

Kallelse till sammanträde med Kultur- och fritidsnämnden

Datum och tid: 2021-12-15, klockan 18:00-19:30

Plats: Stadshuset, Christian Nilsson

Förhinder anmäls till susanne.jonasson@eslov.se

Ordförande

Christine Melinder (M)

1. Upprop

2. Val av justerare

3. Information - Skolbiblioteken

Per Andersson

Beslutsunderlag

- Skolbiblioteken

4. Verksamhetsinformation - Gasverket

Julia Håkansson

5. Ansökan om priser och stipendier (KOF.2021.0136) Marcus Kulle

Beslutsunderlag

- Ansökan om priser och stipendier
- Borttagen på grund av personuppgifter.
- Priser stipendier

6. Ekonomisk månadsrapport 2021 (KOF.2021.0001) Lars Månsson

Beslutsunderlag

- Ekonomisk månadsrapport per november 2021
- Redovisning nämnd Ekonomisk månadsrapport per november

7. Internbudget 2022 (KOF.2021.0139)

Lars Månsson

Beslutsunderlag

- Internbudget 2022
- Internbudget 2022

- Barnchecklista

8. Ansökan om 2022-års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge (KOF.2021.0135) Lars Månsson

Beslutsunderlag

- Anslag till stiftelsen Gamlegård 2022
- Anhåller om 2022-års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge

9. Plan för intern kontroll 2022 (KOF.2021.0151) Emil Ahlqvist

Beslutsunderlag

- Förslag på intern kontroll 2022
- Förslag till intern kontrollplan 2022
- Risk- och väsentlighetsanalys 2022

10. Medarbetarenkät 2021 (KOF.2021.0157) Marcus Kulle

Beslutsunderlag

- Medarbetarenkät 2021
- Medarbetarenkät 2021 Hela Kultur och fritids

11. Systematiskt brandskyddsarbete (KOF.2021.0156) Marcus Kulle

Beslutsunderlag

- Systematiskt brandskyddsarbete 2021
- Årliguppföljning SBA 2021

12. Kultur- och fritidsnämndens målarbete 2021 (KOF.2021.0003)

13. Förvaltningschefen informerar 2021 (KOF.2021.0002) Marcus Kulle

14. Övrigt**15. Redovisning av delegeringsbeslut****16. Anmälningar för kännedom**

KOF.2021.0014-32 Kommunstyrelsens arbetsutskotts beslut §147, 2021
Antagande av kommunövergripande upphandlings- och
genomförandeplan för varor och tjänster 2022

KOF.2021.0014-33 Kommunstyrelsens arbetsgivarutskotts beslut § 58,
2021 Information om uppräknig av arvode till
kommunalråd och övriga förtroendevalda i kommunen
samt till förtroendevalda i kommunala bolag

KOF.2021.0014-34 Reviderad. Bilaga 1 Års- och timarvoden för
förtroendevalda i Eslövs kommun 2022

KOF.2021.0014-35 Bilaga 2 Arvoden för förtroendevalda inom de
kommunala bolagen inför årsstämmorna 2022

Information - Skolbiblioteken

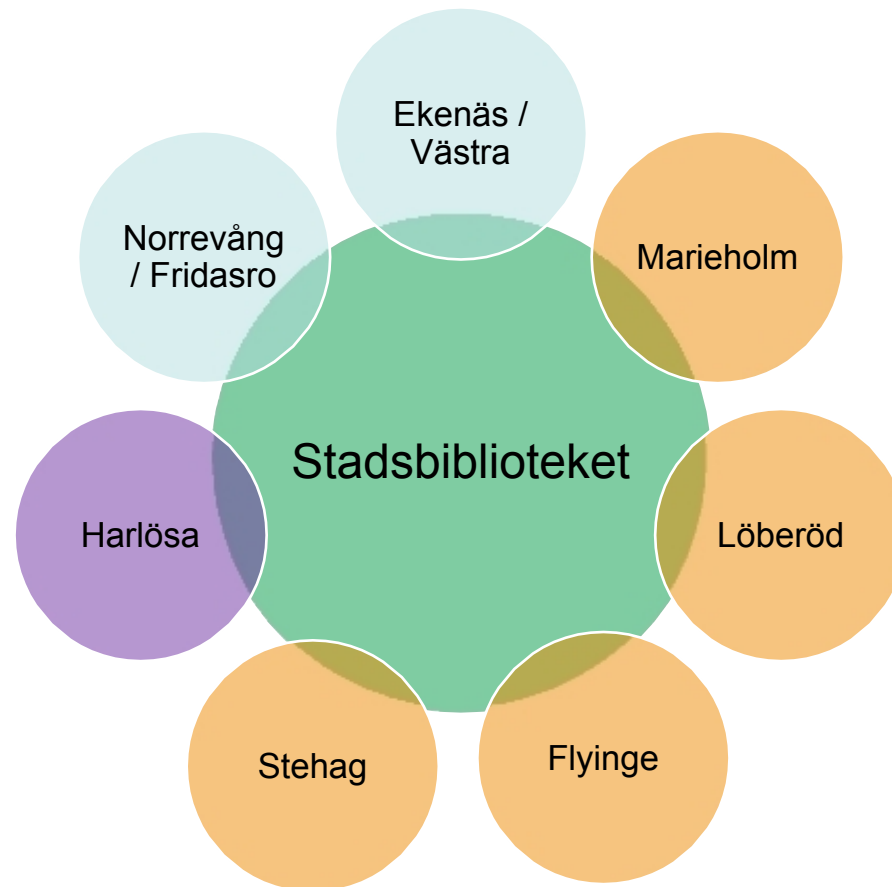
3

Skolbiblioteken

Skolbiblioteken i Eslöv

- De flesta skolbiblioteken bemannas idag med personal från KoF
- Vi föreslår att ansvaret för de bibliotek som enbart fungerar som skolbibliotek tas över av BoU

Bibliotekets organisation



Bibliotek som flyttas över

Norrevång
/ Fridasro

Ekenäs /
Västra

Flytten gäller inte alla skolbibliotek

- Det är endast tjänsterna knutna till Norrevång/Fridasro och Ekenäs/Västra som berörs
- Vi behåller tjänsterna på de integrerade biblioteken dvs i Marieholm, Stehag, Löberöd och Flyinge

Varför bör vi göra detta?

- När vi utredde varför skolbiblioteksverksamheten i Eslöv fungerar mindre bra framkom att rektorerna har svårt att inkludera skolbiblioteket i skolans pedagogiska verksamhet. Det kan delvis förklaras med att de inte äger frågan.
- När skolbiblioteken ligger under KoF skapas en onödigt krånglig organisation som försvårar för uppföljning och kommunikation.
- Den SOU om skolbibliotek som presenterades tidigare i år rekommenderar att rektor är chef över skolbibliotekarien.

Varför inte de integrerade biblioteken?

- Skulle filialerna gå över skulle det innebära att tjänsterna delades, inte bara mellan verksamheter utan även mellan förvaltningar.
- En bitvis krånglig organisatorisk fråga som vi försöker lösa skulle förmodligen förvärras för de anställda i Flyinge, Löberöd, Marieholm och Stehag.

Framtiden för de integrerade biblioteken

- Vi tror ändå att det vore bra om rektor är chef för skolbibliotekarierna på filialerna, men inte genom att tjänsterna delas.
- Tjänsterna bör istället ses över vid naturliga avgångar, såsom pensionsavgång.
- Den del av tjänsten som är avsatt till skolbiblioteksverksamhet kan då överföras till BoU.
- De får då rekrytera en skolbibliotekarie, medan vi tillsätter en folkbibliotekarie med filialansvar.

Ekonomiska konsekvenser

- Den del av bibliotekets budget som avser skolbibliotek förs över till BoU. Det är 1,5 miljoner kronor.
- Det omfattar tjänster och pengar till medier, men inte driftskostnader av system.
- Driftskostnaderna är i viss mån rörliga och avhängiga vilken typ av skolbiblioteksorganisation BoU bygger upp. Därför kommer vi att debitera BoU för deras del av driftskostnaderna för systemen som rör biblioteken.
- Dessa kostnader kommer att regleras i det partnerskapsavtal som finns mellan förvaltningarna och årligen revideras.

Samarbetet mellan förvaltningarna rörande bibliotek

- Vi kommer fortsatt att dela bibliotekskatalog och system. Vi kommer också fortsatt att skicka böcker mellan de olika biblioteken.
- Kunskaps- och kompetensutbyten mellan bibliotekarierna i de båda förvaltningarna kommer också att bestå.
- Partnerskapsavtalet kommer att reglera driften av system.

Ansökan om priser och stipendier

5

KOF.2021.0136

2021-12-01

Helena Schönström

+4641362193

helen.schonstrom@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Ansökan om priser och stipendier

Ärendebeskrivning

Varje år delar kultur- och fritidsnämnden ut priser och stipendier. För år 2021 delas fem priser och två stipendier ut: kulturpris, idrottspris, ungdomsledarpris, pris för årets eldsjäl, jämställdhetspris, kulturstipendium och idrottsstipendium. Vissa priser och stipendier kan man själv ansöka om, och till andra måste man nomineras av någon annan. De inkomna nomineringarna och ansökningarna finns sammanställda i filen "Priser och stipendier".

Beslutsunderlag

Priser och stipendier

Beredning

Kultur- och fritidsnämnden utser årets pristagare bland de nominerade. Pristagarna och stipendiaterna offentliggörs vid prisgalan den 17 februari 2022.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden utser sju pristagare/stipendiater, vilka offentliggörs vid prisgalan den 17 februari 2022.

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Helena Schönström
Verksamhetschef kultur-/fritidskontor

Kultur- och fritidsnämndens priser och stipendier

Kulturpris

Kulturpriset delas ut till en person eller ideell förening som gjort en värdefull insats inom Eslövs kommuns kulturliv. Personen ska bo i Eslövs kommun. Man kan nominera någon till kulturpriset, men inte ansöka om det själv.

Idrottspris

Idrottspriset delas ut till en person eller ideell förening som varit ett föredöme för idrotten i Eslövs kommun. Man kan nominera någon till idrottspriset, men inte ansöka om det själv.

Ungdomsledarpris

Ungdomsledarpriset delas ut till en ideell ungdomsledare som verkar i Eslövs kommun, och som har arbetat med ungdomar i kommunen på ett inspirerande och utvecklande sätt. Man kan nominera någon till ungdomsledarpriset, men inte ansöka om det själv.

Jämställdhetspris

Jämställdhetspriset delas ut till en förening som under året har gjort något av följande:

- Insatser som gjort att könsfördelningen jämnats ut bland ledare, i styrelsen eller bland de aktiva i föreningen
- Insatser som föreningen gjort under året för att bryta stereotypa könsmönster och för att öka kunskaperna om jämställdhet.

Man kan nominera en annan förening till jämställdhetspriset, men också ansöka om det till sin egen förening.

Årets eldsjäl

Priset Årets eldsjäl ges till en person som har engagerat sig ideellt och haft stor betydelse i en förening eller organisation med verksamhet i Eslövs kommun. Priset kan också ges till en person som, genom stort ideellt engagemang, lyckats skapa uppmärksamhet i en fråga av stort allmänintresse inom kultur- och fritidsområdet i Eslöv kommun. Man kan nominera någon till priset Årets eldsjäl, men inte ansöka om det själv.

Kulturstipendium

Kulturstipendiet är ett stöd och en uppmuntran till en person under 30 år att utveckla sin talang genom att förverkliga en idé eller ett projekt. Stipendiet delas ut till en person som är född eller bosatt i Eslövs kommun eller som på något annat sätt har tydlig anknytning till kommunen. Man kan nominera någon till kulturstipendiet, men också ansöka om det själv.

Idrottsstipendium

Idrottsstipendiet är ett stöd och en uppmuntran till en person under 30 år att utveckla sin talang genom att förverkliga en idé eller ett projekt. Stipendiet delas ut till en person som är född eller bosatt i Eslövs kommun eller som på något annat sätt har tydlig anknytning till kommunen. Man kan nominera någon till idrottsstipendiet, men också ansöka om det själv.

Ekonomisk månadsrapport 2021

6

KOF.2021.0001

2021-11-22

Lars Månsson

+4641362072

lars.mansson@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Ekonomisk månadsrapport per november 2021

Ärendebeskrivning

Kultur- och fritidsnämnden har upprättat ekonomisk månadsrapport för januari-november 2021. Enligt kommunens gällande styrprinciper ska nämnderna ha ekonomisk uppföljning med prognos varje månad. Enligt politiskt beslut ska det också ingå rapportering av aktuellt hälsotal. Syftet är att följa utvecklingen av hälsotalet och initiera analys och åtgärder om utvecklingen är negativ. Hälsotalet avstäms efter oktober eftersom det finns en viss förskjutning då frånvaron beräknas och bearbetas efter varje månads slut. Kommunens uttalade mål är att nå ett hälsotal om 95%.

Beslutsunderlag

Ekonomisk månadsrapport per november och hälsotal per oktober.

Beredning

Förvaltningen har gjort en avstämning av redovisningen i förhållande till budget per november. Utfallet per november (avstämningsdatum 2 december) är ett överskott på 30 tkr. Helårsprognosen är ett underskott på cirka 200 tkr. Hälsotalet efter oktober är 94,3 %.

Övrig information framgår av rapport Ekonomisk månadsrapport per november.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden godkänner Ekonomisk månadsrapport per november och hälsotal per oktober.

Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Lars Månsson
Förvaltningsekonom

Kultur och Fritid

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: Kultur.och.Fritid@eslov.se | www.eslov.se

Ekonomisk månadsrapport per november och hälsotal per oktober (avstämningsdag 2 december)

Hälsotalet efter oktober månad är 94,3 %. Att jämföra med helåret 2020 90,2 %. Målet är att vid årets slut ha ett hälsotal om 95 %.

Efter november månad uppvisar nämnden ett ekonomiskt överskott på 30 tkr.

Resultatrapport perioden januari-november tkr

Resultatrapport	KF- Budget	Utfall	Budgetavvikelse
Intäkter	10752	8237	-2515
Personalkostnader	-33741	-34020	-279
Lokalkostnader	-51117	-51144	-27
Övriga driftskostnader	-18275	-15497	2778
Kapitalkostnader	-300	-226	74
Resultat	-92681	-92651	30

Kommentar till resultatrapport för perioden

Fortsatt stor avvikelse både mellan intäktsslaget samt Övriga driftskostnader. Intäktunderskottet härleds främst till Medborgarhuset, men även baden, hallintäkter och Kulturskolan. Detta medför dock motsvarande kostnadsreduceringar i stora delar av dessa verksamheter såsom mindre extrapersonal, lägre drifts- och underhållskostnader på baden samt livsmedelsinköp.

Driftsredovisning övergripande verksamhet perioden januari-november tkr

Resultatrapport	KF- Budget	Utfall	Budgetavvikelse
Politisk verksamhet	-518	-411	107
Kulturverksamhet	-32288	-32264	24
Fritidsverksamhet	-53310	-53360	-50
Skolbibliotek	-1327	-1337	-10
Kommungemensam verksamhet	-5238	-5278	-40
Resultat	-92681	-92651	30

Kommentarer till driftsredovisning övergripande verksamhet för perioden

På övergripande verksamhetsnivå är avvikelserna modesta. Andelsmässigt avviker den Politiska verksamheten tydligt.

Utfall detaljerad verksamhet per november samt helårsprognos netto

Verksamhet	Period- budget	Period- utfall	Period- avvikelse	Årsbudget 2021	Årsprognos 2021	Årsbudget -avvikelse
10000 Nämnd/styrelse	-518	-411	107	-565	-465	100
30000 Stöd till föreningar	-2 736	-2 487	249	-2 985	-2 785	200
31010 Stöd till studieorganisationer	-1 283	-1 340	-57	-1 400	-1 400	0
31510 Stadsmuseet	-1 137	-1 017	119	-1 240	-1 210	30
31511 Museiverksamhet, övrigt	-449	-410	39	-490	-490	0
31520 Barnkultur	-1 073	-954	119	-1 171	-1 071	100
31521 Arrangemang o kulturell utv	-1 944	-1 519	425	-2 122	-1 802	320
31530 Konst	-55	-59	-4	-60	-65	-5
31540 Biografverksamhet	-532	-473	59	-580	-580	0
31550 Samlings- o föreningslokaler	-1 158	-1 157	1	-1 240	-1 243	-3
31551 Medborgarhus	-4 658	-5 026	-368	-5 084	-5 656	-572
32000 Bibliotek	-11 955	-11 891	64	-13 046	-13 036	10
33000 Kulturskola	-8 043	-8 417	-374	-8 778	-8 847	-69
34000 Fritidsanläggningar, hallar	-23 477	-23 862	-385	-25 612	-25 896	-284
34010 Idrottsplatser	-6 279	-6 263	17	-6 850	-6 850	0
34020 Simhall och friluftsbad	-16 324	-16 689	-365	-17 811	-18 091	-280
34090 Bowling	518	425	-93	565	496	-69
35000 Gasverket	-4 800	-4 308	492	-5 238	-4 738	500
44023 Grundskolebibliotek	-1 327	-1 337	-10	-1 448	-1 429	19
51060 Stöd till äldre-o handikapporg	-211	-175	36	-230	-197	33
61029 Lönebidrag	74	69	-6	81	82	1
93400 Förvaltningsledning/Stab KoF	-4 371	-4 562	-190	-4 771	-5 161	-390
93410 Förvaltningsgemensamt	-941	-781	161	-1 025	-867	158
Total	-92 681	-92 651	30	-101 100	-101 300	-200

Kommentarer till periodutfall detaljerad verksamhet

Följande verksamheter bidrar för närvarande till periodöverskottet och/eller bör allmänt noteras (se ovan tabell):

- 10000 Nämnd: Stort överskott för perioden. Pandemi medför lägre möteskostnader.
- 30000 Stöd till föreningar: Utbetalningar gjorda men periodiserats. Utjämnas efterhand
- 31521 Arrangemang: Erhållit 0,5 mnkr för torginvigning. Beslut om överskott 0,3 mnkr vid årets slut-se helårsprognos.
- 31551 Medborgarhuset: Underskott konsekvens av Corona-pandemin.
- 33000 Kulturskolan: Vårens avgifter lägre än budgeterat. Höstens avgifter ännu ej debiterade på grund av vissa tekniska fel.. Närmare balans då.
- 34000 Fritidsanläggningar: Motsvaras av intäktunderskott för idrottshallar.
- 34020 Simhall och friluftsbad: Trots begränsad verksamhet ett hyfsat utfall för perioden. Har bland annat erhållit kompensation för den stängda 25- metersbassängen samt intäkter för höstens simskola.
- 34090 Bowling: Intäktunderskott på grund av arbete/justering med hyresreducering
- 35000 Gasverket: Överskott för perioden pga begränsad verksamhet.

