

ÖVERENSKOMMELSEN

för samverkan mellan Eslövs idéburna sektor och Eslövs kommun

Kommunstyrelsen 2019-10-01



ÖVERENSKOMMELSEN



ESLÖVS
KOMMUN

Överenskommelsen

för samverkan mellan Eslövs idéburna sektor och Eslövs kommun

Vad är Överenskommelsen?

Överenskommelsen är en viljeyttring mellan Eslövs idéburna sektor och Eslövs kommun att skapa strukturerad och långsiktig samverkan över organisationsgränserna. Den är också en samverkansplattform för alla parter som ska möjliggöra att gemensamt, över tid, hitta nya lösningar till framtida och samtida samhällsutmaningar.

Målet är att genom samverkan bidra till att skapa en socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar kommun.

Varför behövs Överenskommelsen?

I det politiska handlingsprogrammet (2019-2022) står det att samverkan med civilsamhället ska utvecklas och att den lokala demokratin ska fortsätta att utvecklas för att skapa delaktighet och en ökad tillit.

Samhället förändras ständigt och många av dagens utmaningar och behov kan inte lösas och tillfredsställas enbart av kommunen eller den offentliga sektorn. Delaktighet och tillit mellan människor och organisationer är viktiga byggstenar för att skapa ett hållbart samhälle där nya idéer kan skapas och utvecklas.

Den idéburna sektorn innehåller en stor flora av organisationer med olika syften, mål och verksamhetsidéer. Vissa organisationer har heltidsanställda och ett omfattande nätverk, andra idéburna organisationer har ett fåtal ideellt engagerade. Överenskommelsen måste vara tillräckligt övergripande för att kunna innefatta mångfalden hos hela den idéburna sektorn utan att exkludera någon.

Den idéburna sektorn är samhällsaktörer som tillsammans med det övriga civilsamhället tillför livskvalitet till alla medborgare i Eslövs kommun. Det är kommunens ansvar att tillhandahålla medborgarna välfärd, samtidigt är de idéburna organisationerna ett viktigt komplement och deras verksamhet är en attraktivitetsfaktor för kommunen.

För att lösa dagens komplexa samhällsutmaningar krävs en utökad, systematisk och strukturerad samverkan mellan olika aktörer. Eslövs idéburna sektor tar redan idag ett stort ansvar för att lösa samhällsutmaningar och det engagemang som finns ska tillvaratas och utvecklas inom ramen för Överenskommelsen.

Processen för Överenskommelsen påbörjades 2018. Genom att möjliggöra nya samarbeten och samverkanslösningar nyttjar vi våra gemensamma resurser optimalt och stärker tilliten mellan varandra.

Syfte och mål

Syftet med Överenskommelsen är att stärka förutsättningarna för en långsiktig, hållbar och strukturerad samverkan mellan Eslövs idéburna sektor och Eslövs kommun. Målet är att skapa en socialt, ekonomiskt och ekologiskt hållbar kommun – idag och i framtiden.

