

ESLÖVS KOMMUNS FÖRFATTNINGSSAMLING

**REGLEMENTE OM EKONOMISKA FÖRMÅNER TILL
FÖRTROENDEVALDA I ESLÖVS KOMMUN**

Antaget av kommunfullmäktige 2010-11-08, § 97.
Reviderad genom beslut av kommunfullmäktige 2021-12-13
Gäller från 2022-01-01

ALLMÄNNA BESTÄMMELSER

Förtroendeuppdrag som omfattas av bestämmelserna

§ 1

1. Dessa bestämmelser gäller för förtroendevalda som avses i 4 kap. 1 § kommunallagen (1991:900).

2. För förtroendevalda som fullgör uppdrag på heltid, det vill säga de som fullgör uppdrag som utgör minst 40 % av en heltidstjänst, gäller endast 7 § samt 10-18 §§.
(Se dock 8 § punkt 7 och 9 samt 10 § punkt 4)

3. Förtroendevald är skyldig att personligen motta av kommunfullmäktige fastställt arvode.

Ersättningsberättigade sammanträden, förrättningar m m

§ 2

Tjänstgörande ledamöter, närvarande ersättare och andra förtroendevalda som medgett närvarorätt har rätt till ersättning enligt vad som närmare anges nedan samt i 3-6 §§, 8 § och 10-14 §§ för

a) sammanträde med kommunfullmäktige, kommunstyrelsen och övriga nämnder, nämndutskott, nämndberedningar, liksom revisorernas sammanträden,

b) sammanträden med utredningskommittéer, projektgrupper och arbetsgrupper,

c) konferens, informationsmöte, studiebesök, uppdrag som kontaktperson, studieresa, kurs eller liknande som rör kommunal angelägenhet och som har ett direkt samband med det kommunala förtroendeuppdraget,

d) förhandling eller förberedelse inför förhandling med personalorganisation eller annan motpart till kommunen,

e) överläggning med företrädare för annat kommunalt organ än det den förtroendevalde själv tillhör,

f) sammankomst med kommunalt samrådsorgan/intressesammansatt organ,

- g) presidiummöte i fullmäktige, fullmäktigeberedning, nämnd eller utskott,
 - h) besiktning eller inspektion,
 - i) överläggning med utomstående myndighet eller organisation,
 - j) fullgörande av granskningsuppdrag inom ramen för ett revisionsuppdrag,
 - k) uppdrag i samrådsorgan/intressesammansatt organ mm där den förtroendevalde valts av fullmäktige och inte erhåller arvode och/eller förlorad arbetsinkomst.
-

Rätt till arvode för sammanträden mm och förrättningar föreligger inte för t ex

- 1) protokollsjustering,
- 2) partigrupp möten, som hålls med anledning av eller i direkt anslutning till sammanträde som anges under a,
- 3) överläggning med förvaltningschef eller annan anställd vid det kommunala organ den förtroendevalde själv tillhör,
- 4) deltagande i sammanträde som äger rum vid samma tidpunkt som annat sammanträde hos kommunen eller annat offentligt organ såsom region Skåne domstol etc. där arvode utbetalats.

ERSÄTTNING FÖR FÖRLORAD ARBETSINKOMST SAMT FÖR FÖRLORADE PENSIONS- OCH SEMESTERFÖRMÅNER

Förlorad arbetsinkomst

§ 3

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad arbetsinkomst per timme. Förtroendevald, som är arbetstagare i Eslöv kommun med anställningsvillkor reglerade enligt Allmänna Bestämmelser (AB) medges behålla lönen under ledighet för fullgörande av förtroendeuppdrag åt kommunen.

För förtroendevald egen företagare ersätts förlorad arbetsinkomst enligt följande:
Schablonårsinkomst per år = årsarbetstid 1980 timmar (12 månader multiplicerat med 165 timmar) multiplicerat med arvodet för sammanträden mm och förrättningar.

Den förtroendevalde ansvarar själv för att till kommunledningskontoret lämna in uppgifter om aktuella och förändrade förhållanden avseende sin anställning/eget företag.

Ersättning för förlorad arbetsinkomst utgår inte för sammanträde där den förtroendevalde från annat håll får ersättning för förlorad arbetsinkomst för deltagande på sammanträde hos kommunen eller annat offentligt organ såsom region Skåne, domstol etc. för samma tidsperiod.