Helårsprognos

Trots periodöverskottet kommer nämndens årsutfall landa på minussidan. Bedömningen är ett underskott för helåret 2021 om cirka 0,2 mnkr. Prognosen är dock avsevärt förbättrad jämfört med tidigare analyser..

Kommentarer till helårsprognos

- 31521 Arrangemang: Uttalat överskott om 0,3 mnkr.
- 31551 Medborgarhuset: Ett bedömt underskott på knappa 0,6 mnkr. Begränsas av ringa inköp av livsmedel samt lägre personalkostnader.
- 34020 Simhall och friluftsbad:. Svårprognostiserat!
- 93400 Förvaltningsledning: Främst kopplat till personalkostnader.

Kommande händelser

I samband med kommunstyrelsens behandling och beslut av Eslövs kommuns delårsrapport (KS.2021.004) beviljades Kultur- och fritidsnämnden följande tilläggsanslag:

- 800 000 kr för inventarier till Medborgarhuset
- 500 000 kr för inventarier till badanläggningar utemiljö
- 100 000 kr för utrustning för lokala evenemang

Ärende KoF.2021.0121 innehöll ett äskande från Kultur- och fritidsnämnden till kommunstyrelsen om ansökan av tillägg på verksamhetsbidrag 2022 Haga Kvarn. Enligt KS.2021.0519 beviljades Kultur- och fritidsnämnden 500 tkr för ökat verksamhetsbidrag till stiftelsen Haga Kvarn.

Ovan tilläggsanslag erhålls som intäkt på berörda verksamheter i december månads redovisning. Detta kommer då att sammanfalla med inköp och betalning av ovan utrustning.

Internbudget 2022

7

KOF.2021.0139

2021-11-22

Lars Månsson

lars.mansson@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Internbudget 2022

Ärendebeskrivning

Förvaltningen har upprättat förslag till internbudget 2022. Internbudgeten presenteras per verksamhet och kontogrupp. Internbudgetens fördelade nettoram är 99,6 mnkr.

Beslutsunderlag

Kultur- och fritids förslag till internbudget 2022

Barnkonsekvensanalys

Beredning

Förvaltningen har analyserat detaljerat utfall under 2021 och utifrån detta arbetat fram ett förslag till ramfördelning på kontogruppernivå 2022 vilket framgår av bifogade beslutsunderlag.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden föreslås besluta att godkänna upprättat förslag till internbudget för 2022.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Lars Månsson
Förvaltningsekonom

Intern budget 2022

Ram att fördela 99 600 (102 300) tkr

		Intern budget 2022	KF budget 2022
Verksamhet			
10000 Nämnd/styrelse	5 Arvoden mm	415	0
	6-7 Övriga kostnader	85	0
	76190 Priser	45	0
	Nettokostnader	545	545
30000 Stöd till föreningar	45 Lokalbidrag	975	0
	45 Aktivitetsbidrag	1750	0
	453 Övriga bidrag	240	0
	6-7 Övriga kostnader	20	0
	Nettokostnader	2985	2985
31010 Stöd till studie- organisationer	45 Bidrag Studieförbund	1400	0
	Nettokostnader	1400	1400
31510 Stadsmuseet	3 Div intäkt	0	0
	463 Kulturprogram	3	0
	60110 Hyror	1195	0
	4-7 Övriga kostnader	42	0
	Nettokostnader	1240	1240
31511 Övrig Museiverksamhet	453 Bidrag Gamlegård	430	0
	4-7 Haga Kvarn	40	0
	Nettokostnader	470	470
31520 Barnkultur	313 Intäkter	-98	0
	4 Kulturprogram	450	0
	5-7 Personal-, övr kostnader	1433	0
	<i>Kostnader</i>	1883	0
	Nettokostnader	1785	1185
31521 Arrangemang	313 Inträdesavgifter, biljettförsäljning	-135	0
	<i>Intäkter</i>	-135	0
			0
	453 Bidrag föreningar, kulturprogram	924	0
	5-7 Övriga kostnader, löner	1271	0
	<i>Kostnader</i>	2195	0
	Nettokostnader	2060	2160
31530 Konst	4-7 Kapital/ränta/Underhåll	60	0
	Nettokostnader	60	60
31540 Biografverksamhet	341 Lokalluthyrning Eurostar, övrigt	-145	0
	<i>Intäkt</i>	-145	0
			0
	60 Intern hyra, lokal, HSB	628	0
	4-7 Övriga kostnader	97	0
	<i>Kostnader</i>	725	0
	Nettokostnader	580	580
31550 Samlings- och föreningslokaler	341 Intäkter; EMUS, Cykelklubb	-85	0
	<i>Intäkter</i>	-85	0
			0
	60 Interna hyror	1307	0
	6-7 Diverse kostnader	13	0
	<i>Kostnader</i>	1320	0
	Nettokostnader	1235	1235

		Intern budget 2022	KF budget 2022
31551 Medborgarhuset	3 Intäkter	-3000	0
	<i>Intäkter</i>	-3000	0
	5 Personalkostnader	4282	0
	60 Intern hyra	2003	0
	4-7 Övriga kostnader	1817	0
	<i>Kostnader</i>	8102	0
	Nettokostnader	5102	5185
32000 Biblioteksverksamhet	3 Inträde, projekt mm	-256	0
	<i>Intäkter</i>	-256	0
	5 Personalkostnader	9838	0
	60 Internhyror, Stadsbibliotek, Marieholm, Harlösa	2215	0
	643 Medier	1445	0
	743 Avtal, IT-program	628	0
	4-7 Övriga kostnader	610	0
	<i>Kostnader</i>	14736	0
	Nettokostnader	14480	14460
33000 Kulturskolan	31 Diverse intäkter, elevavgifter mm	-540	0
	<i>Intäkter</i>	-540	0
	5 Personalkostnader	7621	0
	60110 Lokalhyror	2130	0
	4-7 Övriga kostnader	475	0
	<i>Kostnader</i>	10226	0
	Nettokostnader	9686	9686
34000 Idrottshallar	34 Intäkt lokalhyra	-1000	0
	5 Personalkostnader	1122	0
	60110 Intern lokalhyra	25177	0
	5-7 Övriga kostnader	476	0
	<i>Kostnad</i>	26775	0
	Nettokostnader	25775	25775
34010 Idrottsplatser	34 Intäkt planhyra	-200	0
	45 Ers till fören för drift	2180	0
	60110 Intern lokalhyra	4449	0
	4-7 Övr kostn	621	0
	<i>Kostnad</i>	7250	0
	Nettokostnader	7050	6850
34020 Badverksamhet	31 Diverse intäkter: entré, simskolor mm	-5745	0
	5023 Personalkostnader	5539	0
	60110 Lokalhyra, Marieholmsbadet	719	0
	5-7 Drift (motsvarande hyresavtal)	12176	0
	79 Kapitalkostnader	66	0
	6-7 Övriga kostnader	1260	0
	Nettokostnader	14015	17315
34090 Övriga fritidsanläggninga: bowling	341 Hyresintäkter bowling	-570	0
	<i>Intäkt</i>	-570	0
	<i>Kostnader</i>	0	0
	Nettokostnader	-570	-570

		Intern budget 2022	KF budget 2022
35000 Fritidsgårdar	3 Intäkter	-156	0
	<i>Intäkter</i>	-156	0
	5 Personalkostnader	4230	0
	60110 Lokalhyra	592	0
	4-7 Övriga kostnader	1364	0
	<i>Kostnader</i>	6186	0
	Nettokostnader	6030	5530
44023 Grundskolebibliotek	3 Intäkter	0	0
	5 Personalkostnader	0	0
	6 Övriga kostnader, medier	0	0
	Nettokostnader	0	1500
51060 Stöd till äldre- och handikapporg	453 Bidrag Handikapp- och pensionsföreningar	230	0
	Nettokostnader	230	230
61029 Trygghetsanställningar	3 Intäkter Arbmarknadsstöd	-84	0
	Nettokostnad	-84	-84
93400 Förvaltningsledning	30170 Övriga försäljningar	0	0
	<i>Intäkter</i>	0	0
	5 Personalkostnader	3941	0
	76501 Övr personalkostnader	65	0
	6-7 Övriga kostnader	600	0
	<i>Kostnader</i>	4606	0
	Nettokostnader	4606	3644
93410 Förvaltningsgemensamt	3 Intäkt Tillståndsavgift	0	0
	6-7 Övriga kostnader	920	0
	<i>Kostnader</i>	920	0
	Nettokostnader	920	920
		99600	102301

Barnchecklista för Eslövs kommun, Kultur och Fritid

Barnets rättigheter skall beaktas vid kommunala beslut. Enligt *Konventionen om barnets rättigheter* är alla under 18 år att betrakta som barn. I beslutsunderlag ska det tydligt framgå om beslutet rör barn, hur barn påverkas av beslutet och hur barns bästa beaktats.

Ärende: Internbudget 2022

Diariernr: KOF.2021.139

Kommer beslutet att beröra barn och ungdomar, nu eller i framtiden?

☒ Ja ☐ Nej

Vid Ja, gå vidare

1. Innebär beslutet att barns och ungdomars bästa sätts i främsta rummet?

☒ Ja ☐ Nej

På vilket sätt?

Varför inte?

Flertalet verksamheter är rena barnverksamheter: Barnkultur, Gasverket, Bibliotek, Kulturskolan

2. Är beslutet belyst ur barnets perspektiv?

☒ Ja ☐ Nej

På vilket sätt?

Varför inte?

Se ovan!

3. Innebär beslutet att barnets rätt till likvärdiga villkor beaktas med tanke på bland annat kön, etniskt ursprung, hälsa, funktionsnedsättning/hinder, tro eller social ställning?

☒ Ja ☐ Nej

På vilket sätt?

Varför inte?

Koppling till målarbete.

4. Har barn och ungdomar fått uttrycka sin mening?

☐ Ja ☒ Nej

På vilket sätt?

Varför inte?

Indirekt påverkan från barnen som vi möter i verksamheterna.

**Ansökan om 2022-års anslag till Stiftelsen
Gamlegård i Billinge**

8

KOF.2021.0135

2021-11-08

Lars Månsson

+4641362072

lars.mansson@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Anslag till stiftelsen Gamlegård 2022

Ärendebeskrivning

Stiftelsen Gamlegård söker anslag för 2022. I ansökan budgeteras fyra poster: föreståndartjänst, verksamhet, underhåll och industrimuseet. Enligt stiftelsen motsvarar dessa fyra poster 454 271 kr.

Beslutsunderlag

Anhållan om 2022-års anslag till Stiftelsen Gamlegård, KOF.2021.0135

Budget för 2022 Stiftelsen Gamlegård, KOF.2021.0135

Beredning

Stiftelsen Gamlegård mottog ett anslag om 416 200 kr, exklusive arvodesuppräkningskostnader, för 2021-års verksamhet. Sedan 2007 har ett extra anslag på 30 000 kr för underhåll av byggnaden betalats ut. Ersättningen för föreståndartjänsten räknas upp med samma löneindex som de förtroendevalda i Eslövs kommun. Ännu finns inget beslut om 2022-års fastställda arvodesuppräkningskostnader och därför föreslås en senare tilläggsutbetalning.

Stiftelsen föreslås anslag på 425 300 kr, exklusive arvodesuppräkningskostnader, fördelat enligt följande:

Föreståndartjänst 327 800 kr

Verksamhet 67 500 kr

Underhåll 30 000 kr

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden godkänner anslag till Stiftelsen Gamlegård för 2022 på 425 300 kr samt gör en senare tilläggsutbetalning då 2022-års arvodesuppräkningskostnader är fastställda.

Beslutet skickas till
Stiftelsen Gamlegård

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Lars Månsson
Förvaltningsekonom

STIFTELSEN GAMLEGÅRD

Org.nr. 842000-5228

**Kultur- & Fritidsförvaltningen
Eslövs Kommun
Box 255
241 24 ESLÖV**

2022 års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge

Anhåller om 2022 års anslag till Stiftelsen Gamlegård i Billinge.
Stiftelsen Gamlegårds bankgironummer är 5323-3805.

Billinge 2021-10-11

Stiftelsen Gamlegård i Billinge



Evy Nilsson

kassör

Munkarpsvägen 12 (1204)

243 32 HÖÖR

Tel. 0413-54 42 70

BUDGET FÖR ÅR 2022
STIFTELSEN GAMLEGÅRD
842000-5228

Budget år 2022

för Gamlegård, Billinge och Stockamöllans Industrimuseum

BERÄKNADE KOSTNADER år 2022

Ralph Svensson köp av föreståndaretjänst	336.840:--
Tillägg 2,8 % på 336.840:--	9.431:--
Verksamheten, tidigare anslag 67.500:- uppräknat med 5%	71.000:--
Underhåll	30.000:--
Industrimuseet, Stockamöllan	7.000:--

S:A BERÄKNADE KOSTNADER FÖR ÅR 2022 **454.271:--**

BERÄKNADE INTÄKTER år 2022

Beräknat anslag från Eslövs kommun	454.271:--
<u>BERÄKNAD INTÄKT FÖR år 2022</u>	<u>454.271:--</u>

Kommande underhållsbehov på Gamlegård:

- *Omläggning av resterande halmtak, östra sidan,
på 1700-tals stallängan, 100.000:--*
- *Omfogning av skorstenar*
- *Holmers hus mossa taket*

Billinge 2021-10-18

Evvy Nilsson

Werner Glatz



Ralph Svensson

Plan för intern kontroll 2022

9

KOF.2021.0151

2021-12-01

Emil Ahlqvist

+4641362192

emil.ahlqvist@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Förslag på intern kontroll 2022

Ärendebeskrivning

Den interna kontrollen är en del av verksamhetsutvecklingen i kommunen. I enlighet med kommunallagens (KL) 6:e kapitel syftar dessa riktlinjer till att säkerställa en god intern kontroll i kommunens verksamheter. Nämndernas ansvar för den interna kontrollen anges i KL 6 kap 6 §. Det är alltid respektive nämnd som har det yttersta ansvaret för att utforma en god intern kontroll.

Som en grund för planering, prioritering och uppföljning av arbetet med intern kontroll ska en årlig risk- och väsentlighetsanalys göras.

Samtliga nämnder ska anta en plan för intern kontroll för innevarande år senast under januari. Nämnden ska använda risk- och väsentlighetsanalysen för att fatta beslut om vilka risker som ska ingå i nämndens interna kontrollplan.

Nämnden ska i delårsrapporten rapportera hur arbetet med den interna kontrollen i nämnden fortlöper. Nämnden ska i årsredovisningen rapportera resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen innevarande år. Rapportering ska samtidigt ske till kommunens revisorer.

Beslutsunderlag

- Risk- och väsentlighetsanalys 2022
- Förslag till kontrollplan

Beredning

Risk- och väsentlighetsanalysen har tagits fram av verksamheterna inom kultur- och fritidsförvaltningen och sedan sammanställts av förvaltningens ledningsgrupp. Baserat på risk- och väsentlighetsanalysen har ledningsgruppen lyft fram förslag på fyra punkter att kontrollera under 2022.

Förvaltningens förslag syns i *Förslag till kontrollplan*.

Kultur och Fritid

Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: myndighetsbrevlåda@eslov.se | www.eslov.se

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden antar *Förslag till kontrollplan* att kontrolleras under 2022

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Emil Ahlqvist
Controller

Kontrollplan kultur- och fritidsnämnden

Kategori ¹⁾	Verksamhet	Verksamhet	Verksamhet	Lagar & regler
Risker ²⁾	Risk att introduktion av nyanställda brister	Simbassänger lämnas obehövade	Föreningsbidrag betalas ut felaktigt	Risk att skyddade personuppgifter röjs
Kontrollmoment ³⁾	Kontroll av att rutiner för introduktion är framtagna och följs	Kontroll av att det finns dokumenterade rutiner för hur bevakning av bassänger ska ske	Kontroll av inskickat material från föreningar. Avser deltagarantal, resultat- och balansrapporter, redogörelser för aktiviteter etc.	Kontroll av att det finns dokumenterade rutiner för skyddade personuppgifter
Granskningsaktivitet ⁴⁾	Tillsammans med verksamhetschefer och nyanställda i verksamheterna	Tillsammans med verksamhetschef eller annan ansvarig på baden i Eslöv	Stickprovskontroll av sju slumpmässigt utvalda bidragsberättigade föreningar	Tillsammans med verksamhetschefer eller annan ansvarig i verksamheterna
Ansvarig ⁵⁾	Controller	Controller	Fritidsutvecklare	Controller

Risikanalys kultur-och fritidsnämnden

Kategori ¹⁾	Omvärld	Omvärld	Organisation	Organisation	Verksamhet
Process ²⁾	Tillfälliga riktlinjer som tillkommer i samband med pandemi	Barnkonventionen har blivit lag, verksamheter måste anpassa sig	Anställningar som omfattas av kollektivavtal	kommunöverskridande samarbeten	Fakturering av elever på kulturskolan
Risk ³⁾	Risk att riktlinjer inte följs	Risk att verksamheten inte följer barnkonventionen	Risk att bryta mot kollektivavtal när vi behöver vara flexibla i anställningar	Risk att det samarbetet brister	Risk att felaktiga fakturor skickas ut eller att fakturering uteblir
Vad kan gå fel och varför? ⁴⁾	Riskerar ekonomisk skada eller skada på person.	barn kan fara illa	tvist kan uppstå som kan leda till ekonomiska påföljder	Uppgifter missas eller kommer inte upp i acceptabel kvalitet	minskade intäkter eller minskat förtroende
Sannolikhet ⁵⁾	2	2	2	3	3
Konsekvens ⁶⁾	2	3	2	3	2
Riskvärde ⁷⁾	4	6	4	9	6

Verksamhet	Verksamhet	Lagar & regler	Lagar & regler	Lagar & regler
Följer avtal gällande inköp	Utbetalning av föreningsbidrag	Polistillstånd för offentliga arrangemang	GDPR och dokumenthanteringsplan	Skyddade personuppgifter
Risk att avtal inte följs	Bidrag betalas ut felaktigt	Risk att verksamheten inte får tillstånd till arrangemang	Risk att brista i hanteringen av GDPR	Risk att skyddade personuppgifter röjs
Ekonomisk skada vid avtalsbrott	Ekonomiska och förtroendeskadande konsekvenser	ekonomiska påföljder	Ekonomisk skada	person med skyddade uppgifter kan ta skada
3	2	2	2	2
2	3	2	4	4
6	6	4	8	8

Medarbetarenkät 2021

10

KOF.2021.0157

2021-12-07
Marcus Kulle
+4641362082
marcus.kulle@eslov.se

Kultur- och fritidsnämnden

Medarbetarenkät 2021

Ärendebeskrivning

Medarbetarenkäten är ett verktyg där medarbetare ges möjlighet att lämna omdömen och tankar om olika företeelser på arbetsplatsen, dels genom själva enkäten men även genom efterföljande diskussioner i arbetsgruppen. Medarbetarenkäten är ett viktigt verktyg för att förbättra organisationen. Syftet med medarbetarenkäten är att ta reda på: hur det fungerar på våra arbetsplatser i olika frågor, hur ledarskapet fungerar och vad du som medarbetare tycker om Eslövs kommun som arbetsgivare.