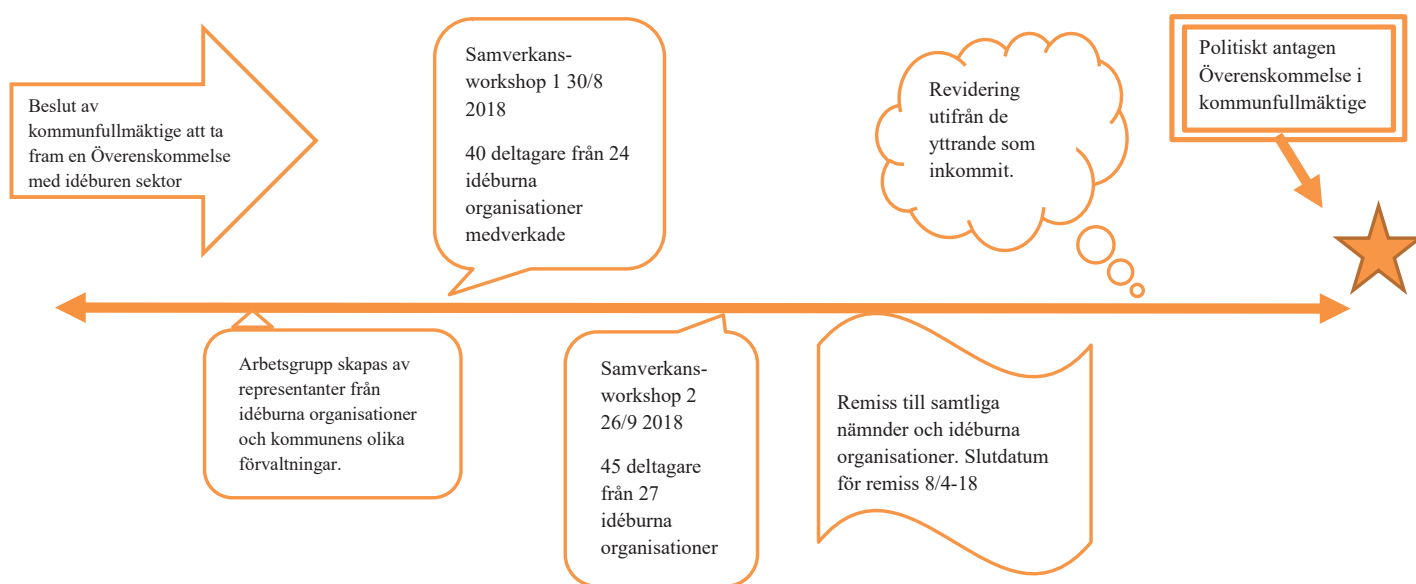
Processen för Överenskommelsens framtagande

Överenskommelsen mellan Eslövs idéburna sektor och Eslövs kommun har tagits fram gemensamt. Efter samtal med idéburen sektor tog kommunfullmäktige beslut om att en överenskommelseprocess skulle påbörjas under 2018. En processledare från kommunledningskontoret har tillsammans med representanter från idéburen sektor och från kommunens olika förvaltningar drivit processen.

Två samverkansworkshops genomfördes tillsammans med de idéburna organisationer som anmält intresse. Inbjudan till dessa workshoppar gjordes brett till samtliga idéburna organisationer med säte eller verksamhet i Eslövs kommun. Ett 40-tal olika organisationer inom olika inriktningar och av olika storlek medverkade. Allt från idrott- och ungdomsföreningar till pensionärsföreningar, folkhögskolan, byalag, kulturaktörer och föreningar för funktionsvarierade medverkade under två kvällar på sensommaren och hösten 2018.

Dessa samverkansworkshops syftade till att tillsammans diskutera varför en överenskommelse är viktig, hur de olika sektorerna vill och kan samverka och vilka principer samverkan ska bygga på. En idéverkstad genomfördes för samverkansinitiativ. Efter att samtliga parter träffats och arbetat fram underlag till själva dokumentet tog arbetsgruppen med representanter från båda sektorer vidare underlaget och la fram ett förslag till kommunstyrelsen för remiss till samtliga politiska nämnder och idéburna organisationer.

Utifrån de yttrande som inkommit reviderades Överenskommelsedokumentet så att processen för framtagandet blev tydligare, dokumentet konkretiserades i den mån det var möjligt och vissa delar av dokumentet beskrevs mer utförligt.



Processkarta över Eslövs Överenskommelse.

Möjligheter som uppstår genom Överenskommelsen

Överenskommelsen skapar möjligheter för både de idéburna organisationerna och för den kommunala organisationen. En överenskommelse ger alla idéburna organisationer samma möjligheter att synas och höras inom den kommunala organisationen.

Gemensamma projekt kan bland annat startas genom ett Idéburet offentligt partnerskap (IOP). Ett IOP är en avtalsform i gränslandet mellan bidrag och upphandling där det ska finnas ett gemensamt behov eller en gemensam utmaning som den idéburna parten och kommunen gemensamt kan finna lösningen på. På kommunens hemsida finns riktlinjer för IOP.

För kommunen innebär överenskommelsen dessutom att de får tillgång till ett nätverk av idéburna aktörer. Överenskommelsen kan bidra till att skapa ett intressant forum för diskussion och kunskapsinhämtning inför viktiga beslut i kommunen.

Vägledande samverkansprinciper

För att uppfylla syftet med överenskommelsen har kommunen och den idéburna sektorn tillsammans tagit fram vägledande samverkansprinciper under två samverkansworkshops. Resultatet är sex principer som både kommunen och de anslutna idéburna organisationerna skriver under.

