hela SFI på grund av bristande grundförutsättningar, bristande skolbakgrund, ekonomiska faktorer, familjeskäl, bristande motivation och psykosociala faktorer. Eslövs kommun eller annan myndighet har i dagsläget inga åtgärder som är anpassade för denna grupp.

1.4 Psykosociala faktorer

Missbruk, psykiatrisk problematik inklusive neuropsykiatriska funktionshinder och kognitiva svårigheter kräver en tät samverkan med försäkringskassan och sjukvården. Dessa två myndigheter är också av stor vikt när det gäller rehabilitering av enskilda individer. Det är av stor vikt att identifiera dessa personer så att de kan beredas utvecklingstjänst, lönebidrag eller eventuellt en tillsvidareanställning som trygghetsanställd. En person kan inte få någon av dessa anställningar om hen har haft och fullföljt en annan typ av anställning, till exempel nystartsjobb. Då bedöms personen inte vara i behov av en så kallad trygghetsanställning.

1.5 Övergångar mellan studier och arbete

Efter etableringstiden har många svårt att finna ett arbete. Det råder stor brist på så kallade enkla jobb utan krav på utbildning och erfarenhet. Av de som får arbete efter etableringstiden är en majoritet män, enligt AF:s egen statistik. Kvinnor har lättare att klara studierna men män har lättare att få arbete efter studierna.

Efter SFI-studier behöver många läsa mer svenska, grundläggande och/eller gymnasial, vilket innebär att den enskilde måste ta CSN-lån. Många nyanlända är rädda för att ta lån för att studera vidare. Arbetsförmedlingen satsar därför på att utöka möjligheten att studera på vuxenutbildningen med aktivitetsstöd. Arbetsförmedlingen har även fått ett nytt uppdrag som innebär att fler nyanlända ska hänvisas till reguljära utbildningar.

Arbetsmarknadsutbildningar i AF:s regi ger ersättning till den enskilde från AF, och innebär inga kostnader för den enskilde. Studier inom kommunala vuxenutbildningen, inklusive yrkesvuxutbildningar, förutsätter däremot att den enskilde tar lån via CSN för att finansiera sitt uppehälle under studietiden. Medan det främst är män som deltar i arbetsmarknadsutbildningar i AF:s regi, är det främst kvinnor som deltar på yrkesvuxutbildningar. Dessa skillnader har lyfts fram bland annat av Lars Stjernqvist i hans utredning om planering och dimensionering av gymnasial utbildning (SOU 2020:33).

1.6 Organisatoriska faktorer

Efter omorganisationen av AF och utflyttning från lokalkontoret i kommunen har ett arbete med att få igång fungerande samverkan mellan kommun och AF påbörjats. Samverkansformer finns nu på olika nivåer. Trots detta har dialogen kring enskilda individer blivit sämre. Den arbetssökande har ingen egen handläggare utan ärendet ska skötas digitalt. Detta försvårar samarbetet mellan kommun och AF när det gäller planeringen för enskilda individer. Till exempel kräver extratjänster en samordning och en långsiktig plan för att personerna ska kunna få en sådan anställning.

Det saknas en fungerande instans som arbetar med matchning mellan arbetssökande och arbetsgivare. Många arbetsgivare efterfrågar arbetskraft samtidigt som arbetslösheten är hög, närmare 10 %. Det förefaller även svårt för arbetsgivare att hitta arbetskraft till så kallade enkla jobb. Men även en matchning mellan arbetssökande och lediga utbildningar inom till exempel yrkesvux.

I arbetet med personer som inte har full arbetsförmåga eller till och med saknar arbetsförmåga helt, saknas numera också en individuell planering och dialog med FK.

Kommun såväl som andra arbetsgivare har höga utbildningskrav på de flesta tjänster, vilket skapar höga trösklar in på arbetsmarknaden. Det blir svårt att få det första jobbet för såväl unga som nyanlända.

SKR menar att kommunernas roll i arbetsmarknadspolitiken behöver utvecklas i långsiktiga överenskommelser med nya arbetsförmedlingen. En lösning för lokal närvaro är att genom avtal möjliggöra för Arbetsförmedlingens personal att verka från en kommuns lokaler. Arbetsförmedlingen har i dialog med SKR tagit fram en checklista som kan användas för att lokalt sluta överenskommelser om detta.

2. Förslag på åtgärder

Åtgärd 1: *SFI-undervisningen ska kombineras med andra studier eller någon form av praktik/anställning för att motsvara en heltidssysselsättning.*

För närvarande omfattar deltagande i SFI 15 timmars lärarledd undervisning per vecka i Eslövs kommun. I dagsläget uppbär 136 av 246 personer som är inskrivna på SFI ekonomiskt bistånd. Full sysselsättning, 40 timmar i veckan, bidrar till bättre kunskaper i svenska och i förlängningen ökade möjligheter att komma ut på arbetsmarknaden.

Omfattning:

- Studerande på SFI som saknar egen försörjning ska ha en heltidssysselsättning.

Insatser som behövs:

- Vuxenutbildningen utökar möjligheten att läsa så kallade orienteringskurser parallellt med studier på SFI.
- Extratjänster på halvtid.

Ekonomisk kalkyl

Utgångspunkt är att detta kan beröra cirka 130 elever som deltar går på SFI deltid och på andra halvan uppbär försörjningsstöd alternativt deltar i andra vuxenutbildningskurser, därav 30 elever deltar i orienteringskurser och 100 har en deltids extra tjänst.

Kostnader	Belopp (t kr)
1 årsarbetare på vuxenutbildningen för orienteringskurser	700
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
	Kan inte skattas

Planerad uppföljning:

- Genomströmning SFI

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen och enhetschef AME.

Åtgärd 2: Vi ska erbjuda 100 extratjänster. Extratjänsterna ska vara minst 12 månader per person. Möjlighet finns att få pröva på fler arbetsområden om tiden förlängs.

Prioriterade grupper: Personer som varit långtidsarbetslösa (450 dagar) och nyanlända är prioriterade grupper. Extratjänster kan enbart tillsättas inom den offentliga sektorn eller inom frivilligorganisationer.

Omfattning:

- Extratjänster kan vara upp till 36 månader.
- Arbetsomfattningen måste vara minst 50%. Extratjänster kan kombineras med studier/SFI.
- Extratjänsterna får inte ersätta ordinarie personal, och ger därmed inga undanträngningseffekter.

Insatser som behövs:

- AME tar i samverkan med HR och fackliga representanter fram en organisatorisk plan för hur dessa tjänster ska administreras och följas upp.
- AME arbetar för att individuella planer som syftar till studier eller arbete. Alla som har en extratjänst ska ha en handledare. Målet är att personen ska ha en långsiktig sysselsättning efter extratjänsten.
- Kommunens samtliga förvaltningar måste ta emot extratjänster som eventuellt kan syfta till fortsatt arbete eller till studier inom området.
- Dialog med arbetsgivare då extratjänst innebär en kostnad för den som tar emot personen på en extratjänst. Det handlar om den förhöjda arbetsgivaravgiften (3000-4000 kr om man anställer en person på kommunens nivå för lägsta lön (21 000 kr/mån).

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
100 extratjänster á omfattning 50 till 100 % per tjänst, kostnad per år	5 000
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
75 personer med 100 % försörjningsstöd	8 100
25 personer ännu ej försörjningsstöd	0

Kostnaden för extratjänster uppgår till cirka 3 000-5 000 SEK per månad per heltidstjänst. Resterande del av kostnaden för tjänsten sker genom finansiering från Arbetsförmedlingen. Förslagsvis finansierar det kostnadsställe i kommunen den kostnad som uppstår för extratjänsten, vilket dock kan försvåra möjligheten att hitta extratjänstplatser i kommunen.

Om 75 personer som uppbär försörjningsstöd på 100 % istället skulle få en 100 % extratjänst:

100% minskat försörjningsstöd innebär följande kostnadsminskningar;

- ensamhushåll – 9 000 SEK per månad och person.
- barn i hushåll – går ej att räkna på.

Antagande för kalkylen gällande minskning av försörjningsstöd är att 100 % är ensamhushåll.

Vidare tar kalkylen inte höjd för:

- Jobbstimulans inom ekonomiskt bistånd, vilket innebär att 25% av lön inte ska räknas med i bedömning av försörjningsstöd.
- Nivå på bostadsbidrag som kan påverkas av lön genom extratjänst.
- De hushåll som inkluderar barn, vilket är ca 36 % av hushållen.
Sannolikheten är stor att en familj med barn inte blir självförsörjande om en i hushållet får en extratjänst. Dock sänks försörjningsstödet med motsvarande summa som personen får ut i lön.

Det är också viktigt att poängtera att de personer som får en extratjänst också blir skattebetalare i Eslövs kommun.

Planerad uppföljning:

- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd
- Genomströmning extratjänster

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Åtgärd 3: En social klausul ska finnas vid kommunens upphandlingar.

