

2021-06-14
Revisionen

För yttrande till:
Kommunstyrelsen
Vård- och omsorgsnämnden

För kännedom till:
Kommunfullmäktige

Granskning av bemanning och kompetensförsörjning inom vård- och omsorgsverksamheten

Eslövs kommuns förtroendevalda revisorer har i granskning av vård- och omsorgsnämndens bemanningsrutiner och kompetensförsörjning bedömt att detta arbete inte sker ändamålsenligt. De brister som framkommer i granskningen är främst att nämnden inte har sammanställt kartläggningar över nuvarande eller framtida kompetensförsörjningsbehov. Nämnden har inte heller en aktuell kompetensförsörjningsplan, och det finns en otydlighet kring ansvarsfördelningen för arbetet med kompetensförsörjning.

Vi rekommenderar vård- och omsorgsnämnden att:

- ▶ Löpande ta fram samlade kartläggningar utifrån nuvarande och framtida kompetensförsörjningsbehov.
- ▶ Ta fram och besluta om en kompetensförsörjningsplan enligt kommunfullmäktiges kompetensförsörjningsstrategi.
- ▶ I dialog med kommunstyrelsen klargöra ansvarsfördelningen avseende HR-funktionen.

Vi rekommenderar kommunstyrelsen att:

- ▶ Fullfölja sin uppsiktsplikt genom att årligen följa upp nämndernas kompetensförsörjningsplaner samt utifrån dessa föra dialog med nämnderna kring deras samlade kompetensförsörjningsbehov.
- ▶ I dialog med övriga nämnder klargöra ansvarsfördelningen avseende HR-funktionen.

Revisorerna önskar svar på vilka åtgärder som kommer att vidtas med anledning av vad som framkommit i granskningen och de rekommendationer som lämnas. För var och en av rekommendationerna ovan ska svar lämnas om vilka åtgärder som kommer att vidtas och när åtgärderna kommer att vidtas. Svar önskas senast den 1 oktober 2021.

På uppdrag av Eslövs kommuns revisorer

Gunilla Gulam
Ordförande revisionen