Samverkansprinciperna är ett stöd i samtalet kring hur vi samverkar för ett hållbart samhälle. Följande principer har tagits fram för att möjliggöra god samverkan i alla sammanhang:

I. Tillit och förståelse

Vi ska lita på varandra, dela med oss och se till att varje partnerskap omsätts i kvalitativt gott arbete mot gemensamt uppsatta mål.

II. Mod

Vi ska våga testa nya vägar och lösningar, samt lyssna och lära av varandra.

III. Kommunikation

Vi ska ha tydliga kommunikationsvägar in i kommunens organisation och ett tydligt forum där alla idéburna aktörer kan komma till tals.

IV. Kreativitet

Vi ska vara kreativa i våra lösningar och idéer samt tänka utanför ramarna för att uppnå gemensamt uppsatta mål.

V. Tydlighet

Vi ska vara tydliga med syftet och ha en tydlig gemensam målbild som styr arbetet för samtliga inblandade.

VI. Långsiktighet

Vi ska arbeta långsiktigt och planera väl för att möjliggöra det bästa resultatet utifrån givna förutsättningar för samtliga parter.

Ansvar

- De anslutna idéburna organisationerna och Eslövs kommun ansvarar gemensamt för Överenskommelsen.
- De anslutna idéburna organisationerna ansvarar för att sprida Överenskommelsen och dess principer till andra idéburna aktörer i Eslöv.
- Eslövs kommun ansvarar för att sprida Överenskommelsen och dess principer inom den kommunala organisationen.
- Eslövs kommun ansvarar för revidering, uppföljning och samordning av Överenskommelsen. Uppföljning sker årligen.
- Eslövs kommun ansvarar för att årligen kalla alla anslutna idéburna organisationer som undertecknat överenskommelsen till ett erfarenhetsutbyte för att visa pågående projekt samt diskutera och hitta möjliga lösningar på gemensamma samhällsutmaningar.
- Eslövs kommun ansvarar för att tillsammans med de anslutna idéburna organisationerna skapa en mer konkret samverkansplan där prioriterade områden ska tas fram och även mer konkretiserade former för hur dessa prioriterade områden kan få nya lösningar i samverkan.
- Eslövs kommun ansvarar för att etablera någon form av digital samverkansplattform där kommunen och de anslutna idéburna organisationerna kan samverka i ett digitalt forum.
-

Organisation

För överenskommelsearbetet tillsätts en styrgrupp som består av 10 ledamöter varav hälften utses av Eslövs kommun och hälften representerar den idéburna sektorn. Styrgruppens uppdrag är att besluta om en handlingsplan, kommunicera, implementera och förankra överenskommelsen samt ansvara för kontinuerlig uppföljning och utvärdering av överenskommelsen.

Anslutning till Överenskommelsen

Alla idéburna aktörer i Eslövs kommun har möjligheten att underteckna Överenskommelsen. En överenskommelse med Eslövs kommun innebär att man som organisation ställer sig bakom värdeorden i Eslöv kommun: engagemang, nyskapande och allas lika värde.

Alla föreningar och organisationer i Eslöv kan löpande ansluta sig genom att skicka in ett styrelseprotokoll med beslut om att föreningen/organisationen vill ansluta sig.

En idéburen organisation som väljer att ansluta sig till den lokala överenskommelsen ställer sig bakom överenskommelsen i sin helhet. Varje organisation beslutar självständigt om man vill ansluta sig. Eslövs kommun behandlar organisationer som väljer att inte ansluta sig likvärdigt som anslutna. Överenskommelsen ersätter inte andra gällande avtal mellan Eslövs kommun och idéburna organisationer.

Kontaktuppgifter

Projektledare: Adam Sandgren, Utvecklingsstrateg Eslövs kommun (adam.sandgren@eslov.se)

Projektägare: Åsa Simonsson, Tillväxtchef Eslövs kommun (asa.simonsson2@eslov.se)

Kontaktcenter: 0413-620 00



**ESLÖVS
KOMMUN**

Adress: Eslövs kommun, 241 80 Eslöv | Telefon: 0413-620 00
E-post: kommunen@eslov.se | Webb: eslov.se