Vid upphandlingar ska ”Strategisk hållbar anskaffning i Eslövs kommun” tillämpas, vilken är en del av kommunens ”Riktlinjer för inköp och upphandling”. Strategin innefattar sociala krav, såväl arbetsrätt som sysselsättningsfrämjande åtgärder.

Sociala krav i upphandling bör ställas som så kallade ”tillkommande kontraktsvillkor”. Det innebär att den anbudsgivare som vinner upphandlingen åtar sig att under avtalsperioden uppfylla de krav som ställts i upphandlingen. Kraven kan utformas på så sätt att antagen leverantör åtar sig fler och fler sysselsättningsfrämjande åtgärder för varje avtalsår.

Ekonomisk kalkyl

Kan inte skattas

Planerad uppföljning:

- Hur många har fått nystartjobb/praktikplats till följd av sociala klausuler i upphandling.

Huvudansvar:

AC GOV och VC VoO

Åtgärd 4: Vi ska erbjuda 25 nystartsjobb, främst inom det privata näringslivet.

Nystartsjobben kan fungera som ett så kallat instegsarbete för personer som har varit arbetslösa en längre tid. Nystartsjobb kan också bli aktuella inom branscher som söker personal, men som har svårt att hitta nya medarbetare.

Omfattning:

- 25 personer som har varit arbetslösa en längre tid.
- Branscher som har svårt att hitta personal.

Insatser som behövs:

- AME matchar personerna.
- AME har direktkontakt via näringslivskontoret med det privata näringslivet.
- Matchning utifrån resultat av enkät om rekryteringsbehov från privat och idéburen sektor, *Kompetensområde Eslöv*.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
Inga som kan skattas för kommunen	
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
12,5 personer med 100 % försörjningsstöd	1 400
12,5 personer med 50 % försörjningsstöd	700

Om 12,5 personer som uppbär försörjningsstöd på 100 % istället skulle få ett 50 % nystartsjobb och 12,5 personer som uppbär försörjningsstöd på 100 % skulle få ett 100 % nystartsjobb:

100% minskat försörjningsstöd innebär följande kostnadsminskningar;

- ensamhushåll – 9 000 SEK per månad och person.
- barn i hushåll – går ej att räkna på.

50% minskat försörjningsstöd innebär följande kostnadsminskningar;

- ensamhushåll - 4 500 SEK per månad och person.
- barn i hushåll – går ej att räkna på.

Antagande för kalkylen gällande minskning av försörjningsstöd är att 100 % är ensamhushåll.

Planerad uppföljning:

- Antal nystartsjobb och praktikplatser inom näringslivet
- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Åtgärd 5: *Vi behöver identifiera de personer som bör få stöd till anställning genom någon form av lönebidrag.*

Personer som bedöms ha svårigheter att få ett arbete på den öppna arbetsmarknaden på grund av någon form av funktionsnedsättning eller sjukdom som bedöms vara permanent.

Omfattning

- Samtliga personer som har rätt till utvecklingstjänst, lönebidragstjänst eller trygghetsanställning ska få en sådan tjänst.
- Om det bedöms att en person har behov av någon form av trygghetsanställning ska personen inte gå in i en annan anställningsform. Fel anställningsform kan gå snabbare, men innebär samtidigt att personen i ett senare skede och med nuvarande regelverk inte kan komma i fråga för en lönebidragsanställning.

Insatser som behövs:

- EEB och AME ska säkerställa att adekvata utredningar görs av AF.
- Kommunens samtliga förvaltningar förutsätts kunna ta emot olika former av lönebidragsanställningar, även i form av trygghetsanställning, som är en tillsvidare tjänst.
- AME ska, i samverkan med Tillväxtavdelningen, arbeta för att det privata näringslivet ska anställa fler personer i någon form av lönebidragsanställning.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
-----------	---------------

Kostnad uppstår beroende på lönebidragets omfattning samt arbetsgivare (offentlig eller privat)	Kan ej skattas
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
10 personer med 75 % sysselsättning och 50 % lönebidrag från AF	800

Om en person med 100 % försörjningsstöd och ensamhushåll får 75 % sysselsättning och 50 % lönebidrag genom AF. Försörjningsstödet minskar med 75 %.

75% minskat försörjningsstöd innebär följande kostnadsminskningar;

- ensamhushåll – 6 800 SEK per månad och person.

Planerad uppföljning:

- Antal personer med någon form av lönebidragsanställning
- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Åtgärd 6: *Vi ska bemanna ett vägledningscentrum för att ge den enskilde god vägledning till arbete och studier.*

Omfattning

- Varje elev på vuxenutbildningen, inklusive SFI ska träffa en vägledare för att upprätta en individuell studieplan. Vägledningssamtal och individuell studieplaneringen syftar till att minska antalet studieavbrott.
- Varje inskriven på AME ska få vägledning kring studier som ett verktyg för att öka sin framtida kompetens och därmed öka möjligheten att gå från försörjningsstöd till egen försörjning.

Insatser som behövs:

- Ett vägledningscentrum inrättas, bemannat med studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen och arbetsmarknadssekreterare från AME.
- Avtal med AF om att avdela personalresurser för vägledningscentrum under en eller flera dagar varje månad.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
0,5 årsarbetare för studie- och yrkesvägledare	300

<i>(Denna kostnad ryms inom Vuxenutbildningens befintliga budgetram år 2021)</i>	
Minskad kostnad för försörjningsstöd	
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	Kan inte skattas

Planerad uppföljning:

- Genomströmning SFI

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen

Åtgärd 7: Vi ska bemanna ett lärcentrum för att förbättra stödet för personer som studerar inom vuxenutbildningen. Elever ska få tillgång till datorer och lärarpersonal varje dag utanför sina ordinarie lektioner.

Omfattning

- Bemanning av lärcentrum med pedagogiskt utbildad personal, lärare och/eller specialpedagog, varje för- och eftermiddag vardagar under terminstid.

Insatser som behövs:

- Vuxenutbildningen behöver säkerställa att det finns lärarresurs för genomförande.
- Fungerande datasal med it-support vardagar under terminstid.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
1 årsarbetare lärare inom vuxenutbildningen <i>(Denna kostnad ryms inom Vuxenutbildningens befintliga budgetram år 2021)</i>	700
Minskad kostnad för försörjningsstöd	
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	Kan inte skattas

Planerad uppföljning:

- Genomströmning Vux olika utbildningar

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen

Åtgärd 8: Vi ska utveckla och permanenta arbetssätt från projekt som Ung kompetens.

Skolan måste arbeta aktivt för att förebygga avhopp från skolan. Men det behövs ändå fler metoder att arbeta med de ungdomar som inte påbörjar eller fullföljer sina gymnasiestudier. Framgångsrika metoder behöver utvecklas och göras till en del av ordinarie verksamhet inom det kommunala aktivitetsansvaret (KAA).

Omfattning

- Ett erbjudande till varje elev som inte påbörjar eller fullföljer sina gymnasiestudier om möjligheten att få delta i projekt inom ramen för KAA.

Insatser som behövs:

- Ung kompetens eller motsvarande verksamhet blir en självständig del av KAA.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
1,0 årsarbetare	750
Kringkostnader	200
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
20 personer med 100 % försörjningsstöd	1 000

Detta är idag ett EFS projekt där målet var att få med 60 personer från målgruppen. Idag är 66 personer med i projektet.

Om 20 personer som uppbär försörjningsstöd på 100 % istället skulle få en 100 % sysselsättning. 100% minskat försörjningsstöd innebär följande kostnadsminskningar;

- hemmaboende - 4 000 SEK per månad och person.

Planerad uppföljning:

- Genomströmning Ung kompetens

Huvudansvar:

Enhetschef AME, mångfaldsstrateg tillväxtavdelningen

Åtgärd 9: EEB ska anställa en integrationspedagog.

För att förbättra integrationen och stödja nyanlända att snabbare komma ut på arbetsmarknaden ska en integrationspedagog anställas av EEB. Detta ska leda till kortare ledtider för nyanlända att bli folkbokförda, att

bli inskrivna på arbetsförmedlingen och påbörja studier i svenska. Barn börjar förskola och skola snabbare, vilket också påskyndar vuxnas möjlighet att påbörja studier och komma ut i arbete.

Omfattning

- Samtliga nyanlända ska få ett direkt praktiskt stöd från första dag i Eslöv.

Insatser som behövs:

- En integrationspedagog anställs av EEB för att vägleda och lotsa nyanlända familjer till berörda myndigheter.
- Stödet som ges av kommunen och andra myndigheter ska vara individ- och behovsanpassat och alltid ha fokus på ett ökat individuellt ansvar.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
1 årsarbetare	600
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
Går ej att skatta	

Tidsperioden från bosatt till försörjning genom etablering varierar mellan två till 18 månader. En integrationspedagog kan minska tiden som den nyanlände har försörjningsstöd i avvaktan på etableringsersättning.