Förlorad pensionsförmån

§ 4

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad pensionsförmån.

Förlorad semesterförmån

§ 5

Förtroendevalda har rätt till ersättning för styrkt förlorad semesterförmån som inte ingår i ersättningen för förlorad arbetsinkomst enligt § 3.

Särskilda arbetsförhållanden m m

§ 6

Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar nödvändig ledighet för förtroendevalda med speciella arbetstider eller särskilda arbetsförhållanden i övrigt när det inte kan anses skäligt att de förtroendevalda fullgör sina ordinarie arbetsuppgifter i direkt anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

Rätten till ersättning enligt 3-4 §§ omfattar tid för resa till och från sammanträdet eller motsvarande och tid för praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet eller motsvarande.

ARVODEN MM

Årsarvode

§ 7

Ordförande, 1:e vice ordförande, 2:e vice ordförande samt ledamot har rätt till årsarvode med belopp som fullmäktige beslutat enligt bilaga.

För årsarvoderad som på grund av sjukdom eller annars är förhindrad att fullgöra sitt uppdrag under tid som överstiger 2 månader ska arvodet minskas i motsvarande mån.

För kommunalråd gäller följande regler:

1. Bortovaro till följd av sjukdom: under de första 14 dagarna ingen reducering av årsarvodet. För följande dagar utgör reduceringen 1/365-del för varje dag.

Bortovaro till följd av föräldraledighet: årsarvodet reduceras med 1/365-del för varje dag föräldrapenning erhålles.

2. Kommunalråd, som är ordförande eller 1:e vice ordförande i nämnd, styrelse, utskott eller dylikt erhåller enbart årsarvode som kommunalråd enligt bilaga till § 7.

Undantag: Ordförande- och 1:e vice ordförandeskap i kommunstyrelsen

Gruppleदारarvode

Årsarvode för gruppledare utgår med ett fast belopp för varje parti samt ett belopp som fördelas proportionerligt utifrån antal mandat i fullmäktige. Belopp fastställs i bilaga (Års- och timarvoden för förtroendevalda i Eslövs kommun) efter genomfört val till kommunfullmäktige.

Gruppledare för partier om har kommunalråd har inte rätt till gruppleदारarvode. Partier ska utse gruppledare som ska anmälas till kommunfullmäktige.

Arvode för sammanträde, förrättningar mm enligt 8 § i Eslövs kommuns reglemente för ekonomiska förmåner samt ersättning för förlorade arbetsinkomst till gruppledare betalas bara ut vid sammanträden och förrättningar som kommunen genom kallelse har bjudit in till. Övriga omkostnader ska täckas av gruppleदारarvodet.

Arvode utbetalas inte till gruppledare för förrättning som härrör till gruppleदारskapet med undantag för sammanträde/förrättning om påbörjas efter kl 17:00.

Vid frånvaro görs avdrag för arvodet enligt samma principer som för kommunalråd enligt 7 §.

Skulle en situation uppstå i kommunfullmäktige att en ledamot byter parti eller inte representerar något parti, tillfaller det gruppleदारarvodet för just det mandatet det parti för vilket ledamoten ursprungligen valdes in i kommunfullmäktige.

Vid fördelning av mandatstödet beaktas endast mandat för vilken en vald ledamot är fastställd enligt 14 kap vallagen (2005:837).

Arvode för sammanträden, förrättningar mm

§ 8

Förtroendevalda, som deltar i sammanträde eller förrättning enligt § 2, har rätt till sammanträdesarvode eller timarvode med belopp och på sätt som följer nedan:

1. För fullmäktige gäller sammanträdesarvode enligt bilaga
2. För övriga förtroendevalda utbetalas arvode för varje fullgjord halv eller hel timme. Påbörjad halv timme räknas som hel halvtimme. Timarvode utgår enligt bilaga.
3. För inläsning av handlingar och övriga enskilda praktiska förberedelser i anslutning till sammanträdet/förrättningen utbetalas arvode för 1 timme för varje sammanträde/förrättning (undantag kommunfullmäktigesammanträden).
4. Arvode utbetalas för högst 8 timmar per dygn oavsett antal bevistade sammanträden/förrättningar.
5. Är ordförande och 1:e eller 2:e vice ordförande helt frånvarande från sammanträde, utbetalas dubbelt arvode till den som utsetts att leda sammanträdet.
6. Arvode utbetalas inte till kommunalråd med undantag för sammanträde/förrättning som påbörjas efter kl. 17.00.

