

RIKTLINJER för begäran om utdrag ur belastningsregistret vid nyanställning inom Vård och Omsorg

Eslövs kommun begär utdrag ur belastningsregistret vid nyanställningar av medarbetare som ska arbeta i brukares hem. Det saknas i dagsläget reglering i lag men i enlighet med betänkandet från Statens Offentliga utredningar SOU 2019:19 kommer det troligen regleras inom snar framtid. Denna riktlinje ligger i linje med betänkandet.

Syftet

Syftet är att ge vård- och omsorgstagarna ökad trygghet och motverka att de utsätts för brott och kränkande behandling i sitt eget hem och sin privata sfär. Samtidigt ska den arbetsökandes integritet tillvaratas och rättssamhällets utgångspunkt om att den som har avtjänat sitt straff ska ha samma rätt som alla andra att verka och arbeta i samhället upprätthållas.

Målgrupp

Utdrag ut belastningsregistret ska ske av den som erbjuds anställning för att utföra vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning. Som detta räknas; hemtjänst, särskilt boende för personer med funktionsnedsättning och för äldre personer, verksamheter som ansvarar för personlig assistans och andra insatser enligt LSS samt hemsjukvård och sådan hälso- och sjukvård som kommuner ska erbjuda där det utförs insatser åt äldre personer och personer med funktionsnedsättning.

Riktlinjen ska tillämpas för den som erbjuds eller tilldelas uppgifter genom uppdrag, praktiktjänstgöring eller anställning hos någon som ingått avtal med den som bedriver verksamheten. Registerkontrollen gäller oavsett anställningsform eller anställningens varaktighet.

Vi har inte rätt att kräva att personer som redan anställts, anlitas eller tagits emot i verksamheten ska visa upp ett nytt registerutdrag vid ett senare tillfälle.

Om någon avslutat en anställning, ett uppdrag, en praktik eller motsvarande och erbjuds att anställas, anlitas eller tas emot igen inom ett år behöver denne inte visa upp något registerutdrag.

Medarbetare som redan är anställda omfattas inte av kontrollen.

Hantering av registerutdrag

1. Vid annonsering av lediga tjänster ska det framgå att sökande personer ska lämna registerutdrag i samband med erbjudande om tjänst.

2. Registerutdraget ska lämnas innan anställningsavtal skrivs och det är den sökande själv som begär ett utdrag från polisens belastningsregister. Det görs via blanketten "*Utdrag för att kontrollera egna uppgifter i belastningsregistret*" som finns på polisens hemsida. Normalt tar det ca två veckor att få det beställda utdraget.
3. Chefen/Rekryteringssamordnare ansvarar för att utdraget inkommer i obrutet kuvert och att uppgifterna i utdraget överensstämmer med sökandes identitetsuppgifter. Utdraget får vara högst ett år gammalt. Utdraget kontrolleras och överlämnas till den sökande. Utdraget ska inte sparas. Mot bakgrund av att det inte finns rättslig grund för denna personuppgiftsbehandling ska inte heller en notering att ett utdrag har uppvisats upp göras.¹

Bedömning av registerutdrag

Om det finns registrerad dom/domar i kandidatens belastningsregister ska det göras en individuell bedömning av ansvarig chef i samråd med HR-avdelningen huruvida anställning ska erbjudas eller inte.

I bedömningen ska hänsyn tas till typen av brott, allvarlighetsgraden, hur lång tid som passerat sedan brottet begicks, har personen dömts flera gånger, huruvida personen kan styrka förbättring eller deltagande i åtgärder för att komma till rätta med sitt beteende, brottets relevans för uppdraget etc.

De register som uppvisas är omfattande och visar även uppgifter om brott som saknar betydelse för lämplighetsbedömningen inför en anställning inom aktuell del av vård- och omsorg.

De brott utredningen anger ska visas, om brottet lett till någon annan påföljd än böter, är;

- Mord
- Dråp
- Misshandel
- Människorov
- Barnpornografibrott
- Alla sexualbrott

- Grovt rån
- Stöld, rån och andra tillgreppsbrott
- Bedrägeri och annan oredlighet
- Förskingring, annan trolöshet och mutbrott
- Förfalskningsbrott
- Narkotikabrott

ⁱ Att ett registerutdrag endast visas upp är inte en personuppgiftsbehandling som omfattas av dataskyddsförordningen. Men om vi som arbetsgivare registrerar att ett registerutdrag har visats upp, så är det i sig en personuppgiftsbehandling, vilket måste uppfylla grundläggande krav och ha stöd i en rättslig grund.