2020 mottog Eslöv 53 nyanlända (anvisade, kvot och anhöriginvandring). OBS nyanlända med stor familj kanske inte blir helt självförsörjande pga. behov av stor bostad – hög hyra.

Planerad uppföljning:

- Utvärdering av tjänsten
- Tid från inskrivning EEB till utskrivning AME/alternativt genomströmning EEB

Huvudansvar:

Enhetschef EEB

Åtgärd 10: Varje ny sökande till EEB ska ha sitt första inskrivningssamtal med en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare

Utgångspunkten för varje ny individ som söker ekonomiskt bistånd ska vara:

- Varför kan du inte försörja dig själv?
- Varför har du inte ett arbete?

- Finns det några hinder?
- Hur kan vi hjälpa dig att komma närmare arbetsmarknaden?

Omfattning

- Samtliga nya klienter inom EEB.

Insatser som behövs:

- Varje klients första samtal vid ansökan om EEB ska vara ett möte där såväl socialsekreterare som arbetsmarknadssekreterare deltar.
- Arbetsmarknadssekreterare kommer in tidigare, kanske redan innan det är aktuellt med en insats från AME.

Planerad uppföljning

- Genomströmning EEB
- Genomströmning AME

Huvudansvar:

Enhetschef EEB och enhetschef AME

Åtgärd 11: Vi behöver identifiera de personer som bör få stöd till att få sjukersättning.

Omfattning

- Personer som bedöms inte kunna stå till arbetsmarknadens förfogande.

Insatser som behövs:

- EEB och AME ska se till att adekvata utredningar görs av AF, sjukvården och FK.
- EEB ska arbeta utifrån ett coachande, aktivt arbetssätt för att säkerställa att individen besöker adekvata myndigheter.

Ekonomisk kalkyl

Kostnader	Belopp (t kr)
1 årsarbetare	600
Uppskattad minskning av försörjningsstöd	
20 personer	2160

Beräkningar i enlighet med under åtgärd 2.

Planerad uppföljning

- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef EEB

Åtgärd 12: *Vi ska finna annan sysselsättning för gruppen av individer som har svårigheter att klara av studier inom SFI.*

En grupp av elever på SFI har stora svårigheter att klara sina studier på SFI till och med nivå D, vilket fordras för fortsatta studier inom vuxenutbildningen. SFI på nivå D är också den lägstanivå som många gånger efterfrågas av arbetsgivare.

Omfattning:

- En betydande och växande grupp elever som har svårigheter att klara studier till och med nivå D på SFI. Gruppen får avbrott från sina studier, i enlighet med rådande styrdokument, men återkommer för att anmäla sig på nytt efter krav från EEB.

Insatser:

- Inom ramen för ”skolverksprojektet” ska en person projektanställas för att utveckla metoder och arbetssätt för att arbeta med språkstärkande och språkutvecklande arbetssätt riktade till denna grupp. Projektet ska pågå under ett år och resultatet ska implementeras i ordinarie verksamhet.

Ekonomisk kalkyl

Kan inte skattas

Planerad uppföljning

- Planerat projekt avslutas med förslag på åtgärder inom befintlig verksamhet

Huvudansvar:

AC GOV

Från försörjningsstöd till egen försörjning: Redovisning av åtgärder juni 2022:

Sammanfattning

Under året som gått sedan den strategiska planen "Från försörjningsstöd till egenförsörjning" antogs av GoV-nämnden VoO-nämnden har 6 av de 12 åtgärdsförlagen genomförts och internaliserats i ordinarie verksamhet (åtgärderna 3, 6, 7, 8, 9 och 11), 2 av åtgärderna har ej genomförts på grund av förändrade omständigheter eller slutsatser runt åtgärden (åtgärd 2 respektive 10), 4 åtgärder arbetas aktivt med för integrering i ordinarie verksamhet (åtgärd 1, 4, 5 och 12).

I många fall är den planerade uppföljningen som angivits i planen av sådan art att det är svårt att hänföra om åtgärden nått önskat resultat eller ej. Det kan till exempel vara uppföljning som är kopplat till ökad genomströmning på SFI eller minskat beroende av ekonomiskt bistånd. Då vi ej har möjlighet att jämföra resultaten med att genomföra åtgärder respektive att vi inte genomfört åtgärderna så blir sådan uppföljning i förekommande fall primärt spekulationer. Vid åtgärder där sådan uppföljning är svår att konkret besvara anges andra effekter om sådana är tydliga.

Redovisning av hur åtgärder är igångsatta och genomförda

Åtgärd 1: *SFI-undervisningen ska kombineras med andra studier eller någon form av praktik/anställning för att motsvara en heltidssysselsättning.*

Planerad uppföljning:

- Genomströmning SFI

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen och enhetschef AME.

Redovisning:

Vuxenutbildningen har tagit fram två yrkespaket (Kock och Bagare/konditor) där SFI kan kombineras med yrkesutbildning. Man planerar till hösten 2022 att utöka detta med både barnskötare och vårdbiträde. Genomströmningen för eleverna är för tidigt att uttala sig om men just yrkesutbildningen inom vuxenutbildning har generellt en hög genomströmning.

Utöver ovanstående organiseras SFI på sådant vis att SFI 1 och 2 kan kombineras med praktikplats på halva dagen för eleverna.

Åtgärden arbetas aktivt med för integrering i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 2: *Vi ska erbjuda 100 extratjänster. Extratjänsterna ska vara minst 12 månader per person. Möjlighet finns att få pröva på fler arbetsområden om tiden förlängs.*

Planerad uppföljning:

- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd
- Genomströmning extratjänster

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Redovisning:

Totalt hann AME med att få ut 16 individer på Extratjänster innan denna möjlighet helt togs bort av Arbetsförmedlingen (genom höstbudgeten 2021). I Maj 2022 har vi kvar 14 av dessa i aktiviteten.

Effekten av de 14 individer som är kvar i Extratjänster är att vi har 14 individer som ej längre erhåller försörjningsstöd.

Åtgärderna har ej genomförts på grund av förändrade omständigheter där extratjänster ej längre finns från statens sida.

Åtgärd 3: *En social klausul ska finnas vid kommunens upphandlingar.*

Planerad uppföljning:

- Hur många har fått nystartjobb/praktikplats till följd av sociala klausuler i upphandling.

Huvudansvar:

AC GOV och VC VoO

Redovisning:

Samverkan mellan Upphandlingsenheten och AME är på plats och sociala klausuler implementeras vid upphandling när så är lämpligt. Det går dock ej att peka på hur många som fått nystartjobb eller praktikplats genom sociala klausuler ännu då insatsen är ny.

Åtgärden är genomförd och internaliserad i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 4: Vi ska erbjuda 25 nystartsjobb, främst inom det privata näringslivet.

Planerad uppföljning:

- Antal nystartsjobb och praktikplatser inom näringslivet
- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Redovisning:

I skrivande stund har AME 51 olika former av insatsanställningar vilka inkluderar 7 nystartsjobb, 14 extratjänster och 30 lönebidrag inom kommunal verksamhet. Vi har dessutom uppnått över 25 nystartsjobb eller fasta anställningar inom den privata sektorn. Då deltagare får jobb i den privata sektorn försvinner möjligheten för AME att registrera individerna och därför blir statistiken gällande deltagare hos privata sektorn något osäker.

Alla individer som gått till nystartsjobb har som en konsekvens av detta lämnat försörjningsstödet.

Åtgärden arbetas aktivt med för integrering i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 5: Vi behöver identifiera de personer som bör få stöd till anställning genom någon form av lönebidrag.

Planerad uppföljning:

- Antal personer med någon form av lönebidragsanställning
- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef AME

Redovisning:

Denna åtgärd är direkt knuten till Arbetsförmedlingen i dagsläget inte är i ett operativt läge där vi kan samverka om denna fråga just nu varvid det ej

finns någonting att redovisa. AME har hemställt till hos AF att starta upp en operativ arbetsgrupp för att hantera frågan vilket inte ännu har hörtsammats.

Enheten för ekonomiskt bistånd (EEB) har dock anställt en arbetsterapeut (1 juni 2022) som kommer att jobba med att göra sådana bedömningar som sedan kan samverkas med AF och FK.

Åtgärden arbetas aktivt med för integrering i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 6: *Vi ska bemanna ett vägledningscentrum för att ge den enskilde god vägledning till arbete och studier.*

Planerad uppföljning:

- Genomströmning SFI

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen

Redovisning:

Det har tillskapats ett vägledningscentrum på vuxenutbildningen, där vägledning av elever sker och där elever och deltagare kan vända sig för rådgivning. Vägledningscentrum är bemannat av studie- och yrkesvägledare från vuxenutbildningen, dock ej någon medarbetare från AF. Att härleda vägledningscentrum till ökad genomströmning på SFI låter sig inte göras.