Medarbetarenkäten fungerar även som: måluppföljning inom attraktiv arbetsgivare, mätverktyg för om åtgärder/strategier ger avsedd effekt och underlag för förbättringsåtgärder, jämförelse av resultat över tid och jämförelse med andra.

Beslutsunderlag

Medarbetarenkäten resultat 2021

Beredning

Kultur- och Fritidsförvaltningens ledningsgrupp skapar en handlingsplan med förbättringsområde som prioriteras efter resultaten av medarbetarenkäten för förvaltningen.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden godkänner redovisningen av medarbetarenkäten.

Beslutet skickas till

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Kultur och Fritid
Postadress: 241 80 Eslöv | Besöksadress: Stadshuset, Gröna torg 2
Telefon: 0413-620 00 | E-post: myndighetsbrevlåda@eslov.se | www.eslov.se

1(1)

	Svarsfrekvens
Total	67,7% (2416/3568)

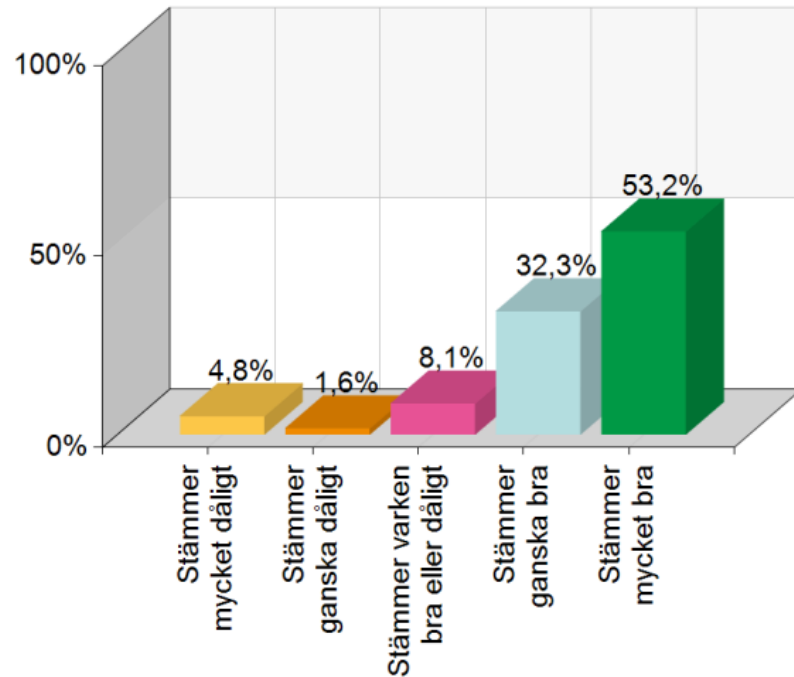
Förvaltning	Kultur och Fritid
--------------------	-------------------

Medarbetarenkäten 2021, stor Kultur och Fritid

Detta är resultatet för medarbetarenkäten 2021. Enkäten är uppdelade i följande område: Hållbart medarbetarengagemang(HME), våra gemensamma värderingar, utveckling och ambassadörskap. Till majoriteten av frågorna presenteras ett medelvärde på skalan 1-5. Om medelvärdet är över 4 ses resultatet som bra. Resultatet ska diskuteras och ni ska ha ett särskilt fokus på de frågor som har medelvärde under 4. Vid diskussion ska ni gemensamt komma fram till vad ni ska arbeta vidare med.

Hållbart medarbetarengagemang (HME): Inledningsvis ställs nio frågor som berör områdena 1) motivation, 2) ledarskap och 3) styrning. Områdena kommer i angiven ordning och det är tre frågor inom respektive område. Frågorna mäter hållbart medarbetarengagemang (HME) och genom frågorna kan vi jämföra oss med andra kommuners resultat. Ytterligare syfte med frågorna är att utvärdera organisationens förmåga att bidra till att medarbetarengagemang upprätthålls, samt skapa lärande och på sikt ökad kunskap om medarbetarengagemang.

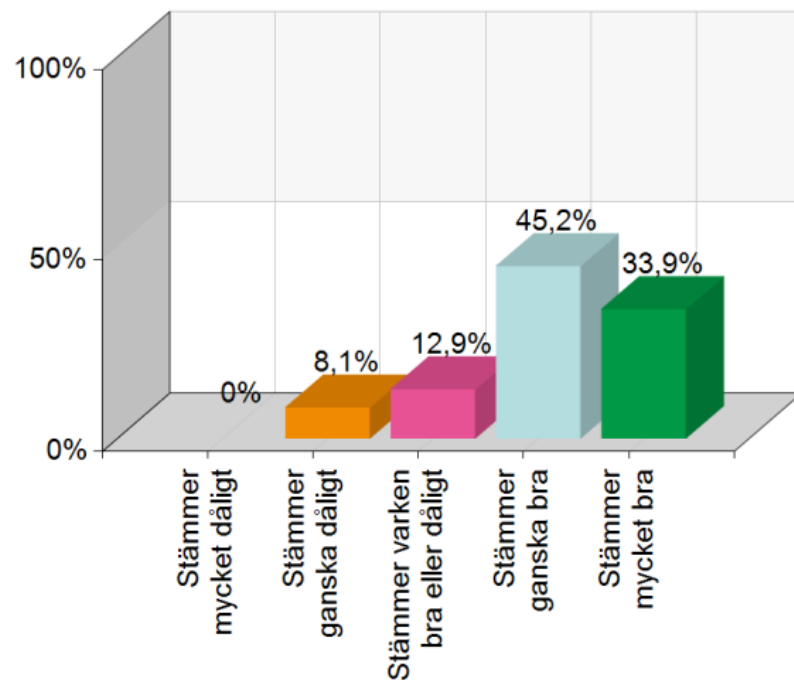
Mitt arbete känns meningsfullt



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	3	4,8
Stämmer ganska dåligt	1	1,6
Stämmer varken bra eller dåligt	5	8,1
Stämmer ganska bra	20	32,3
Stämmer mycket bra	33	53,2
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,27
Median	5

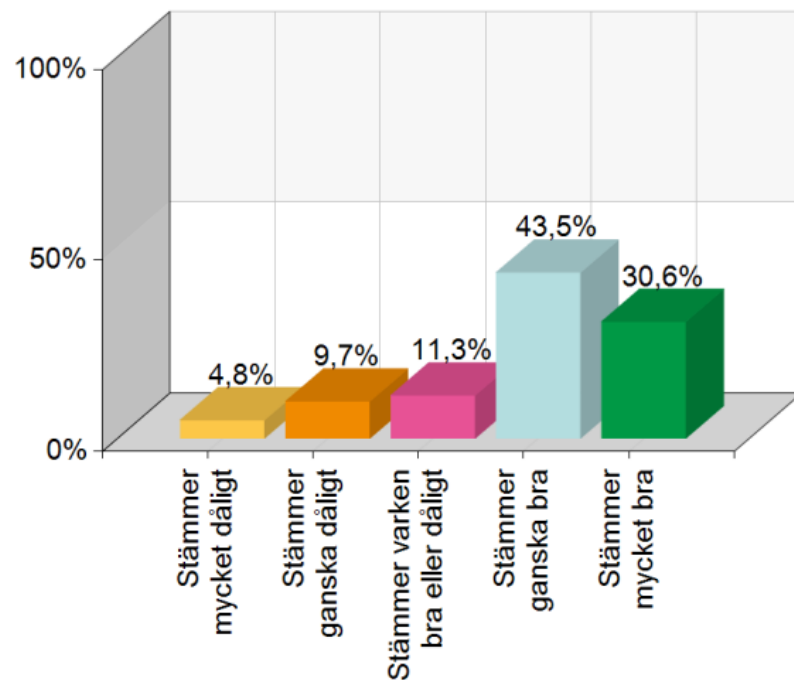
Jag lär nytt och utvecklas i mitt dagliga arbete



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	5	8,1
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	28	45,2
Stämmer mycket bra	21	33,9
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,05
Median	4

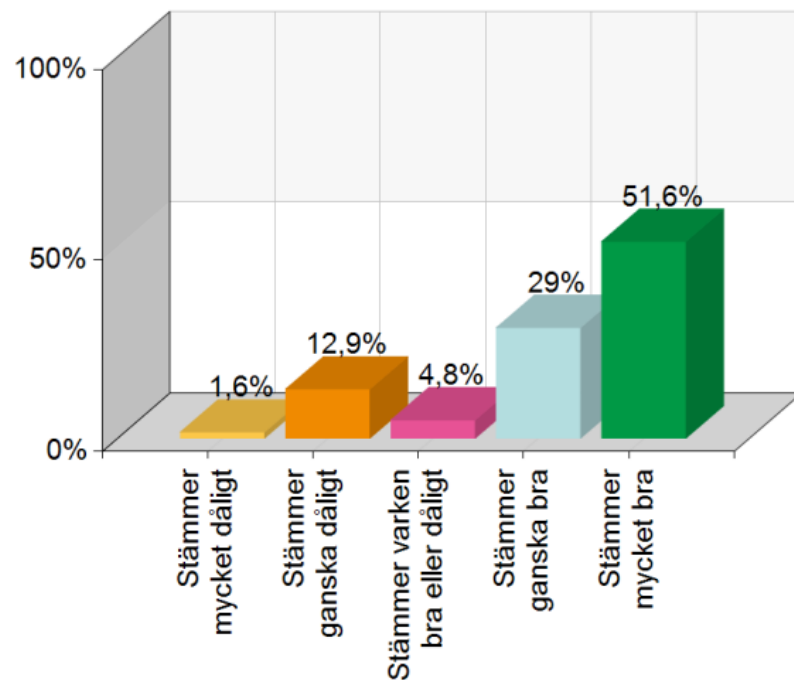
Jag ser fram emot att gå till arbetet



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	3	4,8
Stämmer ganska dåligt	6	9,7
Stämmer varken bra eller dåligt	7	11,3
Stämmer ganska bra	27	43,5
Stämmer mycket bra	19	30,6
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,85
Median	4

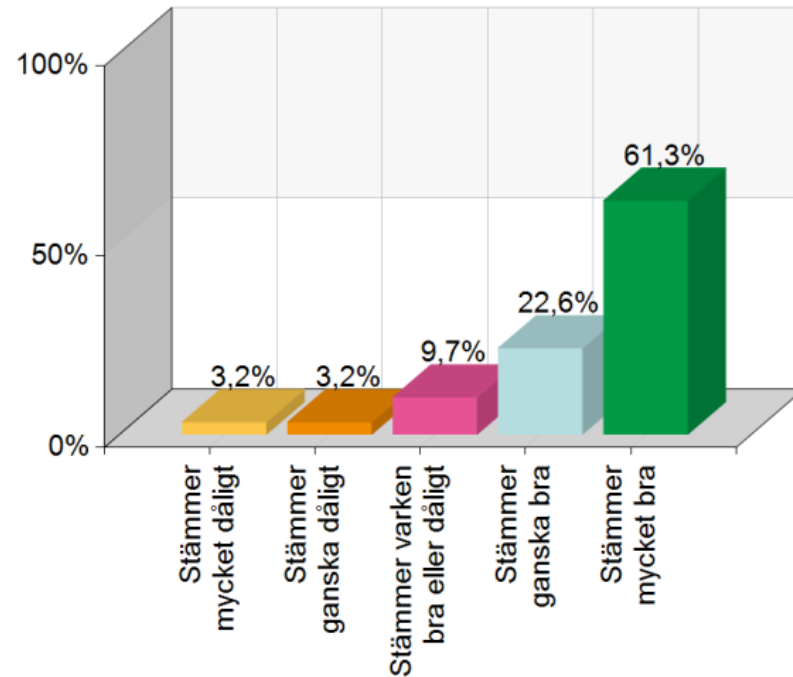
Min närmaste chef visar uppskattning för mina arbetsinsatser



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	8	12,9
Stämmer varken bra eller dåligt	3	4,8
Stämmer ganska bra	18	29
Stämmer mycket bra	32	51,6
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,16
Median	5

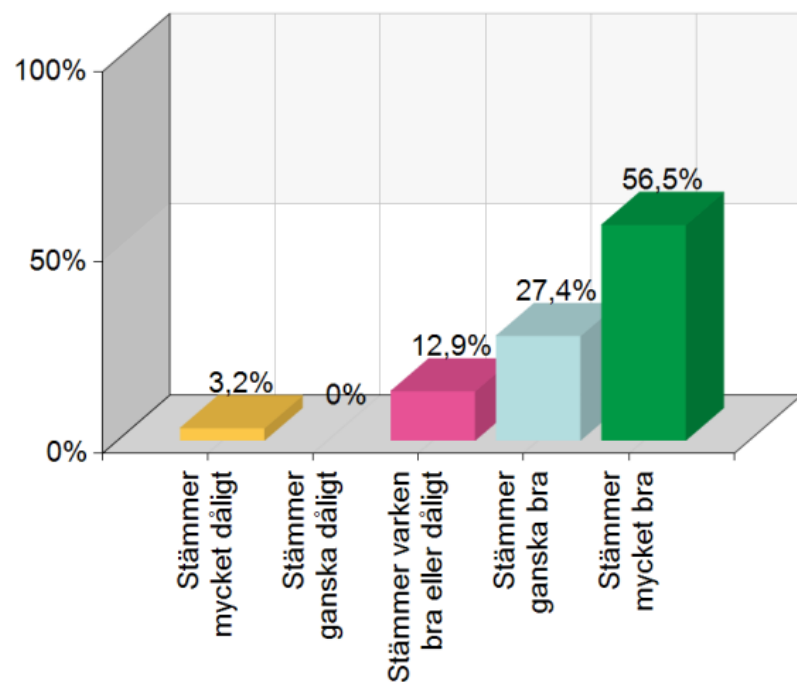
Min närmaste chef visar förtroende för mig som medarbetare



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,2
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	6	9,7
Stämmer ganska bra	14	22,6
Stämmer mycket bra	38	61,3
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,35
Median	5

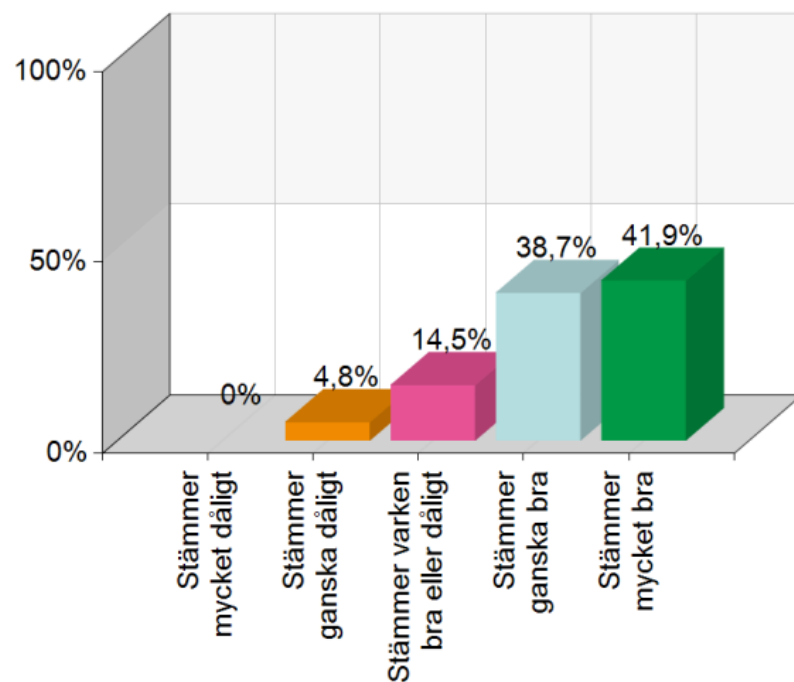
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att ta ansvar i mitt arbete



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,2
Stämmer ganska dåligt	0	0
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	17	27,4
Stämmer mycket bra	35	56,5
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,34
Median	5

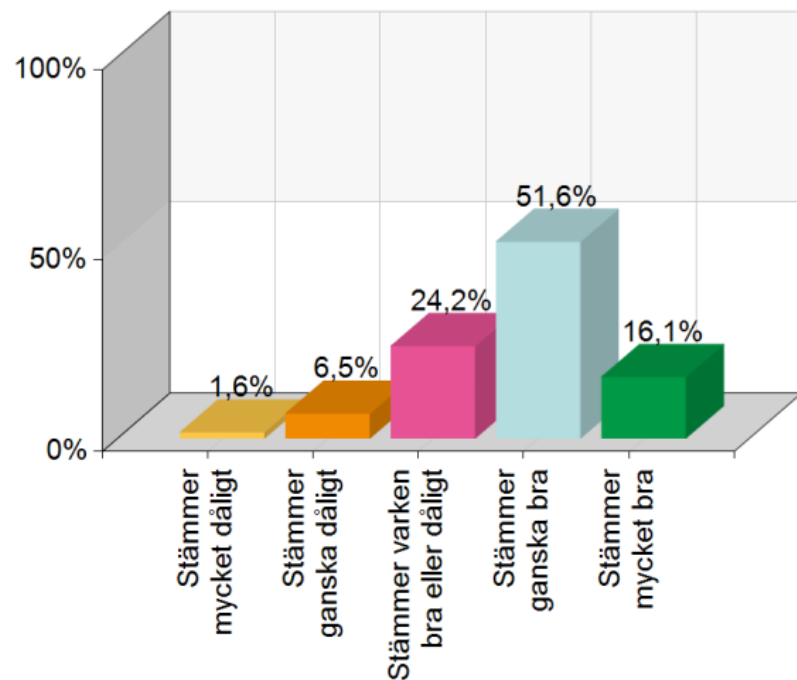
Jag är insatt i min arbetsplats mål



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	3	4,8
Stämmer varken bra eller dåligt	9	14,5
Stämmer ganska bra	24	38,7
Stämmer mycket bra	26	41,9
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,18
Median	4

