

Gymnasie- och  
vuxenutbildningsnämnden

---

<b>Plats och tid</b>	Albert Sahlin/Emanuel Möller 18:00-20:00
<b>Beslutande</b>	Tony Ekblad (M) (ordförande) Eva Bengtsson (S) (vice ordförande) Naser Gohari (S) Peter Sjögren (M) Cvetanka Bojcevska (SD) (2: vice ordförande) Håkan Jölinsson(SD) ersätter Benjamin Ülger (KD) Katja Laine (V) ersätter Anders Molin (C)
<b>Ej tjänstgörande ersättare</b>	Gabriele Goldhammer (S) Sven-Olof Wallin (L)
<b>Övriga närvarande</b>	Susanne Jonasson (nämndsekreterare) Jörgen Larsson (förvaltningschef) Edward Jensinger (avdelningschef) Eva Östberg (rektor)
<b>Utses att justera</b>	Eva Bengtsson (S)
<b>Justeringens plats o tid</b>	Stadshuset Eslövs kommun 2023-12-21
<b>Protokollet omfattar</b>	§§ 96-105, 108-110

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------



Gymnasie- och  
vuxenutbildningsnämnden

---

**Sekreterare** \_\_\_\_\_  
Susanne Jonasson

**Ordförande** \_\_\_\_\_  
Tony Ekblad (M)

**Justerande** \_\_\_\_\_  
Eva Bengtsson (S)

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och  
vuxenutbildningsnämnden

---

## Innehåll

§ 96	Val av justerare	
§ 97	Verksamhetsinformation	
§ 98	Förvaltningschefen informerar	
§ 99	Andel behörig pedagogisk personal i nämndens verksamheter	2023/101
§ 100	Kompetensförsörjningsplan 2023	2023/12
§ 101	Medarbetarenkät 2023	2023/102
§ 102	Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete	2023/100
§ 103	Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens mål för mandatperiod 2023-2026	2023/253
§ 104	Ekonomisk månadsuppföljning 2023	2023/4
§ 105	Internbudget 2024	2023/105
§ 108	Redovisning av resultat och utveckling - Åtagande från försörjningsstöd till egen försörjning	2023/39
§ 109	Uppföljning av intern kontrollplan 2023	2023/436
§ 110	Redovisning av delegeringsbeslut Anmälningar för kännedom	

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

**§ 96**

**Val av justerare**

Eva Bengtsson (S) utses att jämte ordförande justera protokollet den 21 december 2023.

Till ersättare utses Naser Gohari (S)

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

## § 97

### **Verksamhetsinformation**

#### **Beslut**

- Informationen läggs till handlingarna.

#### **Ärendeinformation**

Eva Östberg, rektor Carl Engström-gymnasiet informerar om Introduktionsprogrammen (IM)

För vem? Och Varför?

- Obehörig till de nationella programmen
- Mål: bli behörig till ett nationellt program eller komma ut på arbetsmarknaden

IM-programmen finns i fyra varianter

- Programinriktat val
- Yrkesintroduktion
- Individuellt alternativ
- Språkintröduktion

Krav

- 23 hemkommuner ansvarar
- 23 timmars undervisning i veckan

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

**§ 98**

**Förvaltningschefen informerar**

**Beslut**

- Att lägga informationen till handlingarna.

**Ärendeinformation**

Jörgen Larsson, förvaltningschef informerar om invigningen av Carl Engström-skolan hus C. Invigningen var bra organiserad. Claus-Göran Wodlin (M) klippte bandet. Tal hölls av gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens ordförande Tony Ekblad (M) och kommunalråd Johan Andersson (S).

Efter tal var det rundvandring i smakfullt inredda, ljusa miljöer och trivsamma lokaler. Utemiljön är även den väldigt fin.

Det är redan full verksamhet i lokalerna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

## Andel behörig pedagogisk personal i nämndens verksamheter

### Beslut

- Att goda förvaltningens redovisning.