Åtgärden är genomförd och internaliserad i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 7: *Vi ska bemanna ett lärcentrum för att förbättra stödet för personer som studerar inom vuxenutbildningen. Elever ska få tillgång till datorer och lärarpersonal varje dag utanför sina ordinarie lektioner.*

Planerad uppföljning:

- Genomströmning Vux olika utbildningar

Huvudansvar:

Rektor vuxenutbildningen

Redovisning:

Det har tillskapats ett Lärcentrum på vuxenutbildningen, där möjlighet till stöd av specialpedagog, speciallärare, ämneslärare samt en resursperson för IT-stöd finns för eleverna. Elever kan låna dator (på skolan) i datasal/

grupprum eller sitta i lärcentrum. Bemanning finns under såväl förmiddagar som under eftermiddag under veckan. Att härleda lärcentrum till ökad genomströmning på SFI låter sig inte göras.

Åtgärden är genomförd och internaliserad i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 8: Vi ska utveckla och permanenta arbetssätt från projekt som Ung kompetens.

Planerad uppföljning:

- Genomströmning Ung kompetens

Huvudansvar:

Enhetschef AME, mångfaldsstrateg tillväxtavdelningen

Redovisning:

Enheten Ung Kompetens har arbetat framgångsrikt sedan dess tillblivelse och har redan uppnått målen med projektet. Processen med att implementera arbetssätten från projektet pågår och beräknas vara fullt inkorporerat till 31/12-2022. Ung Kompetens som verksamhet kommer att fortsätta efter projektets slutförande.

Åtgärden är genomförd och internaliserad i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 9: EEB ska anställa en integrationspedagog.

Planerad uppföljning:

- Utvärdering av tjänsten
- Tid från inskrivning EEB till utskrivning AME/alternativt genomströmning EEB

Huvudansvar:

Enhetschef EEB

Redovisning:

Integrationspedagog anställdes hösten 2021.

Åtgärden är genomförd och internaliserad i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 10: Varje ny sökande till EEB ska ha sitt första inskrivningssamtal med en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare

Planerad uppföljning

- Genomströmning EEB
- Genomströmning AME

Huvudansvar:

Enhetschef EEB och enhetschef AME

Redovisning:

EEB och AME samverkar runt deltagarna i betydligt större omfattning än tidigare. Dock identifierades tidigt att det inte var effektivt att avsätta både en socialsekreterare och en arbetsmarknadssekreterare till det första inskrivningssamtalen då det ofta inte behövdes. Istället är man överens inom EEB och AME att ett första samtal med en grundläggande kartläggning genomförs av socialsekreterare varvid till andra samtalet inkluderas arbetsmarknadssekreterare när det har identifierats som gynnsamt. Denna process har underlättats av att EEB och AME numera är samlokaliserade.

Ett direkt resultat av samverkan är att EEB och AME har infört rutinen att ett trepartssamtal ska hållas i de fall en deltagare ska återremitteras från AME till EEB. Sådana samtal sker om en deltagare tackar nej till insats hos AME, om deltagare tackar ja till insats men uteblir eller om deltagare hävdar medicinska skäl för att inte delta i insats hos AME.

Åtgärden har ej genomförts på grund av förändrade slutsatser där EEB och AME menar att ett gemensamt första möte ej ger gynnsamma effekter. Istället har man justerat åtgärden för att ge sådana effekter som efterfrågades.

Åtgärd 11: Vi behöver identifiera de personer som bör få stöd till att få sjukersättning.

Planerad uppföljning

- Antal personer/hushåll med försörjningsstöd
- Summan av utbetalt försörjningsstöd

Huvudansvar:

Enhetschef EEB

Redovisning:

VoO har anställt en arbetsterapeut som påbörjar sin anställning juni 2022.

Genom arbetsterapeuten kommer de som bör få stöd till att få sjukersättning få hjälp att snabbare få denna ersättning. Dessutom kommer arbetsterapeuten att arbeta med delar av de som av olika anledningar står långt ifrån arbetsmarknaden för att ge stöd dessa individer så att de kan få en förankring på arbetsmarknaden eller uppnå förflyttning närmare egen försörjning. I detta arbete kommer EEB och AME att samverka nära med deltagarna.

Åtgärden är genomförd och skall internaliseras i ordinarie verksamhet.

Åtgärd 12: *Vi ska finna annan sysselsättning för gruppen av individer som har svårigheter att klara av studier inom SFI.*

Planerad uppföljning

- Planerat projekt avslutas med förslag på åtgärder inom befintlig verksamhet

Huvudansvar:

AC GOV

Redovisning:

En del av denna punkt genomförs via en utredning Nyanländas studieprogression och arbetsmarknadsetablering - Möjligheter för Eslövs kommun. Rapporten är färdigställd men ej ännu färdigbehandlad. I rapporten lyfts bland annat fram ett antal förslag till hur Eslövs kommun kan stötta individer som har svårigheter att klara av att slutföra sina studier och komma till egenförsörjning. Denna del av åtgärden är genomförd och inväntar tjänstemannahantering inom flera olika förvaltningar.

En ytterligare del i denna åtgärd är att samverka mellan Vuxenutbildningen, AME och EEB förstärks kring elever som har låg progression. I de fall bristande progression beror på inaktivitet anmäls detta till EEB för att stoppa utbetalningar av ekonomiskt bistånd.

Åtgärden arbetas aktivt med för integrering i ordinarie verksamhet.

Ekonomisk månadsrapport 2022

5

GoV.2022.0003

2022-05-30

Helena Tauson

+4641362189

helenatauson@eslov.se

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

Ekonomisk månadsrapport maj 2022

Ärendebeskrivning

Den ekonomiska månadsrapporten ska redovisas varje månad till nämnden i enlighet med kommunens ekonomiska styrprinciper. Förutom redovisningen av det ekonomiska utfallet per den aktuella månaden, redovisas också de anställdas frisktal och volymer för nämndens verksamheter.

Beslutsunderlag

Ekonomisk sammanställning maj 2022

Volymer vuxenutbildningen och arbetsmarknadsenheten maj 2022

Volymer gymnasieskolan maj 2022

Frisktal t o m maj 2022

Beredning

Den ekonomiska redovisningen till och med maj månad visar på ett överskott för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Överskottet återfinns i samtliga verksamheter inom nämndens verksamheter. De främsta anledningar till överskotten är förutbetalda statsbidrag, färre elever på gymnasieskolan och ännu ej inkomna interkommunala kostnader. När denna rapport upprättas är maj månads ekonomiska redovisning fortfarande öppen, så utfallet kommer att ändra sig.

Helårsprognosen om en budget i balans som lämnades i samband med vårprognosen, förväntas kvarstå.

Förslag till beslut

- Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar att lägga den ekonomiska månadsrapporten för maj 2022 med godkännande till handlingarna.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Barn och Utbildning

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Barn.och.Familj@eslov.se | www.eslov.se

Jörgen Larsson
Förvaltningschef

Helena Tauson
Förvaltningsekonom

EKONOMISK MÅNADSRAPPORT GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSNÄMNDEN 2022 – Maj

Driftsnetto (mkr)	Ekonomiskt utfall	Ackumulerad budget jan-maj	Avvikelse	Prognos	Årsbudget	Avvikelse
	jan-maj	jan-maj		2022	2022	
Nämndsverksamhet	0,2	0,3	0,1	0,7	0,7	0,0
<i>Gymnasieskola</i>						
Gymnasieskola - egen reg	22,7	25,3	2,6	59,2	59,5	0,3
Gymnasieskola - annan ar	46,1	49,9	3,8	117,6	118,3	0,7
Totalt gymnasieskola	68,8	75,2	6,5	176,8	177,9	1,1
<i>Gymnasiesärskola</i>						
Gymnasiesärskola - egen	2,9	3,4	0,4	8,7	8,4	-0,3
Gymnasiesärskola - annan	1,2	1,5	0,3	3,2	3,0	-0,2
Totalt gymnasiesärskola	4,1	4,9	0,7	11,9	11,4	-0,5
<i>Vuxenutbildning</i>						
Grundläggande VUX	1,7	1,5	-0,3	3,8	3,6	-0,2
Gymnasial VUX	-3,8	0,8	4,6	5,6	4,7	-0,9
Särskild utbildning för vuxr	0,2	0,2	0,0	0,6	0,6	0,0
Yrkehögskola	0,0	-0,2	-0,2	0,0	0,0	0,0
SFI	3,4	3,7	0,3	9,1	9,2	0,0
Uppdragsutbildning	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Övergripande vuxenutbildr	6,5	6,9	0,4	16,9	16,9	0,0
Totalt vuxenutbildning	8,1	12,9	4,9	36,0	34,9	-1,1
<i>Arbetsmarknadsenheten</i>						
Administration	4,7	4,7	0,1	11,7	11,8	0,1
Feriearbetare	0,0	0,0	0,0	2,7	2,7	0,0
Arbetsmarknadsåtgärder	2,7	2,9	0,3	7,2	7,4	0,2
Övriga arbetsmarknadsenl	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Totalt arbetsmarknadser	7,3	7,7	0,4	21,6	21,9	0,3
Övrig kommungemensam	1,7	2,4	0,7	5,5	5,8	0,3
Totalt	90,2	103,4	13,2	252,5	252,5	0,0