7. Arvode utbetalas inte till ordförande och vice ordförande i eget organ (fullmäktige, nämnd, styrelse och utskott) samt överförmyndarnämnden under dagtid fram till 17.00 med undantag för deltagande i utbildningar, konferenser och studiedagar.

8. Uppräkning av arvoden i detta reglemente sker vid varje årsskifte med kommunens genomsnittliga procentuella lönehöjning föregående år.

Undantag: Heltidsarvoderade kommunalråds årsarvode uppräknas med medellöneökningen för förvaltningscheferna.

Arbetsgivarutskottet fastställer arvodena.

Kommunal pension

§ 9

För årsarvoderade förtroendevalda finns det särskilda bestämmelser om kommunal pension i det kommunala pensionsreglementet.

ERSÄTTNING FÖR KOSTNADER

Resekostnader

§ 10

1. Kostnader för resor till och från sammanträden/förrättningar utom kommunen ersätts enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

2. Vid sammanträde/förrättning inom kommunen, som äger rum på plats på längre avstånd än fem kilometer från den förtroendevaldes bostad, utbetalas resekostnadsersättning enligt de grunder som fastställts för kommunens arbetstagare i det kommunala reseavtalet.

3. Ersättning enligt punkt 2 utbetalas även för resa föranledd av protokolljustering.

4. Punkt 2 och 3 gäller inte för kommunalråds resa mellan bostad och Stadshuset i Eslöv dagtid (06.00 - 17.00) måndag - fredag.

Barntillsynskostnader

§ 11

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden/förrättningar för tillfällig vård och tillsyn av barn som vårdas i den förtroendevaldes familj.

Ersättning betalas inte för tillsyn, som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående och ej heller för tid då barnet vistas i den kommunala barnomsorgen.

Kostnader för vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk

§ 12

Ersättning betalas för kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden/förrättningar för tillfällig vård och tillsyn av funktionshindrad eller svårt sjuk person som i den förtroendevaldes bostad.

Ersättning betalas inte för tillsyn som utförs av egen familjemedlem eller av annan närstående.

Handikappad Funktionshindrad förtroendevalds särskilda kostnader

§ 13

Ersättning betalas till förtroendevald för de särskilda kostnader som uppkommit till följd av deltagande vid sammanträden/förrättningar och som inte ersätts på annat sätt. Häri ingår kostnader för t.ex. resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättningen prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Övriga kostnader

§ 14

För andra kostnader än som avses i 10-13 §§ betalas ersättning om den förtroendevalde kan visa att särskilda skäl förelegat för dessa kostnader. Ersättning utgår inte om den förtroendevalde haft rimliga möjligheter att genom omdisponering av arbete eller på annat sätt kunna förhindra att kostnaderna uppkom. Ersättningen prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsens arbetsgivarutskott.

Hur man begär ersättning

§ 15

För att få ersättning enligt 3-6 §§ och 10-14 §§ ska den förtroendevalde styrka sina förluster eller kostnader. Förluster eller kostnader ska anmälas till fullmäktiges eller nämndens sekreterare eller till annan som utsetts att ta emot dem. Vid anmälan ska de blanketter som fastställts av kommunledningskontoret användas. Kommunens regler för kontroll av verifikationer tillämpas för utbetalningen.

§ 16

Yrkande om ersättning för förlorad arbetsinkomst, förlorad pensionsförmån, samt andra ersättningar enligt dessa bestämmelser ska framställas senast inom 6 månader från dagen för sammanträde eller motsvarande till vilken förlusten hänförs sig.

Tolkning av bestämmelserna

§ 17

Frågor om tolkning och tillämpning av dessa bestämmelser avgörs av kommunstyrelsen.

Utbetalning

§ 18

Årsarvoden betalas ut med en tolfedel per månad utan föregående anmälan. Övriga ekonomiska förmåner betalas ut en gång per månad i efterskott.

Häri ingår kostnader för t ex resor, ledsagare, tolk, hjälp med inläsning och uppläsning av handlingar och liknande. Ersättningen prövas i varje särskilt fall av kommunstyrelsen.