### Ärendebeskrivning

Barn och Utbildningsförvaltningen, Eslövs kommun har, liksom många andra huvudmän inom kommunal verksamhet, sedan en tid förutspått kommande utmaningar vad gäller kompetensförsörjning. Bakgrunden till detta är framför allt bristen på examinerade lärare från lärarutbildningarna, en rörligare arbetsmarknad och en konkurrens om arbetskraft tillsammans med kommande pensionsavgångar. För att hålla en hög undervisningsnivå behöver undervisningen på våra skolor bedrivas av kompetenta lärare. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter har ännu inte påverkats nämnvärt utan har ett bra sökunderlag vid rekryteringar. Dock behövs det kartläggas i syfte att ta fram åtgärder för att behålla en hög undervisningsnivå och möta de utmaningar verksamheten står inför vad gäller kompetensförsörjning.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Andel behörig pedagogisk personal i nämndens verksamheter, gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden 2023

### Beredning

Skollagen (2010:800) innehåller bestämmelser om skolväsendet och anger att endast de som har legitimation som lärare och är behörig för viss undervisning får bedriva undervisning i skolan. Kravet om legitimation gör att olegitimerade lärare endast kan anställas med tidsbegränsning, dock gäller detta med vissa undantag. Lärare som undervisar i yrkesämnen undantas från denna regel och kan därmed anställas tillsvidare utan att ha legitimation eller vara behöriga lärare.

Av de tre ämneslärare som undervisar inom teoretiska gymnasiala kurser har alla tre en lärarlegitimation. Inom anpassad vuxenutbildning undervisar fyra lärare varav tre lärare har legitimation. En lärare saknar legitimation men innehar lärexamen. Inom Grundvux finns 11 ämneslärare varav alla har lärarlegitimation.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

14 anställda SFI-lärare är behöriga för att undervisa i SFI varav 13 har lärarlegitimation En av dessa är föräldraledig och vikarien har en pågående lärarutbildning.

Tio av elva yrkeslärare har lärarlegitimation. En har en pågående lärarutbildning. Lärarlegitimation är dock inte ett krav för anställning som yrkeslärare.

Av gymnasiet totalt drygt 40 anställda ämneslärare har samtliga lärarlegitimation.

Av de 25 yrkeslärare som undervisar på gymnasiet är sju inte behöriga. En av dessa sju läser sin näst sista termin för att bli behörig lärare.

Inom gymnasiet finns två lärare i praktiskt/estetiska ämnen varav en har lärarlegitimation.

**Beslutet skickas till**

Rektor Carl Engströmgymnasiet

Rektor Carl Engström Vuxenutbildningen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------



**Kompetensförsörjningsplan 2023****Beslut**

- Att lägga informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Medarbetarna är kommunens viktigaste resurs och kompetensförsörjning är en av Eslövs kommuns större utmaningar. En god kompetensförsörjning ska leda till att kommunen framöver klarar sitt samhällsuppdrag och når Eslövs kommuns politiska mål. Kompetensförsörjning är ett brett begrepp som innefattar att attrahera och rekrytera rätt kompetens, utveckla och behålla befintliga medarbetare och värna om goda avslut.

Inom alla yrken är det viktigt att vidareutvecklas och få kompetensutveckling. Individens kompetens behöver utvecklas och fördjupas under hela det yrkesverksamma livet, dels för att kunna möta verksamhetens behov men också för att ge personlig stimulans, utmaning och meningsfullhet vilket bidrar till arbetsglädje. Medarbetare som redan finns i verksamheten och trivs är goda ambassadörer och en resurs i arbetet med att uppfattas som en attraktiv arbetsgivare.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse; Kompetensförsörjningsplan Barn och Utbildning  
Kompetensförsörjningsplan BoU

**Beredning**

Syftet med en kompetensförsörjningsplan är att kartlägga nuläget i organisationen, tydliggöra kommande kompetensbehov, samt att visa på planerade åtgärder och arbetssätt för att fylla kompetensbehovet på kort och lång sikt.

Under våren 2024 kommer förvaltningars ledningsgrupper bjudas in till workshop kring kompetensförsörjning. I arbetet utgår vi från kommunens övergripande mål om attraktiv arbetsgivare:

”Eslövs kommun ska vara en attraktiv arbetsgivare och präglas av ett gott ledarskap avseende rekrytering, arbetsmiljö och utvecklingsmöjligheter som ska leda till ett ökat frisktal.”