Verksamhet	Kommentarer till avvikelser på det ackumulerade utfallet
Gymnasieskola – egen regi	• Avskrivnings- och kapitalkostnaderna saknas för maj, 0,1 mkr • Kostnader för elevenheter saknas i utfallet: 0,5 mkr • Skolmåltider för maj saknas, 0,3 mkr • Färre elever än budgeterat • Lägre personalkostnader än budgeterat p g a effektiv organisering av personalresurser som möjliggörs av elevantalet i klasserna.
Gymnasieskola – annan anordnare	• Elever går program med lägre programpris. • Färre elever än budgeterat
Gymnasiesärskolan – egen regi	• Högre interkommunala intäkter än budgeterat
Gymnasiesärskolan – annan anordnare	• Utfall ungefär som budgeterat
Grundläggande vuxenutbildning	• Mer personal än budgeterat p g a omstrukturering av resurser till följd av verksamhetens behov
Gymnasial vuxenutbildning	• Statsbidrag för yrkesvux avseende första halvåret är utbetalat, ca 3 mkr. • Kostnaden för kurser hos andra anordnare saknas för perioden, ca 1,5 mkr • Två stycken ofinansierade yrkespaket bedrivs inom verksamheten.
Särskild utbildning för vuxna	• Utfall som ungefär som budgeterat
Yrkeshögskola	• Statsbidrag för maj har ännu ej inkommit, ca 0,7 mkr
SFI	• Kostnaden för kurser hos andra anordnare saknas för perioden, ca 1 mkr
Uppdragsutbildning	• Utfall som budgeterat
Övergripande vuxenutbildning	• Planerade inköp till verksamheten är ännu ej genomfört
Arbetsmarknadsenheten	• Utfall som budgeterat
Övrig kommungemensam verksamhet	• Budgeterade s k reserver har ännu ej behövts användas

VOLYMER GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSNÄMNDEN 2022 - Maj**Vuxenutbildningen**

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Snitt 2022	Årsbudget
Grundläggande vux	94	92	91	96	86	92	140
Gymnasial vux	245	229	270	258	217	244	300
Yrkesvux (inkl Äldreomsorgslyftet)	180	176	169	183	152	172	
Särvux	12	12	12	12	8	11	10
SFI (inkl folkhögskolan)	244	254	240	245	240	245	300
Yrkehögskolan	222	217	213	214	209	215	230
Uppdragsutbildning	50	50	50	30	30	42	
Antal elever totalt	1047	1030	1045	1038	942	1040	980

Arbetsmarknadsenheten

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Snitt 2022	Snitt 2021
Aktiva	227	215	231	218	230	224	227
varav nyinskrivna	27	13	26	13	18	19	
varav avslutade*	25	11	27	6	22	18	

*** Avslutningsorsak**

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj
Arbete	3	2	6	1	6
Åter i ekonomiskt bistånd	1		3	2	3
Planering med Arbetsförmedlingen	6	2	6	1	5
A-kassa	1				
Ung kompetens					
Avbrutit kontakt	3	2	5		2
Studier	7	3	3		2
Sjukersättning/sjukskriven					
Flyttat från kommunen		1	4	1	1
Övrigt	4	1		1	3
Totalt	25	11	27	6	22

Särskilda anställningar

	Jan		Feb		Mars		April		Maj	
	BEA	AB	BEA	AB	BEA	AB	BEA	AB	BEA	AB
Trygghetsanställningar		23		23		23		24		24
Lönebidrag		3		3		3		1		1
Utvecklingsanställning	4		4		4		4		4	
Nystartsjobb	5		5		5		5		7	
Intro anställning	1		1		1		1		1	
Extratjänster	16		15		15		14		13	
Totalt	26	26	25	26	25	26	24	25	25	25

BEA - Bestämmelser för arbetstagare i arbetsmarknadspolitiska åtgärder

AB - Tillsvidareanställda

De som är aktiva hos AME men inte har BEA eller AB anställning, kan vara sådana som utreds, har praktik, på väg in i studier. Dessa har ännu inget slutmål.

VOLYMER GYMNASIE- OCH VUXENUTBILDNINGSNÄMNDEN 2022 - Maj**Gymnasieskolan**

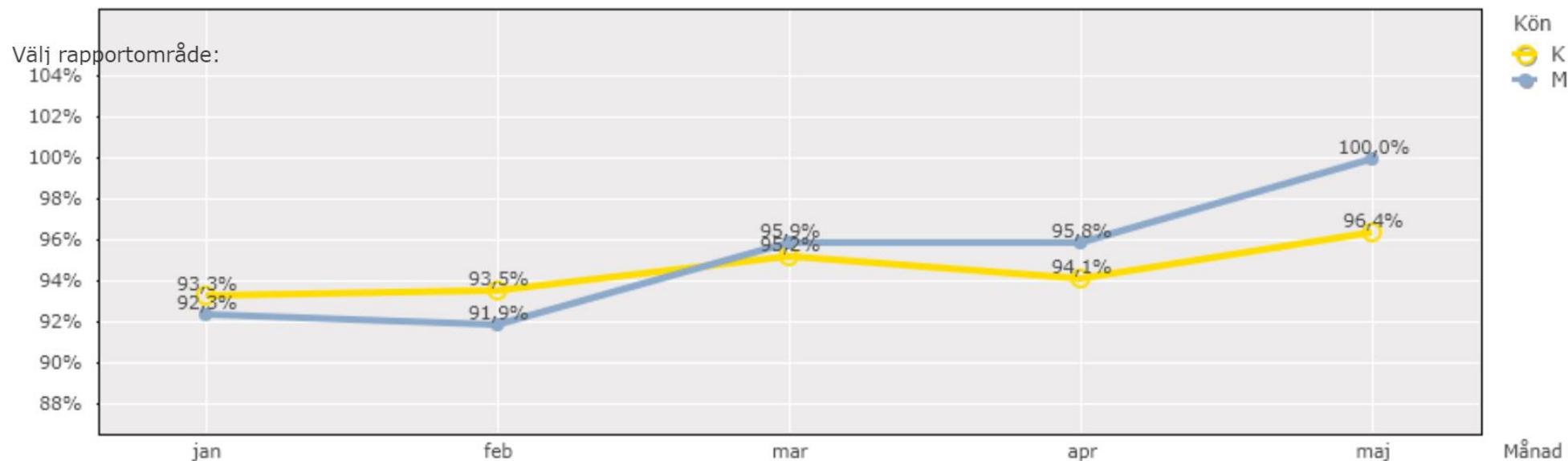
	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Snitt 2022	Årsbudget
Totalt Eslövs elever gymnasieskola exkl asylsökande	1281	1275	1276	1277	1275	1277	1314
Carl Engströms gy totalt	722	715	718	715	710	718	746
Åk 1	266	263	265	264	263	264	
Åk 2	234	231	231	230	227	231	
Åk 3	222	221	222	221	220	221	
<i>varav Eslövs elever inkl asylsökande</i>	<i>464</i>	<i>460</i>	<i>463</i>	<i>464</i>	<i>459</i>	<i>462</i>	<i>519</i>
<i>varav från andra kommuner</i>	<i>258</i>	<i>255</i>	<i>255</i>	<i>251</i>	<i>251</i>	<i>255</i>	<i>227</i>
Eslövs elever till andra skolor	817	815	813	813	816	815	795

Gymnasiesärskolan

	Jan	Feb	Mar	Apr	Maj	Snitt 2022	Årsbudget
Gymnasiesärskolan i Eslöv	31	31	31	31	31	31	31
<i>varav Eslövs elever inkl asylsökande</i>	<i>22</i>	<i>22</i>	<i>22</i>	<i>22</i>	<i>22</i>	<i>22</i>	<i>23</i>
<i>varav från andra kommuner</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>9</i>	<i>8</i>
Eslövs elever till andra skolor	11	11	10	10	10	10	10

Antal elever per program	Carl Engströms skolan		
	Elever från Eslövs kommun	Elever från andra kommuner	Andra huvudmän
Program			
Bygg o anläggningsprogrammet	32	27	34
Barn- och fritidsprogrammet	36	39	22
El-och energi	19	14	38
Ekonomiprogrammet	69	29	91
Estetiska programmet	0	0	60
Fordonsprogrammet	9	12	54
Flygteknisk utbildning	0	0	3
Handelsprogrammet	44	30	10
Hotell- och turismprogrammet	0	0	4
Humanistiska programmet	0	0	7
Hantverksprogrammet	0	0	22
International baccalaureate diplom	0	0	8
IMA	55	2	2
IMS	40	1	4
IMR	0	1	5
IMV	12	4	15
Industriprogrammet	0	0	0
Naturvetenskapliga programmet	0	0	131
Naturbruksprogrammet	0	0	45
Restaurang- o livsmedel	20	24	9
Samhällsprogrammet	51	38	145
Teknikprogrammet	51	15	68
VVS- och fastighetsprogrammet	0	0	19
VI	0	0	1
Vård o omsorgsprogrammet	21	15	19
Totalt	459	251	816

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden - Frisktal t o m maj 2022: 94,9 %



Frisktal totalt per månad och jämfört med 2021

År	Jan	Feb	Mars	April	Maj	Juni	Juli	Aug	Sept	Okt	Nov	Dec	Totalt
2021	96,6 %	95,9 %	96,6 %	96,3 %	95,8 %	96,4 %	97 %	96,2%	95,4%	93,9%	93,1 %	93,4 %	95,4 %
2022	92,6 %	92,9 %	95,5 %	94,8%	97,8%*								95 %

*Frisktal är preliminärt

Rapport från Rådet för Hälsa och Trygghet

8

GoV.2022.0005

Rådet för Hälsa och Trygghet**Plats och tid** Hotell Stensson kl 14.00 – 16.00.

