

Kvalitetssammanfattning Ekebackens förskoleområde

Föräldraenkäten

Förskolan höll fortfarande på att skola in barn under perioden som enkäten skulle besvaras vilket vi tror försvårade vår svarsfrekvens något. Det var 125 barn inskrivna vid enkätens utskick och 148 vårdnadshavare svarade. Eftersom förskolan är nyöppnad har vi inget underlag att jämföra med från 2017. Vi ser fram emot nästa års föräldraenkät när vi har ett resultat att utgå ifrån och vårt mål är att öka resultatet på alla områden inför nästa år.

Trygghet, trivsel och glädje: 88 % anser att barnen är trygga och trivs på förskolan. Att vi ligger något lägre än genomsnittet (93 %) kan bero på att vi fortfarande höll på att inskola barn när enkäten skickades ut. En annan aspekt är att vi bara har varit öppna sedan 31:e augusti 2017 och därför fungerade inte alla rutiner än i början av året vilket vårdnadshavarna har känt av.

Bemötande: 90 % har förtroende för förskolans personal men det är något lägre andel som anser att personalen ger föräldrar och barn ett bra bemötande (86-89 %). Detta kan bero på att vi har haft vikarier då inte alla tjänster varit tillsatta, samt en del sjukfrånvaro då vi har inskolat många nya barn sedan vi startade. 84 % anser att de fått en bra introduktion eller vid överflyttning till ny avdelning vilket vi tror beror på att vi är nya och alla rutiner inte är på plats än. Vi kommer därför upprätta tydliga rutiner för överflyttning mellan avdelningar och se över våra inskolningsdokument.

Utveckling och lärande: det är bara 79 % av vårdnadshavarna som tycker att deras barn ges möjlighet till utveckling vilket gör mig bekymrad. Personalen gör ett fantastiskt jobb med barnen varje dag och det pågår ständigt arbete i mindre projektgrupper med barnen. Kan det vara så att vi inte når ut med informationen kring barnens utveckling tillräckligt tydligt? Vi behöver se över vårt arbete med hur vi tydliggör dokumentationen för vårdnadshavarna.

Vi har därför startat med fredagsreflektioner, där personalen reflekterar varannan fredag mellan 9-14 för att höja kvaliteten på verksamheten och på så sätt kunna tydliggöra barnens utveckling ännu mer för vårdnadshavarna. Tack vare att personalen får tid till reflektion kommer de att skicka ut informationsbrev till vårdnadshavare varannan vecka istället för en gång i

månaden.

Normer och värden: 65 % anser att de har fått ta del av vårt arbete med likabehandlingsplanen och detta är lågt men det stämmer då vi inte har lagt fokus på detta under året. Vi håller nu på att göra en ny plan mot diskriminering och kränkande behandling och den kommer att gås igenom noga under höstens föräldramöte och personalens APT. Vi behöver även bli tydligare på att synliggöra vårt arbete med värdegrunden, vilket vi kommer lägga stort fokus på i våra veckobrev till vårdnadshavarna.

Övrigt: 78 % anser att de är nöjda med den information de får från förskolan vilket vi tycker är lågt. Det är bara 81 % som anser att de har inflytande i förskolan vilket är konstigt då vi bjöd in alla vårdnadshavare till 130 barn till samråd där bara 7 kom. Vi kommer gå ut och fråga vårdnadshavarna hur de skulle vilja få inflytande för att få svar på detta. Personalen ska även börja med informationsbrev varannan vecka istället för månadsbrev så att informationen från förskolan kommer oftare till vårdnadshavarna

Utvecklingsområde

Förskolan öppnade den 31:e augusti 2017 och har på mindre än ett år fått ett gott rykte och har en väl fungerande verksamhet. Det var personal från 3 olika förskolor i Eslöv som slogs ihop med personal från andra kommuner och därför har vi haft ett stort fokus på att få ihop arbetslagen och skapa en vi-känsla på hela förskolan. Under vårt första år har personalen lyckats bygga upp en verksamhet som ser till varje barns utveckling både individuellt och i grupp, vilket känns fantastiskt. Till hösten 2018 startar vi upp förskolan med 8 avdelningar där vi nu har många rutiner på plats.

Efter att ha gått igenom vårt systematiska kvalitetsarbete och föräldraenkäten så ser vi att vi har 2 utvecklingsområden inför nästa läsår, nämligen att upprätta och implementera Plan mot diskriminering och kränkande behandling och få igång arbetet med Barnkonventionen. Vi kommer att lägga stort fokus kring dessa två utvecklingsområden som går hand i hand.

Förskolechefen samt en förskollärare har påbörjat arbetet med att upprätta en Plan mot diskriminering och kränkande behandling. Denna plan beräknas vara färdig i mitten av höstterminen 2018. Den ska då implementeras hos all personal på våra APT och hos vårdnadshavare på vårt föräldramöte, utvecklingssamtal och inskolningar. Vi tror att det får störst genomslagskraft om vi berättar om den och därigenom gör den levande för vårdnadshavarna då vi hade många föräldrar som kom på vårt föräldramöte i

höstas. Personalen och de äldre barnen kommer att genomföra trygghetsvandringar i lokalerna där de kan upptäcka om det eventuellt finns platser på förskolan där barnen känner sig otrygga.

Vårt arbete med Barnkonventionen kommer att påbörjas redan i augusti 2018 då vi har bjudit in 2 föreläsare till vårt APT i augusti. Vi ser fram emot att det ska bli en språngbräda för hur vi ska arbeta med Barnkonventionen i vår verksamhet och i vår plan mot diskriminering och kränkande behandling. Anledningen till att vi inte har kommit igång med detta arbete än är att vi har fått lägga stort fokus på att skapa en stabil struktur och fungerande rutiner då förskolan startade 31 augusti 2017.

Det känns spännande med arbetet vi har framför oss och personalen är redan fokuserade då de vet vilka utvecklingsområden vi har under nästa läsår. Dessa två områden kommer vi att ha levande och synliga i vårt systematiska kvalitetsarbete där vi kommer att följa och analysera utvecklingen under läsåret 2018/2019.

Stort tack till alla vårdnadshavare och all personal för ett fantastiskt samarbete under 2017/18.