Syftet med arbetet är att:

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

- skapa en gemensam förståelse för begreppen ”attraktiv arbetsgivare” och ”kompetensförsörjning”
- få in så många olika perspektiv och behov som möjligt som sedan kommer att ligga till grund för att ta fram en långsiktig övergripande kompetensförsörjningsstrategi.

Då ett övergripande arbete kommer att ske under våren 2024 har förvaltningens kompetensförsörjningsplan enbart reviderats tillsammans med de fackliga organisationerna i FÖSAM och där i samråd valt att invänta vårens arbete med en kommunövergripande plan.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

**Medarbetarenkät 2023****Beslut**

- Att godta förvaltningens rapport.

**Ärendebeskrivning**

Medarbetarenkäten distribuerades via mail till samtliga medarbetare med tillsvidare- eller månadsanställning och gick att besvara under veckorna 40-42. I år har gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens (GoV) verksamheter en svarsfrekvens på 82,4 % jämfört med 90,06 % 2021.

Enkäten inleds med temat Hållbart medarbetarengagemang (HME) och efterföljande frågor i enkäten undersöker förhållanden gällande arbetsmiljö utifrån kommunens mål kring organisatorisk- och social arbetsmiljö (OSA). I år har kommunen valt att endast undersöka kommunens OSA-mål utifrån att kommunen hade förhoppningar om att ett nytt upphandlat verktyg för medarbetarenkäten skulle vara på plats, vilket inte blev fallet. Utifrån dessa förutsättningar valde kommunen ledningsgrupp att göra en förkortad medarbetarenkät.

Varje område mäts på en skala från 1-5 med svarsalternativen där 1 står för ”Stämmer mycket dåligt” och 5 för ”Stämmer mycket bra”. Resultatet presenteras genom ett medelvärde på respektive fråga. Eslövs kommun utgår ifrån ett riktvärde om 4 och att ett medelvärde däröver ses som ett mycket gott resultat där ingen vidare åtgärd behövs.

I årets medarbetarenkät har resultatet inom gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens (GoV) sjunkit något marginellt sedan enkäten 2022. Jämfört med 2022 är medelvärdet per fråga också marginellt lägre vad gäller frågorna om organisatoriska- och sociala arbetsmiljön utifrån återhämtning och arbetsbelastning. Dessa frågor kan eventuellt härröras till avdelningens besparingar. Dock uppnår varken Eslövs kommun eller gymnasie- och vuxenutbildningen riktvärdet i dessa frågor.

Inom området ”Hållbart medarbetarengagemang ” (HME) håller medarbetarna i allra högsta grad med om att deras arbete känns meningsfullt. Majoriteten av HME frågorna överstiger riktvärdet om 4 men verksamheterna kommer att fortsätta behöva fokusera på ledarskap och

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

styrning utifrån de frågor som berör områdena och som inte når över riktvärdet. För att kunna jämföra kommunens resultat gent emot andra kommuner tas ett HME-värde fram. Gymnasie- och vuxenutbildningens verksamheter når ett HME-värde på 77 av 100 vilket är samma värde som föregående år. Detta är dessvärre under det kommungemensamma målet om ett HME-värde på 83.

Verksamheterna behöver även fortsätta att arbeta för att förebygga kränkande särbehandling och diskriminering, även om arbete med att kunskapshöja kring dessa frågor tycks ha gett gott resultat.

**Beslutsunderlag**

Rapport och analys av Medarbetarenkät 2023.  
Medarbetarenkät 2023, GoV.

**Beredning**

Förvaltningen följer upp medarbetarenkäten årligen.

**Beslutet skickas till**

Rektor Carl Engströmgymnasiet  
Rektor Carl Engström Vuxenutbildningen  
Enhetschef Arbetsmarknadsenheten

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

## Uppföljning av systematiskt arbetsmiljöarbete

### Beslut

- Att godta förvaltningens rapport.