Närvarande	Johan Andersson (S)	Ordförande
	Fredrik Ottesen (SD)	Vice ordförande
	Catharina Malmberg (M)	Ersättare (KS)
	Margaretha Holmqvist (L)	Ledamot (KoF)
	Madeleine Atlas (C)	Ledamot (GoV)
	Krister Carlberg (C)	Ersättare (VoO)
	Håkan Bjelkengren (M)	Ersättare (MoS)
	Sven-Olov Wallin (L)	Ersättare (GoV)
	Inger Isaksson	DHR
	Stig-Åke Grönvall	Mellanskånes Diabetesförening
	Ingrid Pettersson	Parkinsonföreningen Eslöv
	Snezana Milivojevic	SRF Ringsjöbygden
	Måns Berger	Kommunledningskontoret
	Helena Nilsson	Kommunledningskontoret
	Anita Ström	Försäkringskassan
	Mats G Odestål	Polisen

FO 

Rådet för Hälsa och Trygghet

Utses att justera	Fredrik Ottesen		
Justeringens plats och tid		Paragrafer	§5-9
Sekreterare	Helena Nilsson		
Ordförande	Johan Andersson		
Justerande	Fredrik Ottesen		

Rådet för Hälsa och Trygghet**§ 5 Förslag till nya Medborgarlöften**

Måns Berger, utvecklingstrateg och Mats Odestål, kommunpolis, informerade om förslaget till nya medborgarlöften. Medborgarlöften tas fram årligen och uppföljning görs till kommunstyrelsen.

Förslag till nya medborgarlöften är framtagna tillsammans mellan kommunen och kommunpolis och dessa ska tydliggöra vad polis och kommun ska samverka kring och ska syfta till att skapa en ökad trygghet och minskad brottslighet i kommunen.

Medborgarlöften baseras på polisens trygghetsmätning och den lägesbild och problembild som kommunen har arbetat fram.

I den senaste trygghetsmätningen framkom bland annat:

- Att andelen som känner sig trygga ute ensamma under sen kväll har minskat i nästan hela kommunen.
- Att det finns en ökad oro för att bli utsatt överfall/misshandel i Eslövs tätort.
- Att personer som är narkotikapåverkade upplevs ett problem i Berga.
- Att boende på landsbygden oroar sig för bilar som kör fort.
- Att äldre är mer otrygga än yngre, att kvinnor är mer otrygga än män och att personer med lägre utbildning och lägre inkomst är mer otrygga än personer med högre utbildning och högre inkomst.
- Att antalet anmälda fall av misshandel har ökat, framförallt i gruppen pojkar 15 -17 år.

Därför har det tagit fram två stycken mål och till dessa mål ett antal löften.

Första målet är: En ökad trygghet ute på kvällen, med löften:

- Arbeta för en lokal grannsamverkan
- Genomföra riktade insatser mot trafikrelaterade problem
- Arrangera trygghetsvandringar
- Synlig uniformerad polis arbetar arbetar kontaktskapande i stadskärnan.

Andra målet är: Att ungdomsvåldet minskar, med löften:

- Arbeta uppsökande, kontaktskapande med barn och ungdomar
- Utveckla samverkansformerna mellan polis och kommun för att stärka det drogforebyggande arbetet
- Skicka in en ansökan om permanent kameraövervakning i centrala Eslöv

Justerares
signatur



Utdragsbestyrkande

Rådet för Hälsa och Trygghet

Förslaget till nya medborgarlöften har informerats på kommunstyrelsens arbetsutskott och tas upp för beslut på kommunstyrelsen den 31 maj 2022.

Samverkansöverenskommelsen mellan Eslövs kommun och polisen gäller till den 31 december 2022. En följer mandatperioden och arbetet kommer att starta upp efter valet i höst.

§ 6 Lägesbild trygghetsarbetet

Måns Berger, utvecklingstrateg och Mats Odestål, kommunpolis, informerade om kommunens trygghetsarbete. Samverkansgruppen "Örat mot marken" arbetar långsiktigt för att skapa ett tryggare Eslöv. I samverkansgruppen ingår personal från kommunledning, verksamhetschefer vid flera av de kommunala förvaltningarna, personal från kommunala bolag och representanter från polis, räddningstjänst, bevakningsbolag och fastighetsbolag som verkar i Eslövs kommun. Gruppen träffas varje vecka för att kunna utbyta erfarenheter och diskutera hur parterna gemensamt ska kunna samordna sina insatser för att öka tryggheten i kommunen.

Det används ett inrapporteringssystem där händelserna rapporteras in av polis, fastighetsägare, kommunens personal och Securitas. Inrapporteringen skapar en gemensam grund i det brottsförebyggande arbete samt möjliggöra jämförelse över tid. Det har gjorts en lägesbild med insamlat material från 1 januari till 31 mars 2022 och lägesbilden beskriver de aktuella utmaningarna i kommunen vad gäller brott och ordningsstörningar för kvartal 1 2022. Under kvartal 1 har 298 händelser rapporterats in vilket är 20 händelser fler än motsvarande period 2021.

Lägesbilden ska analyseras men ett arbete med olika insatser har påbörjats.

§ 7 Information om Stadsfesten

Måns Berger, utvecklingstrateg och Mats Odestål, kommunpolis informerar om Eslövsfesten. Den 18–19 juni 2022 är det två dagars långa fest i Eslövs centrum med konserter, aktiviteter, mat och dryck. Lördagens fokus ligger på konserter och feststämning, och söndagen bjuder på en barn- och familjedag med extra allt. Kommunens Kultur- och Fritidsförvaltning ansvarar för arrangemanget.

Det är viktigt att arrangemanget är säkert och tryggt för deltagare och besökare. Därför finns det en grupp med representanter från olika verksamheter som arbetar med säkerhetsfrågor, för det är mycket att tänka på. Det kommer att vara fältare, skolskoterskor, Securitas, polis och räddningstjänst på plats. Mer information om arrangemanget finns på eslov.se.

Justerares
signatur



Utdragsbestyrkande

Rådet för Hälsa och Trygghet

§ 8 Polisen informerar

Kommunpolisen kommer att vara på plats i Löberöd, Harlösa, Marieholm och i Eslöv i början på maj. Då är det bara att komma fram och prata. Polisen kommer även att synas mer i Eslöv.

§ 9 Övrigt

Preliminära datum för höstens möten är den 13 oktober och den 24 november.