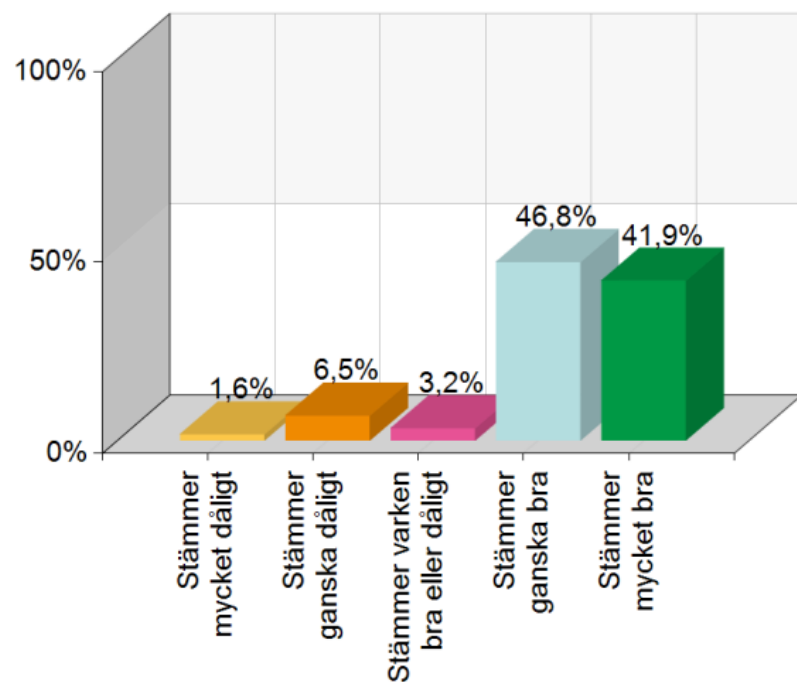
Min arbetsplats mål följs upp och utvärderas på ett bra sätt



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	15	24,2
Stämmer ganska bra	32	51,6
Stämmer mycket bra	10	16,1
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,74
Median	4

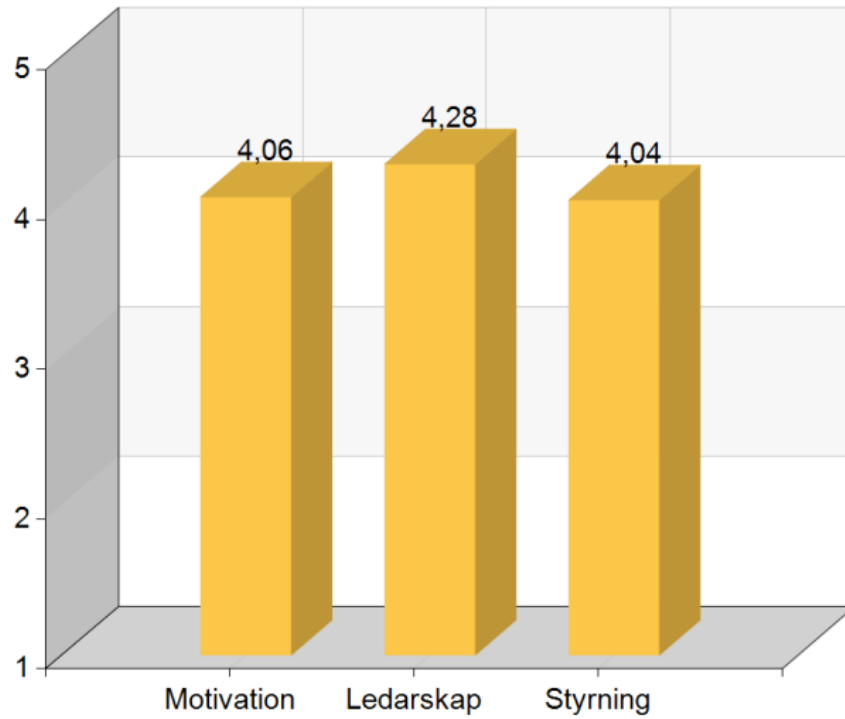
Jag vet vad som förväntas av mig i mitt arbete



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	2	3,2
Stämmer ganska bra	29	46,8
Stämmer mycket bra	26	41,9
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,21
Median	4

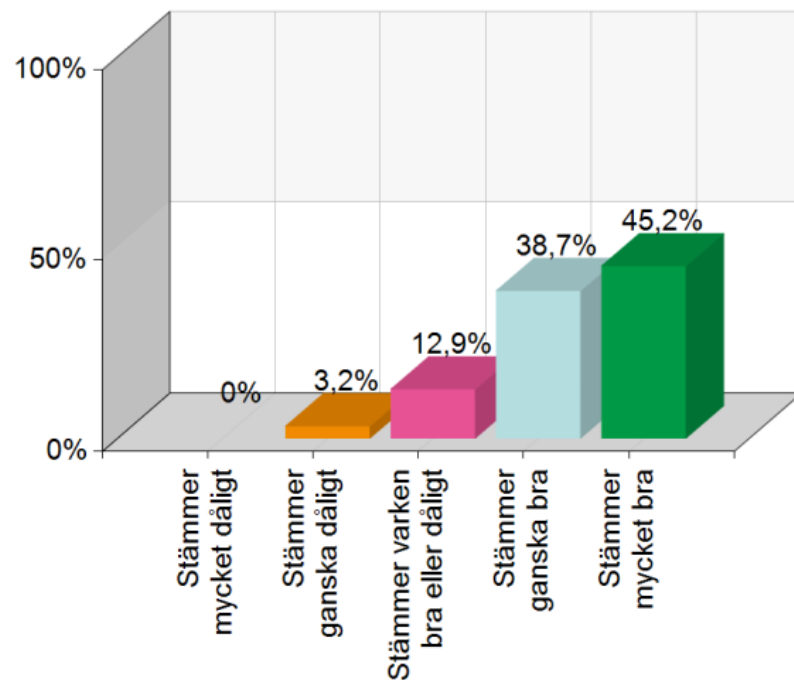
HME: Sammanfattning av medelvärde per område



På kommande sidor presenteras frågor som berör våra gemensamma värderingar, utveckling och ambassadörskap.

På min arbetsplats arbetar vi efter våra värderingar:

Engagemang

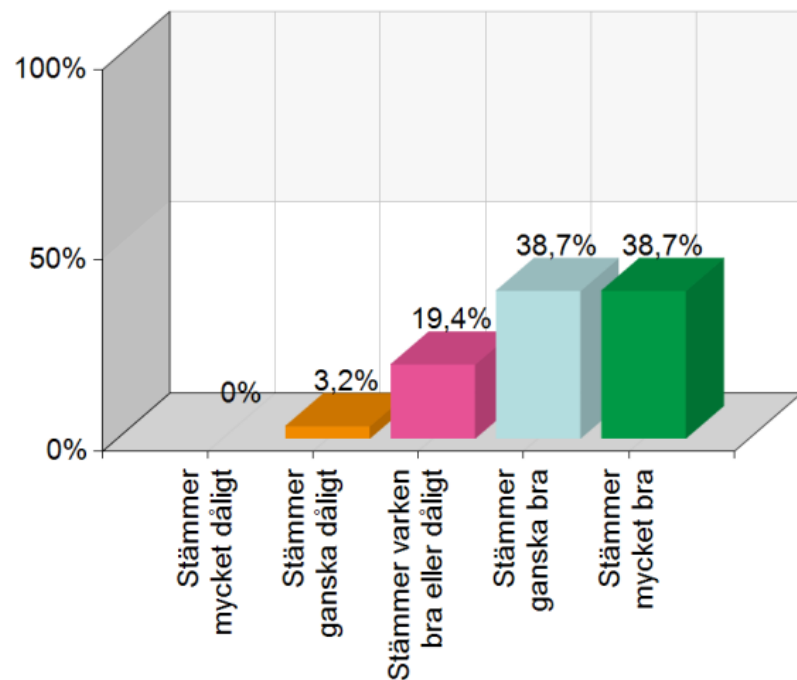


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	24	38,7
Stämmer mycket bra	28	45,2
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,26
Median	4

På min arbetsplats arbetar vi efter våra värderingar:

Nyskapande

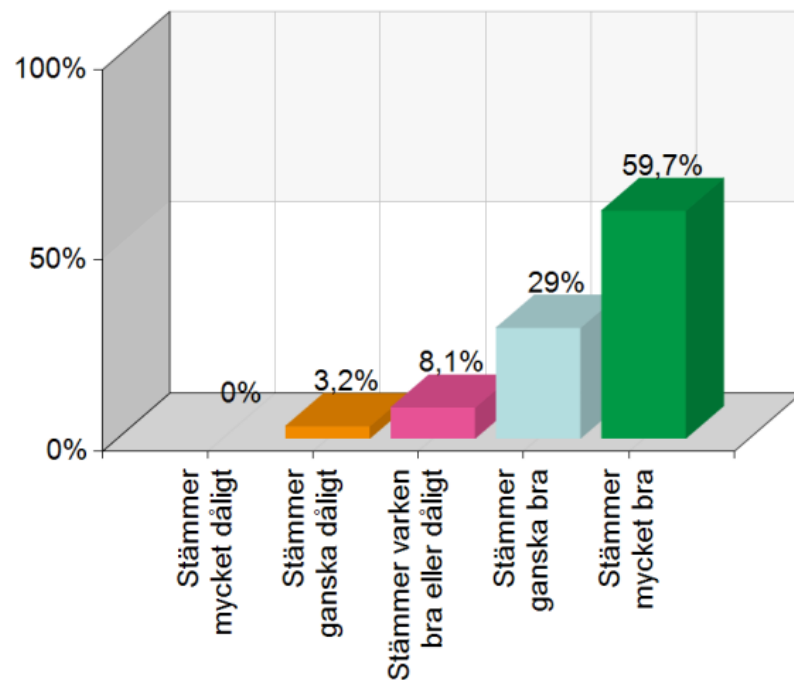


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	12	19,4
Stämmer ganska bra	24	38,7
Stämmer mycket bra	24	38,7
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,13
Median	4

På min arbetsplats arbetar vi efter våra värderingar:

Allas lika värde

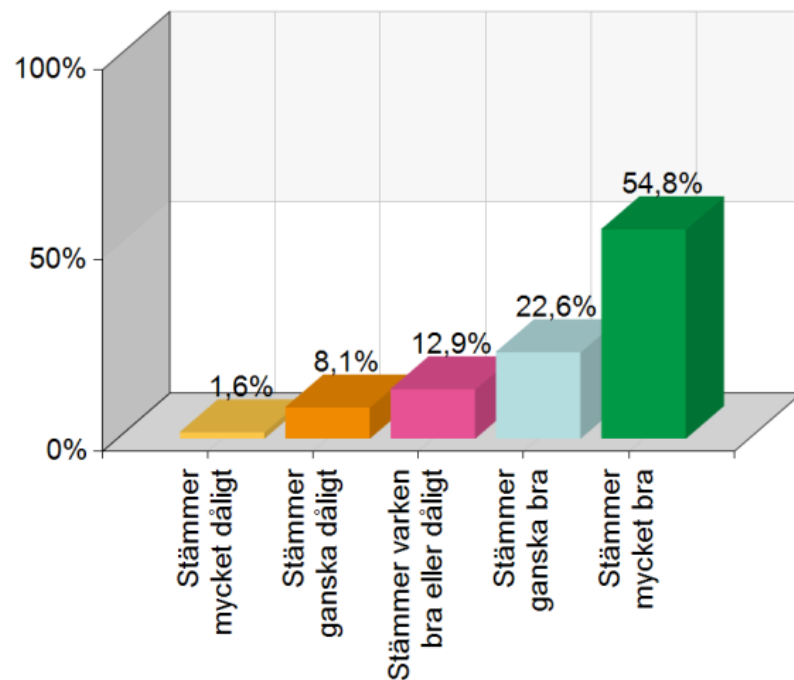


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	5	8,1
Stämmer ganska bra	18	29
Stämmer mycket bra	37	59,7
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,45
Median	5

Min närmaste chef är en förebild för våra värderingar:

Engagemang

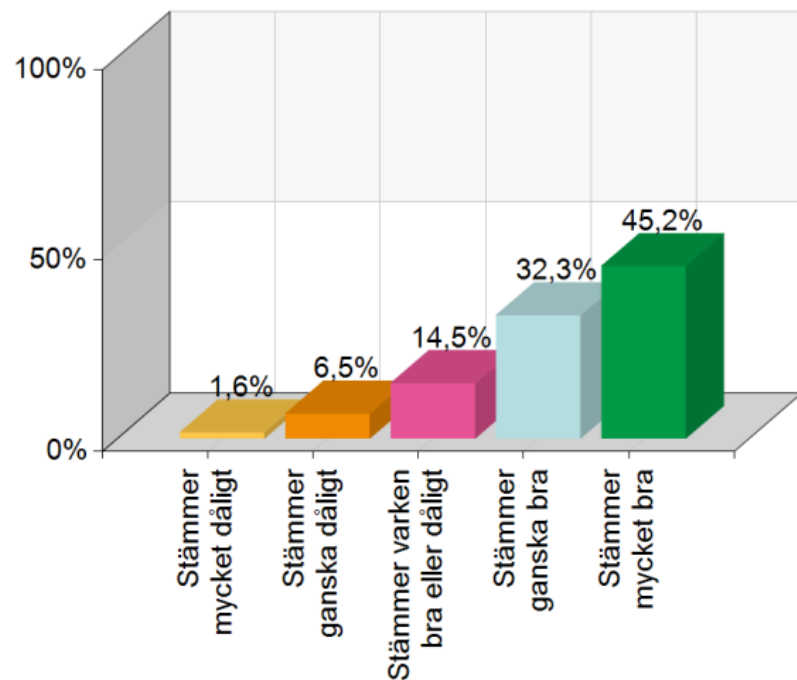


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	5	8,1
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	14	22,6
Stämmer mycket bra	34	54,8
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,21
Median	5

Min närmaste chef är en förebild för våra värderingar:

Nyskapande

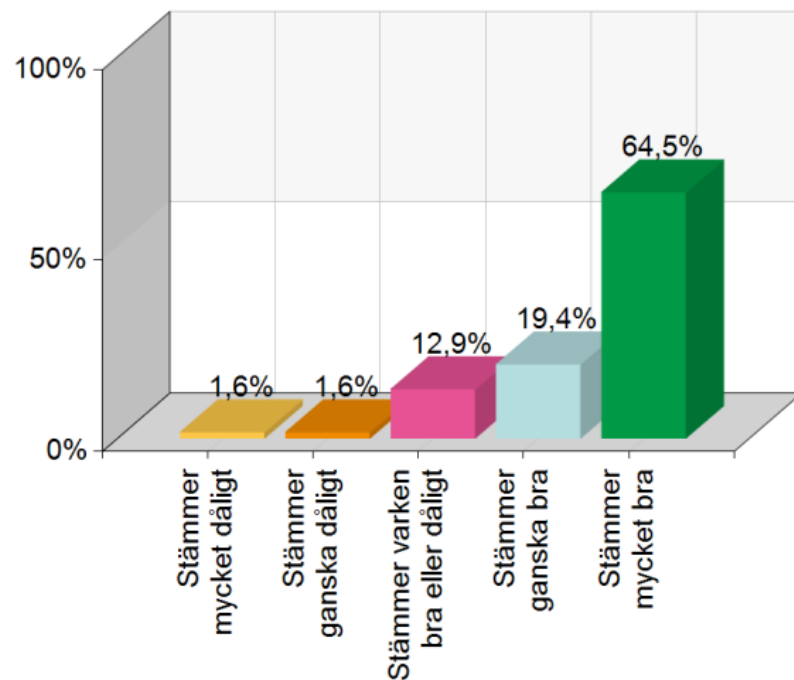


Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	9	14,5
Stämmer ganska bra	20	32,3
Stämmer mycket bra	28	45,2
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,13
Median	4

Min närmaste chef är en förebild för våra värderingar:

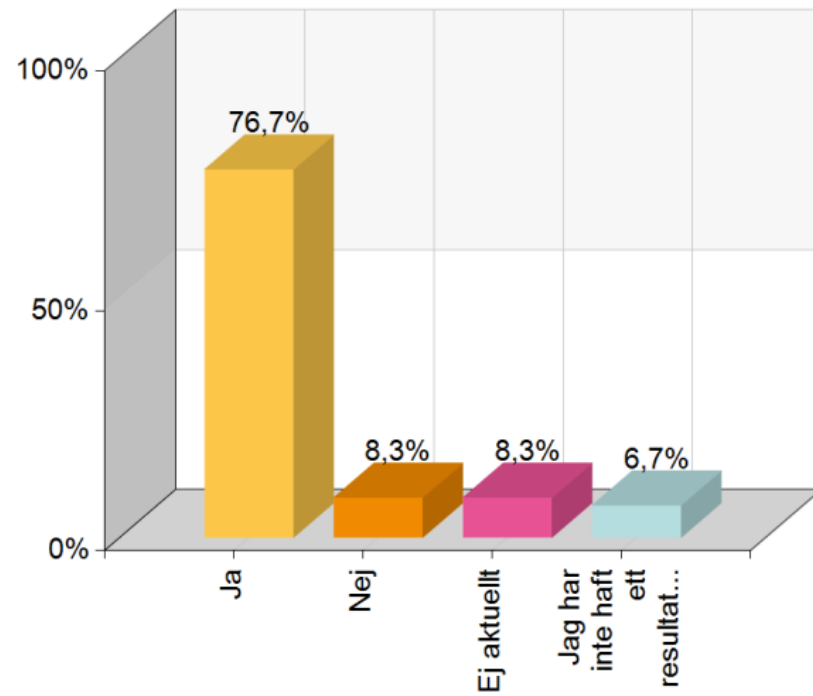
Allas lika värde



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	1	1,6
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	12	19,4
Stämmer mycket bra	40	64,5
Total	62	100