### Beslutsunderlag

Tjänsteskrivelse – Uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet 2023, GoV

Sammanställning av årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet.

### Beredning

Enligt Rutin för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet ska en förvaltningsövergripande uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet genomföras. ”Checklista för årlig uppföljning av det systematiska arbetsmiljöarbetet” har besvarats av de lokala samverkansgrupperna i LOSAM på enhetsnivå, vilket utgör utgångspunkt för denna sammanställning.

Sammanställningen av checklistorna visar att arbetsmiljöarbetet i Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens verksamheter över lag fungerar tillfredställande. Identifierade förbättringsområden är baserade på enstaka enheters behov av åtgärder utifrån svaren i checklistan och handlar om att göra organisatoriska och sociala arbetsmiljömålen, rutiner för systematisk arbetsmiljö, kränkande särbehandling och diskriminering samt rehabilitering kända på arbetsplatsen, se till att chefer och skyddsombud genomgår kommunens gemensamma arbetsmiljöutbildning (BAM) och att skriftligt dokumentera riskbedömningar samt att vidtagna åtgärder ska följas upp systematiskt för att säkerhetsställa att utförda åtgärder haft avsedd effekt.

### Beslutet skickas till

Kommunledningskontoret

Rektor Carl Engströmgymnasiet

Rektor Carl Engström Vuxenutbildningen

Enheten för arbetsmarknadsenheten

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

§ 103

GOV 2023/253

**Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens mål för mandatperiod 2023-2026****Beslut**

- Att godkänna gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens mål för mandatperiod för 2023-2026.

**Ärendebeskrivning**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens uppdrag är att fullgöra kommunens skyldigheter vad gäller gymnasieskola, anpassad gymnasieskola, vuxenutbildning inklusive yrkeshögskolan samt arbetsmarknadsenheten. Ansvaret innefattar såväl egen verksamhet som elever bosatta i kommunen som valt annan huvudman.

**Beslutsunderlag**

Tjänsteskrivelse Gymnasie- och vuxenutbildningsnämndens mål för mandatperiod 2023-2026

Mål för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden under mandatperiod 2023-2026

**Beredning**

Process att ta fram målen för mandatperioden inleddes med en workshop för politiker och tjänstemän. Detta resulterade i 5 övergripande mål som beslutades i kommunfullmäktige den 25 september:

- Trygg och säker kommun
- Tillväxt och hållbar utveckling
- Fokus på medborgarens behov
- Attraktiv arbetsgivare
- Ekonomi i balans

Nästa workshop var för politiker och tjänstemän i respektive nämnd, där det arbetades med de tre första målen enligt ovan. Riktlinjerna var att de målen som nämnderna tog fram skulle vara ”SMARTa” mål, dvs specifika, mätbara, accepterade/attraktiva, realistiska och tidsatta.

**Ej deltagande i beslut**

Ledamöterna i Sverigedemokraterna deltar ej i beslutet.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

**Beslutet skickas till**  
Kommunstyrelsen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

**Ekonomisk månadsuppföljning 2023****Beslut**

- Att lägga den ekonomiska månadsrapporten för november 2023 med godkännande till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Den ekonomiska månadsrapporten ska redovisas varje månad till nämnden i enlighet med kommunens ekonomiska styrprinciper. Förutom redovisningen av det ekonomiska utfallet per den aktuella månaden, redovisas också de anställdas frisktal och volymer för nämndens verksamheter.

**Beslutsunderlag**

Ekonomisk sammanställning november 2023

11 Nov 2023- Volymer GoV

11 Nov 2023- Frisktal GoV

**Beredning**

Den ekonomiska redovisningen till och med november visar på ett överskott för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden. Överskottet återfinns främst inom vuxenutbildningens verksamheter och de främsta anledningarna till överskottet är att fakturor saknas för köp av kurser hos andra anordnare. I utfallet saknas statsbidrag som tillhör perioden, för Arbetsmarknadsenheten.

I arbetet med den ekonomiska åtgärdsplanen som nämnden beslutade om i januari, är insatsen att avveckla gymnasial teoretisk vuxenutbildning i egen regi genomförd. Åtgärden omstrukturering och omfördelning av resurser inom gymnasieskolan, pågår och kommer inte vara helt genomförd under 2023.