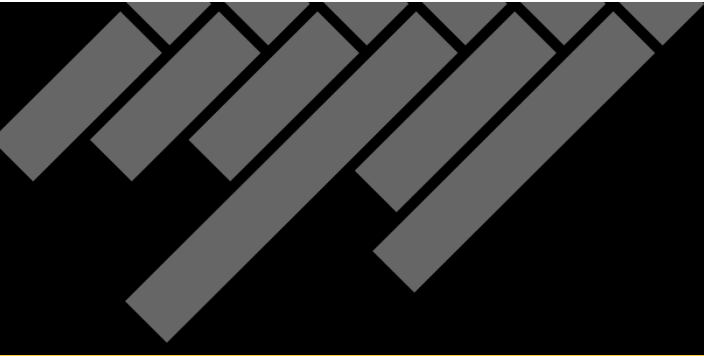
Justerares
signatur

FO

Utdragsbestyrkande

Lägesbild kv 1 & medborgarlöften

Rådet för hälsa och trygghet 26/4-2022



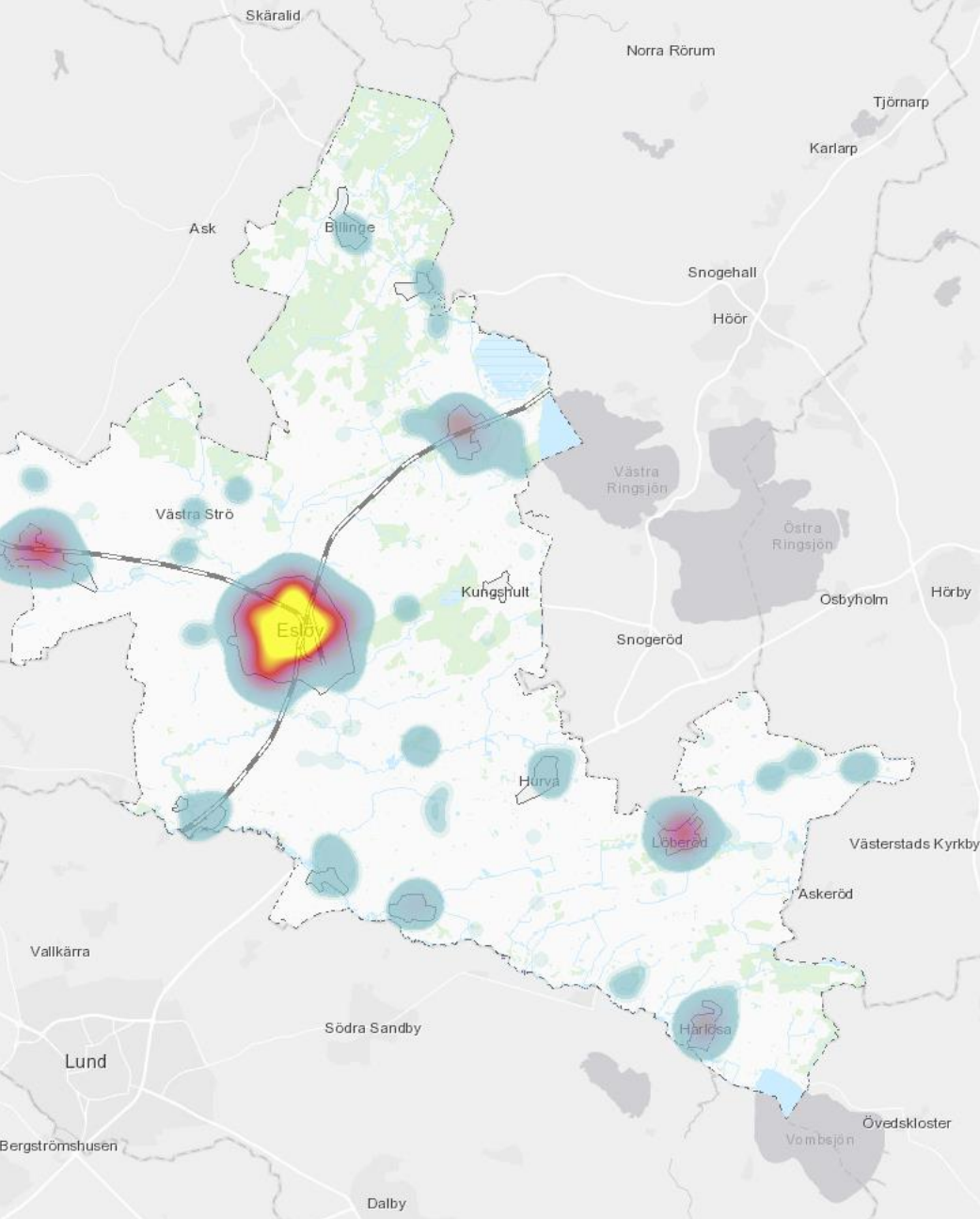
Lägesbild trygghet kv 1 2022



Syfte lägesbild

51 (60)

- En lägesbild beskriver de aktuella utmaningarna i kommunen vad gäller brott och ordningsstörningar.
- Skapa gemensam grund i det brottsförebyggande arbetet samt möjliggör jämförelse över tid.
- Som grund för lägesbild kv 1 2022 används material insamlat mellan 1 januari till 31 mars 2022.
- Händelserna rapporteras in av polis, fastighetsägare, kommunens personal och Securitas.

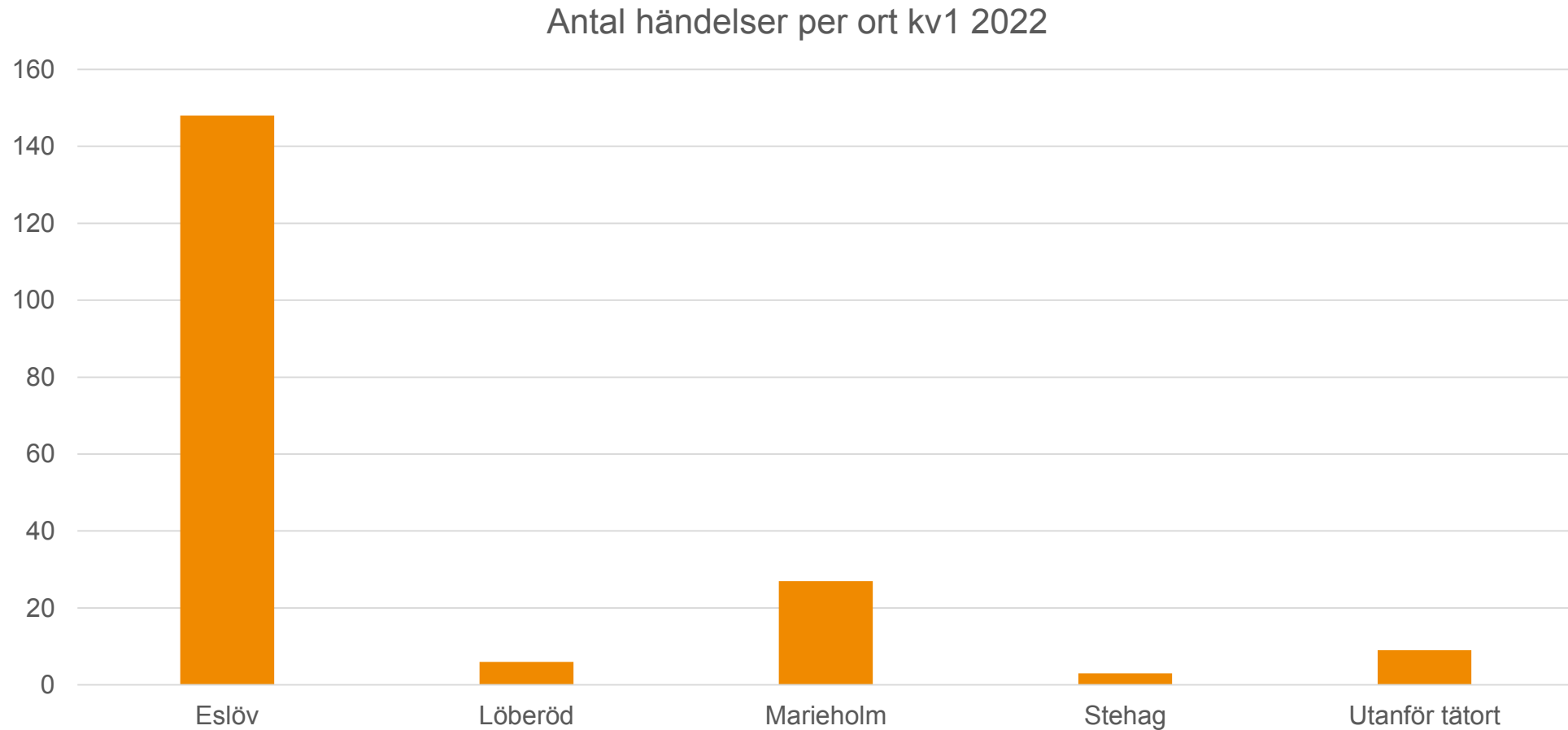


Första kvartalet 2022

- Värmekarta över samtliga rapporterade händelser i Eslövs kommun 1/1 - 31/3 2022
- Händelserna är centrerade kring Eslövs stad, Marieholm och Löberöd.
- En klar majoritet är rapporterad från Eslövs stad vilket troligen beror på
 - 1) flest händelser äger rum i den mest befolkade och besökta orten,
 - 2) flest rapportörer är verksamma i Eslövs stad.
- Rapporten från övriga landsbygden är få till antalet men rör allra främst stöld och inbrott