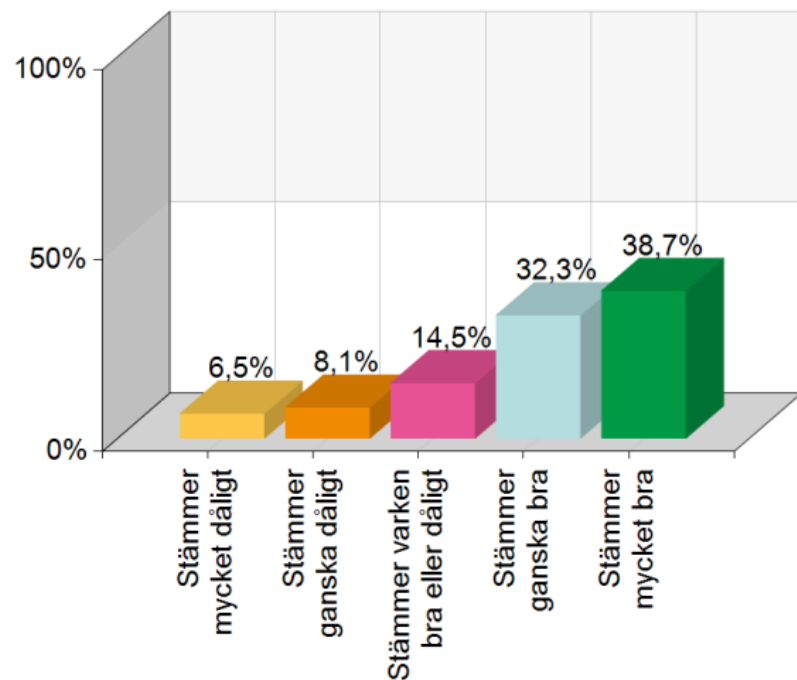
Statistik	
Medelvärde	4,44
Median	5

Mitt resultat- och utvecklingssamtal har lett till en plan för min utveckling



Namn	Antal	%
Ja	46	76,7
Nej	5	8,3
Ej aktuellt	5	8,3
Jag har inte haft ett resultat- och utvecklingssamtal	4	6,7
Total	60	100

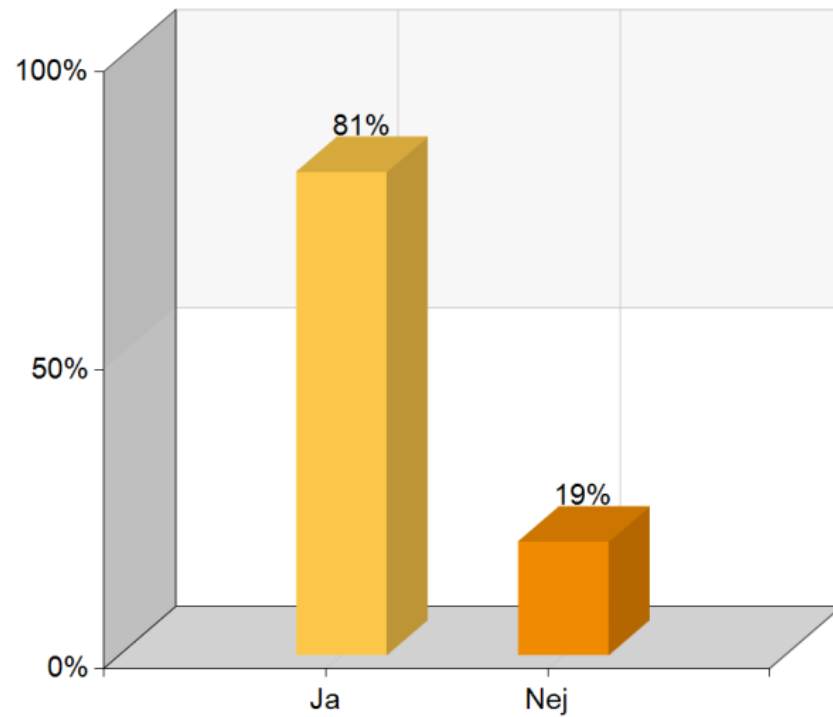
Jag är totalt sett nöjd med ledarskapet på min arbetsplats



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	4	6,5
Stämmer ganska dåligt	5	8,1
Stämmer varken bra eller dåligt	9	14,5
Stämmer ganska bra	20	32,3
Stämmer mycket bra	24	38,7
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,89
Median	4

Har du en heltidstjänst eller har du blivit erbjuden en heltidstjänst i Eslövs kommun? Bortse ifrån om du i nuläget är delvis tjänstledig, föräldraledig eller sjukskriven.



Namn	Antal	%
Ja	47	81
Nej	11	19
Total	58	100

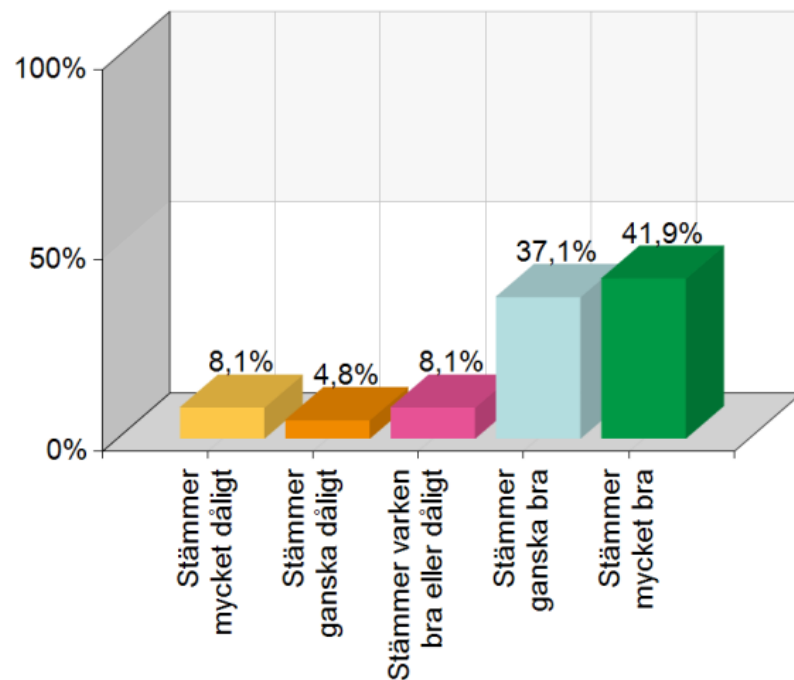
Har du en heltidstjänst eller har du blivit erbjuden en heltidstjänst i Eslövs kommun? Bortse ifrån om du i nuläget är delvis tjänstledig, föräldraledig eller sjukskriven.

Här har du möjlighet att kommentera ditt svar:

Arbetar 50% och önskar större tjänst

Jobbar 100%

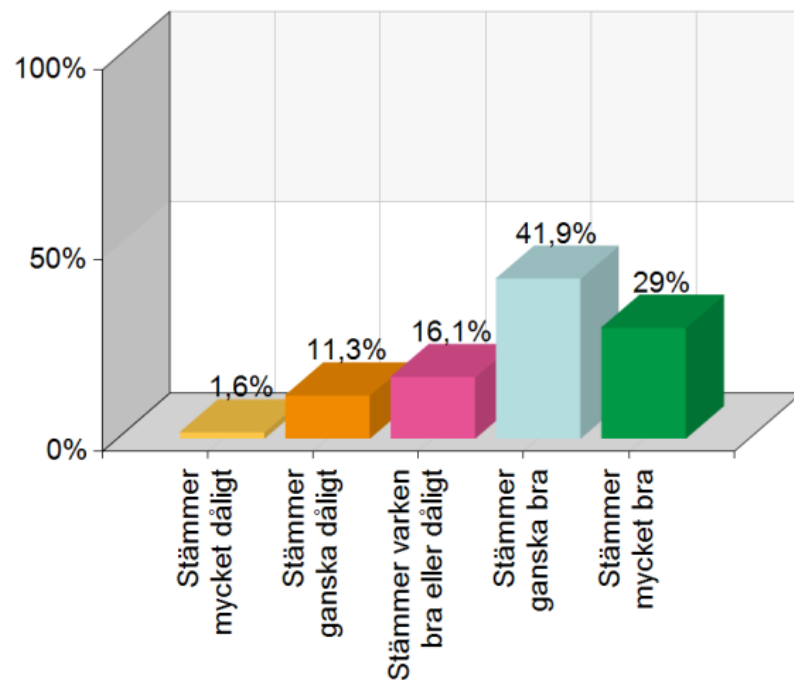
Jag kan rekommendera min arbetsplats till andra



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	5	8,1
Stämmer ganska dåligt	3	4,8
Stämmer varken bra eller dåligt	5	8,1
Stämmer ganska bra	23	37,1
Stämmer mycket bra	26	41,9
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4
Median	4

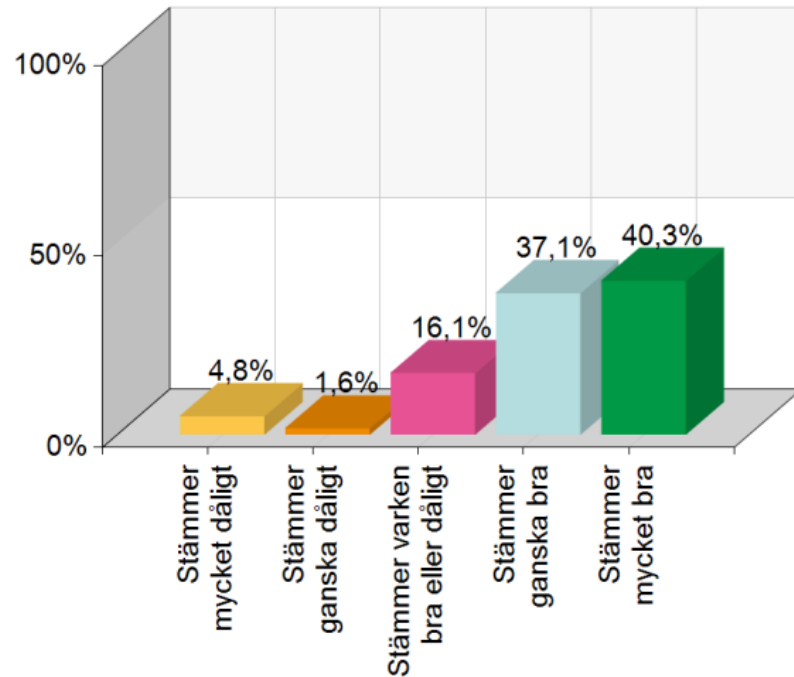
Jag upplever att stämningen är god på min arbetsplats



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	7	11,3
Stämmer varken bra eller dåligt	10	16,1
Stämmer ganska bra	26	41,9
Stämmer mycket bra	18	29
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,85
Median	4

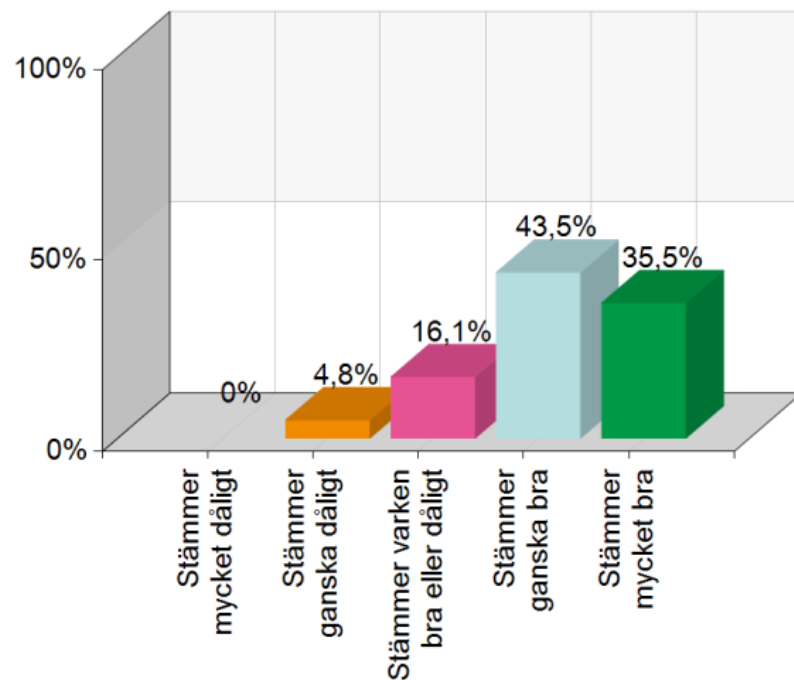
Jag har tillräckliga befogenheter i förhållande till mina arbetsuppgifter



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	3	4,8
Stämmer ganska dåligt	1	1,6
Stämmer varken bra eller dåligt	10	16,1
Stämmer ganska bra	23	37,1
Stämmer mycket bra	25	40,3
Total	62	100

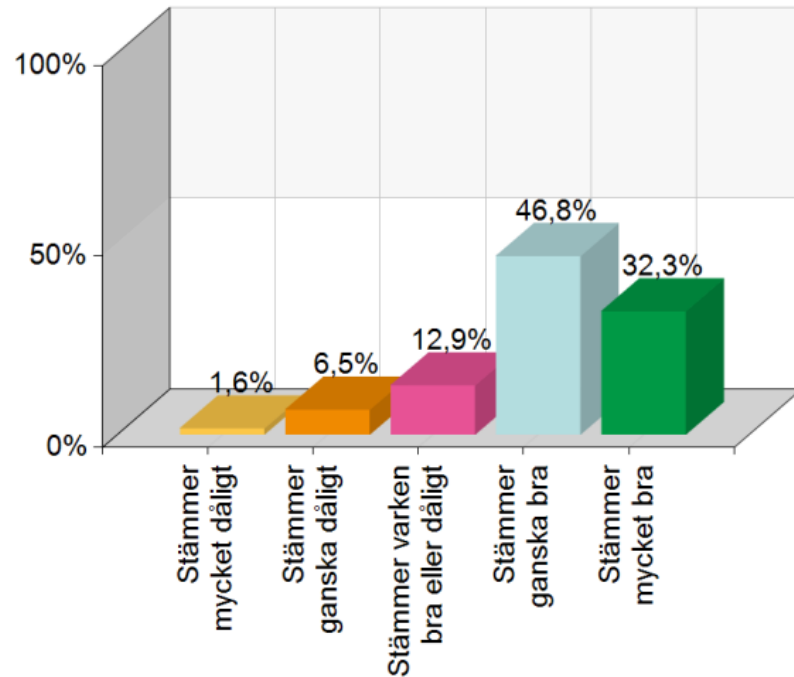
Statistik	
Medelvärde	4,06
Median	4

Mitt arbetsschema är planerat så att jag har möjlighet att återhämta mig



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	3	4,8
Stämmer varken bra eller dåligt	10	16,1
Stämmer ganska bra	27	43,5
Stämmer mycket bra	22	35,5
Total	62	100

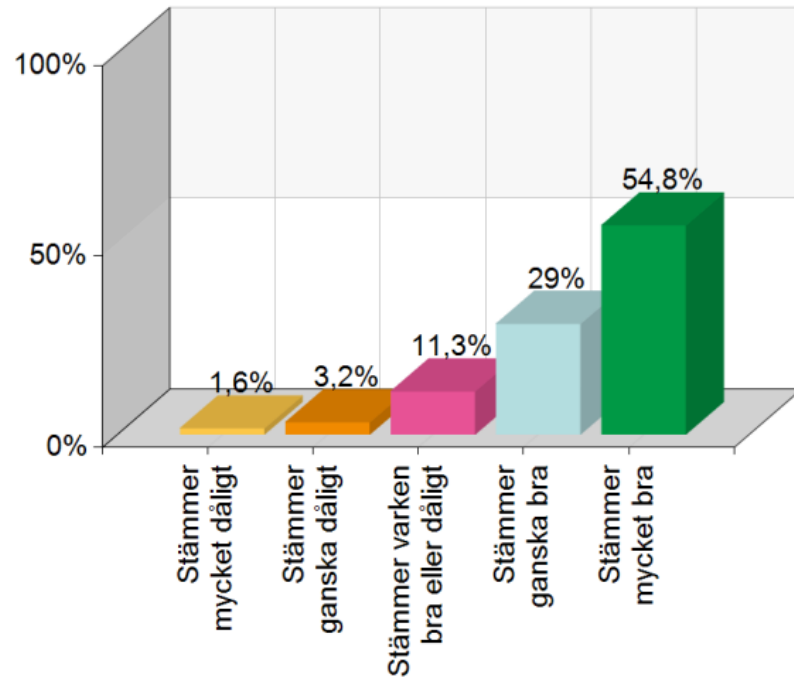
Min arbetsbelastning är mestadels rimlig



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	29	46,8
Stämmer mycket bra	20	32,3
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,02
Median	4

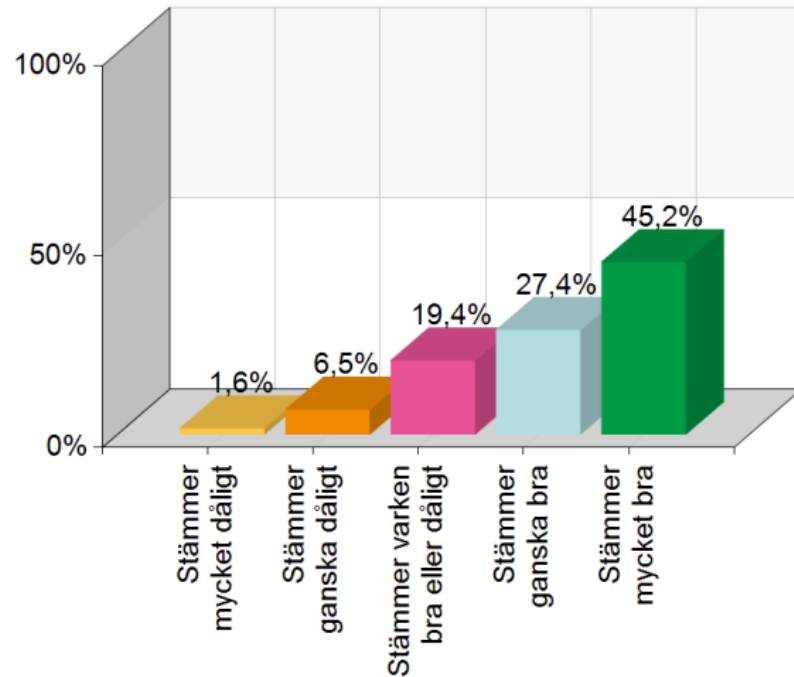
Jag har möjlighet att påverka planering och utförande av arbetet



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	7	11,3
Stämmer ganska bra	18	29
Stämmer mycket bra	34	54,8
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,32
Median	5

