

POLICY FÖR ARBETSMILJÖ OCH HÄLSA

Inledning

En god arbetsmiljö är grunden för välmående och välfungerande arbetsplatser och en avgörande faktor i Eslövs kommuns mål att vara en attraktiv arbetsgivare. Arbetsgivaren har ansvaret för arbetsmiljön och ska bedriva ett preventivt, hälsofrämjande arbetsmiljöarbete för att aktivt förebygga ohälsa. Arbetsmiljöarbetet ska bedrivas systematiskt och vara en del av det löpande arbetet i verksamheten.

Uppgifter inom arbetsmiljö ska utföras på den nivå där det blir mest effektivt, därför sker en fördelning av arbetsmiljöuppgifter så långt ut i verksamheterna som möjligt

Vårt arbete ska omfatta organisatorisk och social-, såväl som fysisk arbetsmiljö. Vi strävar alltid efter att förbättra vårt arbetsmiljöarbete och gällande lagstiftning utgör vår nedersta gräns. Kommunens värdeord; engagemang, nyskapande och allas lika värde ska präglade vår arbetsmiljö.

Syfte och mål

Det systematiska arbetsmiljöarbetet ska leda till ett hållbart arbetsliv där medarbetare kan verka och utvecklas utan att komma till skada eller drabbas av ohälsa. Vi vill uppnå en stimulerande och god arbetsmiljö där medarbetare som trivs och mår bra, bidrar till produktivitet, effektivitet och lönsamhet för Eslövs kommun och dess medborgare.

Eslövs kommun har gemensamma mål för den organisatoriska- och sociala arbetsmiljön:

- Att våra medarbetare upplever att deras arbetsbelastning är rimlig.
- Att våra medarbetare upplever att det finns balans mellan krav och resurser.
- Att våra arbetsscheman ger utrymme till återhämtning.
- Att ingen medarbetare ska utsättas för kränkande särbehandling eller diskriminering på sin arbetsplats.
- Att uppnå ett hälsotal om minst 95 %.

Arbetsmiljömålen mäts och följs upp i medarbetarenkäten varje år och där målen inte uppnås ska handlingsplaner upprättas.

Arbetsmiljöarbetet

Vi lägger grunden till en god arbetsmiljö och når våra arbetsmiljömål genom att:

- Både regelbundet och vid förändring undersöka och riskbedöma fysiska, organisatoriska- och sociala aspekter av arbetsmiljön och vidta de åtgärder som krävs för en säker arbetsmiljö.
- Arbetsmiljöuppgifter fördelas så långt ut i verksamheterna som möjligt.
- Bedriva arbetsmiljöarbetet i samverkan mellan arbetsgivare, skyddsombud och medarbetare.
- Säkerställa att våra chefer har/får den kunskap, kompetens, resurser och befogenheter de behöver för att kunna verka för en god och säker arbetsmiljö.
- Ge våra skyddsombud utbildning och förutsättningar för sitt uppdrag.
- Ge våra medarbetare möjlighet till inflytande och delaktighet i arbetsmiljöarbetet.
- Alla medarbetare får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta utan att utsättas för skada eller ohälsa.
- Alla tillbud och olycksfall anmäls och utreds.
- Ingen form av kränkande särbehandling, trakasserier eller mobbing accepteras.
- Våra mål för arbetsmiljö mäts och följs upp regelbundet och handlingsplaner upprättas där målen inte uppnås.
- Vårt arbetsmiljöarbete följs upp och utvärderas årligen.
- Den arbetslivsinriktade rehabiliteringen bedrivs systematiskt med målsättningen att medarbetare ska komma tillbaka i arbete så snart som möjligt.