Helårsprognosen om ett överskott om 3 mkr, förväntas kvarstå.

**Mötet adjungeras kl 18:55-18:58****Yrkanden**

Cvetanka Bojcevska (SD) och Håkan Jölinsson (SD) yrkar på tilläggsförslag:

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------



Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

Att från överskottet på 3 miljoner, använda 1,6 miljoner för att återstarta gymnasial teoretisk vuxenutbildning i egen regi.

**Beslutsgång**

Ordförande ställer proposition på förvaltningens förslag till beslut och Sverigedemokraternas yrkande på tillägg till förslag till beslut och finner att gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden beslutar i enlighet med förvaltningens förslag.

**Votering**

Votering begärs. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden godkänner följande beslutsgång

Ja-röst för Sverigedemokraternas tilläggsyrkande: att från överskottet på 3 miljoner använda 1,6 miljoner för att återstarta gymnasial teoretisk vuxenutbildning i egen regi.

Nej-röst för Sverigedemokraternas tilläggsyrkande: att från överskottet på 3 miljoner använda 1,6 miljoner för att återstarta gymnasial teoretisk vuxenutbildning i egen regi.

**Reservation**

Ledamöterna i Sverigedemokraterna reserverar sig till förmån för eget

**1 1  
Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

Bilaga votering

**Ekonomisk månadsuppföljning november 2023**

<i>Namn</i>	<i>Ja</i>	<i>Nej</i>	<i>Avstår</i>
Tony Ekblad (M)		X	
Eva Bengtsson (S)		X	
Naser Gohari (S)		X	
Peter Sjögren (M)		X	
Cvetanka Bojcevska (SD)	X		
Håkan Jölinsson (SD)	X		
Katja Laine (V)		X	
<b>SUMMA</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

### **Internbudget 2024**

#### **Beslut**

- Att Internbudget 2024 för gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden antas.

#### **Ärendebeskrivning**

Kommunfullmäktige har den 27 november 2023 fastställt gymnasie- och vuxenutbildningens budgetram 2024 samt flerårsplan för 2025–2027. Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden har att fastställa budgeten för verksamheterna inom budgetramen.

#### **Beslutsunderlag**

Internbudget 2024

Bilaga 1, Internbudget 2024

Kommunfullmäktige, Antagande av budget 2024 samt flerårsplan 2025–2027

#### **Beredning**

Budget 2024 samt flerårsplan för 2025 till 2027 som är beslutad av kommunfullmäktige anges gymnasie- och vuxenutbildningens driftsbudget och investeringsbudget för perioden.

I internbudgeten är erhållen budgetram fördelad till nämndens verksamheter och kontogrupper.

#### **Ej deltagande i beslut**

Ledamöterna i Sverigedemokraterna och Vänsterpartiet deltar ej i beslutet.

#### **Beslutet skickas till**

Controller, Mimmi Bertilsson, Kommunledningskontoret  
Kommunstyrelsen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

**Redovisning av resultat och utveckling - Åtagande från försörjningsstöd till egen försörjning****Beslut**

-Att lägga informationen till handlingarna.

**Ärendebeskrivning**

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden och Vård- och omsorgsnämnden önskar en uppföljning delårsvid av *Åtagandeplanen för ökad egenförsörjning – En handlingsplan för Eslövs kommun*. Vid decemberråderna under 2023 – 2025 kommer dessa att redovisas och vid juniinämnderna i samma nämnder åren 2024 – 2026 kommer helårsredovisningar att presenteras.

**Beslutsunderlag**

Delårsredovisning Åtagandeplan 2023

Åtagandeplan för ökad egenförsörjning

**Beredning**

På juniinämnderna 2023 för respektive GoV och VoO antogs *Åtagandeplanen för ökad egenförsörjning – En handlingsplan för Eslövs kommun*. Åtagandeplanen har blivit en central del av målarbetet för arbetsmarknadsenheten, enheten för ekonomiskt bistånd, vuxenutbildningen (SFI) och gymnasieskolan (individuella alternativet). Syftet med åtagandeplanen är både att få resultat inom ramen för verksamheterna kopplat till de sju åtagandena men också att få till ett mer övergripande samarbete över verksamhets- och förvaltningsgränser.