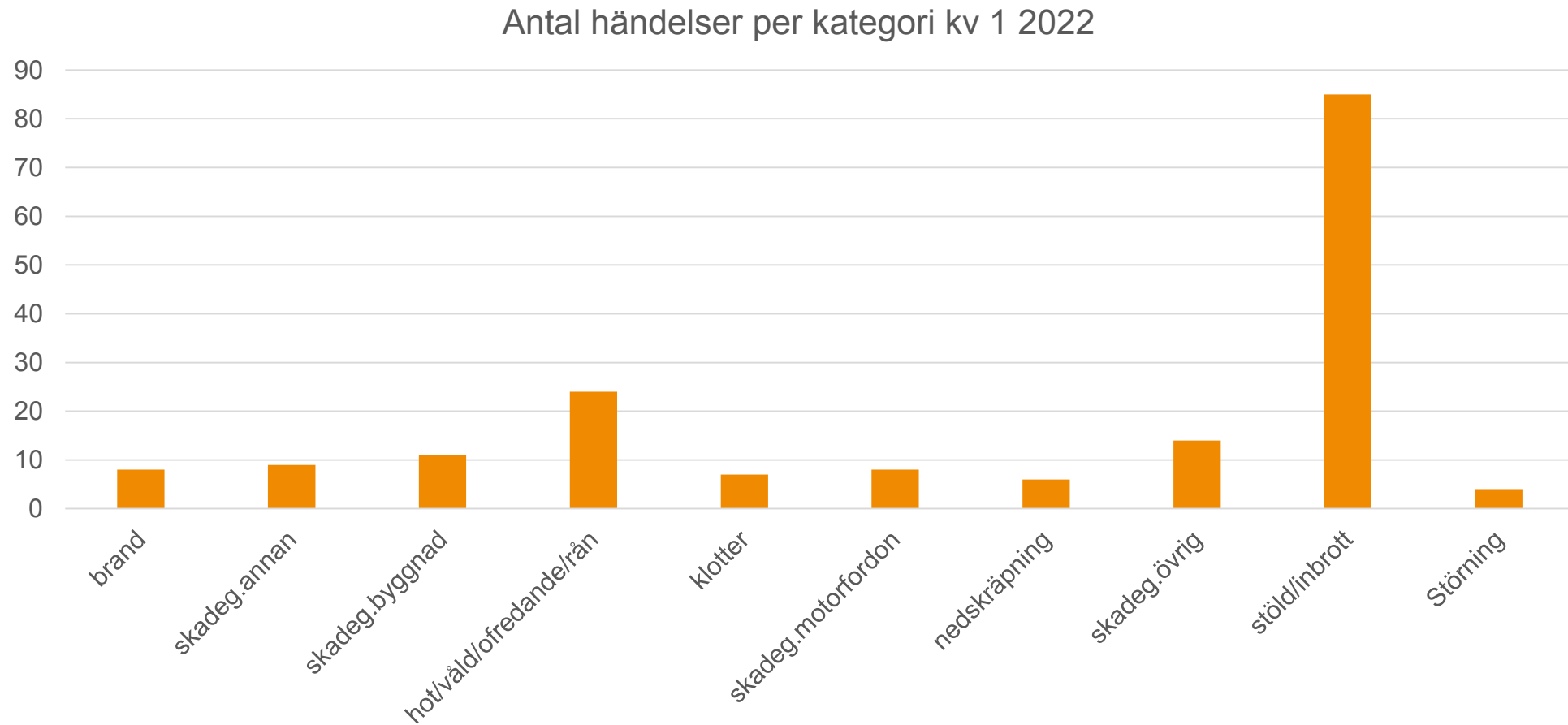
Inrapporterade händelser, plats och kategori

53 (60)



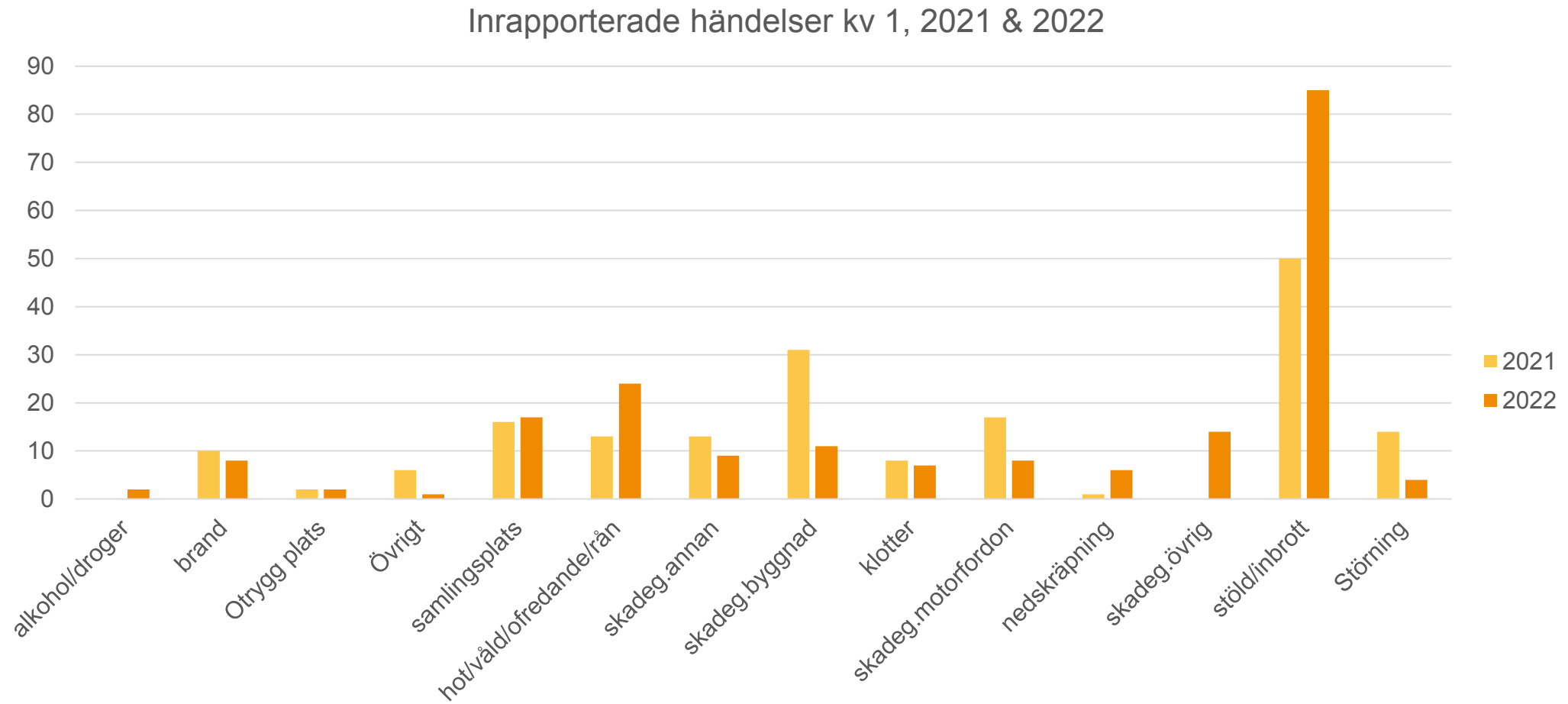
Inrapporterade händelser per kategori

54 (60)



Jämförelse 2021/2022

55 (60)

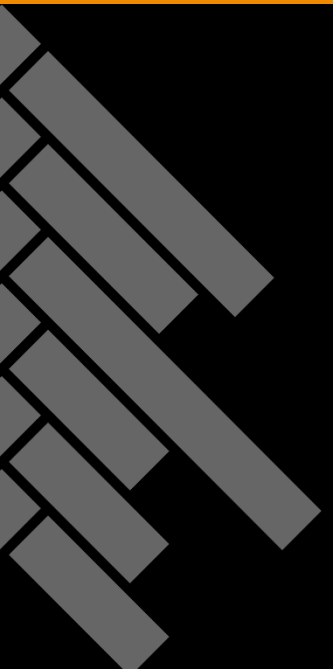


Sammanfattning

56 (60)

- Under kv 1 2022 har 198 händelser rapporterats in, vilket är ca 20 händelser fler än motsvarande tidpunkt 2021.
- Färre fall av skadegörelse än 2021.
- Många fall av ofredande i Marieholm.
- Många fall av stöld i Eslövs tätort.
- Några fall av grövre våld men i nivå med 2021.

Medborgarlöften 2022



Lägesbild

I den senaste trygghetsmätningen framkom bland annat:

- Att andelen som känner sig trygga ute ensamma under sen kväll har minskat i nästan hela kommunen.
- Att det finns en ökad oro för att bli utsatt för överfall/misshandel i Eslövs tätort.
- Att personer som är narkotikapåverkade upplevs som ett problem i Berga.
- Att boende på landsbygden oroar sig för bilar som kör för fort.

Vidare framkommer det i lägesbilden:

- Att äldre är mer otrygga än yngre, att kvinnor är mer otrygga än män och att personer med lägre utbildning och lägre inkomst är mer otrygga än personer med högre utbildning och högre inkomst.
- Att antalet anmälda fall av misshandel har ökat, framförallt i gruppen pojkar 15-17 år.



ESLÖVS
KOMMUN



Polisen

En ökad trygghet ute på kvällen

- Arbeta för en lokal grannsamverkan
- Genomföra riktade insatser mot trafikrelaterade problem
- Arrangera trygghetsvandringar
- Synlig uniformerad polis arbetar kontaktskapande i stadskärnan.

Att ungdomsvåldet minskar

- Arbeta uppsökande, kontaktskapande med barn och ungdomar.
- Utveckla samverkansformerna mellan polis och kommun för att stärka det drogförebyggande arbetet
- Skicka in en ansökan om permanent kameraövervakning i centrala Eslöv.

Frågor?

Måns Berger – utvecklingsstrateg
Mats Odestål – kommunpolis