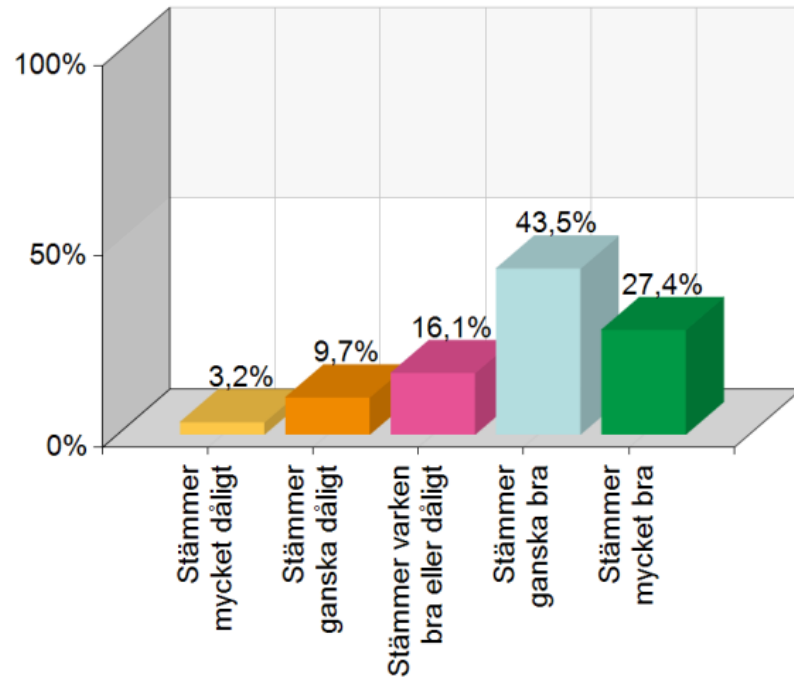
Jag har möjlighet att få hjälp av min närmaste chef med att prioritera arbetsuppgifter



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	12	19,4
Stämmer ganska bra	17	27,4
Stämmer mycket bra	28	45,2
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,08
Median	4

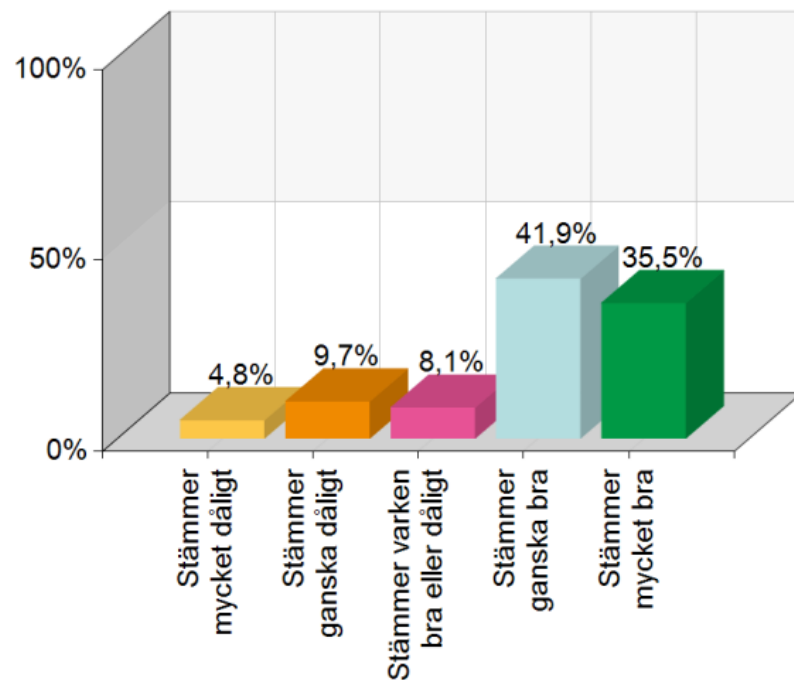
Jag är nöjd med min fysiska arbetsmiljö



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,2
Stämmer ganska dåligt	6	9,7
Stämmer varken bra eller dåligt	10	16,1
Stämmer ganska bra	27	43,5
Stämmer mycket bra	17	27,4
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,82
Median	4

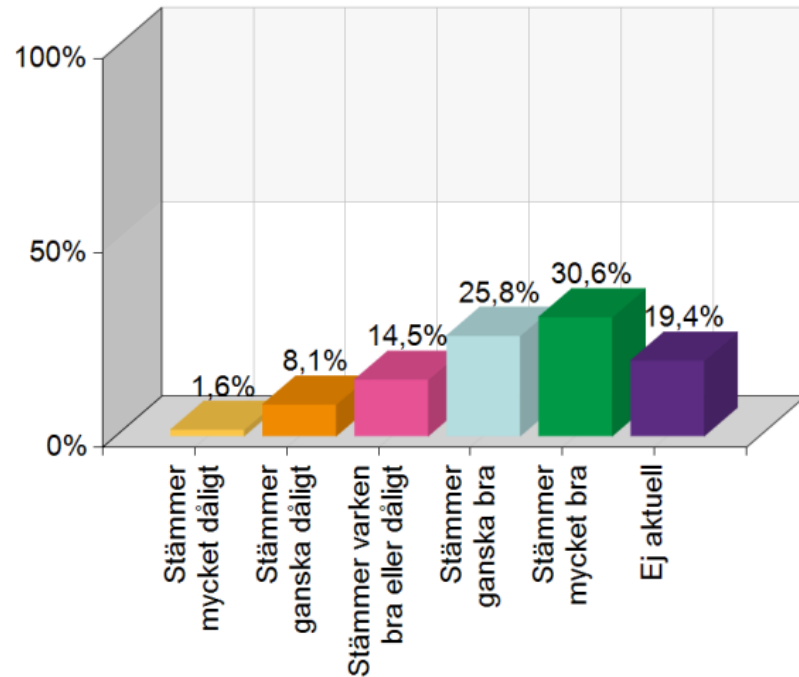
Jag är totalt sett nöjd med min arbetssituation



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	3	4,8
Stämmer ganska dåligt	6	9,7
Stämmer varken bra eller dåligt	5	8,1
Stämmer ganska bra	26	41,9
Stämmer mycket bra	22	35,5
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,94
Median	4

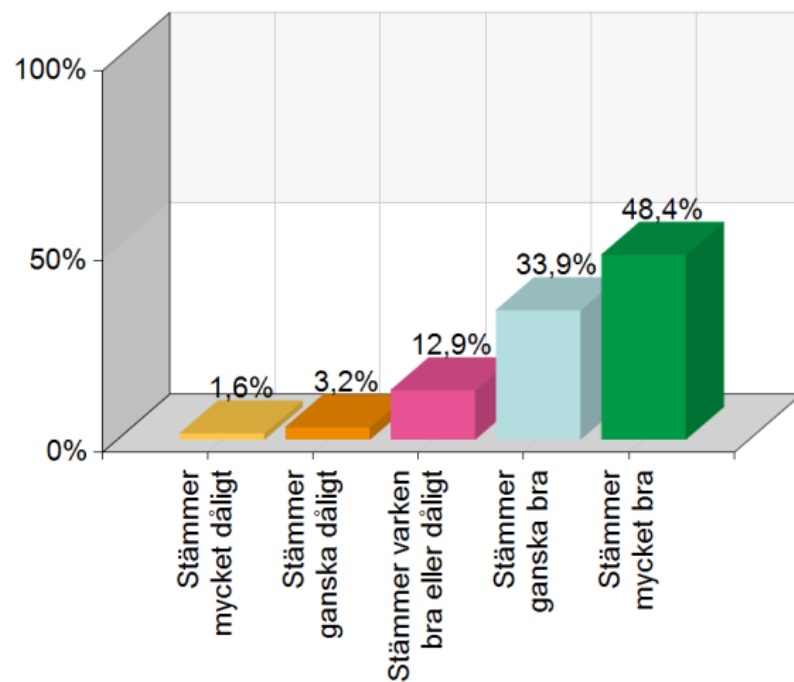
Min närmaste chef tar tag i problem som rör konflikter och relationer



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	5	8,1
Stämmer varken bra eller dåligt	9	14,5
Stämmer ganska bra	16	25,8
Stämmer mycket bra	19	30,6
Ej aktuell	12	19,4
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	3,94
Median	4

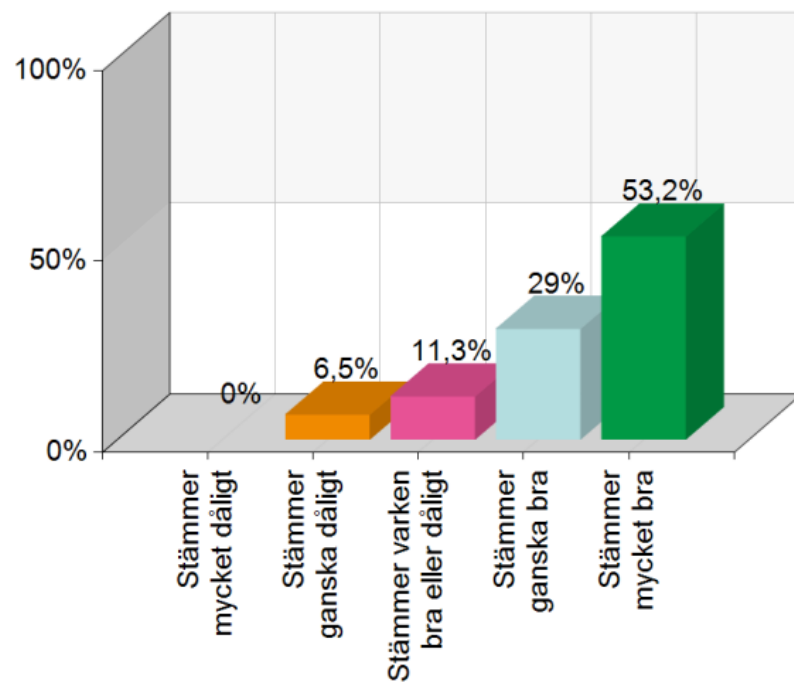
Min arbetsplats är fri från kränkande/nedsättande jargong, bilder, skämt etc om tex kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsvariation, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder.



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	1	1,6
Stämmer ganska dåligt	2	3,2
Stämmer varken bra eller dåligt	8	12,9
Stämmer ganska bra	21	33,9
Stämmer mycket bra	30	48,4
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,24
Median	4

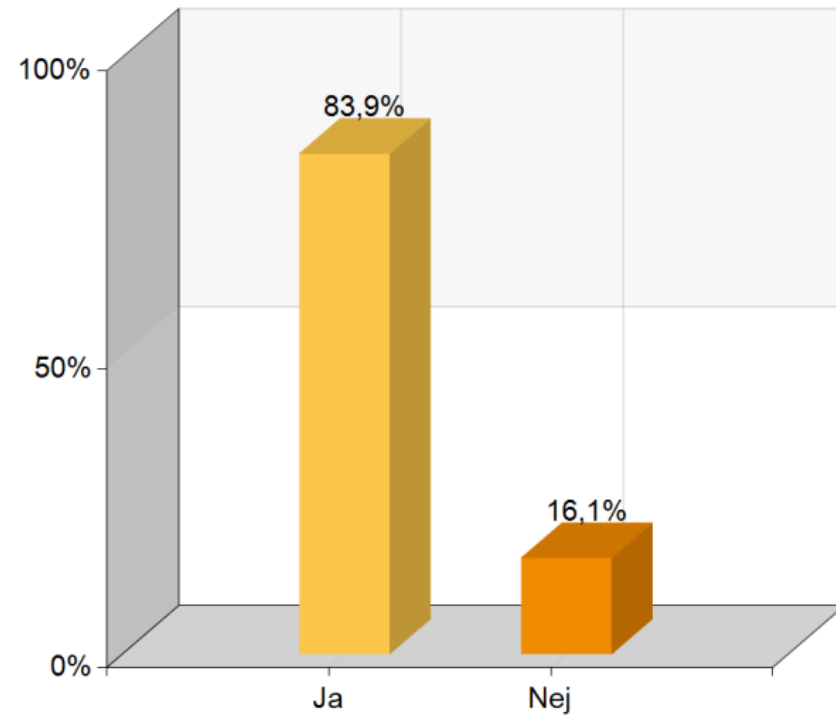
På min arbetsplats behandlas alla lika oavsett: kön, könsidentitet eller könsuttryck, sexuell läggning, funktionsvariation, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning och ålder.



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	4	6,5
Stämmer varken bra eller dåligt	7	11,3
Stämmer ganska bra	18	29
Stämmer mycket bra	33	53,2
Total	62	100

Statistik	
Medelvärde	4,29
Median	5

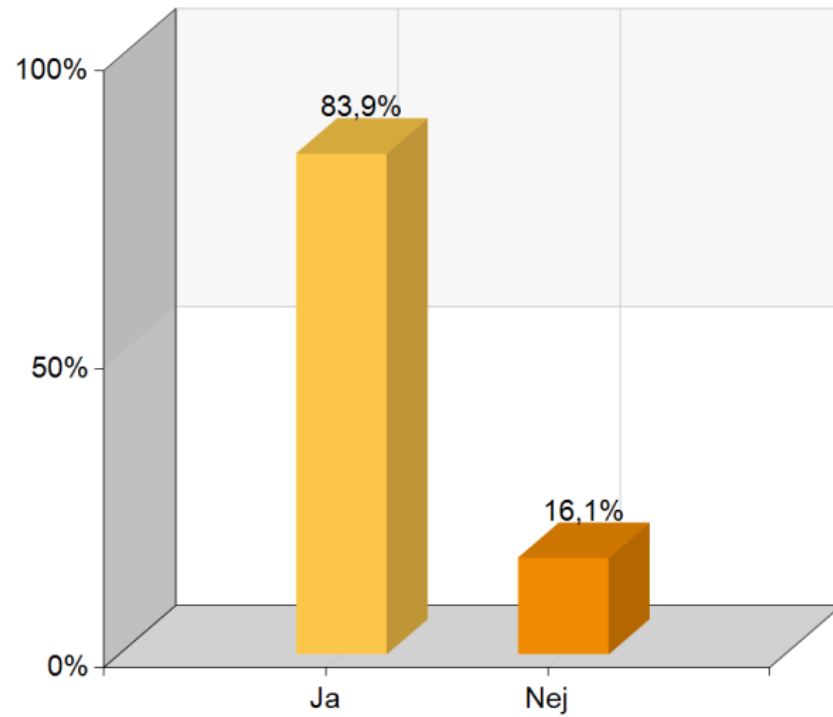
Om du hade blivit utsatt för kränkande särbehandling/diskriminering/repressalier hade du anmält det?



Namn	Antal	%
Ja	52	83,9
Nej	10	16,1
Total	62	100

Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

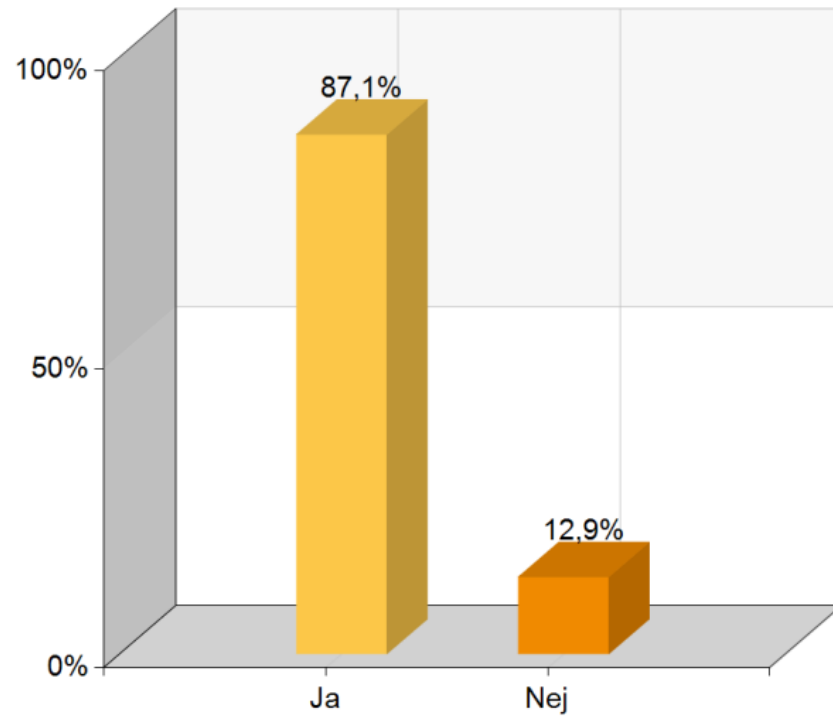
Repressalier



Namn	Antal	%
Ja	52	83,9
Nej	10	16,1
Total	62	100

Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

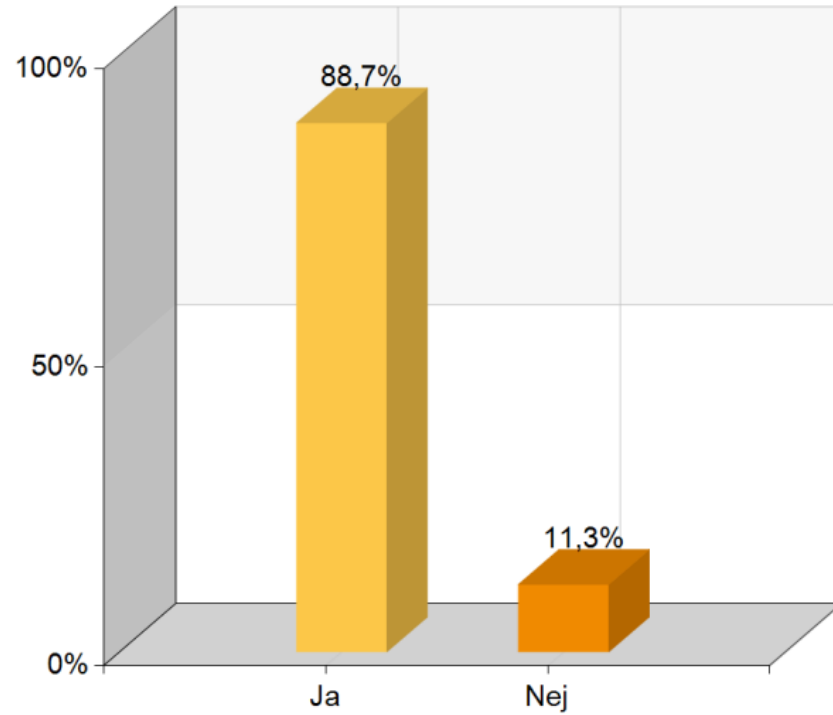
Kränkande särbehandling



Namn	Antal	%
Ja	54	87,1
Nej	8	12,9
Total	62	100

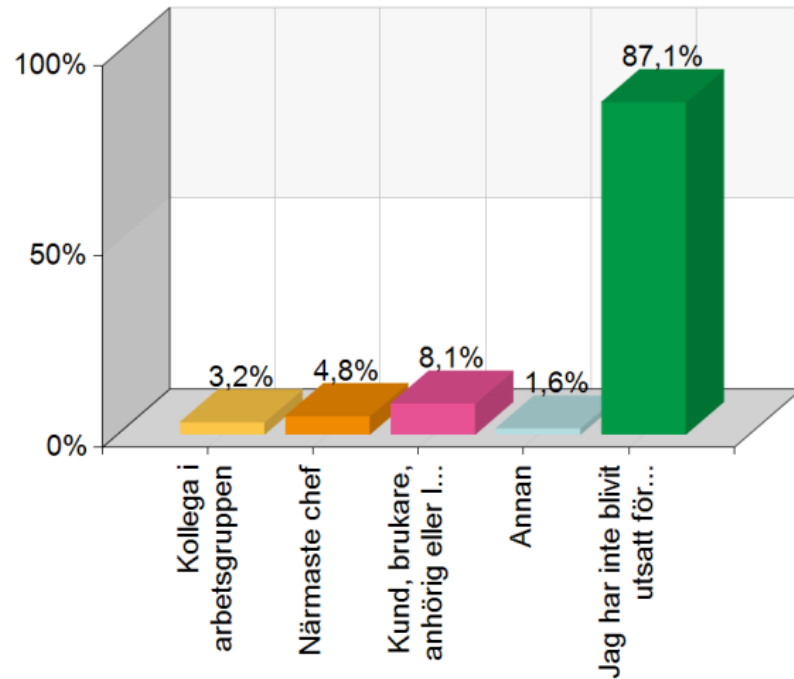
Vet du hur du ska gå tillväga om du blir utsatt för:

Diskriminering



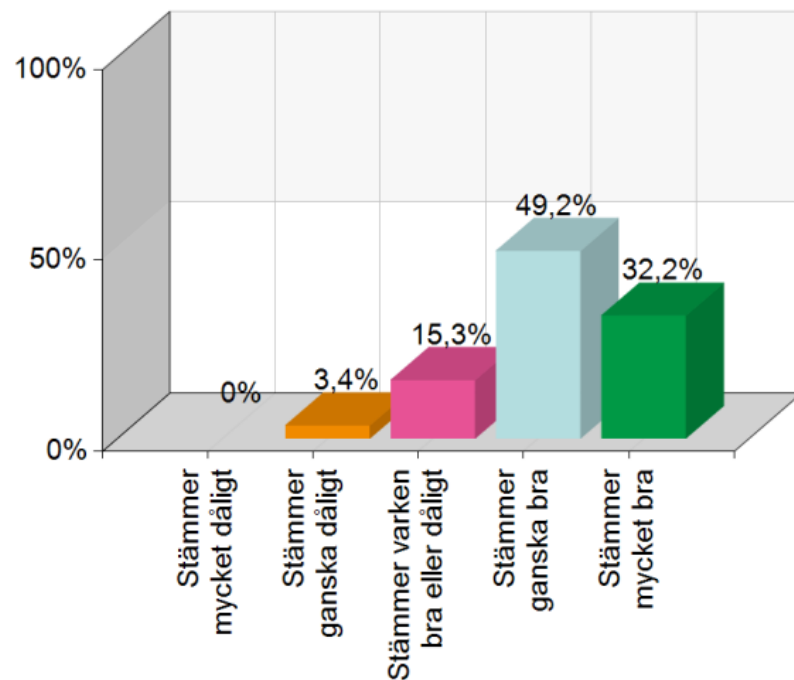
Namn	Antal	%
Ja	55	88,7
Nej	7	11,3
Total	62	100

Om du blivit utsatt för diskriminering eller blivit trakasserad det senaste året, av vem har du blivit utsatt? (Det går att välja flera alternativ)



Namn	Antal	%
Kollega i arbetsgruppen	2	3,2
Närmaste chef	3	4,8
Kund, brukare, anhörig eller liknade	5	8,1
Annan	1	1,6
Jag har inte blivit utsatt för diskriminering eller trakasserier	54	87,1
Total	65	104,8

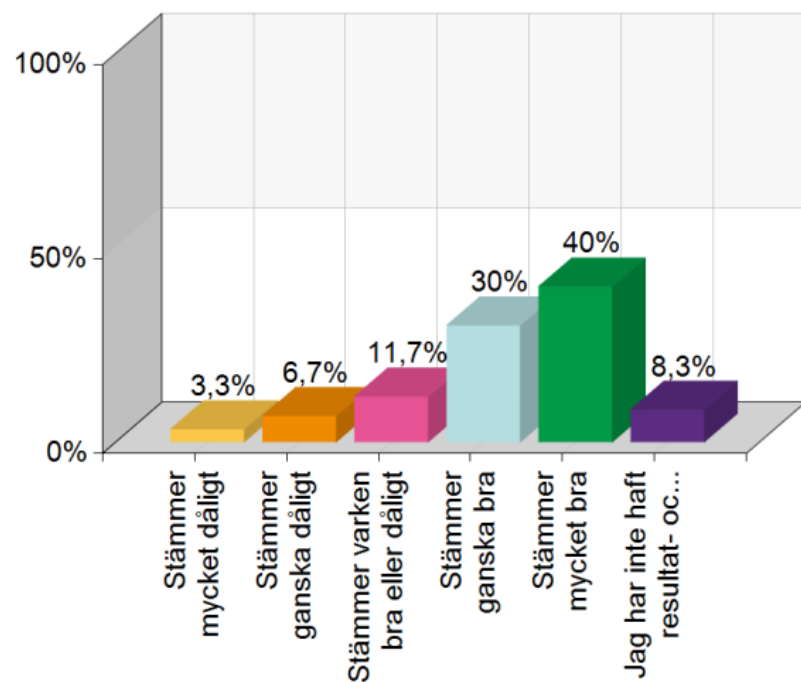
Min närmaste chef ger mig förutsättningar att utveckla min kompetens



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	0	0
Stämmer ganska dåligt	2	3,4
Stämmer varken bra eller dåligt	9	15,3
Stämmer ganska bra	29	49,2
Stämmer mycket bra	19	32,2
Total	59	100

Statistik	
Medelvärde	4,1
Median	4

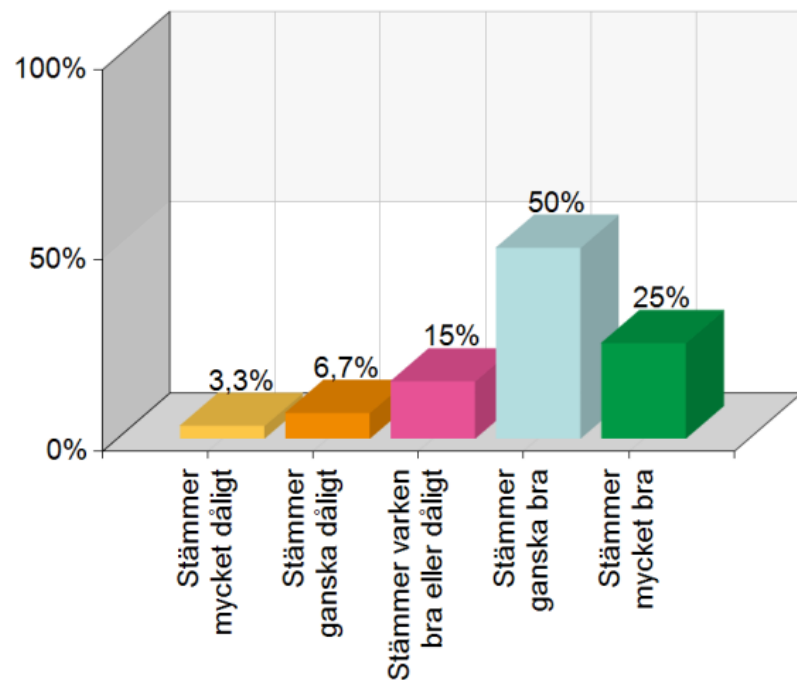
Jag är totalt sett nöjd med resultat- och utvecklingssamtalet



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,3
Stämmer ganska dåligt	4	6,7
Stämmer varken bra eller dåligt	7	11,7
Stämmer ganska bra	18	30
Stämmer mycket bra	24	40
Jag har inte haft resultat- och utvecklingssamtal	5	8,3
Total	60	100

Statistik	
Medelvärde	4,05
Median	4

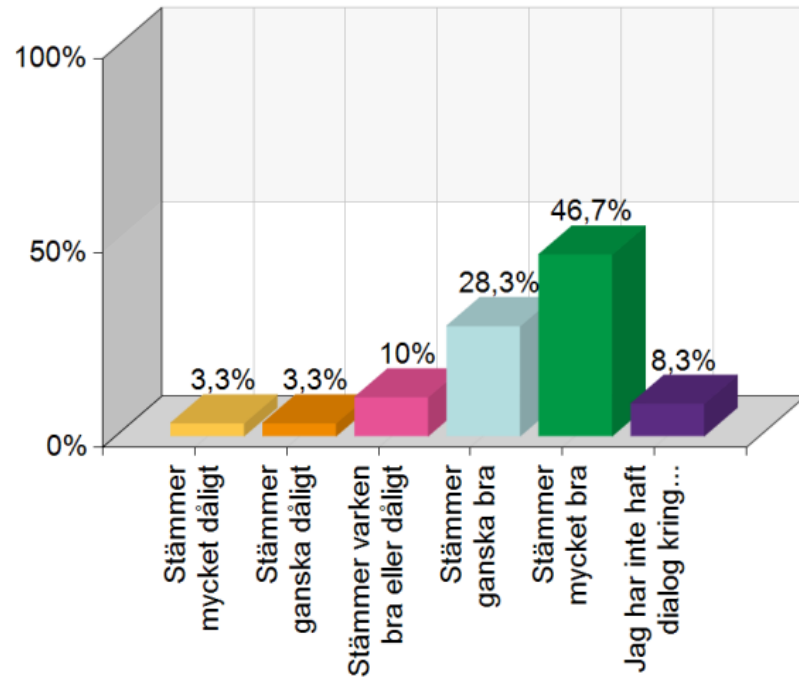
Jag är totalt sett nöjd med min utveckling



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,3
Stämmer ganska dåligt	4	6,7
Stämmer varken bra eller dåligt	9	15
Stämmer ganska bra	30	50
Stämmer mycket bra	15	25
Total	60	100

Statistik	
Medelvärde	3,87
Median	4

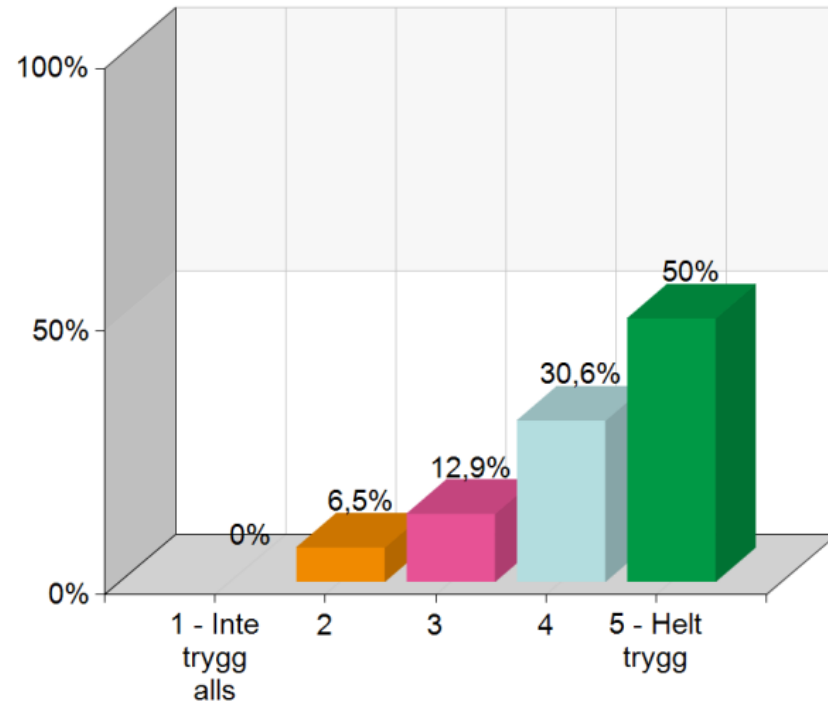
Min närmaste chef för dialog med mig på ett förståeligt sätt om de kriterier som ligger till grund för min lön



Namn	Antal	%
Stämmer mycket dåligt	2	3,3
Stämmer ganska dåligt	2	3,3
Stämmer varken bra eller dåligt	6	10
Stämmer ganska bra	17	28,3
Stämmer mycket bra	28	46,7
Jag har inte haft dialog kring lönekriterier	5	8,3
Total	60	100

Statistik	
Medelvärde	4,22
Median	5

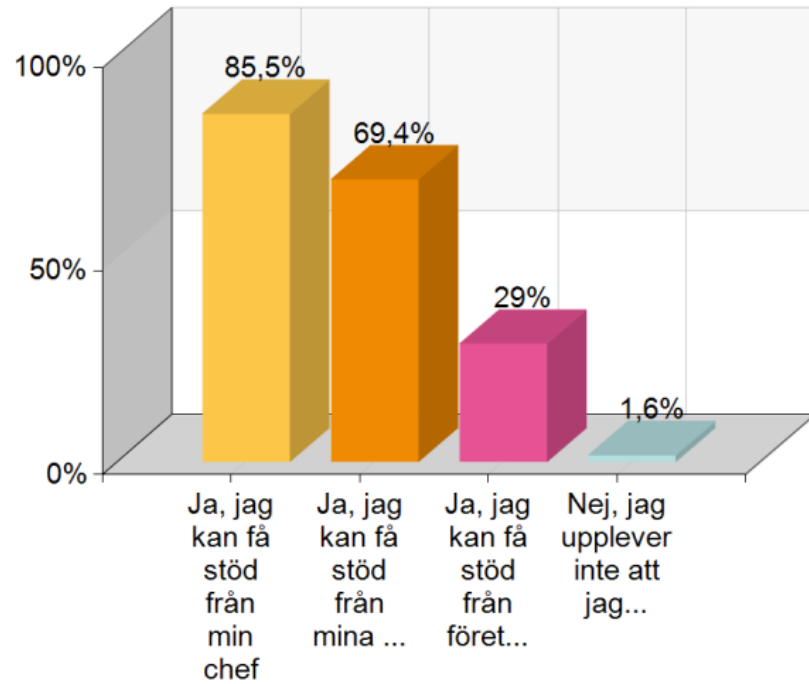
Hur trygg är du med de åtgärder din arbetsgivare har vidtagit för att minska risken för smittspridning på din arbetsplats?



Namn	Antal	%
1 - Inte trygg alls	0	0
2	4	6,5
3	8	12,9
4	19	30,6
5 - Helt trygg	31	50
Total	62	100

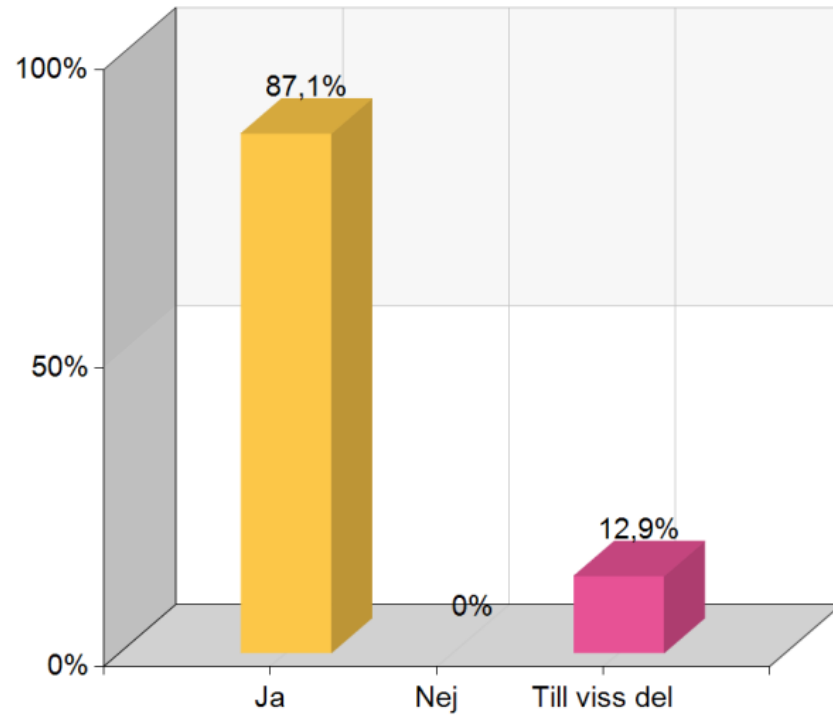
Statistik	
Medelvärde	4,24
Median	4,5

Upplever du att du kan få stöd på din arbetsplats om du känner oro för covid-19? (fler val möjliga)



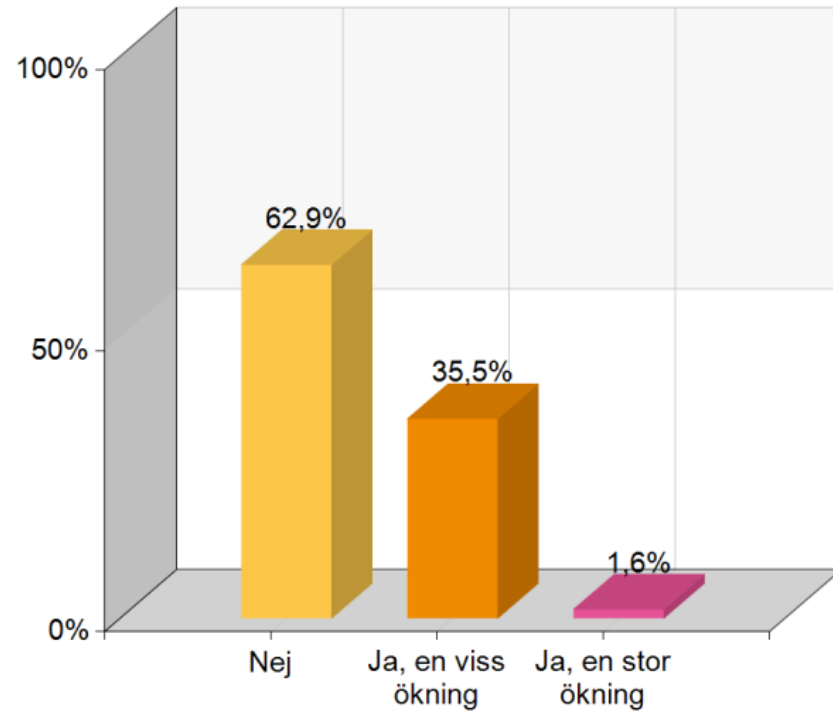
Namn	Antal	%
Ja, jag kan få stöd från min chef	53	85,5
Ja, jag kan få stöd från mina kollegor	43	69,4
Ja, jag kan få stöd från företagshälsovården	18	29
Nej, jag upplever inte att jag kan få stöd på min arbetsplats	1	1,6
Total	115	185,5

Vet du hur du ska arbeta för att minska risken för smittspridning på din arbetsplats?