Resultaten för de sju olika åtaganden som ingår i planen är försiktigt positiva under perioden. Då det är tidigt in i den period då åtagandeplanen ska arbetas aktivt med (1/7-2023 till 30/6-2026) är resultaten så här långt någon form av baslinje eller startläge.

Redovisningarna av åtaganden visar att arbetet med att ge klienter till EEB och AME aktivitet från dag 1 i form av praktik, arbete, utbildning och liknande är under gång. Alla klienter har en handlingsplan om än att graden av aktivitet varierar från individ till individ. Samverkan runt klienter och elever har formaliserats och är igång på alla nivåer.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

Resultaten på mer detaljerad nivå redovisas i bilagan Delårsredovisning  
Åtagandeplan 2023.

**Beslutet skickas till**

Enhetschef AME

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

### Uppföljning av intern kontrollplan 2023

#### Beslut

- Att godkänna att komplettering av kontrollområdet *Tillgänglighet till teoretiska gymnasiala kurser för Eslövsborna* görs till nämnden i februari
- att godkänna redovisning av intern kontrollplan 2023.

#### Ärendebeskrivning

Enligt Eslövs kommuns författningssamling, Reglemente för intern kontroll § 10, ska nämnden senast i samband med årsanalys upprätta rapporter resultatet från uppföljningen av den interna kontrollen till kommunstyrelsen och kommunens revisorer.

#### Beslutsunderlag

Intern kontrollplan 2023

Redovisning av uppföljning av intern kontrollplan 2023

#### Beredning

Redovisning av granskning enligt intern kontrollplan 2023 har upprättats.

Kontrollområdet *Rapportering av avhoppade gymnasieelever* ska rapporteras till nämnden i februari och i augusti. Riskerna som beskrivs i processen i intern kontrollplanen är att anmälan till hemkommuner inte sker vid avhopp av mottagande skolenhet.

Redovisning i februari har inte gjorts då det inte går att få med hela flödet av avhopp eftersom avhopp sker primärt mellan 16 september och 1 maj.

Redovisningen som skulle gjorts i augusti flyttades fram till september på grund av att nämndens sammanträde i augusti ställdes in. I redovisningen som gjordes till nämnden i september ser vi en ökning jämfört med året innan, framför allt elever inom ramen för de individuella programmen. Skälet till ökningen inom det individuella programmet kan bero på att verksamheten har fått större krav på att säkerställa att inskrivna elever verkligen går på utbildningen.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

Kontrollområdet *Aktiva planeringar för klienter inom Arbetsmarknadsenheten (AME)* ska rapporteras till nämnden i oktober. Riskerna som beskrivs i processen är att klienter som ingår i arbetsmarknadspolitiska åtgärder inte har aktiva planeringar och uppföljningar vilken kan föra med sig att klienten inte kommer ut i egenförsörjning.

I redovisningen till nämnden i oktober beskrivs AMEs tre olika verksamhetsgrenar, Arbetsmarknadssekreteriatet, Ungdomssektionen och Externa verksamheter. Verksamheterna är de verktyg som AME har för att stötta medborgare som är, eller riskerar att hamna utanför arbetsmarknaden.

Kontrollområdet *Tillgänglighet till teoretiska gymnasiala kurser för Eslövsborna* ska rapporteras till nämnden i januari. Nämndens sammanträde i januari 2024, kommer att ställas in på grunda av det är få ärenden. Redovisningen till nämnden kommer att göras på sammanträdet i februari.

**Beslutet skickas till**

Kommunstyrelsen  
Kommunrevisionen

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------

Gymnasie- och vuxenutbildningsnämnden

---

**§ 110**

**Redovisning av delegeringsbeslut**

**Beslut**

- Redovisningen, enligt bilagd rapport, läggs till handlingarna.

Justerares signatur	Utdragsbestyrkande
---------------------	--------------------