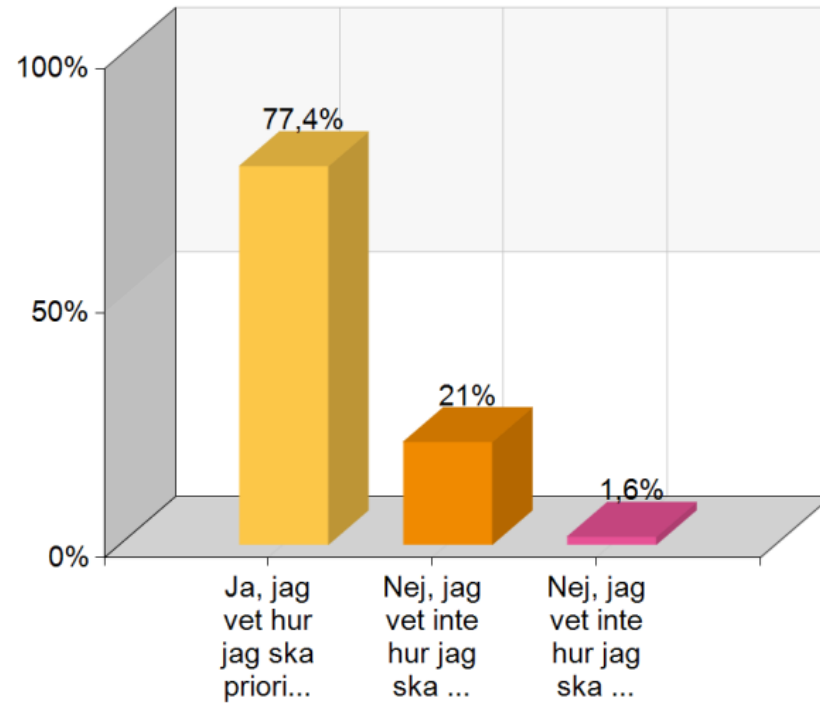
Namn	Antal	%
Ja	54	87,1
Nej	0	0
Till viss del	8	12,9
Total	62	100

Upplever du en ökad arbetsbelastning i ditt arbete på grund av coronapandemin?



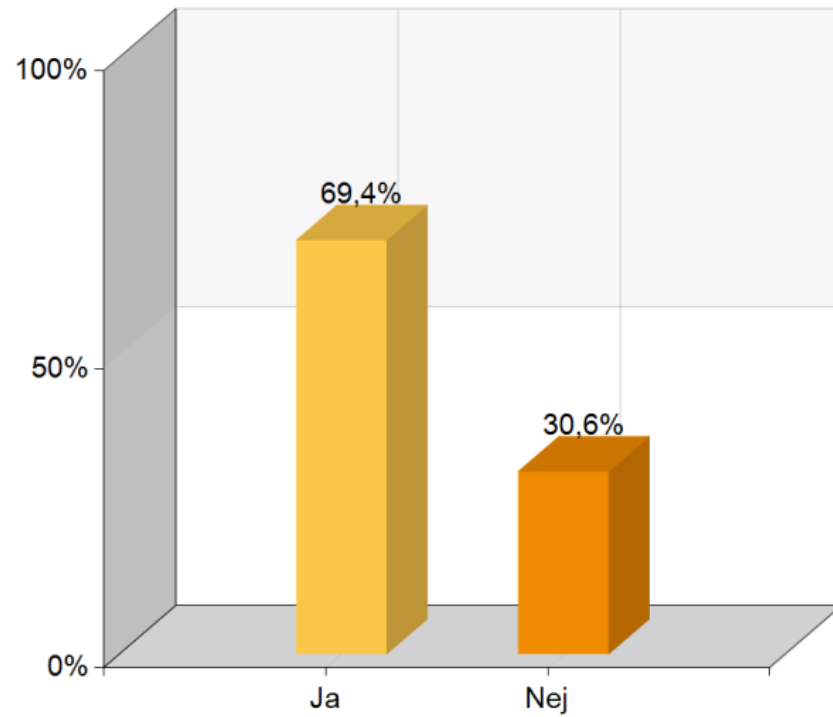
Namn	Antal	%
Nej	39	62,9
Ja, en viss ökning	22	35,5
Ja, en stor ökning	1	1,6
Total	62	100

Vet du hur du ska prioritera dina arbetsuppgifter om din arbetsbelastning blir för hög?



Namn	Antal	%
Ja, jag vet hur jag ska prioritera	48	77,4
Nej, jag vet inte hur jag ska prioritera men jag vet vart jag kan vända mig för att få hjälp	13	21
Nej, jag vet inte hur jag ska prioritera och jag vet inte vart jag kan vända mig för att få hjälp	1	1,6
Total	62	100

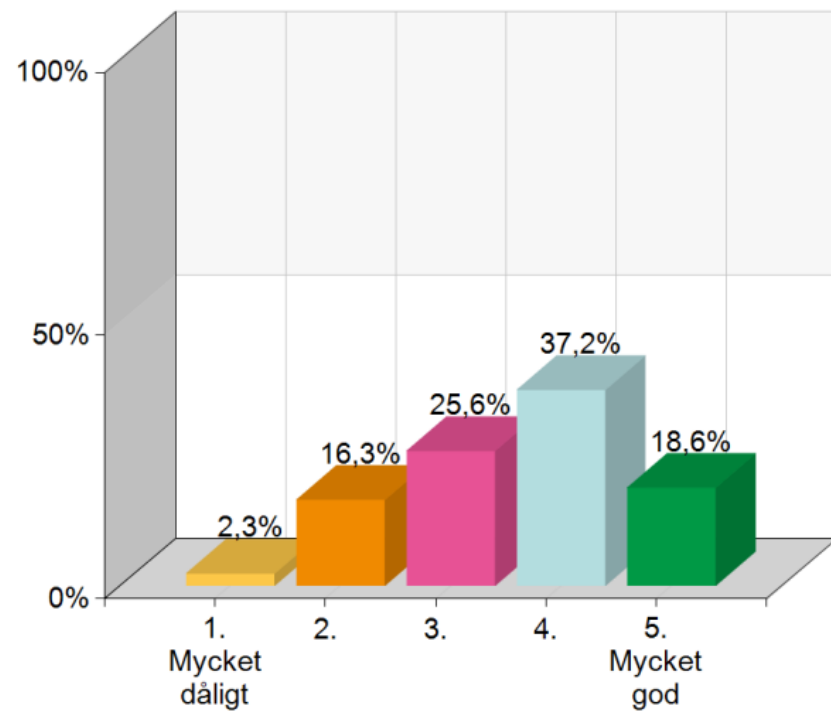
Genomförs en del av ditt arbete hemifrån på grund av coronapandemin?



Namn	Antal	%
Ja	43	69,4
Nej	19	30,6
Total	62	100

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din fysiska arbetsmiljö? (arbetsställning, belysning med mera)

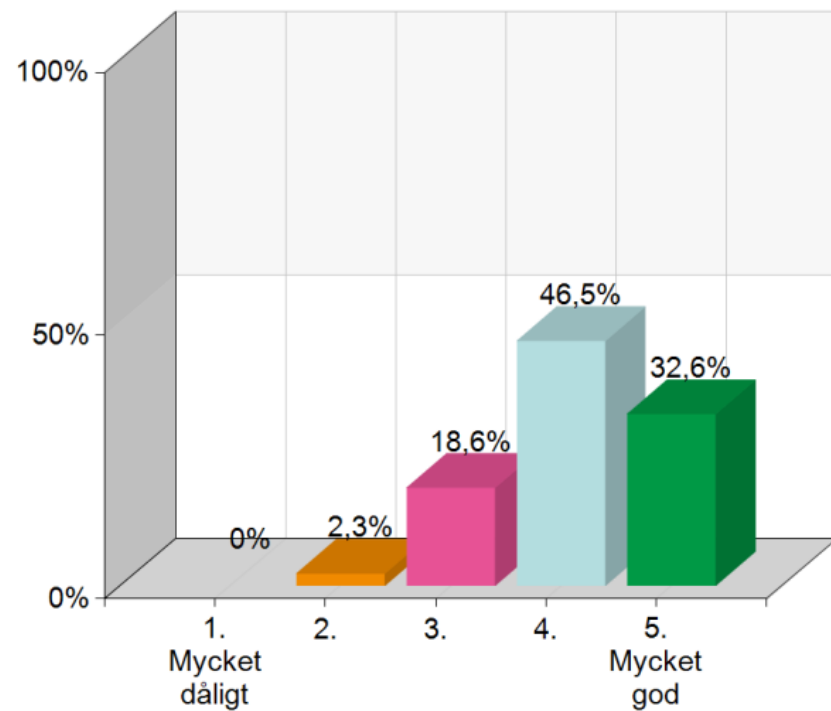


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	1	2,3
2.	7	16,3
3.	11	25,6
4.	16	37,2
5. Mycket god	8	18,6
Total	43	100

Statistik	
Medelvärde	3,53
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din organisatoriska arbetsmiljö? (effektivitet, prioritering, möjlighet att nå chef/kollegor för beslut eller samarbeten)

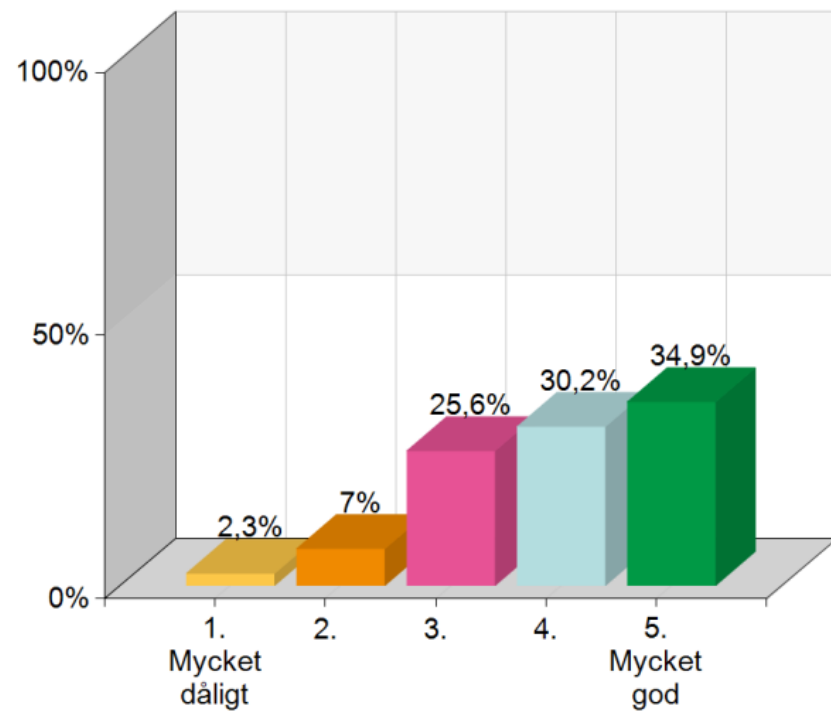


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	0	0
2.	1	2,3
3.	8	18,6
4.	20	46,5
5. Mycket god	14	32,6
Total	43	100

Statistik	
Medelvärde	4,09
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din sociala arbetsmiljö? (isolering, ensamhet, möjlighet till social samvaro)

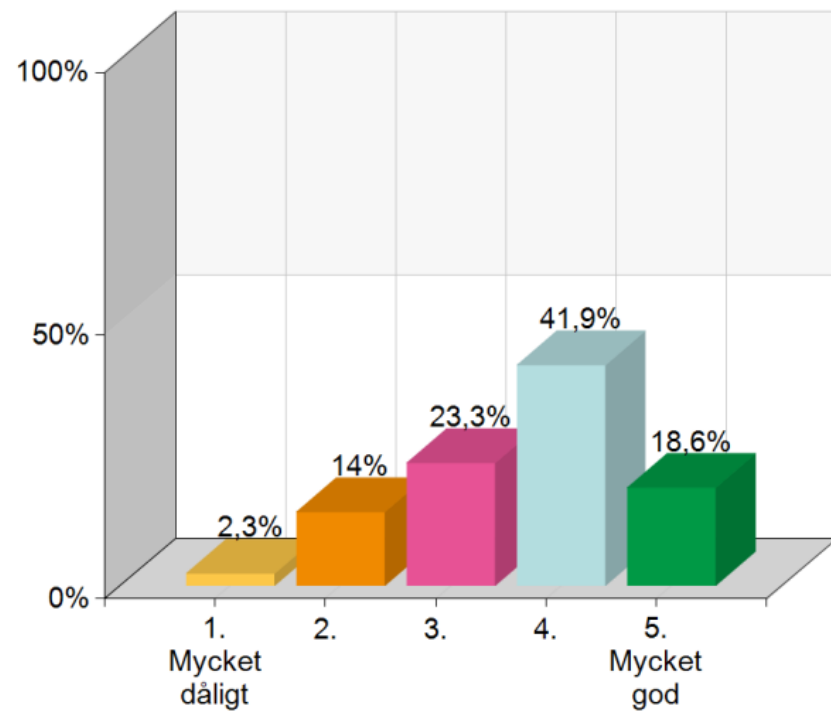


Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	1	2,3
2.	3	7
3.	11	25,6
4.	13	30,2
5. Mycket god	15	34,9
Total	43	100

Statistik	
Medelvärde	3,88
Median	4

Bedöm din arbetsmiljö när du arbetar hemifrån utifrån fyra olika perspektiv

Hur upplever du din digitala arbetsmiljö? (utrustning, uppkoppling, möjlighet till digitala möten med mera)



Namn	Antal	%
1. Mycket dåligt	1	2,3
2.	6	14
3.	10	23,3
4.	18	41,9
5. Mycket god	8	18,6
Total	43	100

Statistik	
Medelvärde	3,6
Median	4

Systematiskt brandskyddsarbete

11

KOF.2021.0156

2021-12-07
Marcus Kulle
+4641362082
marcus.kulle@eslov.se

Kultur- och Fritidsnämnden

Systematiskt brandskyddsarbete 2021

Ärendebeskrivning

Enligt rutin för uppföljning av det systematiska brandskyddsarbetet ska en förvaltningsövergripande uppföljning av det systematiska brandskyddsarbetet göras.

Beslutsunderlag

Årlig uppföljning av systematiska brandskyddsarbetet 2021

Beredning

Förvaltningens följer årligen upp det systematiska brandskyddsarbetet.

Förslag till beslut

- Kultur- och fritidsnämnden godkänner informationen.

Beslutet skickas till

Kommunstyrelsen

Marcus Kulle
Förvaltningschef

Rapport avseende systematiskt brandskyddsarbete (SBA): Kultur och Fritid 2021

Ansvar

Uppgiftsfördelningen är klar inom förvaltningen och brandskyddsombud samt brandskyddssamordnare är utsedda.

Gränsdragningslista från Serviceförvaltningen respektive Eslövs Bostads AB (EBO) finns. Verksamhetsbeskrivning för respektive verksamhet har tagits fram.

Sammanfattning:

Inga avvikelser att rapportera

Organisation

Brandskyddsorganisationen är klar och respektive verksamhetschef har utsett brandskyddsombud. Det saknas endast brandskyddsombud på Fridasro skolbibliotek.

Efter årsskiftet kommer förvaltningen att överlämna ansvaret för SBA-arbetet för Ekenäs, Västra Skolan och Fridasro till Barn och Utbildningsförvaltningen.

Maria Håkanson är förvaltningens brandskyddssamordnare.

Sammanfattning:

En verksamhet saknar brandskyddsombud.

Fridasro övergår vid årsskiftet till Barn och Utbildningsförvaltningen varav det är en åtgärd som de behöver åtgärda.

Utbildning

Kultur och Fritid ska fortlöpande genomföra en utbildning i grundläggande brandskydd. Detta ska ske under året.

Under 2021 har utbildning genomförts digitalt för alla verksamheter.

Det har varit svårt att täcka in samtlig personal, eftersom en del är timanställda.

Introduktion i arbetsplatsens brandskydd ingår i rutinerna för introduktion av nyanställda.

Sammanfattning:

Inga allvarligare avvikelser.

Inför 2022 ska även personer som är timanställda delta på brandskyddsutbildningar.



Rutiner

Rutiner att introducera nya medarbetare finns i verksamheterna.

Sammanfattning:

Inga avvikelser att rapportera

Egenkontroller

Egenkontroller har genomförts i 12 av våra 14 verksamheter. Två verksamheter har inte rapporterat in.

Sammanfattning:

Alla ska genomföra egenkontrollen. Åtgärdas 2022.

Inga allvarliga brister har framkommit i egenkontrollen. De uppkomna bristerna kommer att åtgärdas. Det som ska kompletteras är bland annat grundläggande brandskyddsutbildning samt att se över några lås och tröga dörrar.

Systematiskt brandskyddsarbete

Det systematiska brandskyddsarbetet är del av den ordinarie verksamheten och är en väldigt viktig uppgift. Målsättningen är att arbetet ska fungera klanderfritt. Det är en process som ska löpa på och fungera i den dagliga driften och där alla ombuden fungerar i sin roll.

Jag har en önskan om att alla verksamheter har tillgång till Hjärtstartare.

Det finns några verksamheter inom Kultur och Fritid som inte har tillgång till hjärtstartare.

När det finns pengar så borde Harlösa Bibliotek vara prioriterat.

Maria Håkanson

Brandskyddssamordnare

0413-62063 072-530 52 08

Maria.a.hakanson@eslov.se

Kultur och Fritid

Postadress Box 255, 241 24 Eslöv Besöksadress Norregatan 9 Telefon 0413-626 00
Telefax 0413-615 99 E-post kultur.och.fritid@eslov.se Webb www.eslov.se